

# Inhalt

<b>Vorwort</b> .....	11
<b>Einführung: Die Umsetzung der Revolution der Stärken</b> .	15
Die Revolution	
<i>»Welches sind die beiden Prämissen, auf denen große Unternehmen basieren?«</i> . .	16
Zwei Millionen Interviews	
<i>»Wen interviewte Gallup, um etwas über menschliche Stärken zu erfahren?«</i> . . .	21

## Teil I Die Anatomie einer Stärke

<b>Kapitel 1: Starke Leben</b> .....	27
Der Investor, die Direktorin, die Hautärztin und die Redakteurin	
<i>»Wie sieht ein starkes Leben aus?«</i> .....	27
Tiger Woods, Bill Gates und Cole Porter	
<i>»Was ist eine Stärke?«</i> .....	32
Drei revolutionäre Werkzeuge	
<i>»Was brauchen Sie, um Ihr Leben um Ihre Stärken herum aufzubauen?«</i> .....	35

<b>Kapitel 2: Stärken stärken</b> .....	44
Ist er immer so gut?	
»Was können wir von Colin Powell über Stärken lernen?« .....	44
Wissen und Können	
»Welche Aspekte Ihrer Persönlichkeit können Sie verändern?« .....	46
Talent	
»Welche Aspekte Ihrer Persönlichkeit sind beständig?« .....	53

## Teil II

### Entdecken Sie den Ursprung Ihrer Stärken

<b>Kapitel 3: Der StrengthsFinder</b> .....	71
Die Spuren des Talents	
»Wie können Sie Ihre eigenen Talente erkennen?« .....	71
Das StrengthsFinder-Profil	
»Wie funktioniert es, und wie fülle ich es aus?« .....	80
<b>Kapitel 4: Die 34 Talent-Leitmotive des StrengthsFinder</b> ...	85
Analytisch 85 · Anpassungsfähigkeit 87 · Arrangeur 89 · Autorität 90 · Be-	
deutsamkeit 92 · Behutsamkeit 93 · Bindungsfähigkeit 95 · Disziplin 97 ·	
Einfühlungsvermögen 99 · Einzelwahrnehmung 100 · Entwicklung 102 ·	
Fokus 103 · Gleichbehandlung 105 · Harmoniestreben 107 · Höchstleis-	
tung 108 · Ideensammler 110 · Integrationsbestreben 111 · Intellekt 113 ·	
Kommunikationsfähigkeit 114 · Kontaktfreudigkeit 116 · Kontext 118 ·	
Leistungsorientierung 119 · Positive Einstellung 121 · Selbstbewusst-	
sein 122 · Strategie 124 · Tatkraft 126 · Überzeugung 128 · Verantwor-	
tungsgefühl 129 · Verbundenheit 131 · Vorstellungskraft 132 · Wettbe-	
werbsorientierung 134 · Wiederherstellung 135 · Wissbegierde 137 ·	
Zukunftsorientierung 139	

## Teil III

### Stärken umsetzen

#### **Kapitel 5: Fragen, die Sie beschäftigen** ..... 143

Gibt es Hindernisse, die mich davon abhalten könnten, meine Stärken zu stärken? .....	144
Warum sollte ich mich auf meine Talente konzentrieren? .....	153
Ist die Reihenfolge meiner Talente wichtig? .....	155
Warum scheinen einige Sätze in der Talent-Beschreibung nicht auf mich zuzutreffen? .....	156
Warum unterscheide ich mich von anderen Menschen, mit denen ich einige Talente gemeinsam habe? .....	157
Sind manche Talente »Gegensätze«? .....	159
Kann ich neue Talente entwickeln, wenn ich meine nicht mag? ..	161
Werde ich zu einseitig, wenn ich mich auf meine Talente konzentriere? .....	164
Wie kann ich mit meinen Schwächen umgehen? .....	167
Kann ich anhand meiner Talente erkennen, ob ich den richtigen Beruf ergriffen habe? .....	178

#### **Kapitel 6: Stärken managen** ..... 187

»Fidel«, Sam Mendes und Phil Jackson

»Was ist das Geheimnis ihres Erfolges?« .....	187
---	-----

Eins nach dem anderen

»Wie können Sie mithilfe der 34 Talent-Leitmotive des StrengthsFinder Mitarbeiter führen?« .....	191
--	-----

#### **Kapitel 7: Der Aufbau eines Unternehmens, das auf Stärken basiert** ..... 223

Der Hintergrund

»Wer setzt die Revolution der Stärken am besten um?« .....	223
--	-----

Eine Anleitung für die Praxis

»Wie können Sie ein auf Stärken basierendes Unternehmen aufbauen?« .....	228
--	-----

<b>Anhang: Fachbericht über den StrengthsFinder</b> . . . . .	257
<i>»Welche wissenschaftliche Untersuchung untermauert das StrengthsFinder-Profil, und welche Forschung ist zu seiner Verbesserung geplant?«</i> . . . . .	257
Quellenangaben . . . . .	267
Danksagung . . . . .	269
Register . . . . .	271