Inhaltsübersicht

Vorwort	V
Inhaltsverzeichnis	IX
Abkürzungsverzeichnis	XV
1. Der Arbeitnehmer	1
2. Rechtsfragen im Vorfeld des Abschlusses des Arbeitsvertrages	9
3. Der unbefristete Arbeitsvertrag	21
4. Das Befristungs- und Teilzeitrecht	33
5. Entgeltfortzahlung an Feiertagen und im Krankheitsfall	51
6. Der Erholungsurlaub	73
7. Verzug des Arbeitgebers mit der Annahme der Arbeitsleistung	97
8. Vorübergehende Verhinderung zur Arbeitsleistung	109
9. Gratifikationen und Rückzahlungsklauseln	115
10. Arbeitnehmerhaftung	123
11. Der Betriebsübergang	147
12. Die ordentliche Kündigung des Arbeitsverhältnisses	163
13. Die außerordentliche Kündigung	195
14. Die Änderungskündigung	207
15. Besonderer Kündigungsschutz	215
16. Nachschieben von Kündigungsgründen	231
17. Das Kündigungsschutzverfahren	237

VIII *Inhaltsübersicht*

18. Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Auflösungsvertrag	245
19. Das Arbeitszeugnis	249
20. Fragen des Betriebsverfassungsgesetzes	257
21. Tarif- und Arbeitskampfrecht	279
Literaturverzeichnis	291
Stichwortverzeichnis	293

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
Inhaltsübersicht	VII
Abkürzungsverzeichnis	XV
1. Der Arbeitnehmer	1
1.1 Bedeutung des Begriffs	1
1.2 Definition des Arbeitnehmerbegriffs	1
1.3 Arbeitnehmereigenschaft von Organmitgliedern	4
1.4 Arbeitnehmereigenschaft leitender Angestellter	6
1.5 Arbeitnehmereigenschaft Scheinselbständiger	7
1.6 Arbeitnehmereigenschaft sonstiger Personen	8
1.7 Checkliste zum Arbeitnehmerbegriff	8
2. Rechtsfragen im Vorfeld des Abschlusses des Arbeitsvertrages	9
2.1 Allgemeines zur Vertragsanbahnung	9
2.2 Folgen des Abbruchs von Vertragsverhandlungen	9
2.3 Diskriminierungsverbote	10
2.4 Beschränkungen des Fragerechts	14
2.5 Verletzung von Mitteilungs- und Rücksichtnahmepflichten	16
2.6 Ersatz von Vorstellungskosten	17
2.7 Besonderheiten bei der Einstellung ausländischer Mitarbeiter ..	18
2.8 Checkliste zu Rechtsfragen im Vertragsanbahnungsverhältnis ..	19
3. Der unbefristete Arbeitsvertrag	21
3.1 Das unbefristete Arbeitsverhältnis als Grundmodell	21
3.2 Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis	22
3.3 Fälle der Beendigung des unbefristeten Arbeitsverhältnisses ...	23
3.3.1 Beendigung des unbefristeten Arbeitsverhältnisses durch den Tod des Arbeitnehmers	23
3.3.2 Beendigung des unbefristeten Arbeitsverhältnisses durch Aufhebungsvertrag	24
3.3.3 Beendigung des unbefristeten Arbeitsverhältnisses durch Anfechtung	25
3.3.4 Beendigung des unbefristeten Arbeitsverhältnisses durch ordentliche Kündigung	27
3.3.5 Beendigung des unbefristeten Arbeitsverhältnisses durch außerordentliche Kündigung	30
3.4 Checkliste zum unbefristeten Arbeitsverhältnis	32

4. Das Befristungs- und Teilzeitrecht	33
4.1 Der befristete Arbeitsvertrag als Ausnahmefall	33
4.2 Voraussetzungen einer zulässigen Befristung	35
4.2.1 Befristung mit Sachgrund	35
4.2.2 Befristung ohne Sachgrund	38
4.2.3 Befristung von Arbeitsverhältnissen älterer Arbeitnehmer	40
4.2.4 Schriftform der Befristungsabrede	41
4.3 Zusammenfassung der Gründe für eine unwirksame Befristung	42
4.4 Rechtsfolge einer unwirksamen Befristung	42
4.5 Ordentliche Kündigungsfrist für unwirksam befristete Arbeits-	
verhältnisse	43
4.6 Die Kündigung befristeter Arbeitsverhältnisse	44
4.6.1 Ordentliche Kündigung	44
4.6.2 Außerordentliche Kündigung	46
4.7 Checkliste zum befristeten Arbeitsvertrag	47
4.8 Das Teilzeitarbeitsverhältnis	48
4.9 Checkliste zum Teilzeitananspruch	50
5. Entgeltfortzahlung an Feiertagen und im Krankheitsfall	51
5.1 Systematische Einordnung der Entgeltfortzahlung	51
5.2 Entgeltfortzahlung an Feiertagen	52
5.3 Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	54
5.3.1 Anspruchsvoraussetzungen	54
5.3.2 Arbeitsunfähigkeit infolge Krankheit	54
5.3.3 Vom Arbeitnehmer verschuldete Arbeitsunfähigkeit	55
5.3.4 Dauer der Entgeltfortzahlung	58
5.3.5 Anzeige- und Nachweispflichten	61
5.3.6 Höhe der Entgeltfortzahlung	64
5.3.7 Kürzung von Sondervergütungen	65
5.3.8 Forderungsübergang bei Dritthaftung	66
5.3.9 Leistungsverweigerungsrechte des Arbeitgebers	68
5.3.10 Entgeltfortzahlung im Falle der Beendigung	
des Arbeitsverhältnisses	69
5.4 Checkliste zur Entgeltfortzahlung an Feiertagen und	
im Krankheitsfall	70
6. Der Erholungsurlaub	73
6.1 Anspruch auf bezahlten Erholungsurlaub	73
6.2 Anspruch auf den vollen gesetzlichen Urlaub	74
6.3 Anspruch auf Teilurlaub	75
6.4 Verhältnis von gesetzlichem Mindesturlaub und Tarifurlaub ..	76
6.5 Urlaub für Teilzeitbeschäftigte	78
6.6 Ausschluss von Doppelansprüchen	78
6.7 Zeitpunkt der Urlaubsgewährung	79
6.8 Zweck des Urlaubs	83
6.9 Widerruf erteilten Urlaubs	84
6.10 Urlaubsübertragung	86

6.11	Urlaubsabgeltung	89
6.12	Urlaubsentgelt und Urlaubsgeld	91
6.13	Überzahlter Urlaub	93
6.14	Erwerbstätigkeit während des Urlaubs	94
6.15	Checkliste zum Urlaubsrecht	95
7.	Verzug des Arbeitgebers mit der Annahme der Arbeitsleistung	97
7.1	Bedeutung des § 615 S.1 BGB	97
7.2	Voraussetzungen des Annahmeverzugs	98
7.2.1	Erfüllbares rechtswirksames Arbeitsverhältnis	98
7.2.2	Angebot des Arbeitnehmers zur Erbringung der Arbeitsleistung	99
7.2.3	Imstande sein zur Erbringung der Arbeitsleistung, Betriebsrisiko	101
7.2.4	Nichtannahme der angebotenen Arbeitsleistung durch den Arbeitgeber	102
7.3	Anrechnungspflicht nach § 615 S.2 BGB	103
7.4	Checkliste zum Annahmeverzug	106
8.	Vorübergehende Verhinderung zur Arbeitsleistung	109
8.1	Regelung des § 616 BGB	109
8.1.1	Persönlicher Verhinderungsgrund	110
8.1.2	Schuldlosigkeit	111
8.1.3	Verhinderungsdauer	111
8.2	Checkliste zu § 616 BGB	113
9.	Gratifikationen und Rückzahlungsklauseln	115
9.1	Rechtscharakter von Gratifikationen	115
9.2	Rechtsgrundlagen für die Zahlung von Gratifikationen	116
9.3	Kürzung von Sondervergütungen	117
9.4	Rückzahlungsklauseln	119
9.5	Checkliste zu Gratifikationen und Rückzahlungsklauseln	121
10.	Arbeitnehmerhaftung	123
10.1	Grundsätzliche Überlegungen	123
10.2	Schlechtleistung und Kündigung	124
10.3	Leistungsstörung und Schadensersatz	125
10.4	Privilegierte Arbeitnehmerhaftung	126
10.5	Lehre vom innerbetrieblichen Schadensausgleich	131
10.6	Beschränkung der Arbeitnehmerhaftung durch das Sozialgesetzbuch	134
10.7	Fragen der Mankohaftung	137
10.7.1	Allgemeines zur Mankohaftung	137
10.7.2	Fehlen einer besonderen Mankovereinbarung	138
10.7.3	Vorliegen einer besonderen Mankoabrede	140
10.8	Checkliste zur Arbeitnehmerhaftung	144

11. Der Betriebsübergang	147
11.1 Allgemeine Überlegungen	147
11.2 Übergang eines Betriebs oder Betriebsteils	148
11.3 Anforderungen an das Rechtsgeschäft i. S. d. § 613a Abs. 1 BGB ..	154
11.4 Abgrenzung des Betriebsübergangs zur Betriebsstilllegung	155
11.5 Zeitpunkt des Betriebsübergangs	157
11.6 Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers	158
11.7 Betriebsübergang und Tarif-/Betriebsverfassungsrecht	160
11.8 Betriebsübergang und Haftung	161
11.9 Betriebsübergang und Kündigung	161
11.10 Checkliste zum Betriebsübergang	162
12. Die ordentliche Kündigung des Arbeitsverhältnisses	163
12.1 Allgemeines zur ordentlichen Kündigung	163
12.2 Anhörung des Betriebsrates	164
12.3 Ordentliche Kündigung unter Geltung des Kündigungsschutzgesetzes	165
12.3.1 Anwendbarkeit des Kündigungsschutzgesetzes	165
12.3.2 Personenbedingte Kündigung	168
12.3.3 Verhaltensbedingte Kündigung	173
12.3.4 Betriebsbedingte Kündigung	182
12.4 Checkliste zur ordentlichen Kündigung	191
13. Die außerordentliche Kündigung	195
13.1 Allgemeines zur außerordentlichen Kündigung	195
13.2 Wichtiger Grund i. S. d. § 626 Abs. 1 BGB	198
13.3 Ausschlussfrist des § 626 Abs. 2 BGB	202
13.4 Checkliste zur außerordentlichen Kündigung	205
14. Die Änderungskündigung	207
14.1 Allgemeines zur Änderungskündigung	207
14.2 Formen der Änderungskündigung	208
14.3 Vorrang der Änderungskündigung vor der Beendigungskündigung	208
14.4 Annahme der Änderungskündigung unter Vorbehalt	209
14.5 Checkliste zur Änderungskündigung	213
15. Besonderer Kündigungsschutz	215
15.1 Besonderer Kündigungsschutz neben dem Kündigungsschutzgesetz	215
15.2 Besonderer Kündigungsschutz für Schwangere und Wöchnerinnen	215
15.3 Besonderer Kündigungsschutz für Elternzeitberechtigte	220
15.4 Besonderer Kündigungsschutz nach dem Pflegezeitgesetz	221
15.5 Besonderer Kündigungsschutz für schwerbehinderte Menschen	223
15.6 Besonderer Kündigungsschutz für Betriebsräte	229
15.7 Checkliste zum besonderen Kündigungsschutz	229

16. Nachschieben von Kündigungsgründen	231
16.1 Problemstellung	231
16.2 Zulässigkeit des Nachschiebens von Kündigungsgründen	231
16.3 Checkliste zum Nachschieben von Kündigungsgründen	235
17. Das Kündigungsschutzverfahren	237
17.1 Allgemeines zur Kündigungsschutzklage	237
17.2 Kündigungsschutzklage als Feststellungsklage	237
17.3 Ausschlussfrist des §4 S.1 KSchG	239
17.4 Zulassung verspäteter Klagen / Verlängerte Anrufungsfrist	239
17.5 Klageform	240
17.6 Auflösungsurteil des Gerichts; Abfindung des Arbeitnehmers ..	240
17.7 Neues Arbeitsverhältnis; Auflösung des alten Arbeits- verhältnisses	242
17.8 Klagemuster	242
17.9 Checkliste zum Kündigungsschutzverfahren	243
18. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	
durch Auflösungsvertrag	245
18.1 Form des Auflösungsvertrages	245
18.2 Auflösungsvertrag, Kündigungsschutz, Anfechtung	245
18.3 Auflösungsvertrag und Abwicklungsvertrag	246
18.4 Auflösungsvertrag und Steuer-, Sozialversicherungsrecht	247
18.5 Auflösungsvertrag und Sperrzeit	247
18.6 Checkliste zum Auflösungsvertrag	248
19. Das Arbeitszeugnis	249
19.1 Pflicht des Arbeitgebers zur Zeugniserteilung	249
19.2 Entstehung des Anspruchs	249
19.3 Durchsetzung, Verjährung, Verwirkung des Zeugniserteilungs- anspruchs	250
19.4 Form des Zeugnisses	250
19.5 Zeugnisarten	251
19.6 Zeugnissprache	253
19.7 Haftung des Arbeitgebers im Zusammenhang mit der Zeugniserteilung	254
19.8 Checkliste zum Arbeitszeugnis	256
20. Fragen des Betriebsverfassungsgesetzes	257
20.1 Bildung von Betriebsräten	257
20.2 Errichtung von Sprecherausschüssen	258
20.3 Betriebsverfassungsrecht im Normengefüge	259
20.4 Mitbestimmung des Betriebsrates in sozialen Angelegenheiten ..	262
20.5 Beteiligung des Betriebsrates bei personellen Maßnahmen	264
20.5.1 Beteiligung des Betriebsrates bei allgemeinen personellen Maßnahmen	265

20.5.2	Beteiligung des Betriebsrates bei personellen Einzelmaßnahmen	266
20.5.3	Beteiligung des Betriebsrates bei Kündigungen	270
20.6	Beteiligung des Betriebsrates in wirtschaftlichen Angelegenheiten	274
20.6.1	Bildung eines Wirtschaftsausschusses	274
20.6.2	Beteiligung des Betriebsrates bei Betriebsänderungen	275
20.6.3	Interessenausgleich und Sozialplan	276
20.7	Checkliste zu Fragen des Betriebsverfassungsrechts	277
21.	Tarif- und Arbeitskampfrecht	279
21.1	Funktion des Tarifvertrages	279
21.2	Tarifautonomie	279
21.3	Hierarchische Einordnung des Tarifrechts	279
21.4	Tarifvertragsparteien	280
21.5	Tarifgebundenheit	280
21.6	Wirkung der Rechtsnormen des Tarifvertrages	281
21.7	Tarifkonkurrenz und Tarifpluralität	283
21.8	Allgemeines zu Streik und Aussperrung	284
21.9	Auswirkungen von Streik und Aussperrung	285
21.10	Betriebsstilllegung und Arbeitskampfrisiko	286
21.11	Auswirkungen auf die Sozialversicherungspflicht	287
21.12	Checkliste zum Tarif- und Arbeitskampfrecht	288
Literaturverzeichnis		291
Stichwortverzeichnis		293