

Inhaltsverzeichnis

Betriebsverfassungsrecht

Abkürzungsverzeichnis	6
Benutzerhinweise	14
Betriebsbegriff und gemeinsamer Betrieb mehrerer Unternehmen (§ 1 BetrVG).....	15
Gesetzestext	15
2 Betriebsfähige Betriebe	15
3 Gemeinsamer Betrieb mehrerer Unternehmen (Gemeinschaftsbetrieb)	15
4 Sozialauswahl im Gemeinschaftsbetrieb	17
5 Anwendbarkeit des BetrVG auf im Ausland tätige Arbeitnehmer	18
Neue Betriebsratsstrukturen (§ 3 BetrVG).....	19
Gesetzestext	19
Betriebsteile und Kleinstbetriebe (§ 4 BetrVG)	22
Gesetzestext	22
1 Einfacher und qualifizierter Betriebsteil, Haupt- und Kleinstbetrieb (§ 4 BetrVG)	22
1.1 Kleinstbetrieb (§ 4 Abs. 2 BetrVG)	24
1.2 Zuordnung durch Arbeitnehmerbeschluss	24
2 Drittelpartizipationsgesetz	24
Vertrauensvolle Zusammenarbeit und Zusammenwirken mit Gewerkschaften und Arbeitgeberverbänden (§ 2 BetrVG).....	25
Gesetzestext	25
Arbeitnehmer (§ 5 BetrVG)	27
Gesetzestext	27
1 Arbeitnehmer i. S. d. BetrVG (§ 5 Abs. 1 u. 2 BetrVG)	27
2 Leitende Angestellte (§ 5 Abs. 3 u. 4 BetrVG)	29
Zusammensetzung und Wahl des Betriebsrats (§§ 7 – 20 BetrVG)	31
Gesetzestext	31
1 Wahlberechtigung (aktives Wahlrecht) und Wahlbarkeit (passives Wahlrecht) (§§ 7, 8 BetrVG)	34
2 Zahl der Betriebsratsmitglieder (§§ 9 – 12 BetrVG)	35
3 Zeitpunkt der Betriebsratswahlen (§ 13 BetrVG)	37
4 Wahlvorschriften (§ 14 BetrVG, Wahlordnung 2001 = WO 2001)	37
4.1. Betriebsratswahl im vereinfachten Verfahren (§ 14 a BetrVG)	38
4.2 Geschlechterminderheitenschutz (§ 15 Abs. 2 BetrVG)	38
5 Wahl bzw. gerichtliche Bestellung des Wahlvorstands (§§ 16, 17 BetrVG)	38
6 Vorbereitung und Durchführung der Wahl (§§ 18, 18 a BetrVG)	40
6.1 Rechtliche Möglichkeiten bei behaupteten Pflichtverletzungen des Wahlvorstands	40
6.2 Entscheidung über Vorlegen einer betriebsfähigen Organisationseinheit (§ 18 Abs. 2 BetrVG)	41
6.3 Feststellung des Wahlergebnisses (§ 18 Abs. 3 BetrVG)	42
6.4 Zuordnung der leitenden Angestellten bei Wahlen (§ 18 a BetrVG)	43
7 Wahlanfechtung (§ 19 BetrVG)	43
7.1 Anfechtbare Wahl	44
7.2 Niedrige Wahl	47
7.3 Prozessuale Fragen	47
8 Wahlkosten und Wahlschutz (§ 20 BetrVG)	48
8.1 Kosten der Wahl	48
8.2 Wahlschutz	49
8.3 Anfechtung der Wahl der Schwerbehindertenvertretung	50
8.4 Prozessuale Fragen	50
Amtszeit des Betriebsrats (§§ 21, 21a, 21b, 22, 24, 25 BetrVG)	51
Gesetzestext	51
1 Amtszeit des Betriebsrats (§ 21 BetrVG)	52
2 Übergangs- und Restmandate des Betriebsrats	53
2.1 Übergangs- und Restmandate des Betriebsrats	53
2.2 §§ 21 a + b BetrVG	54
3 Weiterführung der Geschäfte des Betriebsrats (§ 22 BetrVG)	54
4 Erloschen der Mitgliedschaft (§ 24 BetrVG)	55
5. Ersatzmitglieder (§ 25 BetrVG)	55
Verletzung gesetzlicher Pflichten aus dem Betriebsverfassungsgesetz (§ 23 BetrVG)	58
Gesetzestext	58
1 Verletzung gesetzlicher Pflichten durch Betriebsrat bzw. Betriebsratsmitglieder (§ 23 Abs. 1 und 2 BetrVG)	58
2 Sanktion gegen den Arbeitgeber („Kollektive Abmahnung“, § 23 Abs. 3 BetrVG)	59
2.1 Allgemeines	59
2.1.1 Grobe Verstöße des Arbeitgebers	60
2.1.2 Gerichtliches Eilverfahren	61
Geschäftsführung des Betriebsrats (§§ 26 – 36 BetrVG)	62
Gesetzestext	62
1 Betriebsratsvorsitzender (§ 26 BetrVG)	63
1.1 Wahl des Betriebsratsvorsitzenden und Stellvertreters	64
1.2 Anfechtung der Wahl	64
2 Betriebsausschuss (§ 27 BetrVG)	65

Inhaltsverzeichnis

2 1	Abberufung, Neuwahl von Ausschussmitgliedern	66
3	Weitere Ausschüsse (§ 28 BetrVG)	66
4	Übertragung von Aufgaben auf Arbeitsgruppen	66
5	Einberufung der Betriebsratssitzungen (§ 29 BetrVG)	67
6	Betriebsratssitzungen (§ 30 BetrVG)	68
7	Teilnahme der im Betriebsrat vertretenen Gewerkschaften an Betriebsratssitzungen (§ 31 BetrVG)	68
8	Teilnahme der Schwerbehindertenvertretung (§ 32 BetrVG)	68
9	Beschlusse des Betriebsrats (§ 33 BetrVG)	69
10	Sitzungsniederschrift (§ 34 BetrVG)	71
11	Geschäftsordnung (§ 36 BetrVG)	71
Arbeitsbefreiung, Vergütung und Freizeitausgleich bei Betriebsratstätigkeit (§ 37 Abs. 1 – 5 BetrVG)		72
Gesetzestext		
1	Arbeitsbefreiung bei Betriebsratstätigkeit	72
1 1	Verhältnis Arbeitspflicht zu Betriebsratsaufgaben (§ 37 Abs. 2)	72
1 2	Erforderlichkeit der Betriebsratstätigkeit	73
1 3	Abmeldepflicht	73
1 4	Rückmeldepflicht	74
2	Betriebsratstätigkeit außerhalb der Arbeitszeit (§ 37 Abs. 3)	74
2 1	Teilzeitbeschäftigte Betriebsratsmitglieder	75
3	Umfang der Vergütung bei Betriebsratstätigkeit	75
4	Benachteiligungsverbot und Entgeltsschutz (§ 37 Abs. 4 und 5)	77
Betriebsrateschulung (§ 37 Abs. 6 – 7 BetrVG)		79
Gesetzestext		
1	Unterschiede einer Schulung nach § 37 Abs. 6 und 7 BetrVG	80
2	Schulungsveranstaltungen nach § 37 Abs. 6 BetrVG	81
2 1	Allgemeines, u. a. Grundsatz der Erforderlichkeit und Verhältnismäßigkeit	82
2 2	Inhalt der Schulungsveranstaltung	83
2 2 1	Betriebsverfassungsrecht	83
2 2 2	Arbeitsrecht	84
2 2 3	Geschäftsführung des Betriebsrats	84
2 2 4	Arbeitssicherheit, Arbeitsschutz, Gesundheitsschutz	84
2 2 5	Aktuelle Rechtsprechung, Inhalt von Tarifverträgen und Gesetzen	84
2 2 6	Kommunikation	85
2 2 7	Betriebswirtschaft	85
2 2 8	EDV	85
2 2 9	Arbeitswirtschaft und Bewertung der Arbeit	86
2 2 10	Sonstige Seminare	86
2 3	Teilnehmer der Schulungsveranstaltung nach § 37 Abs. 6 BetrVG	87
2 3 1	Ersatzmitglieder	87
2 3 2	Sonstige Teilnahmeberechtigte	88
3	Schulungsveranstaltungen nach § 37 Abs. 7 BetrVG	88
3 1	Überprüfung der Genehmigungentscheidung	89
3 2	Umfang des Anspruchs bei verkürzter Amtszeit	89
4	Entgeltanspruch bei Schulungsbesuch nach § 37 Abs. 6 und 7 BetrVG	89
4 1	Lohnausfallprinzip	89
4 2	Schulungsbesuch außerhalb der Arbeitszeit	90
4 3	Teilzeitbeschäftigte Betriebsratsmitglieder	90
5	Schulungskosten	90
5 1	Allgemeines	90
5 2	Reisekosten	91
5 3	Unterkunfts- und Verpflegungskosten	91
5 4	Seminargebühren	92
Freistellung von Betriebsratsmitgliedern (§ 38 BetrVG)		93
Gesetzestext		
1	Mindestfreistellung	94
2	Zusätzliche Freistellungen	94
2 1	Ersatzfreistellung	95
3	Aufteilung der Freistellung	95
4	Freistellungsverfahren	95
4 1	Wahl der Freizustellenden	95
4 2	Beratung mit dem Arbeitgeber	95
4 3	Ende der Freistellung, Abberufung, Neuwahl	95
5	Rechtsstellung freigestellter Betriebsratsmitglieder	96
5 1	Betriebsratstätigkeit	96
5 2.	Vergütung, Berufsbildungsmaßnahmen	96
Sprechstunden (§ 39 BetrVG)		98
Gesetzestext		
Kosten und Sachaufwand des Betriebsrats (§ 40 BetrVG)		99
Gesetzestext		
1	Die Haftung des Betriebsrats	99
2	Allgemeines	100
3	Literatur	100
4	Reise- und Fahrtkosten	101
5	Anwalts- und Gerichtskosten	102
5 1	Der Anwalt als Sachverständiger (§ 80 Abs. 3 BetrVG)	103
5 2	Der Anwalt als Vertreter vor Gericht, vor der Einigungsstelle oder als Beisitzer einer Einigungsstelle	104
6.	Burokosten, Büropersonal, Kommunikationstechnik	105

Betriebsversammlung (§§ 42 – 46 BetrVG)	108
Gesetzestext	
1 Betriebsversammlung – Teilversammlung (§ 42 BetrVG)	108
2 Regelmäßige Betriebs- und Abteilungsversammlung (§ 43 BetrVG)	109
2.1 Allgemeines	109
2.2 Häufigkeit der Versammlungen	110
2.3 Tätigkeitsbericht des Betriebsrats	110
2.4 Bericht des Arbeitgebers	110
3 Zeitpunkt der Versammlung und Verdienstausfall (§ 44 BetrVG)	111
3.1 Zeitpunkt der Versammlung	111
3.2 Verdienstausfall	111
4 Zusätzliche Themen der Betriebs- und Abteilungsversammlung (§ 45 BetrVG)	112
5 Mitarbeiterversammlung	112
Gesamtbetriebsrat (§§ 47 – 53 BetrVG)	113
Gesetzestext	
1 Allgemeines	113
2 Bildung des Gesamtbetriebsrats	114
3 Einzelne Aufgabengebiete	117
3.1 Soziale Angelegenheiten	117
3.2 Personelle Angelegenheiten	119
3.3 Wirtschaftliche Angelegenheiten	119
4. Gesamtbetriebsvereinbarung	120
5 Kosten des Gesamtbetriebsrats	120
Konzernbetriebsrat (§§ 54 – 59 BetrVG)	122
Gesetzestext	
1 Bildung eines Konzernbetriebsrats	122
2 Zuständigkeit des Konzernbetriebsrats	122
3 Kosten der Konzernbetriebsratstätigkeit	124
4 Europäischer Betriebsrat	125
Jugend- und Auszubildendenvertretung (§§ 60 – 71 BetrVG)	126
Gesamt-Jugend- und Auszubildendenvertretung (§§ 72 – 73 BetrVG)	126
Konzern-Jugend- und Auszubildendenvertretung (§§ 73 a – 73 b BetrVG)	126
Gesetzestext	
Grundsätze für die Zusammenarbeit (§ 74 BetrVG)	130
Gesetzestext	
Grundsätze für die Behandlung der Betriebsangehörigen (§ 75 BetrVG)	132
Gesetzestext	
Einigungsstelle (§ 76 BetrVG) und ihre Kosten (§ 76a BetrVG)	134
Gesetzestext	
1 Muster Bildung einer Einigungsstelle	134
1 Allgemeines	135
2 Bestellung des Vorsitzenden der Einigungsstelle (§ 98 ArbGG)	135
2.1 Abberufung eines Einigungsstellenvorsitzenden	136
3 Besitzer der Einigungsstelle	137
3.1 Anzahl der Besitzer	137
4 Das Verfahren vor der Einigungsstelle	137
4 Muster Antrag auf Bestellung eines Einigungsstellenvorsitzenden	138
4 Schaubild Das Verfahren vor der Einigungsstelle	139
5 Gerichtliche Überprüfung des Einigungsstellenspruchs	140
6 Kosten der Einigungsstelle (§ 76 a BetrVG)	141
6.1 Allgemeine Kosten	142
6.2 Honorarkosten des Vorsitzenden	143
6.3 Honorar der Besitzer	144
7 Tarifliche Schiedsgutachtenvereinbarung	145
Betriebsvereinbarungen (§ 77 BetrVG)	146
Gesetzestext	
1 Formvorschriften für eine Betriebsvereinbarung	146
1.1 Allgemeines	147
1.2 Schriftform	147
1.3 Umdeutung einer unwirksamen Betriebsvereinbarung	148
2 Inhalt einer Betriebsvereinbarung	148
2.1 Tarifvorbehalt (§ 77 Abs 3 BetrVG)	149
2.1.1 Allgemeines	150
2.1.2 Betriebsvereinbarung über die Arbeitszeit	151
2.1.3 Betriebsvereinbarung über Entgelt	152
2.1.4 Tarifvertragsergänzende Betriebsvereinbarung	152
2.2 Betriebsvereinbarung und Arbeitsvertrag	153
2.3 Die Anwendung des Gunstigkeitsprinzips auf Betriebsvereinbarungen	153
2.4 Ablösende Betriebsvereinbarung	154
3 Normative Wirkung einer Betriebsvereinbarung (§ 77 Abs 4 BetrVG)	155
3.1 Verzicht auf Rechte aus Betriebsvereinbarung / Sozialplan	156
4 Beendigung der Wirkung einer Betriebsvereinbarung	156
4.1. Fristlose Kündigung	157
4.2 Fristgerechte Kündigung	157
4.2.1 Besonderheiten bei Betriebsvereinbarungen über betriebliche Altersversorgung	157

Inhaltsverzeichnis

5	Nachwirkung einer Betriebsvereinbarung (§ 77 Abs. 6 BetrVG)	158
5.1	Betriebsvereinbarung über mitbestimmte Angelegenheiten	158
5.2	Betriebsvereinbarung über freiwillige Angelegenheiten	159
5.3	Betriebsvereinbarung für teilmitbestimmte Angelegenheiten	159
5.4	Vereinbarung über Nachwirkung	160
6	Betriebsvereinbarung und Betriebsumgang	160
7	Regelungsabrede	161
8	Schaubild Gemeinsamkeiten und Unterschiede zwischen Betriebsvereinbarung und Regelungsabrede	162
9	Betriebliche Übung, Gesamtzusage	162
10	Gewerkschaft und Betriebsvereinbarungen	162
10	Beschlussverfahren zur Wirksamkeit einer Betriebsvereinbarung	163
Schutzbestimmungen (§ 78 BetrVG)		165
Gesetzestext		165
1	Allgemeines ..	165
2	Verbot der Behinderung	165
3	Verbot der Begünstigung	166
4	Entgeltfragen ..	166
Schutz Auszubildender in besonderen Fällen (§ 78 a BetrVG)		167
Gesetzestext		167
1	Allgemeines ..	167
2	Unzumutbarkeit der Weiterbeschäftigung	168
3	Personalvertretungsrecht	169
4	Anwaltsgebühren	170
Geheimhaltungspflicht, allgemeine Aufgaben des Betriebsrats (§§ 79, 80 BetrVG)		171
Gesetzestext		171
1	Allgemeines ..	172
2	Aufgaben des Betriebsrats ..	172
2.1	Anspruch des Betriebsrats auf Einhaltung der Gesetze, Tarifverträge, Betriebsvereinbarungen usw ?	173
2.2	Zutrittsrechte des Betriebsrats im Betrieb	174
3	Unterrichtung und Vorlage von Unterlagen ..	174
4	Einblick in Gehaltslisten ..	177
5.	Hinzuziehung von Sachverständigen ..	178
Mitwirkungs- und Beschwerderecht, Vorschlagsrecht des Arbeitnehmers (§§ 81 – 86 a BetrVG)		181
Gesetzestext		181
1	Unterrichtungs- und Erörterungspflicht des Arbeitgebers (§ 81 BetrVG)	182
2	Anhörungs- und Erörterungsrecht des Arbeitnehmers (§ 82 BetrVG)	182
3	Einsicht in die Personalakten (§ 83 BetrVG)	183
4	Beschwerderecht bei den vorgesetzten Stellen (§ 84 BetrVG)	183
5.	Behandlung von Beschwerden durch den Betriebsrat (§ 85 BetrVG)	184
6	Beschwerdestelle nach § 13 AGG ..	185
Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten (§ 87 BetrVG)		186
Gesetzestext		186
1	Wahrnehmung des Mitbestimmungsrechts	187
2	Inhalt und Zweck des Mitbestimmungsrechts	188
2.1	Initiativrecht	188
2.2	Einschränkung des Mitbestimmungsrechts bei freiwilligen Leistungen	188
3	Vorrang von Gesetz und Tarifvertrag	189
4	§ 87 Abs. 1 Einleitungssatz und § 77 Abs. 3 BetrVG	190
5	Mitbestimmung bei kollektiven Tatbeständen ..	191
6	Erfälle	192
7	Rechtsfolgen der Nichtbeachtung von Mitbestimmungsrechten des Betriebsrats	192
8	Die einzelnen Fälle der Mitbestimmung	194
8.1	Ordnung und Verhalten der Arbeitnehmer im Betrieb	194
8.1.1	Kontrolle der Betriebsratstätigkeit	196
8.1.2	Arbeits- und Verhaltenskontrollen	196
8.1.3	Rauch- und Alkoholverbot	197
8.1.4	Radiohören am Arbeitsplatz ..	197
8.1.5	Betriebsbuße – Abmahnung	197
8.1.6	Arbeits- und Dienstkleidung	198
8.1.7	Maßnahmen bei Fehlzeiten	198
8.2	Beginn und Ende der Arbeitszeit ..	199
8.2.1	Allgemeines	200
8.2.2	Schichtarbeit	201
8.2.2.1	Allgemeines	201
8.2.2.2	Einrichten von Schichtarbeit	201
8.2.2.3	Inhalt der Schichtregelung	201
8.2.3	Teilzeitarbeit ..	202
8.2.4	Gleitzeit ..	202
8.2.5	Dienstpläne ..	203
8.2.6	Pausen	203
8.2.7	Ruf- und Arbeitsbereitschaft	203
8.2.8	Tendenzbetrieb	203
8.3	Vorübergehende Veränderung der betrieblichen Arbeitszeit ..	204
8.3.1	Betriebsübliche Arbeitszeit ..	204
8.3.2	Überstunden, Mehrarbeit ..	205
8.3.3	Kurzarbeit..	206
8.4.	Auszahlung des Arbeitsentgelts ..	207

8 5	Urlaubsgrundsätze	207
8 6	Technische Kontrolleinrichtungen	207
8 7	Arbeits- und Gesundheitsschutz	210
8 8	Soziale Einrichtungen	212
8 9	Werkwohnung	213
8 10	Betriebliche Lohngestaltung	214
8 10 1	Allgemeines	217
8 10 1 1	Rechtsfolgen unterbleibender Mitbestimmung	218
8 10 1 2	Zulagen	218
8 10 2	Besonderheiten bei freiwilligen Leistungen	218
8 10 3	Anrechnung übertariflicher Vertragsbestandteile	219
8 10 4	Leistungslohn (z. B. Außendienst)	221
8 10 4 1	Pramien	221
8 10 4 2	Provisionen	222
8 10 5	Betriebliche Altersversorgung	222
8 10 5 1	Inhalt des Mitbestimmungsrechts	222
8 11	Ausgestaltung der Entlohnungsgrundsätze bei Leistungslohn	223
8 12	Betriebliches Vorschlagswesen	224
9	Durchsetzung des Mitbestimmungsrechts	225
9 1	Abschluss von Betriebsvereinbarungen	225
9 2	Gerichtliche Durchsetzung des Mitbestimmungsrechts	225
9 3	Sicherung des Mitbestimmungsrechts durch Anrufung der Einigungsstelle	226
Freiwillige Betriebsvereinbarungen (§ 88 BetrVG)		227
Gesetzestext		227
Arbeitsschutz (§ 89 BetrVG)		228
Gesetzestext		228
Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung (§§ 90 – 91 BetrVG)		230
Gesetzestext		230
1	Unterrichtungs- und Beratungsrechte (§ 90 BetrVG)	230
2	Mitbestimmungsrechte (§ 91 BetrVG)	231
Allgemeine personelle Angelegenheiten (§§ 92 – 95 BetrVG)		232
Gesetzestext		232
Schaubild: Mitwirkungsrechte in allgemeinen personellen Angelegenheiten		233
1	Personalplanung (§ 92 BetrVG)	233
1 1	Beschaffungssicherung (§ 92 a BetrVG)	234
2	Ausschreibung von Arbeitsplätzen (§ 93 BetrVG)	234
3	Personalfragebogen (§ 94 Abs. 1 BetrVG)	235
4	Beurteilungsgrundsätze (§ 94 Abs. 2 BetrVG)	236
5	Auswahlrichtlinien (§ 95 Abs. 1 u. 2 BetrVG)	236
Berufsbildung und betriebliche Bildungsmaßnahmen (§§ 96 – 98 BetrVG)		238
Gesetzestext		238
1	Allgemeines	239
2	Begriff der betrieblichen Bildungsmaßnahme	240
3	Durchsetzung des Mitbestimmungsrechts	241
Personelle Angelegenheiten: Vetorecht des Betriebsrats bei Einstellung, Eingruppierung, Umgruppierung, Versetzung (§§ 99 – 101 BetrVG)		242
Gesetzestext		242
1	Einzelne personelle Maßnahmen (§ 99 Abs. 1 BetrVG)	243
1 1	Einstellung	243
1 1 1	Befristete Einstellung	247
1 2	Eingruppierung	247
1 2 1	Außertarifliche (AT) Angestellte	249
1 3	Umgruppierung	250
1 4	Versetzung (§ 95 Abs. 3 BetrVG)	251
Schaubild: Der betriebsverfassungsrechtliche Begriff der Versetzung		251
1 4 1	Zuweisung eines anderen Arbeitsbereichs	251
1 4 2	Erhebliche Änderung der Umstände oder Versetzung für die Dauer von voraussichtlich weniger als einem Monat	254
1 4 3	Ausnahme des üblichen und standigen Wechsels des Arbeitsplatzes (§ 95 Abs. 3 Satz 2 BetrVG)	254
1 4 4	Versetzung innerhalb eines Unternehmens (betriebsübergreifend)	254
2	Einleitung des Beteiligungsverfahrens durch den Arbeitgeber (§ 99 Abs. 1 BetrVG)	255
Schaubild: Pflichten des Arbeitgebers nach § 99 Abs. 1 BetrVG		255
2 1	Umfang der Unterrichtungs- und Vorlagepflicht des Arbeitgebers	256
2 2	Doppelte Beteiligung des Betriebsrats bei Versetzung durch Änderungskündigung	259
Schaubild: Änderungskündigung		259
2 3	Doppelte Beteiligung des Betriebsrats zur Versetzung und Eingruppierung	260
2 4	Formulare zur Beteiligung des Betriebsrats nach § 99 Abs. 1 BetrVG	261
3	Rechtsfolgen der fehlerhaften oder unterbliebenen Beteiligung des Betriebsrats	263
3 1	Einstellung	264
3 2	Versetzung	265
3 3	Eingruppierung bzw. Umgruppierung	266
4	Zuständigkeitsbereich des Betriebsrats (§ 99 Abs. 2 u. 3 BetrVG)	268
4 1	Formelle Voraussetzungen einer wirksamen Zustimmungsverweigerung	268
4 2	Abschließende Zustimmungsverweigerungsgründe nach § 99 Abs. 2 BetrVG	269
4 2 1	Verstoß gegen Gesetz oder andere Normen (§ 99 Abs. 2 Nr. 1 BetrVG)	270
4 2 1 1	Einstellung	271
4 2 1 2	Eingruppierung, Umgruppierung	272

Inhaltsverzeichnis

4.2.1.3	Versetzung	275
4.2.2	Verstoß gegen Auswahlrichtlinien (§ 99 Abs. 2 Nr. 2 BetrVG)	275
4.2.3	Besorgnis der Kundigung oder von Nachteilen für andere Arbeitnehmer (§ 99 Abs. 2 Nr. 3 BetrVG)	275
4.2.3.1	Einstellung	276
4.2.3.2	Versetzung	276
4.2.4	Besorgnis der Benachteiligung des betroffenen Arbeitnehmers (§ 99 Abs. 2 Nr. 4 BetrVG)	277
4.2.5	Unterlassene innerbetriebliche Stellenausschreibung (§ 99 Abs. 2 Nr. 5 BetrVG)	277
4.2.6	Besorgnis der Störung des Betriebsfriedens (§ 99 Abs. 2 Nr. 6 BetrVG)	278
4.3	Formular zur Stellungnahme des Betriebsrats nach § 99 BetrVG	279
5	Beteiligung des Betriebsrats in Tendenzunternehmen	280
6	Ersetzung der Zustimmung durch das Arbeitsgericht (§ 99 Abs. 4 BetrVG)	280
7	Vorläufige personelle Maßnahmen (§ 100 BetrVG)	282
	Übersicht	282
	Schaubild Entscheidungsmöglichkeiten des Gerichts	283
8	Arbeitsgerichtliches Verfahren zur Aufhebung einer personellen Einzelmaßnahme (§ 101 BetrVG)	283
8.1	Einstellung, Versetzung	284
8.2	Eingruppierung	285
Die betriebsverfassungsrechtliche Beteiligung des Betriebsrats vor Ausspruch einer Kündigung (§ 102 BetrVG), (§ 104 BetrVG)		286
Gesetzestext		286
1	Übersicht	287
1.1	Geltungsbereich des § 102 BetrVG	288
1.2	Die Partner des Anhörungsverfahrens	289
2	Verfahrensabschnitt I: Zuständigkeitsbereich des Arbeitgebers	290
2.1	Zeitpunkt der Anhörung und die Anhörungsfrist	291
2.2	Umfang der Unternachfragepflicht des Arbeitgebers nach § 102 Abs. 1 BetrVG	293
2.2.1	Allgemeines	294
2.2.2	Unterlassene Mitteilung von dem Betriebsrat bekannten Gründen	297
2.2.3	Kündigung innerhalb der ersten sechs Monate (Probezeit)	298
2.2.4	Mitteilung des Entlassungstermins / Kündigungsfrist	299
2.2.5	Außerordentliche Kündigung mit Auslauffrist	299
2.2.6	Außerordentliche (fristlose) Kündigung	300
2.2.7	Ordentliche (fristgerechte) Kündigung	301
2.2.7.1	Verhaltensbedingte Gründe	301
2.2.7.2	Personenbedingte Gründe (z. B. krankheitsbedingte Fehlzeiten)	301
2.2.7.3	Betriebsbedingte Gründe (auch Sozialauswahl)	302
2.2.7.4	Verschiedenartige Kündigungsgründe	303
2.2.8	Anderungskündigung	304
2.3	Umdeutung einer unwirksamen außerordentlichen Kündigung	304
2.4	Nachschieben von Kündigungsgründen	305
2.5	Wiederholte Kündigung	305
2.6	Prozessuale Fragen	306
2.7	Muster für die Anhörung des Betriebsrats nach § 102 Abs. 1 BetrVG	307
3	Verfahrensabschnitt II: Zuständigkeitsbereich des Betriebsrats ⁸²	308
3.1	Allgemeines	308
3.1.1	Formular zur Stellungnahme des Betriebsrats nach § 102 BetrVG	310
3.2	Stellungnahme zur ordentlichen Kündigung, insbesondere Widerspruch des Betriebsrats	311
3.2.1	Fehlerhafte Sozialauswahl	311
	Beispiel: Betriebsbedingte Kündigung wegen Auftragsrückgangs	312
3.2.2	Verstoß gegen Auswahlrichtlinien (§ 102 Abs. 3 Nr. 2 BetrVG)	312
3.2.3	Weiterbeschäftigungsmöglichkeit auf einem anderen Arbeitsplatz (§ 102 Abs. 3 Nr. 3 BetrVG)	313
3.2.4	Weiterbeschäftigungsmöglichkeit mit Umschulung oder Fortbildung (§ 102 Abs. 3 Nr. 4 BetrVG)	313
3.2.5	Weiterbeschäftigungsmöglichkeit zu geänderten Vertragsbedingungen (§ 102 Abs. 3 Nr. 5 BetrVG)	314
	Beispiel für die Unterrichtung des Betriebsrats zur verhaltensbedingten Kündigung wegen standigen Zusatzkommens	314
4	Der Weiterbeschäftigungsanspruch (§ 102 Abs. 5 BetrVG)	314
4.1	Inhalt des Weiterbeschäftigungsanspruchs (§ 102 Abs. 5 BetrVG)	314
4.2	Befreiung des Arbeitgebers von der Weiterbeschäftigungspflicht (§ 102 Abs. 5 Satz 2 BetrVG)	315
4.3	Antrag des Arbeitgebers auf Entbindung von der Weiterbeschäftigungspflicht	316
5	Stellungnahme des Betriebsrats zur außerordentlichen, hilfweise ordentlichen Kündigung	317
6	§ 104 BetrVG	318
Außerordentliche Kündigung in besonderen Fällen (§ 103 BetrVG, § 15 KSchG)		319
Gesetzestext		319
1	Allgemeines	320
2	Sonderkündigungsschutz für Mandatsträger	321
3	Anderungskündigung	323
4.	Geschützter Personenkreis	323
5	Beginn und Ende des besonderen Kündigungsschutzes	324
5.1	Wahlvorstand	324
5.2.	Wahlbewerber	324
5.3	Ersatzmitglieder	325
5.4	Nachwirkender Kündigungsschutz in Bezug auf das ehemalige Betriebsratsmitglied	326
5.5	Versetzungsschutz, § 103 Abs. 3 BetrVG	326
6	Gründe für die Zustimmung (wichtiger Grund: S. d. § 626 Abs. 1 BGB)	326
7	Ausschlussfrist des § 626 Abs. 2 BGB	328
8	Ausübung des Amtes während Streit um Wirksamkeit der Kündigung	328
9	Betriebs-/Abteilungsstilllegung	329
10.	Die gerichtliche Ersetzung der vom Betriebsrat nicht erteilten Zustimmung (§ 103 Abs. 2 BetrVG)	330
11	Zustimmungsersetzungsverfahren und nachfolgende Kündigung	332

Entfernung betriebsstörender Arbeitnehmer (§ 104 BetrVG)	333
Leitende Angestellte (§ 105 BetrVG)⁸⁸	333
Gesetzestext	333
Unterrichtung in wirtschaftlichen Angelegenheiten (§§ 106 – 110 BetrVG)	335
Gesetzestext	335
1 Wirtschaftsausschuss (§ 106 BetrVG)	336
1 1 Bildung und Zuständigkeit des Wirtschaftsausschusses	336
1 2 Teilnehmerkreis der Wirtschaftsausschusssitzung	337
2 Die Sitzungen des Wirtschaftsausschusses (§ 108 BetrVG)	337
3 Beilegungen von Meinungsverschiedenheiten (§ 109 BetrVG)	338
Betriebsänderungen (§§ 111 – 113 BetrVG)	340
Gesetzestext	340
1 Betriebsänderungen (§ 111 BetrVG)	341
1 1 Allgemeines, vor allem rechtzeitige Unterrichtung	342
1 2 Zuständigkeit Betriebsrat – Gesamtbetriebsrat	343
1 3 Voraussetzungen des Informationsanspruchs und Beratungsrechts des Betriebsrats	344
1 3 1 Regelmäßig Beschäftigte	344
1 3 2 Wesentliche Nachteile	345
1 3 3 Erheblicher Teil der Belegschaft (bei Unternehmen mit i d R mehr als 20 wahlberechtigten Arbeitnehmern)	345
1 4 Die einzelnen Fälle der Betriebsänderung	346
1 4 1 Begriffsbestimmung des wesentlichen Betriebsteils.	346
1 4 2 Stilllegung, Einschränkung des Betriebs (bzw eines wesentlichen Betriebsteils) (Satz 3 Nr 1)	346
1 4 2 1 Stilllegung des Betriebes	346
1 4 2 2 Stilllegung eines Betriebsteils	347
1 4 2 3 Personalreduzierung als Einschränkung des Betriebes	347
Übersicht „Personalabbau“ als Betriebsänderung (§ 111 Satz 3 Nr 1 BetrVG) (bei Unternehmen mit i d R mehr als 20 wahlberechtigten AN)	348
1 4 3 Verlegung des Betriebs (bzw eines wesentlichen Betriebsteils) (Satz 3 Nr 2)	348
1 4 4 Zusammenschluss mit anderen Betrieben oder die Spaltung von Betrieben (Satz 3 Nr 3)	349
1 4 5 Änderung von Betriebsorganisation, Betriebszweck, Betriebsanlagen (Satz 3 Nr 4)	349
1 4 6 Neue Arbeitsmethoden und Fertigungsverfahren (Satz 3 Nr 5)	350
1 5 Betriebsumbergang nach § 613 a BGB und das Bestehen von Beteiligungsrechten nach §§ 111, 112 BetrVG	350
1 6 Betriebsänderung in der Insolvenz.	350
1 7 Prozessuales Unterlassungsanspruch des Betriebsrats?	351
1 7 1 Für Unterlassungsanspruch	351
1 7 2 Gegen Unterlassungsanspruch ..	352
2 Interessenausgleich (§ 112 BetrVG)	353
2 1 Interessenausgleich mit Namensliste	354
3 Sozialplan (§ 112 BetrVG)	355
3 1 Inhalt und Grenzen des Sozialplans	359
3 1 1 Sozialplan und Eigenkundigung des Arbeitnehmers bzw Anschlussarbeitsplatz	363
3 1 2 Sozialplan und Aufhebungsvertrag	365
3 1 3 Sozialplan und Ablehnung eines angebotenen Arbeitsplatzes	365
3 1 4 Sozialplan und Betriebsumbergang	366
3 1 5 Beschaffungs- und Qualifizierungsgesellschaft	366
3 2 Abänderung von Sozialplänen	366
3 3 Tarifvertragliche Ausschlussfristen / Verjährung	367
3 4 Verzicht auf Sozialplanansprüche	367
3 5 Sozialplan in der Insolvenz	368
4 Erzwingbarer Sozialplan bei Personalabbau und Neugründung (§ 112 a BetrVG)	368
4 1 Personalabbau	368
Übersicht „Personalabbau (§§ 111 Satz 3 Nr 1, 112 BetrVG i. V m § 17 Abs 1 KSchG) mit oder ohne Sozialplanpflicht (§ 112 a Abs 1 Nr 1 – 4 BetrVG) bei Unternehmen mit i d R mehr als 20 wahlberechtigten Arbeitnehmern	368
4 2 Besonderheiten bei Neugründung	369
5 Nachteilsausgleich (§ 113 BetrVG)	370
5 1 Allgemeines	370
5 2 Nachteilsausgleich und tarifvertragliche Ausschlussfrist	372
5 3 Nachteilsausgleich in der Insolvenz	372
Tendenzbetriebe und Religionsgemeinschaften (§ 118 BetrVG)	374
Gesetzestext	374
1 Allgemeines	374
2 Tendenzbetriebe, Tendenztrager	375
2 1 Geistig-ideelle Bestimmung (§ 118 Abs 1 Nr 1 BetrVG)	376
2 2 Berichterstattung oder Meinungsausußerung (§ 118 Abs 1 Nr 2 BetrVG)	377
3 Einschränkung der Beteiligungsrechte des Betriebsrats	377
3 1 Personelle Angelegenheiten (§§ 78 a, 92 – 103 BetrVG)	378
3 2 Soziale Angelegenheiten (§ 87 BetrVG)	380
3 3 Wirtschaftliche Angelegenheiten	381
3 4 Auskunftsrecht des Betriebsrats (§ 80 BetrVG)	381
4 Religionsgemeinschaften (§ 118 Abs 2 BetrVG)	381
Straf- und Bußgeldvorschriften (§§ 119 – 121 BetrVG)	384
Gesetzestext	384
Stichwortverzeichnis	387