

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	5
Abkürzungsverzeichnis	11
Literaturverzeichnis	15
1. Basisinformationen	19
1.1 Standort und Definition des betrieblichen Eingliederungsmanagements	19
1.2 Anwendungsbereich	20
1.2.1 Persönlicher Anwendungsbereich	20
1.2.2 Sachlicher Anwendungsbereich	21
1.2.2.1 Arbeitsunfähigkeit	21
1.2.2.2 Ermittlung des 6-Wochen-Zeitraums	23
1.2.2.3 Anforderungen an die Betriebsgröße	24
1.3 Verfahren des betrieblichen Eingliederungsmanagements	25
1.3.1 Das Verfahren im Überblick	25
1.3.2 Das Verfahren im Einzelnen	26
1.3.3 Ziele des Verfahrens	27
1.4 Rechte und Pflichten der Beteiligten	29
1.4.1 Rechte und Pflichten des Arbeitgebers	29
1.4.1.1 Durchführungspflicht des betrieblichen Eingliederungsmanagements	29
1.4.1.2 Datenschutz	31
1.4.2 Rechte und Pflichten des Beschäftigten	34
1.4.2.1 Zustimmung des Beschäftigten	34
1.4.2.2 Die Kontaktaufnahme zum Beschäftigten	35
1.4.2.3 Anordnung ärztlicher Untersuchung nach tarifvertraglichen Regelungen	37
1.4.2.4 Initiativrecht des Beschäftigten	38
1.4.2.5 Konsequenzen der Zustimmungsverweigerung	39
1.4.2.6 Schadensersatzanspruch	40
1.4.3 Rechte und Pflichten des Betriebsrats	41
1.4.3.1 Informationsanspruch gem. § 84 Abs. 2 Satz 7 SGB IX, § 80 Abs. 1 BetrVG	41

1.4.3.2	Initiativrecht gem. § 84 Abs. 2 Satz 6 SGB IX, § 87 Abs. 1 Nr. 1, 6 und Nr. 7 BetrVG	43
1.4.3.3	Sonstige Rechte und Aufgaben des Betriebsrats	49
1.4.3.4	Zuständiges Gremium	51
1.4.4	Rechte und Pflichten der Schwerbehindertenvertretung	52
1.4.4.1	Einrichtung einer Schwerbehindertenvertretung	52
1.4.4.2	Aufgaben und Rechte der Schwerbehindertenvertretung	53
1.4.5	Rechte und Pflichten des Werks- oder Betriebsarztes	54
1.4.5.1	Bestellung des Betriebsarztes	54
1.4.5.2	Aufgaben und Pflichten des Betriebsarztes	55
1.4.6	Rechte und Pflichten des Integrationsamtes und der Servicestellen	56
1.4.6.1	Einbindung in das betriebliche Eingliederungsmanagement . . .	56
1.4.6.2	Handlungsspektrum des Integrationsamtes bei Kündigungen . .	58
1.4.6.3	Prozessuale Folgen der Zustimmung des Integrationsamtes zu einer Kündigung	60
1.5	Abgrenzung zum Krankenrückkehrgespräch	61
1.5.1	Hintergrund von Krankenrückkehrgesprächen	61
1.5.2	Ablauf von Krankenrückkehrgesprächen	62
1.5.3	Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats	63
1.5.4	Rechte des Arbeitnehmers	64
1.5.5	Verhältnis zum betrieblichen Eingliederungsmanagement . . .	64
1.5.6	Kollision von Betriebsvereinbarungen zum Krankenrückkehr- gespräch und betrieblichem Eingliederungsmanagement	66
1.6	Regelungsformen für ein betriebliches Eingliederungs- management	68
1.6.1	Integrationsvereinbarung	68
1.6.2	Betriebsvereinbarung	69
1.7	Gestaltungsbereiche eines betrieblichen Eingliederungs- managements	70
1.7.1	Übersicht	70
1.7.2	Aufgabenbereiche bei Installation eines betrieblichen Eingliederungsmanagements	70
1.7.2.1	Analyse des Betriebsgeschehens	71
1.7.2.2	Erfassung von Arbeitsunfähigkeitsdaten	71
1.7.2.3	Organisation und Verantwortliche	72
1.7.3	Maßnahmenentwicklung	76
1.7.4	Fallmanagement	76
1.7.5	Wirksamkeitskontrolle	77
1.8	Auswirkung des betrieblichen Eingliederungsmanagements auf krankheitsbedingte Kündigungen	78

1.8.1	Sozialwidrigkeit einer krankheitsbedingten Kündigung – 3-Stufen-Prüfung	79
1.8.1.1	Negative Gesundheitsprognose	80
1.8.1.2	Erhebliche Beeinträchtigung der betrieblichen Interessen	82
1.8.1.3	Interessenabwägung	82
1.8.2	Fallgruppen krankheitsbedingter Kündigungen	84
1.8.2.1	Kündigung wegen Langzeiterkrankung	84
1.8.2.2	Kündigung wegen häufiger Kurzerkrankungen	85
1.8.2.3	Kündigung wegen krankheitsbedingter Leistungsminderung	87
1.8.3	Verhältnismäßigkeit der Kündigung	88
1.8.3.1	Ultima-Ratio-Prinzip	88
1.8.3.2	Anwendung auf das betriebliche Eingliederungsmanagement	89
1.8.3.3	Konsequenzen für die Darlegungs- und Beweislast im Kündigungsschutzprozess	91
1.9	Stufenweise Wiedereingliederung	94
1.9.1	Anspruch schwerbehinderter Arbeitnehmer	95
1.9.2	Anspruch nicht schwerbehinderter Arbeitnehmer	95
1.9.3	Stufenweise Wiedereingliederung als Mittel eines betrieblichen Eingliederungsmanagements	96
1.9.4	Schadensersatzanspruch bei Ablehnung einer stufenweisen Wiedereingliederung	97
2.	Praxisbeispiele	99
2.1	Fall 1: Krankheitsbedingte Kündigung	99
2.2	Fall 2: Informationsanspruch des Betriebsrats	101
2.3	Fall 3: Durchsetzung von Mitbestimmungsrechten des Betriebsrats	105
3.	Vertiefende Informationen	108
3.1	Kosten-Nutzen-Analyse	108
3.2	Übersicht: Krankheitsbedingte Abwesenheit im europäischen Vergleich	110
3.3	Übersicht: Arbeitsunfähigkeitstage und Krankengeldtage nach Diagnosegruppen	112
3.4	Übersicht: Institutionen, die zur Unterstützung herangezogen werden	115
4.	Checklisten/Arbeitshilfen	116
4.1	Merkblatt im Krankheitsfall	116

4.2	Datenblatt zur Datenerhebung und -auswertung	118
4.3	Entwurf einer Betriebsvereinbarung	118
5.	Musterschreiben	125
Musterschreiben 1:	Anschreiben an langzeitig oder mehrfach erkrankte Arbeitnehmer	125
Musterschreiben 2:	Widerspruch des Betriebsrats gegen eine Kündigung aus krankheitsbedingten Gründen gem. § 102 Abs. 2 BetrVG	127
Musterschreiben 3:	Widerspruch des Betriebsrats gegen eine Kündigung aus krankheitsbedingten Gründen gem. § 102 Abs. 3 Nr. 3 BetrVG	128
Musterschreiben 4:	Androhung eines allgemeinen Unterlassungs- verfahrens bei Durchführung eines betrieblichen Eingliederungsmanagements durch den Arbeit- geber ohne Beteiligung des Betriebsrats	130
Musterschreiben 5:	Beschluss zur Einleitung eines gerichtlichen Unterlassungsverfahrens/einstweiligen Feststellungsverfahrens	132
Musterschreiben 6:	Geltendmachung des Informationsanspruchs	133
Musterschreiben 7:	Aufforderung zu Verhandlungen über eine Betriebsvereinbarung zum betrieblichen Eingliederungsmanagement	134
Musterschreiben 8:	Vorbereitungen zur Einberufung der Einigungs- stelle – Anschreiben an die/den Einigungs- stellenvorsitzende/n	136
Musterschreiben 9:	Vorbereitungen zur Einberufung der Einigungs- stelle – Anschreiben an den Arbeitgeber	137
Musterschreiben 10:	Vorbereitungen zur Einberufung der Einigungs- stelle – Beschlussfassung Einleitung des Einigungsstellenverfahrens	138
Musterschreiben 11:	Beauftragung eines Sachverständigen	139
6.	Verzeichnis wichtiger Adressen	141
6.1	Gemeinsame Servicestellen	141
6.2	Wichtige Internetadressen	143
	Stichwortverzeichnis	145