

Inhaltsübersicht

Teil 1 – Einleitung — 1

Teil 2 – Begrifflichkeiten

- A. Arbeitnehmerbeteiligung – Ausprägungen — 7**
 - I. Grundsätzlich — 7**
 - II. Betriebliche Beteiligung — 8**
 - III. Unternehmerische Mitbestimmung — 9**
 - IV. Arbeitnehmerbegriff — 10**
- B. Organisationsverfassung der Kapitalgesellschaften — 11**
- C. Unternehmensgruppen — 13**

Teil 3 – Allgemeine Übersicht

- A. Betriebliche Beteiligung — 17**
- B. Mitbestimmung auf Leitungsebene — 20**
- C. Gewerkschaften — 22**

Teil 4 – Länderdarstellungen nach Rechtskreisen

- A. Zentral- und osteuropäischer Rechtskreis — 27**
 - I. Deutschland — 27**
 - II. Österreich — 80**
 - III. Tschechische Republik — 104**
 - IV. Slowakische Republik — 114**
 - IV. Slowenien — 131**
 - VI. Ungarn — 134**
 - VII. Kroatien — 149**
 - VIII. Polen — 166**
 - IX. Rumänien — 177**
 - X. Bulgarien — 184**
 - XI. Estland — 195**
 - XII. Lettland — 205**
 - XIII. Litauen — 211**
 - XIV. Niederlande — 219**
- B. Romanischer Rechtskreis — 256**
 - I. Frankreich — 256**

- II. Belgien — 285
- III. Luxemburg — 297
- IV. Spanien — 312
- V. Portugal — 323
- VI. Italien — 336
- VII. Griechenland — 348
- C. Angelsächsischer Rechtskreis — 373
 - I. Großbritannien — 373
 - II. Irland — 388
 - III. Zypern — 405
 - IV. Malta — 413
- D. Nordischer Rechtskreis — 427
 - I. Dänemark — 427
 - II. Schweden — 446
 - III. Finnland — 467
- E. Exkurs: Arbeitnehmerbeteiligung in den EWR-Staaten und der Schweiz — 501
 - I. Norwegen — 501
 - II. Island — 506
 - III. Liechtenstein — 508
 - IV. Schweiz — 509

Teil 5 – Arbeitnehmerbeteiligung in ausgesuchten Europäischen Richtlinien

- A. Europäischer Betriebsrat – RL 2009/38/EG — 515
 - I. Hintergrund — 515
 - II. Grundkonzeption — 517
 - III. Anwendungsbereich — 518
 - IV. Verfahren — 519
- B. Unterrichtungs- und Anhörungsrichtlinie – RL 2002/14/EG — 522
 - I. Hintergrund — 522
 - II. Grundkonzeption — 523
 - III. Verfahren — 524
- C. Verschmelzungsrichtlinie – RL 2005/56/EG — 526
 - I. Hintergrund — 526
 - II. Grundkonzeption — 527
 - III. Verfahren — 528

Teil 6 – Arbeitnehmerbeteiligung in supranationalen Rechtsformen – SE und SPE

- A. Hinführung — 537**
- B. Arbeitnehmerbeteiligung in der Societas Europaea – RL 2001/86/EG — 538**
 - I. Hintergrund — 538**
 - II. Organisation – Kernfaktoren — 539**
 - III. Arbeitnehmerbeteiligung – Grundkonzeption — 541**
 - IV. Verfahren — 542**
- C. Arbeitnehmerbeteiligung in der SPE — 549**
 - I. Hintergrund — 549**
 - II. Eckpunkte der SPE nach dem Kommissionsentwurf vom 25.06.2008 — 551**
 - III. Vorschlag der ungarischen Ratspräsidentschaft vom 23.05.2011 — 554**

Inhaltsverzeichnis

Teil 1 – Einleitung — 1

Teil 2 – Begrifflichkeiten

- A. Arbeitnehmerbeteiligung – Ausprägungen — 7**
 - I. Grundsätzlich — 7
 - II. Betriebliche Beteiligung — 8
 - III. Unternehmerische Mitbestimmung — 9
 - IV. Arbeitnehmerbegriff — 10
- B. Organisationsverfassung der Kapitalgesellschaften — 11**
- C. Unternehmensgruppen — 13**

Teil 3 – Allgemeine Übersicht

- A. Betriebliche Beteiligung — 17**
- B. Mitbestimmung auf Leitungsebene — 20**
- C. Gewerkschaften — 22**

Teil 4 – Länderdarstellungen nach Rechtskreisen

- A. Zentral- und osteuropäischer Rechtskreis — 27**
 - I. Deutschland — 27
 - 1. Übersicht — 27
 - 2. Hintergrund — 27
 - 3. Organisationsverfassung der Kapitalgesellschaften — 29
 - a) Grundlagen — 29
 - aa) Aufsichtsrat — 30
 - bb) Aufsichtsrat in der mitbestimmten GmbH — 35
 - b) Aktuell — 37
 - 4. Arbeitnehmerbeteiligung — 38
 - a) Betriebliche Interessenvertretung — 38
 - aa) Grundsätzlich — 38
 - bb) Geltungsbereich — 39
 - cc) Gesamt-/Konzernbetriebsrat — 39
 - dd) Aufgaben und Befugnisse des Betriebsrats — 40
 - ee) Voraussetzungen — 42
 - ff) Größe und Besetzung des Betriebsrats — 43

gg) Bestellung und Wahlmodalitäten — 44
hh) Amtszeit und Abberufung — 45
ii) Arbeitsweise — 46
jj) Wirtschaftsausschuss — 46
kk) Vergütung, Sachmittel und Kündigungsschutz — 47
ll) Praxis — 48
(1) Verbreitung — 48
(2) Betriebsvereinbarung — 49
mm) Vertretung auf supranationaler Ebene — 51
(1) Europäische Betriebsräte — 51
(2) Europäische Aktiengesellschaft — 52
b) Unternehmensmitbestimmung — 54
aa) Montanmitbestimmung — 54
(1) Montan-Mitbestimmungsgesetz 1951 — 54
(2) Montanmitbestimmungsergänzungsgesetz 1956 — 57
bb) Mitbestimmungsgesetz 1976 — 58
(1) Geltungsbereich — 59
(2) Berechnung der Arbeitnehmerzahl — 61
(3) Konzern — 62
(4) Größe und Besetzung des Aufsichtsrats — 65
(5) Bestellung und Wahlmodalitäten — 66
(6) Amtszeit und Abberufung — 68
(7) Innere Ordnung und Beschlussfassung — 69
cc) Drittelpartizipationsgesetz 2004 — 71
(1) Geltungsbereich — 72
(2) Berechnung der Arbeitnehmerzahl — 74
(3) Konzern — 74
(4) Größe und Besetzung des Aufsichtsrats — 75
(5) Bestellung und Wahlmodalitäten — 76
(6) Amtszeit und Abberufung — 77
(7) Innere Ordnung und Beschlussfassung — 77
5. Zusammenfassung — 77
II. Österreich — 80
1. Übersicht — 80
2. Hintergrund — 80
3. Organisationsverfassung der Kapitalgesellschaften — 81
a) Grundlagen — 81
b) Aktuell — 84
4. Arbeitnehmerbeteiligung — 84
a) Betriebliche Interessenvertretung — 85
aa) Voraussetzungen — 85
(1) Grundlagen — 85

(2) Formen — 86	
bb) Größe und Zusammensetzung — 87	
cc) Befugnisse — 88	
dd) Vergütung, Sachmittel, Kündigungsschutz — 90	
ee) Vertretung auf supranationaler Ebene — 91	
b) Unternehmensmitbestimmung — 91	
aa) Besetzung des Aufsichtsrats — 92	
(1) Regelfall — 92	
(2) Konzern — 94	
bb) Wesentliche Aufgaben des Aufsichtsrats — 96	
cc) Arbeitsweise und Beschlussfassung — 97	
dd) Personalausschuss — 98	
ee) Rechte und Pflichten der Aufsichtsratsmitglieder — 99	
(1) Arbeitsweise — 99	
(2) Vergütung — 101	
5. Zusammenfassung — 102	
III. Tschechische Republik — 104	
1. Übersicht — 104	
2. Hintergrund — 104	
a) CEE-Staaten Allgemein — 104	
b) Tschechische Republik — 106	
3. Organisationsverfassung der Kapitalgesellschaften — 106	
a) Grundlagen — 106	
b) Aktuell — 107	
4. Arbeitnehmerbeteiligung — 109	
a) Betriebliche Interessenvertretung — 109	
aa) Voraussetzungen — 109	
(1) Grundlagen — 109	
(2) Formen — 109	
bb) Größe und Zusammensetzung — 110	
(1) Gewerkschaftsvertretung — 110	
(2) Betriebsrat — 110	
cc) Befugnisse — 111	
(1) Beteiligung — 111	
(2) Ausstattung und Kündigungsschutz — 112	
dd) Vertretung auf supranationaler Ebene — 112	
b) Unternehmensmitbestimmung — 113	
5. Zusammenfassung — 114	
IV. Slowakische Republik — 114	
1. Übersicht — 114	
2. Hintergrund — 115	
3. Organisationsverfassung der Kapitalgesellschaften — 115	

4.	Arbeitnehmerbeteiligung — 116
a)	Betriebliche Interessenvertretung — 116
aa)	Voraussetzungen — 116
bb)	Größe und Zusammensetzung — 118
(1)	Gewerkschaftsvertretung — 118
(2)	Betriebsrat — 118
cc)	Befugnisse — 118
(1)	Beteiligung — 118
(2)	Ausstattung, Freistellung und Kündigungsschutz — 119
dd)	Vertretung auf supranationaler Ebene — 119
b)	Unternehmensmitbestimmung — 119
5.	Zusammenfassung — 120
V.	Slowenien — 121
1.	Übersicht — 121
2.	Hintergrund — 122
3.	Organisationsverfassung der Kapitalgesellschaften — 123
4.	Arbeitnehmerbeteiligung — 124
a)	Betriebliche Interessenvertretung — 124
aa)	Voraussetzungen — 124
(1)	Grundlagen — 124
(2)	Formen — 125
α)	Gewerkschaftsvertretungen — 125
β)	Betriebsräte — 125
γ)	Betriebsübergreifend — 126
bb)	Größe und Zusammensetzung — 127
(1)	Gewerkschaftsvertretung — 127
(2)	Betriebsrat — 127
cc)	Befugnisse — 128
(1)	Gewerkschaftsvertretung — 128
(2)	Betriebsrat — 128
(3)	Ausstattung und Kündigungsschutz — 128
dd)	Vertretung auf supranationaler Ebene — 129
b)	Unternehmensmitbestimmung — 129
aa)	Dualistisches Modell — 130
(1)	Voraussetzungen — 130
(2)	Bestellung — 131
(3)	Arbeitsdirektor — 131
bb)	Monistisches Modell — 132
cc)	Unternehmensgröße — 132
5.	Zusammenfassung — 133
VI.	Ungarn — 134
1.	Übersicht — 134

2.	Hintergrund — 135
3.	Organisationsverfassung der Kapitalgesellschaften — 136
4.	Arbeitnehmerbeteiligung — 138
a)	Betriebliche Interessenvertretung — 138
aa)	Voraussetzungen — 138
(1)	Gewerkschaftsvertretung — 139
(2)	Betriebsrat — 140
(3)	Betriebsübergreifend — 140
bb)	Größe und Zusammensetzung — 140
(1)	Gewerkschaftsvertretung — 140
(2)	Betriebsrat — 140
cc)	Befugnisse — 141
(1)	Gewerkschaftsvertretung — 141
(2)	Betriebsrat — 141
(3)	Ausstattung und Kündigungsschutz — 143
dd)	Vertretung auf supranationaler Ebene — 144
b)	Unternehmensmitbestimmung — 144
5.	Zusammenfassung — 147
VII.	Kroatien — 149
1.	Übersicht — 149
2.	Hintergrund — 149
3.	Organisationsverfassung der Kapitalgesellschaften — 152
a)	Grundlagen — 152
b)	Aktuell — 154
4.	Arbeitnehmerbeteiligung — 155
a)	Betriebliche Interessenvertretung — 156
aa)	Grundlagen — 156
bb)	Voraussetzungen — 157
cc)	Größe und Zusammensetzung — 158
(1)	Gewerkschaft — 158
(2)	Betriebsrat — 158
dd)	Befugnisse — 159
(1)	Beteiligung — 159
a)	Gewerkschaft — 159
b)	Betriebsrat — 160
(2)	Ausstattung und Kündigungsschutz — 162
a)	Gewerkschaft — 162
b)	Betriebsrat — 163
ee)	Vertretung auf supranationaler Ebene — 163
b)	Unternehmensmitbestimmung — 164
5.	Zusammenfassung — 165
VIII.	Polen — 166

1.	Übersicht — 166
2.	Hintergrund — 167
3.	Organisationsverfassung der Kapitalgesellschaften — 168
4.	Arbeitnehmerbeteiligung — 170
a)	Betriebliche Interessenvertretung — 170
aa)	Voraussetzungen — 170
(1)	Grundlagen — 170
(2)	Formen — 170
bb)	Größe und Zusammensetzung — 172
(1)	Gewerkschaftsvertretung — 172
(2)	Betriebsrat — 172
cc)	Befugnisse — 173
(1)	Gewerkschaftsvertretung — 173
(2)	Betriebsrat — 174
(3)	Ausstattung und Kündigungsschutz — 174
dd)	Vertretung auf supranationaler Ebene — 175
b)	Unternehmensmitbestimmung — 176
5.	Zusammenfassung — 176
IX.	Rumänien — 177
1.	Übersicht — 177
2.	Organisationsverfassung der Kapitalgesellschaften — 178
3.	Arbeitnehmerbeteiligung — 179
a)	Betriebliche Interessenvertretung — 179
aa)	Voraussetzungen — 179
bb)	Formen — 180
(1)	Gewerkschaftsvertretung — 180
(2)	Betriebsrat — 181
cc)	Befugnisse — 181
(1)	Gewerkschaftsvertretung — 181
(2)	Betriebsrat — 182
(3)	Ausstattung und Kündigungsschutz — 182
dd)	Vertretung auf supranationaler Ebene — 183
b)	Unternehmensmitbestimmung — 183
4.	Zusammenfassung — 183
X.	Bulgarien — 184
1.	Übersicht — 184
2.	Hintergrund — 184
3.	Organisationsverfassung der Kapitalgesellschaften — 185
4.	Arbeitnehmerbeteiligung — 186
a)	Betriebliche Interessenvertretung — 186
aa)	Voraussetzungen — 186
(1)	Grundlagen — 186

(2) Formen — 187	
a) Gewerkschaftsvertretung — 187	
β) Betriebsversammlung — 187	
γ) Besondere Arbeitnehmervertreter — 188	
bb) Größe und Zusammensetzung — 190	
(1) Gewerkschaftsvertretung — 190	
(2) Betriebsversammlung — 190	
(3) Besondere Arbeitnehmervertreter — 191	
cc) Befugnisse — 191	
(1) Beteiligung — 191	
(2) Ausstattung und Kündigungsschutz — 193	
dd) Vertretung auf supranationaler Ebene — 193	
b) Unternehmensmitbestimmung — 194	
5. Zusammenfassung — 194	
XI. Estland — 195	
1. Übersicht — 195	
2. Hintergrund — 196	
3. Organisationsverfassung der Kapitalgesellschaften — 197	
4. Arbeitnehmerbeteiligung — 199	
a) Betriebliche Interessenvertretung — 199	
aa) Voraussetzungen — 199	
(1) Gewerkschaftsvertretung — 199	
(2) „Treuhänder“ — 199	
bb) Größe und Zusammensetzung — 200	
(1) Gewerkschaftsvertretung — 200	
(2) „Treuhänder“ — 200	
cc) Befugnisse — 201	
(1) Beteiligung — 201	
(2) Ausstattung und Kündigungsschutz — 202	
dd) Vertretung auf supranationaler Ebene — 203	
b) Unternehmensmitbestimmung — 204	
5. Zusammenfassung — 204	
XII. Lettland — 205	
1. Übersicht — 205	
2. Hintergrund — 205	
3. Organisationsverfassung der Kapitalgesellschaften — 206	
4. Arbeitnehmerbeteiligung — 207	
a) Betriebliche Interessenvertretung — 207	
aa) Voraussetzungen — 207	
(1) Grundlagen — 207	
(2) Formen — 207	
bb) Größe und Zusammensetzung — 208	

(1)	Gewerkschaftsvertretung — 208
(2)	„Autorisierte betriebliche Arbeitnehmervertreter“ — 208
cc)	Befugnisse — 209
(1)	Beteiligung — 209
(2)	Ausstattung und Kündigungsschutz — 209
dd)	Vertretung auf supranationaler Ebene — 209
b)	Unternehmensmitbestimmung — 210
5.	Zusammenfassung — 210
XIII.	Litauen — 211
1.	Übersicht — 211
2.	Hintergrund — 211
3.	Organisationsverfassung der Kapitalgesellschaften — 212
4.	Arbeitnehmerbeteiligung — 213
a)	Betriebliche Interessenvertretung — 213
aa)	Voraussetzungen — 213
(1)	Grundlagen — 213
(2)	Formen — 213
bb)	Größe und Zusammensetzung — 214
(1)	Gewerkschaftsvertretung — 214
(2)	Betriebsrat — 215
cc)	Befugnisse — 215
(1)	Beteiligung — 215
(2)	Ausstattung und Kündigungsschutz — 216
dd)	Vertretung auf supranationaler Ebene — 217
b)	Unternehmensmitbestimmung — 217
5.	Zusammenfassung — 218
XIV.	Niederlande — 219
1.	Übersicht — 219
2.	Hintergrund — 219
3.	Organisationsverfassung der Kapitalgesellschaften — 220
(1)	Grundlagen — 220
(2)	Aktuell — 221
4.	Arbeitnehmerbeteiligung — 223
a)	Betriebliche Interessenvertretung — 223
aa)	Voraussetzungen — 223
(1)	Grundlagen — 223
(2)	Formen — 224
bb)	Größe und Zusammensetzung — 225
cc)	Befugnisse — 226
(1)	Beteiligung — 226
(2)	Ausstattung und Kündigungsschutz — 227
dd)	Vertretung auf supranationaler Ebene — 228

b)	Unternehmensmitbestimmung — 228
aa)	Grundlagen — 228
(1)	Grundsatz — 228
(2)	Ausnahmen — 230
(3)	Befreiungen — 231
(4)	Freiwilligkeit — 232
bb)	Wirkungen — 232
(1)	Befugnisse — 232
(2)	Arbeitsweise — 233
(3)	Zusammensetzung — 234
5.	Zusammenfassung — 235
B.	Romanischer Rechtskreis — 256
I.	Frankreich — 256
1.	Übersicht — 256
2.	Hintergrund — 256
a)	Grundlagen — 256
b)	Aktuell — 259
3.	Organisationsverfassung der Kapitalgesellschaften — 263
4.	Arbeitnehmerbeteiligung — 266
a)	Betriebliche Interessenvertretung — 266
aa)	Voraussetzungen — 266
(1)	Grundlagen — 266
(2)	Formen — 267
α)	Individuell — 267
β)	Gewerkschaftsvertretung — 267
γ)	Nicht-gewerkschaftliche Vertretungen — 268
δ)	Betriebsübergreifend — 268
bb)	Größe und Zusammensetzung — 269
(1)	Gewerkschaftsvertretung — 269
(2)	Nicht-gewerkschaftliche Vertretungen — 270
α)	Belegschaftsvertreter — 270
β)	Betriebsräte — 270
cc)	Wahl — 271
dd)	Befugnisse — 272
(1)	Beteiligung — 272
α)	Gewerkschaftsvertretung — 272
β)	Nicht-gewerkschaftliche Vertretungen — 273
(2)	Ausstattung und Kündigungsschutz — 275
ee)	Vertretung auf supranationaler Ebene — 276
b)	Unternehmensmitbestimmung — 276
aa)	Grundlagen — 276
bb)	Staatliche und neu privatisierte Unternehmen — 277

cc)	Private Unternehmen — 277
(1)	Voraussetzungen — 277
(2)	Anforderungen — 280
(3)	Befugnisse — 280
dd)	Sonderteilnahmerecht der Betriebsräte — 281
5.	Zusammenfassung — 282
II.	Belgien — 285
1.	Übersicht — 285
2.	Hintergrund — 286
3.	Organisationsverfassung der Kapitalgesellschaften — 287
a)	Grundlagen — 287
b)	Aktuell — 288
4.	Arbeitnehmerbeteiligung — 289
a)	Betriebliche Interessenvertretung — 289
aa)	Voraussetzungen — 289
(1)	Grundlagen — 289
(2)	Formen — 289
bb)	Größe und Zusammensetzung — 291
(1)	Gewerkschaftsvertretung — 291
(2)	Betriebsrat — 292
(3)	CPPT/CPBW-Ausschüsse — 293
cc)	Befugnisse — 293
(1)	Gewerkschaftsvertretung — 293
(2)	Betriebsrat bzw. CPPT/CPBW-Ausschuss — 293
(3)	Ausstattung und Kündigungsschutz — 294
dd)	Vertretung auf supranationaler Ebene — 295
b)	Unternehmensmitbestimmung — 295
5.	Zusammenfassung — 296
III.	Luxemburg — 297
1.	Übersicht — 297
2.	Hintergrund — 297
3.	Organisationsverfassung der Kapitalgesellschaften — 299
4.	Arbeitnehmerbeteiligung — 300
a)	Betriebliche Interessenvertretung — 300
aa)	Voraussetzungen — 301
(1)	Grundlagen — 301
(2)	Formen — 301
α)	Personaldelegation — 301
β)	Gewerkschaftsvertretung — 302
bb)	Größe und Zusammensetzung — 302
(1)	Personaldelegation — 303
(2)	Unternehmensausschuss — 303

(3)	Betriebsübergreifend — 304
cc)	Befugnisse — 304
(1)	Personaldelegation — 304
(2)	Unternehmensausschuss — 305
(3)	Ausstattung und Kündigungsschutz — 306
dd)	Aktuell — 307
ee)	Vertretung auf supranationaler Ebene — 308
b)	Unternehmensmitbestimmung — 309
aa)	Voraussetzungen — 309
bb)	Größe und Besetzung — 310
cc)	Befugnisse — 310
5.	Zusammenfassung — 311
IV.	Spanien — 312
1.	Übersicht — 312
2.	Hintergrund — 312
3.	Organisationsverfassung der Kapitalgesellschaften — 314
4.	Arbeitnehmerbeteiligung — 316
a)	Betriebliche Interessenvertretung — 316
aa)	Voraussetzungen — 316
(1)	Grundlagen — 316
(2)	Formen — 316
bb)	Größe und Zusammensetzung — 317
(1)	Gewerkschaftsvertretung — 317
(2)	Personaldelegierter/Personaldelegation/Betriebsrat — 318
cc)	Befugnisse — 319
(1)	Beteiligung — 319
(2)	Ausstattung und Kündigungsschutz — 320
dd)	Vertretung auf supranationaler Ebene — 321
b)	Unternehmensmitbestimmung — 321
5.	Zusammenfassung — 322
V.	Portugal — 323
1.	Übersicht — 323
2.	Hintergrund — 323
3.	Organisationsverfassung der Kapitalgesellschaften — 325
4.	Arbeitnehmerbeteiligung — 327
a)	Betriebliche Interessenvertretung — 327
aa)	Voraussetzungen — 327
(1)	Grundlagen — 327
(2)	Formen — 327
bb)	Größe und Zusammensetzung — 329
(1)	Gewerkschaftsvertretung — 329
(2)	Betriebsrat — 330

cc)	Befugnisse — 330
(1)	Beteiligung — 330
α)	Gewerkschaftsvertretung — 330
β)	Betriebsrat — 331
(2)	Ausstattung und Kündigungsschutz — 332
dd)	Vertretung auf supranationaler Ebene — 333
b)	Unternehmensmitbestimmung — 334
5.	Zusammenfassung — 335
VI.	Italien — 336
1.	Übersicht — 336
2.	Hintergrund — 336
3.	Organisationsverfassung der Kapitalgesellschaften — 339
4.	Arbeitnehmerbeteiligung — 341
a)	Betriebliche Interessenvertretung — 341
aa)	Voraussetzungen — 341
bb)	Größe und Zusammensetzung — 342
cc)	Befugnisse — 344
(1)	Beteiligung — 344
(2)	Ausstattung und Kündigungsschutz — 344
dd)	Vertretung auf supranationaler Ebene — 345
b)	Unternehmensmitbestimmung — 346
aa)	Grundlagen — 346
bb)	Aktuell — 346
5.	Zusammenfassung — 347
VII.	Griechenland — 348
1.	Übersicht — 348
2.	Hintergrund — 348
3.	Organisationsverfassung der Kapitalgesellschaften — 350
4.	Arbeitnehmerbeteiligung — 352
a)	Betriebliche Interessenvertretung — 352
aa)	Voraussetzungen — 352
bb)	Größe und Zusammensetzung — 353
(1)	Gewerkschaftsvertretung — 353
(2)	Betriebsrat — 354
cc)	Befugnisse — 354
(1)	Beteiligung — 354
(2)	Ausstattung und Kündigungsschutz — 356
dd)	Vertretung auf supranationaler Ebene — 356
b)	Unternehmensmitbestimmung — 357
5.	Zusammenfassung — 358
C.	Angelsächsischer Rechtskreis — 373
I.	Großbritannien — 373

1.	Übersicht — 373
2.	Hintergrund — 373
3.	Organisationsverfassung der Kapitalgesellschaften — 374
4.	Arbeitnehmerbeteiligung — 378
a)	Betriebliche Interessenvertretung — 378
aa)	Voraussetzungen — 378
(1)	Grundlagen — 378
(2)	Formen — 382
bb)	Befugnisse — 384
(1)	Beteiligung — 384
(2)	Ausstattung und Kündigungsschutz — 384
cc)	Vertretung auf supranationaler Ebene — 385
b)	Unternehmensmitbestimmung — 386
5.	Zusammenfassung — 387
II.	Irland — 388
1.	Übersicht — 388
2.	Hintergrund — 389
3.	Organisationsverfassung der Kapitalgesellschaften — 391
4.	Arbeitnehmerbeteiligung — 393
a)	Betriebliche Interessenvertretung — 393
aa)	Voraussetzungen — 393
(1)	Grundlagen — 393
(2)	Formen — 395
bb)	Größe und Zusammensetzung — 400
cc)	Befugnisse — 401
(1)	Beteiligung — 401
(2)	Ausstattung und Kündigungsschutz — 401
dd)	Vertretung auf supranationaler Ebene — 402
b)	Unternehmensmitbestimmung — 403
5.	Zusammenfassung — 403
III.	Zypern — 405
1.	Übersicht — 405
2.	Hintergrund — 405
3.	Organisationsverfassung der Kapitalgesellschaften — 406
4.	Arbeitnehmerbeteiligung — 408
a)	Betriebliche Interessenvertretung — 408
aa)	Voraussetzungen — 408
(1)	Grundlagen — 408
(2)	Formen — 409
bb)	Größe und Zusammensetzung — 410
cc)	Befugnisse — 410
(1)	Beteiligung — 410

(2) Ausstattung und Kündigungsschutz — 411
dd) Vertretung auf supranationaler Ebene — 411
b) Unternehmensmitbestimmung — 411
5. Zusammenfassung — 412
IV. Malta — 413
1. Übersicht — 413
2. Hintergrund — 413
3. Organisationsverfassung der Kapitalgesellschaften — 414
4. Arbeitnehmerbeteiligung — 415
a) Betriebliche Interessenvertretung — 415
aa) Voraussetzungen — 415
bb) Größe und Zusammensetzung — 416
cc) Befugnisse — 417
(1) Beteiligung — 417
(2) Ausstattung und Kündigungsschutz — 418
dd) Vertretung auf supranationaler Ebene — 418
b) Unternehmensmitbestimmung — 418
5. Zusammenfassung — 419
D. Nordischer Rechtskreis — 427
I. Dänemark — 427
1. Übersicht — 427
2. Hintergrund — 427
a) Nordischer Rechtskreis allgemein — 427
b) Dänemark — 428
3. Organisationsverfassung der Kapitalgesellschaften — 430
(1) Grundlagen — 430
(2) Aktuell — 432
4. Arbeitnehmerbeteiligung — 434
a) Betriebliche Interessenvertretung — 434
aa) Voraussetzungen — 434
bb) Größe und Zusammensetzung — 436
(1) Gewerkschaftsvertretung — 436
(2) Kooperationsausschuss/JCC — 436
cc) Befugnisse — 437
(1) Beteiligung — 437
a) Gewerkschaftsvertretung — 437
b) Kooperationsausschuss/JCC — 437
(2) Ausstattung und Kündigungsschutz — 438
dd) Vertretung auf supranationaler Ebene — 438
b) Unternehmensmitbestimmung — 439
5. Zusammenfassung — 444
II. Schweden — 446

1. Übersicht — 446
 2. Hintergrund — 447
 3. Organisationsverfassung der Kapitalgesellschaften — 450
 4. Arbeitnehmerbeteiligung — 452
 - a) Betriebliche Interessenvertretung — 452
 - aa) Voraussetzungen — 452
 - bb) Größe und Zusammensetzung — 453
 - cc) Befugnisse — 454
 - (1) Beteiligung — 454
 - (2) Ausstattung und Kündigungsschutz — 458
 - dd) Vertretung auf supranationaler Ebene — 458
 - b) Unternehmensmitbestimmung — 459
 - aa) Grundlagen — 459
 - bb) Anwendungsbereich — 460
 - cc) Bestellung — 461
 - dd) Befugnisse — 462
 - ee) Befreiungsmöglichkeit — 464
 5. Zusammenfassung — 465
- III. Finnland — 467
1. Übersicht — 467
 2. Hintergrund — 467
 3. Organisationsverfassung der Kapitalgesellschaften — 470
 4. Arbeitnehmerbeteiligung — 472
 - a) Betriebliche Interessenvertretung — 472
 - aa) Voraussetzungen — 472
 - (1) Grundlagen — 472
 - (2) Formen — 474
 - bb) Größe und Zusammensetzung — 476
 - cc) Befugnisse — 477
 - (1) Gewerkschaft — 477
 - (2) Betrieb — 477
 - (3) Betriebsübergreifend — 480
 - (4) Neuer Ombudsmann für die Zusammenarbeit — 481
 - (5) Ausstattung und Kündigungsschutz — 482
 - dd) Vertretung auf supranationaler Ebene — 483
 - b) Unternehmensmitbestimmung — 484
 - aa) Grundlagen — 484
 - bb) Anwendungsbereich — 485
 - cc) Bestellung — 486
 - (1) Vereinbarungsmodell — 486
 - (2) Gesetzliches Modell — 487
 - dd) Befugnisse — 489

5. Zusammenfassung — 490
E. Exkurs: Arbeitnehmerbeteiligung in den EWR-Staaten und der Schweiz — 501
I. Norwegen — 501
1. Übersicht — 501
2. Betriebliche Beteiligung — 501
3. Unternehmensmitbestimmung — 504
II. Island — 506
1. Übersicht — 506
2. Betriebliche Beteiligung — 507
3. Unternehmensmitbestimmung — 508
III. Liechtenstein — 508
IV. Schweiz — 509

**Teil 5 – Arbeitnehmerbeteiligung in ausgesuchten
Europäischen Richtlinien**

A. Europäischer Betriebsrat – RL 2009/38/EG — 515
I. Hintergrund — 515
II. Grundkonzeption — 517
III. Anwendungsbereich — 518
IV. Verfahren — 519
1. Beginn — 519
2. Abbruch der Verhandlungen — 519
3. Vereinbarungsmodell — 520
4. Subsidiärer „EBR kraft Gesetzes“ nach Auffangregelung — 521
B. Unterrichtungs- und Anhörungsrichtlinie – RL 2002/14/EG — 522
I. Hintergrund — 522
II. Grundkonzeption — 523
III. Verfahren — 524
C. Verschmelzungsrichtlinie – RL 2005/56/EG — 526
I. Hintergrund — 526
II. Grundkonzeption — 527
III. Verfahren — 528
1. Grundsatz Sitzstaatsprinzip — 528
2. Verhandlungslösung — 529
a) Voraussetzungen — 529
b) Auffangregelung — 532
aa) Grundsatz — 532
bb) Besonderes Wahlrecht der Unternehmensleitung — 533
cc) Monistische Gesellschaft — 533

**Teil 6 – Arbeitnehmerbeteiligung in supranationalen
Rechtsformen – SE und SPE**

- A. Hinführung — 537**
- B. Arbeitnehmerbeteiligung in der Societas Europaea – RL 2001/86/EG — 538**
 - I. Hintergrund — 538**
 - II. Organisation – Kernfaktoren — 539**
 - III. Arbeitnehmerbeteiligung – Grundkonzeption — 541**
 - IV. Verfahren — 542**
 - 1. Vorbereitung — 542**
 - 2. Durchführung — 543**
 - 3. Inhalte — 544**
 - 4. Mögliche Folgen — 546**
 - 5. Sonderfall Auffangregelung — 547**
- C. Arbeitnehmerbeteiligung in der SPE — 549**
 - I. Hintergrund — 549**
 - II. Eckpunkte der SPE nach dem Kommissionsentwurf vom 25.06.2008 — 551**
 - 1. Regelungstechnik — 551**
 - 2. Ausgestaltung — 552**
 - III. Vorschlag der ungarischen Ratspräsidentschaft vom 23.05.2011 — 554**
 - 1. Mindestkapital — 554**
 - 2. Sitz — 555**
 - 3. Mitbestimmung — 555**
 - a) Definition — 555**
 - b) Grundsatz Sitzstaatsprinzip — 556**
 - c) Verhandlungslösung – „grenzüberschreitendes System der Arbeitnehmermitbestimmung“ — 556**
 - d) Verfahren — 557**
 - e) Auffangregel — 559**
 - 4. Sonstige Beteiligungsrechte — 560**
 - 5. Allgemeine Überprüfungsklausel — 561**
 - 6. Weiterer Ablauf — 561**