

<b>1</b>	<b>Einleitung</b>	<b>1</b>
<b>2</b>	<b>Persönlichkeit</b>	<b>3</b>
2.1	Maslow-Pyramide	3
2.2	Hirnstruktur (Schirm-Test)	4
2.3	Denkmethoden (Hirn-Dominanz-Instrument; HDI)	5
2.4	Verhaltensmodell (Dominant, Initiativ, Stetig, Gewissenhaft)	8
2.4.1	Grundlagen	8
2.4.2	Beispiele für verschiedene Verhaltenstypen	10
<b>3</b>	<b>Personaleintritt</b>	<b>13</b>
3.1	Bewerbung	13
3.2	Personalfindung (Recruiting)	18
<b>4</b>	<b>Personalentwicklung</b>	<b>23</b>
4.1	Strategien zur Personalentwicklung	23
4.2	Personalführung	23
4.3	Entgeltpolitik	28
4.4	Weiterbildung und Skill-Management	31
4.5	Karriereplanung	32
4.6	Personalführung in Chefetagen	33
4.6.1	Einschätzung der Führung	33
4.6.2	Team-Design im Top-Management	34

<b>5 Personalfluktuation .....</b>	<b>37</b>
5.1 Krankheitsbeginnster Abgang und Pensionierung .....	37
5.2 Kündigung durch den Beschäftigten .....	38
5.3 Kündigung durch das Unternehmen .....	38
<b>Literatur .....</b>	<b>39</b>