

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
1 Einleitung	1
1.1 Fragestellung und Ziel des Leitfadens	2
2 Aktuelle Struktur der Gesundheitsdienstleister	3
2.1 Zuordnung der verschiedenen Berufs- und Tätigkeitsfelder ...	5
2.2 Ärztliche Sozialisation	7
2.3 Sozialisation der Pflegekräfte	8
3 Grundlagen des Rechts und der Fragen der Haftung	9
3.1 Der Grundsatz der Gestaltungsfreiheit	9
3.2 Ein Überblick über die Regeln	10
3.3 Regelungskonkurrenzen	12
3.4 Grundrechte Verfassungsrecht	13
3.5 Unterscheidung öffentliches und Zivilrecht	15
3.6 Haftung	15
3.6.1 Behandlungsfehler	17
3.7 Strafrechtliche Haftung	18
3.7.1 Grundlagen des Strafrechts	18
3.7.2 Ablauf des Strafverfahrens	20
3.7.3 Objektiver Tatbestand	22
3.7.4 Subjektiver Tatbestand	22
3.7.5 Rechtswidrigkeit	23
3.7.5.1 Einwilligung	23
3.7.5.2 Sonstige Rechtfertigungsgründe	24
3.7.6 Sonderfälle der strafrechtlichen Begehung	25
3.7.6.1 Täterschaft und Teilnahme	25
3.7.6.2 Strafbarkeit durch Unterlassen	26
3.7.7 Relevante Strafnormen	27
3.8 Zivilrechtliche Haftung	28
3.8.1 Vollbeherrschbares Risiko	29
3.8.2 Einwilligung und Aufklärung	29
3.8.3 Dokumentationsmangel	30
3.8.4 Fehlende Befähigung	31

	3.8.5	Grobe Behandlungsfehler	31
	3.8.6	Wirtschaftliche Aspekte	33
	3.8.7	Folgen der zivilrechtlichen Haftung	33
3.9		Behandlungsfehler/Behandlungsfehlergruppen nach den Feststellungen des MDK.	34
4		Das Rechtssystem in der Krankenhausstruktur.	38
5		Haftungen und Delegation	43
5.1		Zusätzliches Risiko des Patienten	43
5.2		Stellung des Arztes	44
	5.2.1	Auswahl und Anweisung des Delegationsempfängers	44
	5.2.2	Fortlaufende Prüfung des Delegationsempfängers ..	45
	5.2.3	Einwilligung des Patienten	45
	5.2.4	Dokumentation	45
	5.2.5	Einwendungen des Delegationsempfängers	46
	5.2.6	Delegationsfähige Leistung	46
	5.2.7	Ergebnis	46
5.3		Haftung des Delegationsempfängers	46
	5.3.1	Beschwerde- oder Remonstrationspflicht	47
	5.3.2	Überlastungsanzeige	47
	5.3.3	Reaktion bei Überlastung	48
	5.3.4	Fehler des delegationsempfangenden Personals.	49
5.4		Die Haftung des Trägers	49
5.5		Arbeitsrechtlicher Kontext	50
	5.5.1	Keine Arbeitsverweigerung	50
	5.5.2	Haftung des Arbeitnehmers	51
6		Private Berufshaftpflichtversicherung für Pflegekräfte?	53
7		Risiko Abrechnungsbetrug bei Delegation	55
7.1		Höchstpersönliche Leistungsverpflichtung	55
	7.1.1	Vergütung durch die gesetzliche Krankenversicherung	55
	7.1.2	Vergütung im privatärztlichen Sektor	56
	7.1.3	Regress	57
	7.1.4	Risiko des Verlusts der DRG-Vergütung bei fehlerhafter Delegation?	58
	7.1.5	Abrechnungsbetrug	59
8		Zulässigkeit der Delegation	59
8.1		Grund- und Behandlungspflege	59
8.2		Delegation und Assistenz	61
8.3		Grundsätzlich nicht delegationsfähige Leistungen	61

8.3.1	Katalog der nicht delegationsfähigen ärztlichen Leistungen	61
8.3.2	Formale Qualifikation	62
8.3.3	Kompetenzbasierte Qualifikation	62
8.4	Delegationsmodelle	63
8.4.1	Schwester AGnES	64
8.4.1.1	Agneszwei	65
8.4.2	VERAH* – die Versorgungsassistentin in der Hausarztpraxis	65
8.4.3	EVA – Entlastende Versorgungsassistentin	66
8.4.4	MoNi – das Modell in Niedersachsen	67
8.4.5	Medizinischer Assistent für Anästhesie (MAfA)	68
8.4.6	Nichtärztliche Chirurgieassistenz	69
8.4.7	Übertragung der Heilkunde auf Pflegekräfte	69
8.4.7.1	Übertragene Leistungen	71
8.4.7.2	Bedingungen an Modellvorhaben	72
8.5	Positionen der Verbände	73
8.5.1	Leitlinien der medizinischen Fachgesellschaften	73
8.5.2	VPU-Leitfaden	73
8.5.3	Stellungnahme der Deutschen Krankenhausgesellschaft	74
8.5.4	Stellungnahme der pflegerischen Berufsverbände ...	74
9	Projekt Neuverteilung der Aufgaben	75
9.1	Initialisierungsphase	75
9.1.1	Projektrisiken	76
9.1.2	Projektgruppe	77
9.2	Planungsphase	77
9.3	Durchführung	81
9.4	Projektabschluss	84
10	Fazit und Ausblick	84
	<i>Literatur</i>	86
	<i>Stichwortverzeichnis</i>	91
	<i>Die Autoren</i>	95