

Inhaltsverzeichnis

Weiterführende Literatur und sonstige Arbeitshilfen	15
Abkürzungsverzeichnis	17
1. Teil	
Arbeitsrecht – Sonderrecht unselbstständig Erwerbstätiger	23
I. Gliederung und Funktionen des Arbeitsrechts	23
II. Gliederung und Funktionen des Sozialversicherungsrechts	25
III. Arbeitsvertrag und Arbeitnehmerbegriff	27
1. Wer ist Arbeitnehmer?	27
1.1. Vertragliche Verpflichtung	28
1.2. Arbeit in persönlicher Abhängigkeit	28
1.3. Tätigkeit für eine gewisse Zeit	29
1.4. Bedeutung des Entgelts?	29
1.5. Bedeutung der wirtschaftlichen Abhängigkeit?	30
2. Dienstnehmerbegriff im Sozialversicherungsrecht	30
IV. Andere Beschäftigungsverhältnisse	31
1. Werkvertrag	31
2. Freier Dienstvertrag	33
2.1. Arbeitsrechtliche Beurteilung	33
2.2. Sozialversicherungsrechtliche Beurteilung	34
a) „Dienstnehmerähnlicher“ freier Dienstvertrag	34
b) Freie Dienstnehmer als Selbständige	35
3. Beschäftigungsverhältnisse im öffentlichen Dienst	35
4. Familienangehörige im Betrieb und sonstige Rechtsverhältnisse	35
V. Arbeitnehmerähnliche Personen	36
VI. Einzelne Arbeitnehmergruppen	39
1. Arbeiter und Angestellte	39
1.1. Angestelltenbegriff des Angestelltengesetzes	40
a) Kaufmännische Dienste	40
b) Höhere, nicht kaufmännische Dienste	40
c) Kanzleidienste	41
1.2. Arbeiter	41
1.3. Vertragsangestellte (Angestellte ex contractu)	41
2. Ferialpraktikanten, Volontäre und Lehrlinge	42
VII. Führungskräfte	43
1. Leitende Angestellte	43
2. GmbH-Geschäftsführer	44
3. Vorstandsmitglieder einer Aktiengesellschaft	44
2. Teil	
Anbahnung und Begründung des Arbeitsverhältnisses	47
I. Anbahnungsphase	47
1. Allgemeines	47
2. Stellenausschreibung	47

3.	Arbeitsvermittlung	48
3.1.	Allgemeines.	48
3.2.	Arbeitsmarktservice	49
3.3.	Private Arbeitsvermittlung	49
a)	Gewerbliche Arbeitsvermittlung	49
b)	Sonstige Formen der privaten Arbeitsvermittlung.	49
4.	Vorvertragliches Schuldverhältnis	50
4.1.	Interessenwahrungspflichten und Haftung	50
4.2.	Grenzen des „Fragerechts“ gegenüber Stellenbewerbern	50
4.3.	Ersatz der Vorstellungskosten.	52
II.	Einstellungsphase.	52
1.	Abschluss des Arbeitsvertrages.	52
1.1.	Übereinstimmende Willenserklärungen und sonstige Gültigkeitserfordernisse	52
1.2.	Vertragsdauer	54
a)	Befristeter und unbefristeter Arbeitsvertrag	54
b)	Probearbeitsverhältnis	55
c)	Arbeitsverträge zum vorübergehenden Bedarf	55
d)	Arbeitsvertrag auf Lebenszeit oder mit langer Befristungsdauer	56
1.3.	Form	56
1.4.	Dienstzettel	56
2.	Besonderheiten bei der Einstellung von bestimmten Arbeitnehmergruppen	57
2.1.	Behinderte	57
2.2.	Kinder und Jugendliche sowie Lehrlinge	58
2.3.	Frauen	59
3.	Sozialversicherungsrechtliche Aspekte.	59
3.1.	Anmeldung von Dienstnehmern	59
3.2.	Abfuhr von Versicherungsbeiträgen	60
a)	Allgemeines	60
b)	Geringfügige Beschäftigung	62
c)	Fallweise Beschäftigung	63
d)	Dienstleistungsscheck	63
e)	Freie Dienstnehmer	64
4.	Steuerrechtliche Aspekte.	65
4.1.	Einkommen- und Lohnsteuer	65
a)	Lohnsteuer	65
b)	Einkommensteuer	66
4.2.	Umsatzsteuer	67
3. Teil		
Rechte und Pflichten im aufrechten Arbeitsverhältnis	69	
I.	Arbeitsvertragliche Hauptpflichten.	69
1.	Arbeitspflicht des Arbeitnehmers	69
2.	Entgeltpflicht des Arbeitgebers.	70
2.1.	Allgemeines.	70
2.2.	Entgeltformen	71

II. Arbeitsvertragliche Nebenpflichten	73
1. Treuepflicht	73
1.1. Unterlassungspflichten	73
1.2. Handlungspflichten	74
2. Fürsorgepflicht	75
III. „ABC“ arbeitsrechtlicher Sonderregelungen	75
„A“ wie Arbeitskräfteüberlassung	75
„B“ wie Betriebsübergang	77
„C“ wie Computersysteme am Arbeitsplatz	79
1. Zulässigkeit privater Internet- und E-Mail-Nutzung	80
2. Kontrolle der Nutzung	80
3. Datenschutzrechtliche Aspekte	81
„D“ wie Dienstnehmer- und Dienstgeberhaftung	82
1. Haftungserleichterung für Arbeitnehmer	82
2. Haftungserleichterung für den Arbeitgeber	84
„E“ wie Entgeltfortzahlung bei Dienstverhinderungen	85
1. Krankheiten und Unfälle	85
1.1. Arbeitsrechtliche Leistungen	85
1.2. Sozialversicherungsrechtliche Leistungen	89
a) Krankengeld und Krankenbehandlung	89
b) Leistungen bei Dauerfolgen	91
2. Sonstige persönliche Dienstverhinderungen auf Seiten des Arbeitnehmers	92
3. Umstände auf Seiten des Arbeitgebers	93
„F“ wie Familie und Beruf	93
1. Elternkarenz und Mutterschutz	93
1.1. Arbeitsrechtliche Grundsätze	94
1.2. Sozialrechtliche Leistungen	95
2. Elternteilzeit	97
2.1. Anspruchsvoraussetzungen	97
2.2. Verfahren bei Inanspruchnahme der Teilzeitbeschäftigung	98
3. Familienhospizkarenz	99
4. Pflegefreistellung	100
5. Pflegekarenz und Pflegeteilzeit	101
„G“ wie Gleichbehandlung	102
1. Arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz	102
2. Gleichbehandlungsgesetz – Antidiskriminierung in der Arbeitswelt	102
2.1. Unterscheidungsmerkmale und Formen von Diskriminierung	103
2.2. Rechtsfolgen einer Diskriminierung	105
2.3. Diskriminierungsschutz im öffentlichen Dienst	105
2.4. Gleichbehandlungsgebote in und außerhalb der sonstigen Arbeitswelt	106
3. Spezielle gesetzliche Benachteiligungsverbote	106
4. Verfassungsrechtlicher Gleichheitsgrundsatz	107
„I“ wie Insolvenz-Entgeltsicherung	107
„K“ wie Konkurrenzklause	109
„P“ wie Patent- und Urheberrechte des Arbeitnehmers	110
1. Patentrecht	110

2. Urheberrecht	111
3. Weitere Immaterialgüterrechte	112
„R“ wie Rückerstattung von Entgelt	112
1. Irrtümlich geleistete Zahlungen des Arbeitgebers	112
2. Rückforderung von Lohnsteuer und Sozialversicherungsbeiträgen	114
„U“ wie Urlaubsrecht	114
1. Urlaubsanspruch	114
2. Urlaubsverbrauch	115
3. Urlaubsrechtliche Geldansprüche	117
„Ü“ wie betriebliche Übung	118
„V“ wie Versetzung sowie Verzicht und Vergleich	119
1. Versetzung	119
2. Verzicht und Vergleich	120
2.1. Verzicht	120
a) Abdingbare Ansprüche	120
b) Unabdingbare Ansprüche	121
2.2. Vergleich	122
„Z“ wie Zeitablauf	123
1. Grundsätzliches	123
2. Verjährung	123
3. Verfall	124
IV. Arbeitnehmerschutzrecht	125
1. Allgemeines	125
2. Technischer Arbeitnehmerschutz	126
3. Verwendungsschutz	127
4. Arbeitszeitrecht	128
4.1. Allgemeines	128
a) Regelungszweck und Rechtsgrundlagen	128
b) Ausmaß und Lage der Normalarbeitszeit	129
c) Flexibilisierung der Normalarbeitszeit	130
d) Überstunden	132
e) Ruhepausen, Ruhezeiten und Feiertage	133
4.2. Besondere Arbeitszeitformen	134
a) Teilzeitarbeit	134
b) Arbeitsbereitschaft, Rufbereitschaft, Reisezeit	135
c) Kurzarbeit	136
4.3. Zeitguthaben	137
a) Abbau von Zeitguthaben bei aufrechtem Arbeitsverhältnis	137
b) Abgeltung von Zeitguthaben bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	138
4. Teil	
Beendigung des Arbeitsverhältnisses	139
I. Beendigungsarten im Überblick	139
1. Allgemeines	139
2. Zugang und Form von Beendigungserklärungen	140
II. Kündigung	142

1.	Kündigungsfristen und -termine	142
1.1.	Angestellte	143
1.2.	Arbeiter	143
2.	Freizeit während der Kündigungsfrist	145
3.	Fristwidrige Kündigung	145
4.	Sonderfälle der Kündigung	146
4.1.	Kündigung im Krankenstand	146
4.2.	Änderungskündigung	146
4.3.	Kündigung des Arbeitnehmers bei langer Vertragsbindung	147
4.4.	Massenkündigung	147
4.5.	Arbeitgeberkündigung wegen eines Betriebsüberganges	147
4.6.	Kündigung bei Insolvenzverfahren	148
III.	Vorzeitige Auflösung aus wichtigem Grund (Entlassung, Austritt)	148
1.	Unzumutbarkeitsgrundsatz und wichtiger Grund	149
2.	Entlassungsgründe	150
2.1.	Vom Arbeitnehmer verschuldete Entlassungsgründe	150
a)	Grobe Verletzungen der Arbeitspflicht und Nichtbefolgung zulässiger Weisungen	150
b)	Vertrauensunwürdigkeit, Untreue und „verwandte“ Tatbestände	150
c)	Täglichkeiten und erhebliche Verletzungen der Ehre oder der Sittlichkeit	151
d)	Begehung von Straftaten, Verbüßung längerer Haftstrafen und Untersuchungshaft	151
2.2.	Vom Arbeitnehmer unverschuldete Entlassungsgründe	152
a)	Dauernde Unfähigkeit des Arbeitnehmers zur vereinbarten Arbeit	152
b)	Vorliegen einer „abschreckenden Krankheit“	152
3.	Austrittsgründe	153
3.1.	Vom Arbeitgeber verschuldete Austrittsgründe	153
a)	Ungebührliche Schmälerung oder Vorenthalten des dem Arbeitnehmer zustehenden Entgelts	153
b)	Nichtbeachtung von Arbeitnehmerschutzvorschriften	153
c)	Täglichkeiten und erhebliche Verletzungen der Ehre oder der Sittlichkeit	153
3.2.	Vom Arbeitgeber unverschuldete Austrittsgründe	153
a)	Dauernde Unfähigkeit des Arbeitnehmers zur vereinbarten Arbeit	153
b)	Gesundheitsgefährdung des Arbeitnehmers bei Fortsetzung der geschuldeten Tätigkeit	153
4.	Unverzüglichkeitsgrundsatz	154
5.	Rechtswirkungen und Rechtsfolgen der vorzeitigen Vertragsauflösung	155
IV.	Allgemeiner Kündigungs- und Entlassungsschutz	156
1.	Allgemeiner Kündigungsenschutz	156
1.1.	Anwendungsbereich	156
1.2.	Zeitlicher Ablauf	157
a)	Erste Phase: Betriebsverfassungsrechtliches Vorverfahren	157
b)	Zweite Phase: Anfechtungsverfahren	158
1.3.	Anfechtungsgründe	159

a) Anfechtung wegen eines verpönten Kündigungsmotivs	159
b) Anfechtung der Kündigung wegen Sozialwidrigkeit.	159
1.4. Rechtfertigungsmöglichkeiten für den Arbeitgeber	160
a) Gründe in der Person oder im Verhalten des Arbeitnehmers	160
b) Betriebliche Gründe	160
2. Allgemeiner Entlassungsschutz	162
V. Besonderer Bestandschutz.	162
1. Besonderer Kündigungs- und Entlassungsschutz	162
2. Individueller Kündigungs- und Entlassungsschutz.	165
VI. Rechtsansprüche bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses.	166
1. Arbeitszeugnis.	166
2. Abfertigung	166
2.1. Abfertigung „alt“	166
2.2. Abfertigung „neu“	167
3. Betriebspension	168
4. Ausbildungskosten-Rückersatz	169
5. Weitere Ansprüche	169
VII. Sozialrechtliche Aspekte bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses.	170
1. Abmeldung von Dienstnehmern; Auflösungsabgabe	170
2. Leistungen bei Arbeitslosigkeit.	171
2.1. Arbeitslosengeld	171
2.2. Notstandshilfe	171
3. Gesetzliche Pensionsleistungen	172
3.1. Allgemeines.	172
3.2. Pensionsrecht nach dem ASVG	173
a) Formale Voraussetzung	174
b) Inhaltliche Voraussetzungen	174
3.3. Pensionsrecht nach dem APG	175
5. Teil	
Kollektives Arbeitsrecht	177
I. Berufsverbandsrecht	177
1. Allgemeines.	177
2. Koalitionsfreiheit.	177
3. Freiwillige Interessenvertretungen (Koalitionen)	178
3.1. Freiwillige Arbeitnehmerverbände (Gewerkschaften)	178
3.2. Freiwillige Arbeitgeberverbände.	180
4. Gesetzliche Interessenvertretungen (Kammern).	180
4.1. Gesetzliche Interessenvertretungen der Arbeitgeber.	180
4.2. Gesetzliche Interessenvertretungen der Arbeitnehmer	181
5. Sozialpartnerschaft	182
II. Kollektivvertragsrecht	183
1. Allgemeines.	183
2. Begriff und Funktionen des Kollektivvertrages	184
2.1. Begriff	184
2.2. Funktionen.	185
3. Kollektivvertragsfähigkeit und Kollektivvertragsunterworfenheit	186

3.1. Zum Kollektivvertragsabschluss befugte Institutionen.....	186
3.2. Dem Kollektivvertrag unterliegender Personenkreis	187
4. Kollektivvertragsabschluss und Wirksamkeitsvoraussetzungen.....	188
5. Zulässiger Inhalt und Rechtswirkungen des Kollektivvertrages.....	188
5.1. Schuldrechtlicher Teil.....	188
5.2. Normativer Teil.....	189
a) Regelungsinhalt	189
b) Stellung und Wirkung in der Rechtsordnung	189
c) Ende der Rechtswirkung	190
d) Grenzen des Geltungsbereichs eines Kollektivvertrages.....	191
6. Kollision von Kollektivverträgen	191
6.1. Anwendung auf den Betrieb	191
6.2. Anwendung auf zwischen Betrieben wechselnde Arbeitnehmer	192
7. Substitutionsformen des Kollektivvertrages	192
III. Arbeitskampfrecht	193
1. Allgemeines.....	193
2. Arten des Arbeitskampfes.....	193
2.1. Streik.....	193
2.2. Aussperrung	193
2.3. Boykott	194
3. Rechtliche Auswirkungen von Arbeitskämpfen	194
IV. Betriebsverfassungsrecht	195
1. Allgemeines.....	195
2. Betrieb, Unternehmen, Konzern	195
2.1. Betrieb	195
2.2. Unternehmen und Konzern	197
3. Belegschaft und Betriebsinhaber.....	198
4. Belegschaftsorgane	200
4.1. Betriebsversammlung	200
4.2. Betriebsrat	201
a) Zusammensetzung, Aufgaben und Willensbildung.....	201
b) Wahl und Beendigung	202
c) Rechte und Pflichten der Betriebsratsmitglieder	203
d) Betriebsratsloser Betrieb.....	204
4.3. Zentralbetriebsrat und andere Belegschaftsorgane	204
5. Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte der Belegschaft	205
5.1. Allgemeines.....	205
5.2. Allgemeine Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte	205
5.3. Besondere Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte	206
a) Mitwirkung und Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	206
b) Mitwirkung und Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten	207
c) Mitwirkung und Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	207
d) Einschränkungen der Belegschaftsbefugnisse in Tendenzbetrieben	208
6. Betriebsvereinbarung	208
6.1. Allgemeines.....	208
6.2. Arten und Inhalt der Betriebsvereinbarung.....	209

a) Notwendige Betriebsvereinbarung (§ 96 ArbVG)	209
b) Notwendig erzwingbare Betriebsvereinbarung (§ 96a ArbVG)	209
c) Erzwingbare Betriebsvereinbarung (§ 97 Abs 1 Z 1 bis 6a ArbVG)	210
d) Fakultative oder freiwillige Betriebsvereinbarung (§ 97 Abs 1 Z 7 bis 26 ArbVG)	210
6.3. Rechtswirkung und Beendigung einer Betriebsvereinbarung	211
6.4. „Freie Betriebsvereinbarung“	212
6.5. Betriebsvereinbarung und Umstrukturierung	213
6. Teil	
Arbeitsverhältnisse mit Auslandsberührung	217
I. Einstellung ausländischer Arbeitnehmer	217
1. Aufenthaltsrecht	217
2. Ausländerbeschäftigungrecht	219
2.1. Grundsätzliches	219
2.2. Zulassung als Schlüsselkraft	222
a) Besonders Hochqualifizierte	222
b) Fachkräfte in Mangelberufen	222
c) Sonstige Schlüsselkräfte	223
d) Studienabsolventen	224
e) Studienabsolventen iSD Blue-Card-Richtlinie	224
2.3. Beschäftigungsbewilligung	225
2.4. Arbeitserlaubnis	226
2.5. Befreiungsschein	226
2.6. Entsendebewilligung	226
2.7. EU-Entsendebestätigung	227
3. Rechtsfolgen eines Gesetzesverstoßes	228
II. Anwendbares Recht bei Auslandssachverhalten	230
1. Anwendbares Arbeitsrecht	230
2. Anwendbares Sozialversicherungsrecht	232
7. Teil	
Rechtsschutz und Kontrolle	233
I. Arbeits- und sozialgerichtliches Verfahren	233
1. Allgemeines	233
2. Besondere Verfahrensvorschriften für „Arbeits- und Sozialrechtssachen“	233
3. Instanzenzug und Gerichtsbesetzung	234
3.1. Instanzen, Entscheidungen und Rechtsmittel	234
3.2. Gerichtsbesetzung mit „Laienbeteiligung“	236
3.3. Vertretung vor Gericht	236
3.4. Verfahrensgang, Beweisführung und Kosten	236
3.5. Besonderheiten bei sozialrechtlichen Angelegenheiten	238
a) Leistungssachen	238
b) Verwaltungssachen	238
4. Vorabentscheidungsverfahren vor dem Europäischen Gerichtshof	239
5. Abgrenzung zur Durchsetzung von „Beamtensachen“ im „Dienstweg“	239
II. Verfahren vor Verwaltungsbehörden und anderen Institutionen	240

1. Allgemeines	240
2. Arbeitsinspektorate	240
3. Bundessozialämter	241
4. Schlichtungsstelle	241
5. Arbeitsmarktservice	242
Anhang I – Vertragsmuster	243
Angestelltendienstvertrag	243
I. Beginn und Dauer	243
II. Dienstverwendung	243
III. Dienstort	244
IV. Einstufung und Entlohnung	244
V. Arbeitszeit	244
VI. Mehr- und Überstundenarbeit	245
VII. Dienstverhinderung	245
VIII. Urlaub	246
IX. Beendigung des Dienstverhältnisses	246
X. Nebentätigkeit/Konkurrenzverbot	246
XI. Konkurrenzklause	247
XII. Verschwiegenheitspflicht	247
XIII. Ausbildungskosten	248
XIV. Verfall von Ansprüchen, irrtümliche Auszahlung	248
XV. Betriebliche Vorsorgekasse	249
XVI. Schlussbestimmungen	249
Anhang II	
Berechnungsbeispiele für beendigungskausale Entgeltansprüche	250
1. Offenes Entgelt und aliquote Sonderzahlungen	250
2. Kündigungsentschädigung	252
3. Urlaubsersatzleistung/Erstattungsbetrag	253
4. Abfertigung	254
Anhang III – Kontrollfragen	256
Kontrollfragen zum 1. Teil	256
Kontrollfragen zum 2. Teil	261
Kontrollfragen zum 3. Teil	265
Kontrollfragen zum 4. Teil	273
Kontrollfragen zum 5. Teil	279
Kontrollfragen zum 6. Teil	285
Kontrollfragen zum 7. Teil	288
Lösungen zu den Kontrollfragen	291
Stichwortverzeichnis	293