

## **Inhaltsverzeichnis**

1.	Einleitung .....	7
2.	Weibliche Homosexualität und Polizeiorganisation .....	9
2.1.	Formale organisationale Aspekte der Polizeiorganisation	
2.1.1.	Integration von Frauen in die Polizei – historischer Hintergrund	
2.1.2.	Homosexualität und Polizei – historischer Hintergrund	
2.2.	Informelle organisationale Aspekte der Polizeiorganisation	
2.2.1.	Geschlechterstereotype	
2.2.2.	Stereotypes Wissen über weibliche Homosexualität	
2.3.	Wirkweisen geschlechtsspezifischer und homosexuellen-spezifischer Eigenschaften, Vorurteile und Stereotype in der Polizeiorganisation	
2.3.1.	(Homo-)Sexualität in der Polizeiorganisation	
2.3.2.	Diskriminierung und Comingout im Arbeitsleben	
2.3.3.	Zusammenwirken der Eigenschaften weiblich und homosexuell	
2.3.4.	Wechselwirkung der Stereotype und Vorurteile hinsichtlich Geschlecht und weiblicher Homosexualität	
3.	Vorab-Hypothesen und Vorannahmen.....	36
4.	Methodisches Vorgehen.....	38
4.1.	Methodenauswahl	
4.2.	Das Forschungsfeld	
5.	Diskussion.....	41
a)	Das Thema „Weibliche Homosexualität in der Polizeiorganisation“	
b)	Die Thematisierung an sich - Thematisierungen durch die Behörde	
c)	Die Thematisierung an sich - Thematisierungen durch die lesbischen Polizeibeamtinnen selbst	
d)	Die Thematisierung an sich - Thematisierungen im Kollegenkreis	

e) Das Comingout und der Umgang mit der eigenen Homosexualität	
Das unterlassene Comingout	
Offener Umgang mit der eigenen Homosexualität: „bedingtes“, „direktes“ oder „automatisches“ Comingout	
f) Umgang der anderen mit den lesbischen Kolleginnen – Die Reaktionen der anderen auf das Comingout und der Umgang mit den Reaktionen	
g) Trennung von Berufsleben und Privatleben	
h) Häufigkeit von Lesben bei der Polizei	
i) Vorstellungen über die Lesbe als Polizistin, die lesbisch und weiblich ist	
j) Der Polizeiberuf und lesbisch sein: „Der Polizeiberuf ist ein Job für Lesben.“	
k) Lesben und Leistung	
6. Ergebnisse .....	67
7. Zusammenfassung und Ausblick .....	70
Literatur .....	72