

Inhalt

| | |
|---|-----------|
| Tabellenverzeichnis | 11 |
| Abkürzungsverzeichnis | 13 |
| 1 Einleitung - Forschungsrahmen und -design | 15 |
| 1.1 Fragestellung | 15 |
| 1.2 Theoretische Konzeption der Untersuchung | 20 |
| 1.2.1 Wohlfahrtsstaat | 20 |
| 1.2.2 Arbeitsmarktpolitik | 21 |
| 1.2.2.1 Diskriminierung am Arbeitsplatz | 27 |
| 1.2.3 Geschlechterregime | 32 |
| 1.2.4 Verortung der Arbeitsmarktpolitik in Geschlechterregimen..... | 34 |
| 1.2.5 Dimensionen des Ländervergleichs | 37 |
| 1.2.6 Erläuterung der Länderauswahl | 44 |
| 1.2.7 Typologisierung der Länder – Ländervergleich | 45 |
| 1.2.7.1 Pfadabhängigkeitsprüfung nach Peter Hall | 52 |
| 1.3 Erhebungs- und Auswertungsmethode | 54 |
| 1.3.1 Ergebnisse der Akquisition | 58 |
| 1.3.2 Die interviewten ExpertInnen | 59 |
| 1.3.3 Interviewleitfaden | 60 |
| 1.3.4 Interviewverlauf bzw. –situation | 61 |
| 1.3.5 Anonymisierung – Codierung – Auswertung | 61 |
| 2 Großbritannien - Das liberale Regime | 63 |
| 2.1 Familienpolitische Leistungen | 71 |
| 2.1.1 Mutterschutz / Elternurlaub | 72 |
| 2.1.2 Elterngeld | 76 |
| 2.2 Anerkennung der familialen Arbeit | 76 |
| 2.2.1 Frauen im Alter – Rentenbezug | 77 |
| 2.3 Vereinbarkeit von Familie und Beruf | 79 |
| 2.3.1 Bereitstellung von sozialer Infrastruktur und deren Einfluss auf das Erwerbsverhalten von Frauen | 84 |
| 2.4 Frauen in Führungspositionen | 96 |
| 2.5 Gender Pay Gap | 101 |
| 2.6 Gender Mainstreaming | 107 |

| | | |
|----------|---|------------|
| 3 | Frankreich - Das konservativ-kooperatistische Regime | 111 |
| 3.1 | Familienpolitische Leistungen | 119 |
| 3.1.1 | Mutterschutz / Elternurlaub | 122 |
| 3.1.2 | Elterngeld | 127 |
| 3.2 | Anerkennung der familialen Arbeit | 130 |
| 3.2.1 | Frauen im Alter – Rentenbezug | 131 |
| 3.3 | Vereinbarkeit von Familie und Beruf | 133 |
| 3.3.1 | Bereitstellung von sozialer Infrastruktur und deren Einfluss auf das Erwerbsverhalten von Frauen | 135 |
| 3.4 | Frauen in Führungspositionen | 146 |
| 3.5 | Gender Pay Gap | 149 |
| 3.6 | Gender Mainstreaming | 151 |
| 4 | Schweden - Das sozialdemokratische Regime | 155 |
| 4.1 | Familienpolitische Leistungen | 162 |
| 4.1.1 | Mutterschutz / Elternurlaub | 163 |
| 4.1.2 | Elterngeld | 171 |
| 4.2 | Anerkennung der familialen Arbeit | 175 |
| 4.2.1 | Frauen im Alter – Rentenbezug | 176 |
| 4.3 | Vereinbarkeit von Familie und Beruf | 178 |
| 4.3.1 | Bereitstellung von sozialer Infrastruktur und deren Einfluss auf das Erwerbsverhalten von Frauen | 183 |
| 4.4 | Frauen in Führungspositionen | 192 |
| 4.5 | Gender Pay Gap | 196 |
| 4.6 | Gender Mainstreaming | 201 |
| 5 | Schlussbetrachtungen | 205 |
| 5.1 | Zusammenfassung der Ergebnisse der vergleichenden Länderanalyse | 205 |
| 5.2 | Thesenüberprüfung und Schlussfolgerungen | 233 |
| | Literaturverzeichnis | 241 |
| | Anhang I - Kurzportraits der 20 interviewten ExpertInnen | 259 |
| | Anhang II - Liste der Codes | 266 |