

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis 9

Muster-Verzeichnis..... 10

1. Die Geschäftsführung des Betriebsrats 19

1.1. Der Betriebsratsvorsitzende und sein Stellvertreter 19

1.1.1. Vertretungsbefugnis von Betriebsratsvorsitzenden 19

1.1.2. Eigenständige Aufgaben des Vorsitzenden 19

1.1.3. Vertretung im Rahmen der Beschlüsse..... 19

1.1.4. Entgegennahme von Erklärungen..... 20

1.1.5. Keine ausschließliche Vertretung durch die Vorsitzenden 20

1.1.6. Stellung und Aufgaben des stellvertretenden Betriebsratsvorsitzenden..... 20

1.2. Der Betriebsausschuss und seine Aufgaben 22

1.2.1. Bildung des Betriebsausschusses..... 22

1.2.2. Aufgaben des Betriebsausschusses 22

1.2.3. Zusammensetzung des Betriebsausschusses 23

1.2.4. Ersatzmitglieder der Ausschüsse 23

1.2.5. Abberufung von Mitgliedern der Ausschüsse..... 24

1.2.6. Übertragung von Aufgaben an einen Ausschuss zur selbständigen Erledigung 24

1.3. Übertragung von Aufgaben an Arbeitsgruppen..... 26

1.4. Betriebsratssitzung..... 27

1.4.1. Voraussetzungen, Inhalt und Ablauf 27

1.4.2. Einberufung der Betriebsratssitzungen 28

1.4.3. Ladung 28

1.4.4. Tagesordnung 29

1.4.5. Verhinderung eines Betriebsratsmitglieds..... 30

1.4.6. Zeitpunkt und Zahl der Betriebsratssitzungen 33

1.4.7. Unterrichtung des Arbeitgebers..... 33

1.4.8. Teilnahmebefugnis, Nichtöffentlichkeit, Leitung 34

1.5. Voraussetzungen eines ordnungsgemäßen Betriebsratsbeschlusses (§ 33 BetrVG) 36

2. Gesamtbetriebsrat / JAV / Schwerbehindertenvertretung 105

2.1. Betriebsrat – Gesamtbetriebsrat: Wer ist zuständig?..... 105

2.1.1. Errichtung des Gesamtbetriebsrats und Einflussmöglichkeiten 105

2.1.2. Zuständigkeit des Gesamtbetriebsrats..... 106

2.1.3. Erweiterte Zuständigkeit des Gesamtbetriebsrats..... 109

2.1.4. Was geschieht, wenn der Arbeitgeber Gesamtbetriebsvereinbarungen nicht beachtet?..... 110

2.2. Konzernbetriebsrat..... 111

2.3. Zusammenarbeit des Betriebsrats mit der Jugend- und Auszubildendenvertretung 112

2.3.1. Teilnahme an den Sitzungen des Betriebsrats..... 112

2.3.2. Recht auf Teilnahme an der Abstimmung des Betriebsrats 112

2.3.3. Aussetzung von Beschlüssen des Betriebsrats 113

2.4. Schwerbehindertenvertretung und Betriebsrat..... 114

3. Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats (§§ 74, 75, 80, 85 BetrVG)	129
4. Mitbestimmung des Betriebsrats in sozialen Angelegenheiten (§§ 87, 88, 89 BetrVG)	149
4.1. Rechtliche Grundlagen	149
4.1.1. Grundsatz	149
4.1.2. Zweck des Mitbestimmungsrechts	149
4.1.3. Einschränkung des Mitbestimmungsrechts bei freiwilligen Leistungen	149
4.1.4. Ausübung des Mitbestimmungsrechts	150
4.1.5. Beilegung von Streitigkeiten	153
4.1.6. Begrenzung des Mitbestimmungsrechts nach § 87 Abs. 1 Eingangssatz – Vorrang von Gesetz und Tarifvertrag	154
4.1.7. Beschränkung der Regelungskompetenz durch § 77 Abs. 3 BetrVG	155
4.1.8. Mitbestimmung des Betriebsrats als Wirksamkeitsvoraussetzung – Rechtsfolgen nicht beachteter Mitbestimmungsrechte	156
4.1.9. Freiwillige Betriebsvereinbarungen	157
4.1.10. Gegenstände der erzwingbaren Mitbestimmung des § 87 BetrVG	157
4.1.10.1. § 87 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG	157
4.1.10.2. § 87 Abs. 1 Nr. 2 und 3 BetrVG	159
4.1.10.3. § 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG	164
4.1.10.4. § 87 Abs. 1 Nr. 7	165
4.1.10.5. § 87 Abs. 1 Nr. 10, 11 BetrVG	166
5. Mitbestimmung des Betriebsrats bei personellen Angelegenheiten (§§ 92 bis 101 BetrVG)	260
5.1. Betriebsrat und allgemeine personelle Angelegenheiten (§§ 92 – 95 BetrVG)	261
5.2. Betriebsrat und betriebliche Bildungsmaßnahmen Weiterbildung im Betrieb als wichtige Aufgabe des Betriebsrats	264
5.2.1. § 96 BetrVG: Förderung der Berufsbildung	264
5.2.2. Sonderfall Beschäftigungssicherung nach § 92a BetrVG	265
5.2.3. § 97 BetrVG: Einrichtungen und Maßnahmen der Berufsbildung	265
5.2.4. § 98 BetrVG: Durchführung betrieblicher Bildungsmaßnahmen	266
5.3. Einstellung, Versetzung, Ein- und Umgruppierung	267
5.3.1. Einstellung, § 99 BetrVG	268
5.3.2. Versetzung, § 95 Abs. 3 BetrVG	269
5.3.3. Eingruppierung und Umgruppierung, § 99 BetrVG	272
5.3.4. Wurde der Betriebsrat rechtzeitig und umfassend unterrichtet?	274
5.3.5. Formelle Voraussetzungen einer wirksamen Zustimmungsverweigerung	275
5.3.5.1. Zustimmungsverweigerung gemäß § 99 Abs. 2 Nr. 1 BetrVG	277
5.3.5.2. Zustimmungsverweigerung gemäß § 99 Abs. 2 Nr. 2 BetrVG	281
5.3.5.3. Zustimmungsverweigerung gemäß § 99 Abs. 2 Nr. 3 BetrVG	281
5.3.5.4. Zustimmungsverweigerung gemäß § 99 Abs. 2 Nr. 4 BetrVG	281

5.3.5.5.	Zustimmungsverweigerung gemäß § 99 Abs. 2 Nr. 5 BetrVG	282
5.3.5.6.	Zustimmungsverweigerung gemäß § 99 Abs. 2 Nr. 6 BetrVG	283
5.3.6.	Möglichkeiten des Betriebsrats bei Fehlern des Arbeitgebers nach § 99 Abs. 1 BetrVG	283
5.3.7.	Vorläufige personelle Maßnahmen	285
5.3.8.	Aufhebung personeller Maßnahmen nach § 101 BetrVG	286
6.	Mitbestimmung des Betriebsrats bei Kündigungen (§ 102, § 103 BetrVG)	336
6.1.	Rechtliche Grundlagen	336
6.2.	Widerspruch gegen eine Kündigung	341
6.3.	Auswirkungen des Widerspruchs des Betriebsrats auf den Bestand des Arbeitsverhältnisses des gekündigten Arbeitnehmers	342
6.4.	Bedenken des Betriebsrats bei beabsichtigten außerordentlichen Kündigungen (§ 102 Abs. 2 BetrVG)	345
6.5.	Besonderer Schutz von Mitgliedern des Betriebsrats, der JAV, der Bordvertretung und des Seebetriebsrats, des Wahlvorstands sowie von Wahlbewerbern (§ 103 BetrVG i. V. m. § 15 KSchG)	345
6.6.	Besonderheiten bei Änderungskündigungen:	348
7.	Mitbestimmung des Betriebsrats in wirtschaftlichen Angelegenheiten (§§ 106 ff BetrVG)	370
7.1.	Rechtliche Grundlagen	370
7.2.	Der Wirtschaftsausschuss – Zusammensetzung und Aufgaben des Wirtschaftsausschusses	370
7.3.	Die Wahrnehmung der Informationsrechte durch den Wirtschaftsausschuss	371
7.4.	Rechte und Pflichten des Betriebsrats bei Betriebsänderungen (§§ 111 – 112a BetrVG)	373
7.4.1.	Betriebsänderung	373
7.4.2.	Voraussetzungen einer Betriebsänderung	373
7.4.3.	Aus dem Katalog der Tatbestände einer Betriebsänderung i. S. d. § 111 Satz 3 Nr. 1 – 5 BetrVG	377
7.4.3.1.	§ 111 Satz 3 Nr. 1: Einschränkung und Stilllegung des ganzen Betriebes oder von wesentlichen Betriebsteilen	377
7.4.3.2.	§ 111 Satz 3 Nr. 2: Verlegung des ganzen Betriebes oder von wesentlichen Betriebsteilen	379
7.4.3.3.	§ 111 Satz 3 Nr. 3: Zusammenschluss mit anderen Betrieben oder die Spaltung von Betrieben	380
7.4.3.4.	§ 111 Satz 3 Nr. 4: grundlegende Änderung der Betriebsorganisation, des Betriebszwecks oder der Betriebsanlagen	381
7.4.3.5.	§ 111 Satz 3 Nr. 5: Einführung grundlegend neuer Arbeitsmethoden oder Fertigungsverfahren	383
7.4.4.	Inhalt der Beteiligungsrechte des Betriebsrats	383
7.4.5.	Reichweite des Mitbestimmungsrechts des Betriebsrats bei einem Interessenausgleich (§ 112 Abs. 1 – 3 BetrVG)	385
7.4.6.	Formvorschriften für einen Interessenausgleich	385

- 7.4.7. Inhalt eines Interessenausgleichs 386
- 7.4.8. Sozialplan 387
- 7.4.9. Inhalt des Mitbestimmungsrechts bei einem Sozialplan 388
- 7.4.10. Inhaltliche Vorgaben beim Sozialplan 390

- 8. Durchsetzung der wichtigsten Rechte und Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats; mögliche Reaktionen auf rechtswidriges Verhalten des Arbeitgebers 439**