

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	7
I. Einleitung.....	13
II. Das Diskriminierungsverbot und der Gestaltungsspielraum der Tarifvertragsparteien	15
1. Vorgaben des Unionsrechts	15
a) Verbot der Altersdiskriminierung im Primärrecht	15
aa) Altersdiskriminierung im Primärrecht	16
bb) Adressaten der Verbote.....	18
cc) Interpretation des Adressatenbegriffs.....	20
b) Verbot der Altersdiskriminierung im Sekundärrecht.....	24
aa) Unmittelbare Diskriminierung.....	24
bb) Mittelbare Diskriminierung.....	25
cc) Rechtfertigung	27
(1) Art. 2 Abs. 2 lit. b) RL 2000/78/EG: tatbestandsausschließende Rechtfertigung der mittelbaren Diskriminierung.....	28
(2) Art. 2 Abs. 5 RL 2000/78/EG: Ausnahme für notwendige Maßnahmen zur Gewährleistung von Sicherheit und Ordnung, des Gesundheits- schutzes und des Schutzes von Rechten Dritter	29
(3) Art. 4 Abs. 1 RL 2000/78/EG: Ausnahme für wesent- liche und entscheidende berufliche Anforderungen ...	30
(4) Art. 6 Abs. 1 RL 2000/78/EG: besondere Rechtferti- gungsgründe für die Altersdiskriminierung	31
(a) Legitime Ziele	32
(b) Angemessene Mittel.....	34
(5) Art. 7 RL 2000/78/EG: positive Maßnahmen als Ausnahme vom Diskriminierungsverbot.....	36
2. Gestaltungsspielraum der Tarifvertragsparteien, Art. 28 GRC	39
a) Gewährleistung des Rechts auf Kollektivverhandlungen.....	40
b) Inhalt des Grundrechts.....	42
aa) Grundrechtsverpflichtete	43

bb)	Sachlicher Schutzbereich.....	46
cc)	Persönlicher Schutzbereich.....	47
dd)	Schranken des Grundrechts.....	47
3.	Vorgaben des nationalen Rechts.....	50
a)	Grundgesetz	51
aa)	Grundrechtsbindung der Tarifvertragsparteien.....	51
bb)	Art. 3 GG	52
cc)	Art. 12 GG	56
dd)	Art. 9 GG – Zusammenhang von Gleichbehandlung und Tarifautonomie.....	57
b)	Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz.....	58
aa)	Rechtfertigung altersdiskriminierender Bestimmungen, § 10 AGG	59
bb)	Inhalt der Rechtfertigungsgründe	59
cc)	Anwendungsbereich der Rechtfertigungsgründe	61
4.	Verhältnis der Regelungsebenen zueinander	62
5.	Rechtsfolgen der Verwendung diskriminierender Klauseln	64
a)	Die zivilrechtlichen Schadensersatz-/Entschädigungs- ansprüche, § 15 AGG.....	65
b)	Unwirksamkeit benachteiligender Bestimmungen, § 7 Abs. 2 AGG	67
III.	Tarifregelungen zum Schutz älterer Arbeitnehmer	72
1.	Sonderkündigungsschutz älterer Arbeitnehmer	72
a)	Kündigungsschutzrechtliche Zulässigkeit tariflicher Unkündbarkeitsklauseln	73
aa)	Zwingender Charakter der Sozialauswahl.....	74
bb)	Fehlende Ausnahmebestimmung	76
b)	Diskriminierungsrechtliche Zulässigkeit tariflicher Unkündbarkeitsklauseln	78
aa)	Überprüfbarkeit der Tarifnorm am Diskriminierungs- verbot	79
bb)	Altersbedingte Benachteiligung	80
cc)	Rechtfertigung	81
(1)	Legitime Ziele	82
(a)	Bei der Differenzierung nach dem Lebensalter	82
(aa)	Einwände gegen fortbestehenden Schutzbedarf	83
(bb)	Einwände gegen eine Regelung durch Tarifvertrag	84

(b) Bei der Differenzierung nach der Betriebszugehörigkeit	85
(2) Verhältnismäßigkeit der Mittel.....	86
(a) Eignung und Erforderlichkeit.....	86
(b) Angemessenheit	88
(aa) Einwände gegen die Kombination von Alter/Betriebszugehörigkeit	88
(bb) Einwände gegen ein „absolutes“ Schutzniveau.....	89
(cc) Parallelwertung zu § 10 S. 3 Nr. 7 AGG a. F.	90
(3) Positive Maßnahme?	91
2. Verdienstsicherung für ältere Arbeitnehmer	93
a) Altersbedingte Benachteiligung.....	93
b) Rechtfertigung	94
aa) Legitime Ziele	94
bb) Verhältnismäßigkeit der Mittel	97
cc) Positive Maßnahme?	100
Gesamtergebnis	101
Anhang: Tarifliche Rechtsquellen	103
Raturverzeichnis	105