

Gliederung

Literaturverzeichnis XXI

Abkürzungsverzeichnis XLI

Einleitung und Gang der Untersuchung..... 1

Kapitel 1: Sachverständige und Berater im Betriebsverfassungsrecht 7

Zusammenfassung Kapitel 1 56

Kapitel 2: Hinzuziehung von Sachverständigen durch den Betriebsrat..... 59

Zusammenfassung Kapitel 2..... 124

Kapitel 3: Beauftragung eines Beraters durch den Betriebsrat..... 127

Zusammenfassung Kapitel 3..... 163

Kapitel 4: Externer Sachverstand für Gesamt- und Konzernbetriebsrat..... 167

Zusammenfassung Kapitel 4..... 190

Kapitel 5: Externer Sachverstand für den Wirtschaftsausschuss 193

Zusammenfassung Kapitel 5..... 225

Kapitel 6: Externer Sachverstand für den Wahlvorstand 227

Zusammenfassung Kapitel 6..... 249

Zusammenfassung und Ausblick 251

Inhaltsverzeichnis

| | |
|--|----|
| Einleitung und Gang der Untersuchung..... | 1 |
| Kapitel 1: Sachverständige und Berater im Betriebsverfassungsrecht | 7 |
| A. Der Sachverständige im Sinne des § 80 Abs. 3 BetrVG | 7 |
| I. Definition des Sachverständigen | 8 |
| II. Merkmale des Sachverständigen | 8 |
| 1. Qualifikation | 9 |
| 2. Neutralität | 9 |
| a. Strikte Unparteilichkeit | 9 |
| b. Neutralität als Abgrenzungskriterium zum Vertreter..... | 10 |
| c. „An den Interessen des Betriebsrats ausgerichtete Tätigkeit“ | 10 |
| 3. Betriebsangehörige und -fremde Sachverständige..... | 12 |
| a. Betriebsfremde und betriebsangehörige Sachverständige..... | 12 |
| b. Abgrenzung zu sachkundigen Arbeitnehmern | 13 |
| 4. Sachverständigentätigkeit | 14 |
| a. Form und Abgrenzung bei Referaten in der Betriebsversammlung..... | 14 |
| b. Inhalt und Abgrenzung zu Auskunftspersonen..... | 15 |
| c. Umfang und Abgrenzung zu Schulungsveranstaltungen..... | 16 |
| III. Stellung des Sachverständigen | 18 |
| 1. Zutritts- und Teilnahmerecht..... | 19 |
| 2. Vertretungsrecht | 19 |
| 3. Verschwiegenheitspflicht | 19 |
| a. Verschwiegenheitspflicht des Sachverständigen | 20 |
| b. Verschwiegenheitspflicht des Betriebsrats gegenüber dem Sachverständigen | 20 |
| IV. Anzahl der möglichen Sachverständigen | 21 |
| B. Der Berater im Sinne des § 111 S. 2 BetrVG | 22 |
| I. Reaktionen auf die Einführung des § 111 S. 2 BetrVG..... | 23 |
| II. Definition des Beraters | 25 |
| III. Merkmale des Beraters | 26 |

| | |
|--|----|
| 1. Qualifikation | 27 |
| 2. Neutralität | 27 |
| 3. Unternehmensangehörige und -fremde Berater | 27 |
| 4. Natürliche und juristische Personen..... | 28 |
| 5. Beratertätigkeit..... | 28 |
| a. Form..... | 29 |
| b. Inhalt, insbesondere Zulässigkeit einer rechtlichen Beratung..... | 29 |
| c. Umfang..... | 30 |
| aa. Interessenausgleich und Sozialplan | 30 |
| (1) Beratung auch im Rahmen des Sozialplans..... | 31 |
| (2) Beratung nur im Rahmen des Interessenausgleichs..... | 31 |
| bb. Vermittlungs- und Einigungsstellenverfahren | 34 |
| IV. Stellung des Beraters | 35 |
| 1. Zutrittsrecht..... | 35 |
| 2. Unterrichtsrecht..... | 35 |
| 3. Teilnahmerecht an Verhandlungen mit dem Unternehmer | 36 |
| a. Gegner eines Teilnahmerechts..... | 36 |
| b. Befürworter eines Teilnahmerechts..... | 37 |
| aa. Wortlaut des § 111 S. 2 BetrVG | 38 |
| bb. Sinn und Zweck des § 111 S. 2 BetrVG | 38 |
| 4. Verhandlungsrecht..... | 39 |
| 5. Verschwiegenheitspflicht | 39 |
| V. Anzahl der Berater..... | 40 |
| 1. Auslegung als unbestimmter Artikel: mehrere Berater..... | 40 |
| 2. Vermittelnde Ansicht..... | 41 |
| 3. Auslegung als Zahlwort: lediglich ein Berater | 41 |
| a. Wortlaut | 42 |
| b. Systematischer Zusammenhang | 42 |
| c. Sinn und Zweck..... | 43 |
| d. Analoge Anwendung | 44 |
| e. Einsatz eines Beratungsunternehmens | 44 |
| C. Abgrenzung von Sachverständigen und Beratern | 44 |
| I. Unterschiede zwischen Sachverständigen und Beratern | 45 |
| II. Kumulative und alternative Anwendung von | |
| § 80 Abs. 3 und § 111 S. 2 BetrVG | 46 |
| 1. Kumulative Anwendung | 46 |
| 2. Alternative Anwendung | 47 |
| D. Abgrenzung zum (Prozess-)vertreter | 49 |

| | |
|---|----|
| I. Der Prozessvertreter | 49 |
| II. Abgrenzung von Sachverständigen, Beratern und Vertretern | 51 |
| III. Abgrenzung bei Tätigkeiten im vorprozessualen Bereich..... | 51 |
| 1. Abgrenzung anhand des erteilten Auftrags | 52 |
| 2. Abgrenzung anhand der Tätigkeit des Rechtsanwalts | 52 |
| E. Abgrenzung vom Verfahrensbevollmächtigten vor der | |
| Einigungsstelle | 53 |
| I. Der Verfahrensbevollmächtigte | 54 |
| II. Zulässigkeit von Verfahrensbevollmächtigten vor der | |
| Einigungsstelle | 54 |
| 1. Grundsätzliche Zulässigkeit..... | 54 |
| 2. Ausnahmsweise Unzulässigkeit | 55 |
| III. Verfahrensbevollmächtigte bei Vorbereitung eines | |
| Einigungsstellenverfahrens..... | 55 |
| Zusammenfassung Kapitel 1 | 56 |
| Kapitel 2: Hinzuziehung von Sachverständigen durch den Betriebsrat..... | 59 |
| A. Erforderlichkeit | 59 |
| I. Die Erforderlichkeit als Voraussetzung des § 80 Abs. 3 BetrVG..... | 60 |
| II. Inhaltliche Voraussetzungen der Erforderlichkeit | 60 |
| 1. Aufgabe des Betriebsrats | 61 |
| a. Konkreter, aktuell vorliegender Sachverhalt | 61 |
| b. Bestehende Aufgabe / bestehendes Mitbestimmungsrecht | 62 |
| 2. Andere Informationsmöglichkeiten | 63 |
| a. Das Stufenmodell | 63 |
| aa. Grundsatz der vertrauensvollen Zusammenarbeit | 63 |
| bb. Grundsatz der Verhältnismäßigkeit..... | 64 |
| cc. Prüfungsreihenfolge nach dem Stufenmodell | |
| des Bundesarbeitsgerichts..... | 65 |
| dd. Erläuterungen zum Stufenmodell und | |
| dessen Behandlung | 65 |
| (1) Festlegung der Begrifflichkeiten..... | 65 |
| (2) Verfügbarkeit anderer Informationsmöglichkeiten | 67 |
| (3) Behandlung im Rahmen der Bearbeitung..... | 67 |
| b. Die Unterrichtungspflicht des Arbeitgebers | |
| nach § 80 Abs. 2 S. 1 BetrVG | 67 |
| aa. Zweck der Unterrichtungspflicht..... | 68 |
| bb. Art und Weise der Unterrichtung..... | 68 |

| | |
|--|----|
| cc. Nutzung externer Personen für die Unterrichtung..... | 70 |
| dd. Vorrangigkeit der Unterrichtungspflicht..... | 71 |
| (1) Vorrangigkeit der Unterrichtungspflicht nach dem Stufenmodell | 71 |
| (2) Kritik an der Vorrangigkeit der Unterrichtungspflicht..... | 72 |
| (3) Vermittelnde Ansicht..... | 73 |
| c. Mitwirkungspflicht des Betriebsrats..... | 74 |
| d. Sachkundige Arbeitnehmer | 77 |
| aa. Auswirkungen auf § 80 Abs. 3 BetrVG..... | 78 |
| bb. Sachkundige Arbeitnehmer im Rahmen des § 80 Abs. 3 BetrVG | 80 |
| (1) Aufgabe des sachkundigen Arbeitnehmers..... | 81 |
| (2) Inhalt und Umfang der Information..... | 81 |
| cc. Vorrangigkeit der Information durch sachkundige Arbeitnehmer | 82 |
| dd. Vorrangigkeit im Bereich der rechtlichen Informationsvermittlung..... | 85 |
| e. Weitere Informationsmöglichkeiten des Betriebsrats..... | 85 |
| aa. Vorrangigkeit von Schulungen | 86 |
| bb. Vorrangige Nutzung von Fachliteratur | 87 |
| cc. Vorrangige Nutzung von Informationen durch Gewerkschaften | 88 |
| 3. Fehlende Sach- und Fachkenntnis des Betriebsrats | 89 |
| III. Beurteilung der Erforderlichkeit..... | 89 |
| 1. Beurteilungsspielraum des Betriebsrats..... | 89 |
| a. Gegner | 90 |
| b. Befürworter | 90 |
| 2. Ausübung des Beurteilungsspielraums | 92 |
| 3. Folge des Beurteilungsspielraums | 92 |
| 4. Zeitpunkt der Beurteilung der Erforderlichkeit | 92 |
| 5. Interessenabwägung..... | 93 |
| IV. Initiativrecht des Betriebsrats | 94 |
| B. Verhältnismäßigkeit der Hinzuziehung eines Sachverständigen..... | 94 |
| I. Abgrenzung zwischen Erforderlichkeit und Verhältnismäßigkeit..... | 95 |
| 1. Erforderlichkeit..... | 96 |
| 2. Verhältnismäßigkeit | 96 |
| 3. Folgen für die Prüfung | 97 |
| II. Inhaltliche Voraussetzungen der Verhältnismäßigkeit..... | 97 |

| | |
|---|-----|
| C. Beschluss des Betriebsrats | 98 |
| I. Verfahren der Beschlussfassung | 98 |
| 1. Ordnungsgemäße Ladung | 99 |
| 2. Beschlussfähigkeit | 99 |
| 3. Beschlussfassung | 99 |
| II. Benennung der Person des Sachverständigen | 100 |
| 1. Person des Sachverständigen als wesentlicher Bestandteil | 100 |
| 2. Entscheidungsspielraum des Vorsitzenden | 100 |
| III. Nachträgliche Veränderungen | 101 |
| IV. Fehlerhafter Beschluss | 102 |
| 1. Allgemeine Behandlung fehlerhafter Betriebsratsbeschlüsse | 102 |
| 2. Ausnahmen | 103 |
| 3. Folgen eines fehlerhaften Beschlusses bei § 80 Abs. 3 BetrVG | 104 |
| D. Nähere Vereinbarung mit dem Arbeitgeber | 104 |
| I. Zweck des Vereinbarungserfordernisses | 105 |
| 1. Risikoverteilung | 105 |
| 2. Geheimnisschutz | 106 |
| 3. Schutzbedürftigkeit des Rechtsverkehrs | 106 |
| 4. Unterschiedliche Behandlung von Personal- und Sachaufwand ... | 107 |
| 5. Kontrollmöglichkeit und Objektivierung des Beurteilungsspielraums | 107 |
| II. Kritik am Vereinbarungserfordernis und Alternativvorschläge | 108 |
| III. Inhalt der näheren Vereinbarung | 109 |
| 1. Beratungsgegenstand, Zeitpunkt und Zeitraum der Beratung | 109 |
| 2. Voraussichtliche Kosten | 110 |
| 3. Person des Sachverständigen | 110 |
| IV. Wahlrecht des Betriebsrats | 111 |
| V. Form der näheren Vereinbarung | 111 |
| VI. Zeitliche Lage der näheren Vereinbarung | 112 |
| 1. Bloße Verknüpfung | 112 |
| 2. Nach vorheriger Vereinbarung | 114 |
| VII. Wirkung der näheren Vereinbarung | 115 |
| VIII. Überschreitung der Vertretungsmacht des Vorsitzenden | 115 |
| E. Ersetzungsbefugnis des Betriebsrats | 116 |
| I. Betriebsratsbeschluss | 116 |
| II. Nähere Vereinbarung mit dem Arbeitgeber | 116 |
| F. Durchsetzung des Anspruchs auf Hinzuziehung eines Sachverständigen | 117 |

| | |
|---|-----|
| I. Durchsetzungsmöglichkeiten im Betriebsverfassungsrecht | 117 |
| II. Ersetzung der Zustimmung zur näheren Vereinbarung | 119 |
| 1. Beschlussverfahren | 119 |
| 2. Einstweilige Verfügung | 120 |
| 3. Beurteilungsspielraum des Gerichts | 121 |
| 4. Wirkung der Ersetzung | 121 |
| 5. Einigungsstelle | 122 |
| III. Weitere Durchsetzungsmöglichkeiten | 122 |
| IV. Umgehung der Voraussetzungen des § 80 Abs. 3 BetrVG | 123 |
| Zusammenfassung Kapitel 2 | 124 |
| Kapitel 3: Beauftragung eines Beraters durch den Betriebsrat | 127 |
| A. Mitbestimmungspflichtige Betriebsänderung | 128 |
| I. Verhältnis zwischen Satz 1 und Satz 3 des § 111 BetrVG | 129 |
| II. Eintritt wesentlicher Nachteile für die Belegschaft | 130 |
| 1. Wesentliche Nachteile | 130 |
| 2. Auswirkungen auf die Hinzuziehung eines Beraters | 131 |
| III. Schwellenwert des § 111 S. 1 BetrVG | 132 |
| 1. Regelmäßige Beschäftigtenzahl | 133 |
| 2. Gemeinsamer Betrieb mehrerer Unternehmen | 133 |
| a. Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts | 133 |
| b. Literatur und unterinstanzliche Rechtsprechung | 135 |
| c. Stellungnahme | 136 |
| 3. Konzernbindung von Unternehmen | 139 |
| B. Unterrichtung nach § 111 S. 1 BetrVG | 140 |
| I. Umfassende Unterrichtung | 141 |
| II. Rechtzeitige Unterrichtung | 141 |
| III. Form der Unterrichtung | 142 |
| C. Beratung zwischen Unternehmer und Betriebsrat | 142 |
| D. Schwellenwert des § 111 S. 2 BetrVG für die Hinzuziehung eines Beraters | 143 |
| I. Zeitpunkt der Überschreitung des Schwellenwerts | 144 |
| II. Gemeinsamer Betrieb mehrerer Unternehmen | 145 |
| 1. In der Literatur vertretene Auffassungen | 145 |
| 2. Stellungnahme | 145 |
| III. Konzernbindung von Unternehmen | 146 |
| E. Erforderlichkeit | 147 |
| I. Erforderlichkeit als Voraussetzung des § 111 S. 2 BetrVG | 147 |

| | |
|---|-----|
| 1. Erforderlichkeitsprüfung entbehrlich..... | 147 |
| 2. Erforderlichkeitsprüfung notwendig..... | 148 |
| II. Inhalt der Erforderlichkeit..... | 149 |
| 1. Unterrichtung durch den Unternehmer..... | 149 |
| 2. Weitere Informationsmöglichkeiten..... | 150 |
| a. Vorrangige Nutzungspflicht..... | 151 |
| b. Keine vorrangige Nutzungspflicht..... | 151 |
| 3. Kenntnisdefizit..... | 152 |
| III. Beurteilung der Erforderlichkeit..... | 152 |
| F. Verhältnismäßigkeit..... | 153 |
| G. Beschluss..... | 153 |
| I. Verfahren der Beschlussfassung..... | 153 |
| II. Inhalt des Beschlusses..... | 154 |
| III. Fehlerhafter Beschluss..... | 154 |
| H. Verzicht auf das Vereinbarungsfordernis..... | 155 |
| I. Mitteilung an den Unternehmer..... | 155 |
| J. Durchsetzung des Anspruchs auf Hinzuziehung eines Beraters..... | 156 |
| I. Durchsetzung der Unterrichtungspflicht..... | 156 |
| II. Durchsetzung der Beratungspflicht..... | 156 |
| III. Durchsetzung des Anspruchs auf Hinzuziehung eines Beraters..... | 157 |
| IV. Sicherung der Beteiligung des Betriebsrats im Rahmen einer Betriebsänderung..... | 158 |
| 1. Mögliche Form eines Unterlassungsanspruchs..... | 159 |
| 2. Gegner..... | 159 |
| 3. Befürworter..... | 160 |
| 4. Stellungnahme..... | 162 |
| 5. Durchsetzung..... | 163 |
| Zusammenfassung Kapitel 3..... | 163 |
| Kapitel 4: Externer Sachverstand für Gesamt- und Konzernbetriebsrat..... | 167 |
| A. Gesamt- und Konzernbetriebsrat..... | 167 |
| I. Errichtung von Gesamt- und Konzernbetriebsrat..... | 168 |
| II. Mitglieder von Gesamt- und Konzernbetriebsrat..... | 169 |
| B. Hinzuziehung eines Sachverständigen im Sinne des § 80 Abs. 3 BetrVG..... | 169 |
| I. Rechtsgrundlage für die Hinzuziehung eines Sachverständigen..... | 169 |
| 1. Gesetzliche Verweise..... | 170 |
| 2. Analoge Anwendung des § 80 Abs. 3 BetrVG..... | 171 |

| | |
|---|-----|
| a. Planwidrige Regelungslücke | 171 |
| b. Vergleichbare Interessenlage | 172 |
| II. Hinzuziehung eines Sachverständigen | 172 |
| 1. Erforderlichkeit | 172 |
| a. Aufgabe von Gesamt- und Konzernbetriebsrat | 173 |
| aa. Originäre Zuständigkeit | 174 |
| bb. Erfassung betriebsratsloser Betriebe und Unternehmen | 175 |
| cc. Auftragszuständigkeit | 176 |
| b. Inanspruchnahme Sachkundiger Arbeitnehmer | 178 |
| c. Inanspruchnahme weiterer Informationsmöglichkeiten | 179 |
| 2. Beschluss | 179 |
| 3. Verhandlungspartner | 179 |
| a. Verhandlungspartner des Gesamtbetriebsrats | 180 |
| b. Verhandlungspartner des Konzernbetriebsrats | 180 |
| 4. Geheimnisverrat § 120 Abs. 1 Nr. 3 Var. 1 BetrVG | 182 |
| C. Hinzuziehung eines Beraters im Sinne des § 111 S. 2 BetrVG | 183 |
| I. Rechtsgrundlage für die Hinzuziehung eines Beraters | 184 |
| II. Zuständigkeit im Rahmen einer Betriebsänderung | 185 |
| 1. Zuständigkeit des Gesamtbetriebsrats | 185 |
| 2. Zuständigkeit des Konzernbetriebsrats | 187 |
| 3. Zuständigkeit für Interessenausgleich und Sozialplan | 187 |
| a. Einheitliche Zuständigkeit | 188 |
| b. Getrennte Zuständigkeit | 188 |
| III. Verhandlungspartner des Konzernbetriebsrats | 189 |
| IV. Weitere Voraussetzungen und Verfahren der Hinzuziehung | 189 |
| V. Geheimnisverrat § 120 Abs. 1 Nr. 3 a BetrVG | 190 |
| Zusammenfassung Kapitel 4 | 190 |
| Kapitel 5: Externer Sachverstand für den Wirtschaftsausschuss | 193 |
| A. Der Wirtschaftsausschuss | 193 |
| I. Stellung des Wirtschaftsausschusses | 194 |
| II. Errichtung des Wirtschaftsausschusses | 195 |
| III. Personelle Zusammensetzung | 196 |
| 1. Mitglieder | 196 |
| 2. Parallele Mitgliedschaft im Betriebsrat | 197 |
| IV. Eignung der Mitglieder | 197 |
| 1. Bestellung nach § 107 Abs. 2 BetrVG | 198 |
| a. Fachliche Eignung | 198 |

| | |
|--|-----|
| b. Persönliche Eignung | 198 |
| 2. Ausschuss im Sinne des § 107 Abs. 3 BetrVG | 199 |
| V. Verhandlungspartner des Wirtschaftsausschusses | 200 |
| B. Hinzuziehung eines Sachverständigen im Sinne von § 80 Abs. 3 BetrVG | 200 |
| I. Erforderlichkeit..... | 200 |
| 1. Aufgabe des Wirtschaftsausschusses | 201 |
| a. Beratung mit dem Unternehmer | 202 |
| b. Unterrichtung des Betriebsrats | 202 |
| 2. Andere Informationsmöglichkeiten | 203 |
| a. Unterrichtungspflicht des Unternehmers | 203 |
| b. Inanspruchnahme sachkundiger Arbeitnehmer | 205 |
| aa. Analoge Anwendung des § 108 Abs. 2 S. 2 BetrVG | 205 |
| bb. Analoge Anwendung des § 80 Abs. 2 S. 2 BetrVG | 207 |
| cc. § 108 Abs. 2 S. 3 BetrVG in Verbindung mit § 80 Abs. 3 BetrVG | 207 |
| c. Schulungsveranstaltungen | 208 |
| aa. Inanspruchnahme von Schulungsveranstaltungen..... | 208 |
| bb. Schulungen als Voraussetzung des § 80 Abs. 3 BetrVG..... | 209 |
| d. Fachliteratur..... | 210 |
| e. Information durch die Gewerkschaften | 210 |
| 3. Fehlende Sach- und Fachkunde | 211 |
| a. Grundsätzlich vorhandene fachliche und sachliche Kenntnisse | 211 |
| b. Differenzierung zwischen § 107 Abs. 2 und Abs. 3 BetrVG..... | 213 |
| c. Verletzung des § 107 Abs. 1 S. 3 BetrVG | 214 |
| 4. Beurteilung der Erforderlichkeit | 215 |
| II. Beschluss über die Hinzuziehung und nähere Vereinbarung..... | 216 |
| 1. Abschluss der näheren Vereinbarung durch den Wirtschaftsausschuss..... | 216 |
| 2. Abschluss der näheren Vereinbarung durch den Betriebsrat | 217 |
| III. Verschwiegenheitspflicht und § 120 Abs. 1 Nr. 3 Var. 1 BetrVG..... | 218 |
| IV. Durchsetzung der Unterrichtung und der Hinzuziehung eines Sachverständigen..... | 219 |
| C. Hinzuziehung eines Beraters im Sinne von § 111 S. 2 BetrVG | 220 |
| I. Unterrichtung des Wirtschaftsausschusses bei Betriebsänderungen | 220 |
| 1. Zeitpunkt der Unterrichtung | 221 |
| 2. Reihenfolge der Unterrichtung | 221 |

| | |
|---|------------|
| II. Hinzuziehung eines Beraters nach § 111 S. 2 BetrVG | 222 |
| Zusammenfassung Kapitel 5 | 225 |
| Kapitel 6: Externer Sachverstand für den Wahlvorstand | 227 |
| A. Der Wahlvorstand | 228 |
| I. Bestellung des Wahlvorstands | 228 |
| II. Größe und Mitglieder des Wahlvorstands | 229 |
| III. Aufgaben des Wahlvorstands | 229 |
| B. Externer Sachverstand für den Wahlvorstand | 230 |
| I. Rechtsgrundlage | 230 |
| 1. „Kosten der Wahl“ im Sinne des § 20 Abs. 3 S. 1 BetrVG..... | 231 |
| a. Wortlaut des § 20 Abs. 3 S. 1 BetrVG..... | 231 |
| b. Bedeutungszusammenhang des § 20 Abs. 3 S. 1 BetrVG..... | 231 |
| c. Grundstruktur der Kostenerstattung im Betriebsverfassungsgesetz..... | 233 |
| d. Vergleich mit der Rechtsprechung..... | 234 |
| e. Vergleich mit externem Sachverstand für den Wirtschaftsausschuss | 235 |
| f. Zwischenergebnis | 236 |
| 2. Analoge Anwendung des § 111 S. 2 BetrVG..... | 236 |
| 3. Analoge Anwendung des § 80 Abs. 3 BetrVG | 236 |
| a. Planwidrige Regelungslücke | 237 |
| b. Vergleichbare Interessenlage..... | 237 |
| 4. Ergebnis | 239 |
| II. Voraussetzungen | 239 |
| 1. Erforderlichkeit | 239 |
| a. Grundsätze der vertrauensvollen Zusammenarbeit und Verhältnismäßigkeit..... | 239 |
| b. Unterrichtungspflicht des Arbeitgebers | 240 |
| c. Mitwirkungspflicht des Wahlvorstands | 240 |
| d. Sachkundige Arbeitnehmer | 241 |
| e. Schulungen | 242 |
| f. Fachliteratur..... | 244 |
| g. Informationen durch die Gewerkschaften | 245 |
| h. Fehlende Fach- und Sachkenntnisse..... | 245 |
| i. Beurteilung der Erforderlichkeit und Interessenabwägung..... | 246 |
| 2. Beschluss..... | 246 |

| | |
|---|-----|
| 3. Nähere Vereinbarung mit dem Arbeitgeber | 246 |
| 4. Strafbewehrung des § 120 Abs. 1 Nr. 3 Var. 1 BetrVG..... | 247 |
| III. Betriebsänderung während der Betriebsratswahl | 248 |
| Zusammenfassung Kapitel 6..... | 249 |
| Zusammenfassung und Ausblick | 251 |