
Inhaltsverzeichnis

Teil I Hintergrund und Konzepte

- 1 **Erfolgsfaktor Generationen-Management – Handlungsansätze für das Personalmanagement** 3
Martin Klaffke
- 2 **Baby Boomer und Generation X – Charakteristika der etablierten Arbeitnehmer-Generationen** 27
Jutta Oertel
- 3 **Millennials und Generation Z – Charakteristika der nachrückenden Arbeitnehmer-Generationen** 57
Martin Klaffke
- 4 **Arbeits- und Beschäftigungsfähigkeit – Grundlage von Innovations- und Wettbewerbsfähigkeit** 83
Johannes Grabbe und Götz Richter
- 5 **Mitarbeiterengagement – Ergebnis von Generationen-Management und Erfolgsfaktor für Unternehmen** 107
Frank Hauser und Karsten Schulte-Deußen

Teil II Ansätze und Instrumente

- 6 **Gesundheitsmanagement – Kultur der Gesundheit in Organisationen etablieren** 135
Martin Klaffke und Carina Bohlayer
- 7 **Generationen-sensible Personal- und Karriereentwicklung – Lebenslanges Lernen fördern** 159
Christoph Thoma

- 8 Arbeitszeiten flexibel gestalten – Herausforderungen und Leitsätze für eine moderne Arbeitszeitkultur 175**
Sofie Geisel
- 9 Büro der Zukunft – Generationenorientierte Gestaltung von Arbeitswelten 205**
Martin Klaffke
- 10 Herausforderung Führung – Führen in der Mehrgenerationengesellschaft 227**
Rudolf Kast
- 11 Vorausschauendes Trennungsmanagement – Faktor der Arbeitgeberattraktivität in flexiblen Arbeitswelten 245**
Per Breuer