

# Inhalt

<b>Einleitung: Harte Zeiten für Führungskräfte .....</b>	11
Lösungen direkt aus der Coachingpraxis .....	11
Im Trend: Sieben Kernkompetenzen, die Sie beweisen müssen .....	12
Liefern Sie die richtigen Einstellungsargumente .....	15
<b>Bewerben mit der Püttjer &amp; Schnierda-Profil-Methode® .....</b>	17
<b>Ihr Coaching wartet: Vier Schritte zum neuen Job .....</b>	19
Strategisch und operativ auf Job-Interviews vorbereiten .....	20
<b>Schritt I: Strategien für Ihren Erfolg im Vorstellungsgespräch .....</b>	23
<b>1. Wie coachen wir Führungskräfte? .....</b>	25
So steigern Sie die Wirkung Ihrer Worte .....	25
Profitieren Sie von unseren 20 wichtigsten Tipps .....	26
Trainieren Sie Ihren souveränen Auftritt .....	36
<b>2. Ihre ausführliche Erfolgsbilanz: Was haben Sie bisher geleistet? .....</b>	41
Erkennen Sie Ihr Potenzial: Sie haben viel zu bieten .....	41
Argumente ohne Ende: Erstellen Sie Ihre Erfolgsbilanz .....	45
<b>3. Die neue Stelle im Fokus: Welche Einstellungsargumente gehören in die Selbstpräsentation? .....</b>	50
So arbeiten Sie eine passgenaue, stärkenorientierte und glaubwürdige Selbstpräsentation aus .....	50
Wirksame Anti-Stress-Hilfe: Ihre Selbstpräsentation als Mind-Map .....	60

<b>4. Headhunter, Vorstände, Geschäftsführer, Fachvorgesetzte, Personalprofis und Amateure: Kennen Sie die speziellen Vorlieben? .....</b>	<b>65</b>
Stellen Sie sich auf Ihre Gesprächspartner ein .....	65
<b>5. Begründungsbedarf: Warum wollen Sie wechseln? .....</b>	<b>71</b>
Ungünstig: Tatsächliche Wechselgründe .....	71
Besser: Akzeptierte Wechselgründe .....	72
Strategie: Der Blick nach vorn .....	77
<b>6. Körpersprache: Wie wirken Sie überzeugender? .....</b>	<b>80</b>
Anspannung erkennen und auflösen .....	82
Konfrontation vermeiden .....	85
Stress- und Verlegenheitsgesten reduzieren .....	88
Aggressive Dominanzgesten unterlassen .....	90
Ihr Ziel: Eine konzentrierte Grundhaltung einnehmen .....	93
<b>Schritt II: Ihre Trainingseinheiten .....</b>	<b>99</b>
<b>7. Schlüsselfrage: Warum sollten wir gerade Sie einstellen? .....</b>	<b>101</b>
Beispielfragen und -antworten: Schlüsselfrage .....	105
<b>8. Kernkompetenz 1: Wie gut ist Ihre Branchen- und Fachkompetenz? .....</b>	<b>115</b>
Beispielfragen und -antworten: Branchen- und Fachkompetenz .....	119
<b>9. Kernkompetenz 2: Verfügen Sie über Lösungskompetenz? .....</b>	<b>135</b>
Beispielfragen und -antworten: Lösungskompetenz .....	138
<b>10. Kernkompetenz 3: Wie ausgeprägt ist Ihre Innovationskompetenz? .....</b>	<b>148</b>
Beispielfragen und -antworten: Innovationskompetenz .....	152
<b>11. Kernkompetenz 4: Wie belegen Sie Ihre unternehmerische Kompetenz? .....</b>	<b>162</b>
Beispielfragen und -antworten: Unternehmerische Kompetenz .....	166

<b>12. Kernkompetenz 5: Welche Belege können Sie für Ihre Führungskompetenz liefern?</b> .....	183
Beispielfragen und -antworten: Führungskompetenz .....	187
<b>13. Kernkompetenz 6: Wie steht es um Ihre kommunikative Kompetenz?</b> .....	198
Beispielfragen und -antworten: Kommunikationskompetenz .....	202
<b>14. Kernkompetenz 7: Was bringen Sie an internationaler Kompetenz mit?</b> .....	215
Beispielfragen und -antworten: Internationale Kompetenz .....	218
<b>15. Das Job-Interview auf Englisch</b> .....	224
Englische Beispielfragen und -antworten .....	227
<b>16. Stress- und Fangfragen, unzulässige und unsinnige Fragen</b> .....	236
Beispielfragen und -antworten: Stress- und Fangfragen, unzulässige und unsinnige Fragen .....	239
<b>17. Welche Informationen erfragen Sie?</b> .....	246
Ihre Fragen sind wichtig .....	246
Wann Sie härter nachfragen sollten .....	248
<b>18. Wo liegen Ihre Gehaltsvorstellungen?</b> .....	251
Beispielfragen und -antworten: Gehaltsvorstellungen .....	254
<b>Schritt III: Nach dem ersten und vor dem zweiten Gespräch</b> .....	263
<b>19. Zwischenbilanz: Was spricht für und was gegen die neue Stelle?</b> .....	265
Werten Sie Vorstellungsgespräche systematisch aus .....	265
<b>20. Nachfass-Mail: Wie sorgen Sie für positive Stimmung? ..</b>	268
Betonen Sie die Ernsthaftigkeit Ihres Interesses .....	268
<b>21. Mit welchen weiteren Auswahlschritten müssen Sie rechnen?</b> .....	271
Auswahlhürden für Führungskräfte .....	271

<b>22. Spezielle Fragen im zweiten Vorstellungsgespräch .....</b>	<b>277</b>
Beispielfragen und -antworten: Das zweite Gespräch .....	280
<b>Schritt IV: Treffen Sie Ihre persönliche Entscheidung .....</b>	<b>291</b>
<b>23. Risiken minimieren, Chancen ergreifen .....</b>	<b>293</b>
Wer führt, trifft Entscheidungen .....	293
<b>Schlusswort: Lassen Sie die Korken knallen! .....</b>	<b>297</b>
Jetzt kennen Sie Ihr Profil in allen sieben Kernkompetenzen .....	297
Genießen Sie Ihre Erfolge .....	298
<b>Register .....</b>	<b>300</b>