

Inhalt

Vorwort	3
Abkürzungsverzeichnis	7
I. Einführung: Betriebliche Problem- und Gestaltungsfelder	9
II. Das Thema im Überblick	11
1. Menschengerechte Arbeitsgestaltung als Ziel der Gefährdungsbeurteilung	11
2. Grundverständnis zur Gefährdungsbeurteilung bei psychischen Gefährdungsfaktoren	19
III. Arbeits- und Gesundheitsschutz zum Thema machen: Beteiligung und Mitbestimmung	21
1. Grundlagen	21
2. Voraussetzungen des Mitbestimmungsrechts und Bedeutung Technischer Regelwerke	23
3. Ausübung des Mitbestimmungsrechts	26
4. Durchsetzung des Mitbestimmungsrechts	27
IV. Arbeit gesund, sicher und mitbestimmt gestalten: Wie ist vorzugehen?	28
1. Die Gefährdungsbeurteilung – Voraussetzung zur Durchsetzung von Maßnahmen des Arbeitsschutzes	28
1.1 Gefährdungsbeurteilung und kontinuierlicher Verbesserungsprozess (§ 3 Abs. 1 ArbSchG)	30
1.2 Organisation und Planung von Gefährdungsbeurteilungen und Maßnahmen (§ 3 Abs. 2 ArbSchG)	33
2. Die einzelnen Schritte hin zu Maßnahmen zur Gestaltung der Arbeitsbedingungen	35
2.1 Festlegen von Arbeitsbereichen und Tätigkeiten	35
2.2 Ermitteln der Gefährdungen	49
2.3 Beurteilen der Gefährdungen	72
2.4 Festlegen konkreter Arbeitsschutzmaßnahmen	81
2.5 Durchführung der Maßnahmen	89
2.6 Überprüfen der Wirksamkeit der Maßnahmen und Dokumentation	92
2.7 Fortschreiben der Gefährdungsbeurteilung	95

V. Anhang	97
1. Betriebliche Beispiele zur Gefährdungsbeurteilung und erfolgreicher Maßnahmenableitung	97
1.1 Otis GmbH – Niederlassung Mannheim (62 Beschäftigte – Aufzugsbranche)	97
1.2 Sick AG Waldkirch (2.000 Beschäftigte – Entwicklung und Herstellung von Sensoren/Sensortechnik)	98
1.3 Alstom Power GmbH Mannheim (2.000 Beschäftigte, Planung und Produktion von Kraftwerken)	99
2. Initiativen starten	101
2.1 Klare Positionen entwickeln	101
2.2 Entwurf einer Vereinbarung oder Eckpunkte einer Vereinbarung entwickeln – Vorgehensweise	102
3. Erfahrungen mit Einigungsstellen – Durchsetzung von Gefährdungsbeurteilungen	108
4. Die vorausschauende Gefährdungsbeurteilung	116
5. Stichwortübersicht über die Inhalte wichtiger Arbeitsschutzverordnungen	121
5.1 BetrSichV	121
5.2 LärmVibrationsArbSchV	121
5.3 GefStoffV	121
5.4 BioStoffV	122
5.5 ArbStättV	122
5.6 LasthandhabV	122
5.7 BildscharbV	123
5.8 PSA-BV	123
5.9 ArbMedWV	123
5.10 Mutterschutz (MuSchG und MuSchRiV)	124
6. Musterbetriebsvereinbarung (Entwurf)	124
7. Auszug aus GDA-Leitlinie Gefährdungsbeurteilung und Dokumentation (Gefährdungsfaktoren)	141
8. Auszug aus GDA-Leitlinie Beratung und Überwachung (Anhang) (Merkmalsbereiche und Inhalte der Gefährdungsbeurteilung)	144
9. Fragebogen stressBürometer	147
Handlungshilfen	152
Literatur	153
Stichwortverzeichnis	157