

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	5
Abkürzungsverzeichnis .....	11
Literaturverzeichnis .....	15
<b>1. Basisinformationen .....</b>	<b>19</b>
1.1 Standort und Definition des betrieblichen Eingliederungs- managements .....	19
1.2 Anwendungsbereich .....	20
1.2.1 Persönlicher Anwendungsbereich .....	20
1.2.2 Sachlicher Anwendungsbereich .....	21
1.2.2.1 Arbeitsunfähigkeit .....	21
1.2.2.2 Ermittlung des 6-Wochen-Zeitraums .....	23
1.2.2.3 Anforderungen an die Betriebsgröße .....	24
1.3 Verfahren des betrieblichen Eingliederungsmanagements ....	25
1.3.1 Das Verfahren im Überblick .....	25
1.3.2 Das Verfahren im Einzelnen .....	26
1.3.3 Ziele des Verfahrens .....	27
1.4 Rechte und Pflichten der Beteiligten .....	29
1.4.1 Rechte und Pflichten des Arbeitgebers .....	29
1.4.1.1 Durchführungspflicht des betrieblichen Eingliederungs- managements .....	29
1.4.1.2 Datenschutz .....	31
1.4.2 Rechte und Pflichten des Beschäftigten .....	34
1.4.2.1 Zustimmung des Beschäftigten .....	34
1.4.2.2 Die Kontaktaufnahme zum Beschäftigten .....	35
1.4.2.3 Anordnung ärztlicher Untersuchung nach tarifvertraglichen Regelungen .....	37
1.4.2.4 Initiativrecht des Beschäftigten .....	38
1.4.2.5 Konsequenzen der Zustimmungsverweigerung .....	39
1.4.2.6 Schadensersatzanspruch .....	40
1.4.3 Rechte und Pflichten des Betriebsrats .....	41
1.4.3.1 Informationsanspruch gem. § 84 Abs. 2 Satz 7 SGB IX, § 80 Abs. 1 BetrVG .....	41

1.4.3.2	Initiativrecht gem. § 84 Abs. 2 Satz 6 SGB IX, § 87 <sup>1</sup> Abs. 1 Nr. 1, 6 und Nr. 7 BetrVG . . . . .	43
1.4.3.3	Sonstige Rechte und Aufgaben des Betriebsrats . . . . .	49
1.4.3.4	Zuständiges Gremium . . . . .	51
1.4.4	Rechte und Pflichten der Schwerbehindertenvertretung . . . . .	52
1.4.4.1	Einrichtung einer Schwerbehindertenvertretung . . . . .	52
1.4.4.2	Aufgaben und Rechte der Schwerbehindertenvertretung . . . . .	53
1.4.5	Rechte und Pflichten des Werks- oder Betriebsarztes . . . . .	54
1.4.5.1	Bestellung des Betriebsarztes . . . . .	54
1.4.5.2	Aufgaben und Pflichten des Betriebsarztes . . . . .	55
1.4.6	Rechte und Pflichten des Integrationsamtes und der Servicestellen . . . . .	56
1.4.6.1	Einbindung in das betriebliche Eingliederungsmanagement . . .	56
1.4.6.2	Handlungsspektrum des Integrationsamtes bei Kündigungen . .	58
1.4.6.3	Prozessuale Folgen der Zustimmung des Integrationsamtes zu einer Kündigung . . . . .	60
1.5	Abgrenzung zum Krankenrückkehrgespräch . . . . .	61
1.5.1	Hintergrund von Krankenrückkehrgesprächen . . . . .	61
1.5.2	Ablauf von Krankenrückkehrgesprächen . . . . .	62
1.5.3	Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats . . . . .	63
1.5.4	Rechte des Arbeitnehmers . . . . .	64
1.5.5	Verhältnis zum betrieblichen Eingliederungsmanagement . . . .	64
1.5.6	Kollision von Betriebsvereinbarungen zum Krankenrückkehr- gespräch und betrieblichem Eingliederungsmanagement . . . . .	66
1.6	Regelungsformen für ein betriebliches Eingliederungs- management . . . . .	68
1.6.1	Integrationsvereinbarung . . . . .	68
1.6.2	Betriebsvereinbarung . . . . .	69
1.7	Gestaltungsbereiche eines betrieblichen Eingliederungs- managements . . . . .	70
1.7.1	Übersicht . . . . .	70
1.7.2	Aufgabenbereiche bei Installation eines betrieblichen Eingliederungsmanagements . . . . .	70
1.7.2.1	Analyse des Betriebsgeschehens . . . . .	71
1.7.2.2	Erfassung von Arbeitsunfähigkeitsdaten . . . . .	71
1.7.2.3	Organisation und Verantwortliche . . . . .	72
1.7.3	Maßnahmenentwicklung . . . . .	76
1.7.4	Fallmanagement . . . . .	76
1.7.5	Wirksamkeitskontrolle . . . . .	77
1.8	Auswirkung des betrieblichen Eingliederungsmanagements auf krankheitsbedingte Kündigungen . . . . .	78

1.8.1	Sozialwidrigkeit einer krankheitsbedingten Kündigung – 3-Stufen-Prüfung .....	79
1.8.1.1	Negative Gesundheitsprognose .....	80
1.8.1.2	Erhebliche Beeinträchtigung der betrieblichen Interessen ....	82
1.8.1.3	Interessenabwägung .....	82
1.8.2	Fallgruppen krankheitsbedingter Kündigungen .....	84
1.8.2.1	Kündigung wegen Langzeiterkrankung .....	84
1.8.2.2	Kündigung wegen häufiger Kurzerkrankungen .....	85
1.8.2.3	Kündigung wegen krankheitsbedingter Leistungsminderung ...	87
1.8.3	Verhältnismäßigkeit der Kündigung .....	88
1.8.3.1	Ultima-Ratio-Prinzip .....	88
1.8.3.2	Anwendung auf das betriebliche Eingliederungs- management .....	89
1.8.3.3	Konsequenzen für die Darlegungs- und Beweislast im Kündigungsschutzprozess .....	91
1.9	Stufenweise Wiedereingliederung .....	94
1.9.1	Anspruch schwerbehinderter Arbeitnehmer .....	95
1.9.2	Anspruch nicht schwerbehinderter Arbeitnehmer .....	95
1.9.3	Stufenweise Wiedereingliederung als Mittel eines betrieblichen Eingliederungsmanagements .....	96
1.9.4	Schadensersatzanspruch bei Ablehnung einer stufenweisen Wiedereingliederung .....	97
2.	<b>Praxisbeispiele</b> .....	99
2.1	Fall 1: Krankheitsbedingte Kündigung .....	99
2.2	Fall 2: Informationsanspruch des Betriebsrats .....	101
2.3	Fall 3: Durchsetzung von Mitbestimmungsrechten des Betriebsrats	105
3.	<b>Vertiefende Informationen</b> .....	108
3.1	Kosten-Nutzen-Analyse .....	108
3.2	Übersicht: Krankheitsbedingte Abwesenheit im europäischen Vergleich .....	110
3.3	Übersicht: Arbeitsunfähigkeitstage und Krankengeldtage nach Diagnosegruppen .....	112
3.4	Übersicht: Institutionen, die zur Unterstützung herangezogen werden .....	115
4.	<b>Checklisten/Arbeitshilfen</b> .....	116
4.1	Merkblatt im Krankheitsfall .....	116

4.2	Datenblatt zur Datenerhebung und -auswertung .....	118
4.3	Entwurf einer Betriebsvereinbarung .....	118
<b>5.</b>	<b>Musterschreiben .....</b>	<b>125</b>
Musterschreiben 1:	Anschreiben an langfristig oder mehrfach erkrankte Arbeitnehmer .....	125
Musterschreiben 2:	Widerspruch des Betriebsrats gegen eine Kündigung aus krankheitsbedingten Gründen gem. § 102 Abs. 2 BetrVG .....	127
Musterschreiben 3:	Widerspruch des Betriebsrats gegen eine Kündigung aus krankheitsbedingten Gründen gem. § 102 Abs. 3 Nr. 3 BetrVG .....	128
Musterschreiben 4:	Androhung eines allgemeinen Unterlassungsverfahrens bei Durchführung eines betrieblichen Eingliederungsmanagements durch den Arbeitgeber ohne Beteiligung des Betriebsrats .....	130
Musterschreiben 5:	Beschluss zur Einleitung eines gerichtlichen Unterlassungsverfahrens/einstweiligen Verfügungsverfahrens .....	132
Musterschreiben 6:	Geltendmachung des Informationsanspruchs ....	133
Musterschreiben 7:	Aufforderung zu Verhandlungen über eine Betriebsvereinbarung zum betrieblichen Eingliederungsmanagement .....	134
Musterschreiben 8:	Vorbereitungen zur Einberufung der Einigungsstelle – Anschreiben an die/den Einigungsstellenvorsitzende/n .....	136
Musterschreiben 9:	Vorbereitungen zur Einberufung der Einigungsstelle – Anschreiben an den Arbeitgeber .....	137
Musterschreiben 10:	Vorbereitungen zur Einberufung der Einigungsstelle – Beschlussfassung Einleitung des Einigungsstellenverfahrens .....	138
Musterschreiben 11:	Beauftragung eines Sachverständigen .....	139
<b>6.</b>	<b>Verzeichnis wichtiger Adressen .....</b>	<b>141</b>
6.1	Gemeinsame Servicestellen .....	141
6.2	Wichtige Internetadressen .....	143
	Stichwortverzeichnis .....	145