

Inhaltsverzeichnis

GELEITWORT	I
VORWORT	II
INHALTSVERZEICHNIS	III
ABKÜRZUNGSVERZEICHNIS	V
ABBILDUNGSVERZEICHNIS	VI
TABELLENVERZEICHNIS	VI
I. EINFÜHRUNG	1
I.1. PROBLEMAUFRISS	1
I.2. ZIELE DER ARBEIT	2
I.3. FORSCHUNGSTHEORETISCHE EINBETTUNG DER ARBEIT	4
I.4. AUFBAU DER ARBEIT	7
II. AUSLANDSENTESENDETE ALS AKTEURE DER GLOBALISIERUNG	8
II.1. GLOBALISIERUNG	8
II.2. AUSLANDSENTESENDUNGEN	12
II.2.1. Formen von Auslandsentsendungen	15
II.2.2. Gründe für Auslandsentsendungen und Expatriaterollen	15
II.2.3. Herausforderungen bei Auslandsentsendungen	17
II.3. ZUSAMMENFASSUNG UND IMPLIKATIONEN	20
III. KULTUREN IN KONTAKT	21
III.1. KULTUR	21
III.2. KULTURELLE DIFFERENZ	26
III.2.1. Kulturvergleichende Forschung	27
III.2.2. Kritik an der kulturvergleichenden Forschung und Implikationen	34
III.3. KULTUR UND INTERAKTION	35
III.3.1. Kulturkontakt und kulturelle Anpassung	35
III.3.1.1. Theoretische Strömungen der Anpassungsforschung	37
III.3.1.2. Fokusse und Ergebnisse der Anpassungsforschung	38
III.3.1.4. Alternative Konzepte der Anpassungsforschung	43
III.5. ZUSAMMENFASSUNG UND IMPLIKATIONEN	48
IV. KULTURELLE ANPASSUNG ALS INTERKULTURELLER STRUKTURIERUNGSPROZESS ...	50
IV.1. DIE STRUKTURATIONSTHEORIE VON ANTHONY GIDDENS	50
IV.1.1. Wissenschaftstheoretische Einbettung der Strukturierungstheorie	51
IV.1.2. Zentrale Aspekte der Strukturierungstheorie	52
IV.1.2.1. Soziale Systeme und Gesellschaften	52
IV.1.2.2. Handlung	55
IV.1.2.3. Struktur	59
IV.1.2.4. Strukturierung	62
IV.1.2.5. Exkurs: Soziale Positionierung der Handelnden	68
IV.2. KULTURELLE ANPASSUNG ALS STRUKTURIERUNGSPROZESS BEI AUSLANDSENTESENDUNGEN	69
IV.2.1. Interkultureller Kontakt – eine mögliche Destabilisierung sozialer Systeme	71
IV.2.2. Der Prozess interkultureller Strukturierung – eine Feinjustierung divergenter Interaktionsroutinen	75
IV.2.2.1. Kommunikation, interpretative Schemata, Signifikation	79
IV.2.2.2. Macht, Fazilität, Domination und interkulturelle Strukturierung	90
IV.2.2.3. Legitimation und normative Sanktionierung	92
IV.3. DER EINFLUSS DES INTERAKTIONSKONTEXTES	94
IV.3.1. Organisationen als kontextuelle Rahmung von Anpassungsprozessen	98
IV.3.1.1. Was sind Organisationen?	98
IV.3.1.2. Organisationen als Kontext interkultureller Strukturierungs- bzw. Anpassungsprozesse	104
V. ZWISCHENFAZIT	111

IV

VI. METHODIK	114
VI.1. LÄNDER AUSWAHL.....	115
VI.2. FORSCHUNGSQUELLEN UND BESCHREIBUNG AUSGEWÄHLTER FÄLLE	116
VI.3. SAMPLEDETAILS.....	119
VI.4. AUSWERTUNG DER DATEN.....	121
VII. ERGEBNISSE	124
VII.1. ALLGEMEINE ERGEBNISSE.....	124
VII.2. THEORIEGELEITETE BETRACHTUNG DER ERGEBNISSE	133
VII.2.1. <i>Legitimation, Normen und Sanktion</i>	138
VII.2.2. <i>Signifikation, interpretative Schemata, Kommunikation</i>	157
VII.2.3. <i>Domination, Fazilitäten und Macht</i>	179
VII.2.3.1. Transformative Kapazität der Akteure nach Organisationen	180
VII.2.3.2. Mögliche Quellen der Macht	182
VII.2.4. <i>Sonstige Einflussfaktoren auf den Strukturierungsprozess</i>	202
VII.2.4.1. Herkunft und subjektive Einordnung in das Weltsystem.....	202
VII.2.4.2. Kommunikationsstile und daran gekoppelte Attributionen	204
VII.3. ZUSAMMENFASSUNG DER ERGEBNISSE	206
VIII. SCHLUSSBETRACHTUNG.....	210
LITERATURVERZEICHNIS	221