

Inhaltsverzeichnis

1.	Einleitung	7
2.	Weibliche Homosexualität und Polizeiorganisation	9
2.1.	Formale organisationale Aspekte der Polizeiorganisation	
2.1.1.	Integration von Frauen in die Polizei – historischer Hintergrund	
2.1.2.	Homosexualität und Polizei – historischer Hintergrund	
2.2.	Informelle organisationale Aspekte der Polizeiorganisation	
2.2.1.	Geschlechterstereotype	
2.2.2.	Stereotypes Wissen über weibliche Homosexualität	
2.3.	Wirkweisen geschlechtsspezifischer und homosexuellen-spezifischer Eigenschaften, Vorurteile und Stereotype in der Polizeiorganisation	
2.3.1.	(Homo-)Sexualität in der Polizeiorganisation	
2.3.2.	Diskriminierung und Comingout im Arbeitsleben	
2.3.3.	Zusammenwirken der Eigenschaften weiblich und homosexuell	
2.3.4.	Wechselwirkung der Stereotype und Vorurteile hinsichtlich Geschlecht und weiblicher Homosexualität	
3.	Vorab-Hypothesen und Vorannahmen.....	36
4.	Methodisches Vorgehen.....	38
4.1.	Methodenauswahl	
4.2.	Das Forschungsfeld	
5.	Diskussion.....	41
a)	Das Thema „Weibliche Homosexualität in der Polizeiorganisation“	
b)	Die Thematisierung an sich - Thematisierungen durch die Behörde	
c)	Die Thematisierung an sich - Thematisierungen durch die lesbischen Polizeibeamtinnen selbst	
d)	Die Thematisierung an sich - Thematisierungen im Kollegenkreis	

- e) Das Comingout und der Umgang mit der eigenen Homosexualität
 - Das unterlassene Comingout
 - Offener Umgang mit der eigenen Homosexualität: „bedingtes“, „direktes“ oder „automatisches“ Comingout
- f) Umgang der anderen mit den lesbischen Kolleginnen – Die Reaktionen der anderen auf das Comingout und der Umgang mit den Reaktionen
- g) Trennung von Berufsleben und Privatleben
- h) Häufigkeit von Lesben bei der Polizei
- i) Vorstellungen über die Lesbe als Polizistin, die lesbisch und weiblich ist
- j) Der Polizeiberuf und lesbisch sein: „Der Polizeiberuf ist ein Job für Lesben.“
- k) Lesben und Leistung

6.	Ergebnisse	67
7.	Zusammenfassung und Ausblick	70
	Literatur	72