

# Inhaltsverzeichnis

<b>Vorwort</b> .....	7
<b>I. Einleitung</b> .....	13
<b>II. Das Diskriminierungsverbot und der Gestaltungsspielraum der Tarifvertragsparteien</b> .....	15
1. Vorgaben des Unionsrechts .....	15
a) Verbot der Altersdiskriminierung im Primärrecht .....	15
aa) Altersdiskriminierung im Primärrecht .....	16
bb) Adressaten der Verbote.....	18
cc) Interpretation des Adressatenbegriffs.....	20
b) Verbot der Altersdiskriminierung im Sekundärrecht.....	24
aa) Unmittelbare Diskriminierung.....	24
bb) Mittelbare Diskriminierung.....	25
cc) Rechtfertigung .....	27
(1) Art. 2 Abs. 2 lit. b) RL 2000/78/EG: tatbestandsausschließende Rechtfertigung der mittelbaren Diskriminierung.....	28
(2) Art. 2 Abs. 5 RL 2000/78/EG: Ausnahme für notwendige Maßnahmen zur Gewährleistung von Sicherheit und Ordnung, des Gesundheitsschutzes und des Schutzes von Rechten Dritter.....	29
(3) Art. 4 Abs. 1 RL 2000/78/EG: Ausnahme für wesentliche und entscheidende berufliche Anforderungen ...	30
(4) Art. 6 Abs. 1 RL 2000/78/EG: besondere Rechtfertigungsgründe für die Altersdiskriminierung .....	31
(a) Legitime Ziele .....	32
(b) Angemessene Mittel.....	34
(5) Art. 7 RL 2000/78/EG: positive Maßnahmen als Ausnahme vom Diskriminierungsverbot.....	36
2. Gestaltungsspielraum der Tarifvertragsparteien, Art. 28 GRC .....	39
a) Gewährleistung des Rechts auf Kollektivverhandlungen.....	40
b) Inhalt des Grundrechts.....	42
aa) Grundrechtsverpflichtete .....	43

bb) Sachlicher Schutzbereich.....	46
cc) Persönlicher Schutzbereich.....	47
dd) Schranken des Grundrechts.....	47
3. Vorgaben des nationalen Rechts.....	50
a) Grundgesetz.....	51
aa) Grundrechtsbindung der Tarifvertragsparteien.....	51
bb) Art. 3 GG.....	52
cc) Art. 12 GG.....	56
dd) Art. 9 GG – Zusammenhang von Gleichbehandlung und Tarifautonomie.....	57
b) Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz.....	58
aa) Rechtfertigung altersdiskriminierender Bestimmungen, § 10 AGG.....	59
bb) Inhalt der Rechtfertigungsgründe.....	59
cc) Anwendungsbereich der Rechtfertigungsgründe.....	61
4. Verhältnis der Regelungsebenen zueinander.....	62
5. Rechtsfolgen der Verwendung diskriminierender Klauseln.....	64
a) Die zivilrechtlichen Schadensersatz-/Entschädigungs- ansprüche, § 15 AGG.....	65
b) Unwirksamkeit benachteiligender Bestimmungen, § 7 Abs. 2 AGG.....	67
<b>III. Tarifregelungen zum Schutz älterer Arbeitnehmer.....</b>	<b>72</b>
1. Sonderkündigungsschutz älterer Arbeitnehmer.....	72
a) Kündigungsschutzrechtliche Zulässigkeit tariflicher Unkündbarkeitsklauseln.....	73
aa) Zwingender Charakter der Sozialauswahl.....	74
bb) Fehlende Ausnahmebestimmung.....	76
b) Diskriminierungsrechtliche Zulässigkeit tariflicher Unkündbarkeitsklauseln.....	78
aa) Überprüfbarkeit der Tarifnorm am Diskriminierungs- verbot.....	79
bb) Altersbedingte Benachteiligung.....	80
cc) Rechtfertigung.....	81
(1) Legitime Ziele.....	82
(a) Bei der Differenzierung nach dem Lebensalter ....	82
(aa) Einwände gegen fortbestehenden Schutzbedarf.....	83
(bb) Einwände gegen eine Regelung durch Tarifvertrag.....	84

(b) Bei der Differenzierung nach der Betriebszugehörigkeit .....	85
(2) Verhältnismäßigkeit der Mittel.....	86
(a) Eignung und Erforderlichkeit.....	86
(b) Angemessenheit .....	88
(aa) Einwände gegen die Kombination von Alter/Betriebszugehörigkeit .....	88
(bb) Einwände gegen ein „absolutes“ Schutzniveau.....	89
(cc) Parallelwertung zu § 10 S. 3 Nr. 7 AGG a. F. ....	90
(3) Positive Maßnahme? .....	91
2. Verdienstsicherung für ältere Arbeitnehmer .....	93
a) Altersbedingte Benachteiligung.....	93
b) Rechtfertigung .....	94
aa) Legitime Ziele .....	94
bb) Verhältnismäßigkeit der Mittel .....	97
cc) Positive Maßnahme? .....	100
<b>IV. Gesamtergebnis .....</b>	<b>101</b>
<b>Anhang: Tarifliche Rechtsquellen .....</b>	<b>103</b>
<b>Literaturverzeichnis.....</b>	<b>105</b>