

Inhaltsverzeichnis

GELEITWORT.....	I
VORWORT.....	II
INHALTSVERZEICHNIS.....	III
ABKÜRZUNGSVERZEICHNIS.....	V
ABBILDUNGSVERZEICHNIS.....	VI
TABELLENVERZEICHNIS.....	VI
I. EINFÜHRUNG	1
1.1. PROBLEMAUFRISSEN.....	1
1.2. ZIELE DER ARBEIT.....	2
1.3. FORSCHUNGSTHEORETISCHE EINBETTUNG DER ARBEIT.....	4
1.4. AUFBAU DER ARBEIT.....	7
II. AUSLANDSENTSENDTE ALS AKTEURE DER GLOBALISIERUNG.....	8
II.1. GLOBALISIERUNG.....	8
II.2. AUSLANDSENTSENDUNGEN	12
II.2.1. Formen von Auslandsentsendungen.....	15
II.2.2. Gründe für Auslandsentsendungen und Expatriaterollen	15
II.2.3. Herausforderungen bei Auslandsentsendungen	17
II.3. ZUSAMMENFASSUNG UND IMPLIKATIONEN.....	20
III. KULTUREN IN KONTAKT.....	21
III.1. KULTUR.....	21
III.2. KULTURELLE DIFFERENZ	26
III.2.1. Kulturvergleichende Forschung.....	27
III.2.2. Kritik an der kulturvergleichenden Forschung und Implikationen.....	34
III.3. KULTUR UND INTERAKTION	35
III.3.1. Kulturkontakt und kulturelle Anpassung.....	35
III.3.1.1. Theoretische Strömungen der Anpassungsforschung.....	37
III.3.1.2. Fokus und Ergebnisse der Anpassungsforschung	38
III.3.1.4. Alternative Konzepte der Anpassungsforschung	43
III.5. ZUSAMMENFASSUNG UND IMPLIKATIONEN	48
IV. KULTURELLE ANPASSUNG ALS INTERKULTURELLER STRUKTURIERUNGSPROZESS ...	50
IV.1. DIE STRUKTURATIONSTHEORIE VON ANTHONY GIDDENS.....	50
IV.1.1. Wissenschaftstheoretische Einbettung der Strukturationstheorie	51
IV.1.2. Zentrale Aspekte der Strukturationstheorie.....	52
IV.1.2.1. Soziale Systeme und Gesellschaften	52
IV.1.2.2. Handlung	55
IV.1.2.3. Struktur	59
IV.1.2.4. Strukturierung	62
IV.1.2.5. Exkurs: Soziale Positionierung der Handelnden	68
IV.2. KULTURELLE ANPASSUNG ALS STRUKTURIERUNGSPROZESS BEI AUSLANDSENTSENDUNGEN	69
IV.2.1. Interkultureller Kontakt – eine mögliche Destabilisierung sozialer Systeme	71
IV.2.2. Der Prozess interkultureller Strukturierung – eine Feinjustierung divergenter Interaktionsroutinen	75
IV.2.2.1. Kommunikation, interpretative Schemata, Signifikation	79
IV.2.2.2. Macht, Fazilität, Domination und interkulturelle Strukturierung	90
IV.2.2.3. Legitimation und normative Sanktionierung	92
IV.3. DER EINFLUSS DES INTERAKTIONSKONTEXTES	94
IV.3.1. Organisationen als kontextuelle Rahmung von Anpassungsprozessen	98
IV.3.1.1. Was sind Organisationen?.....	98
IV.3.1.2. Organisationen als Kontext interkultureller Strukturierungs- bzw. Anpassungsprozesse	104
V. ZWISCHENFAZIT.....	111

IV

VI. METHODIK	114
VI.1. LÄNDERAUSWAHL.....	115
VI.2. FORSCHUNGSQUELLEN UND BESCHREIBUNG AUSGEWÄHLTER FÄLLE	116
VI.3. SAMPLEDETAILS.....	119
VI.4. AUSWERTUNG DER DATEN.....	121
VII. ERGEBNISSE	124
VII.1. ALLGEMEINE ERGEBNISSE.....	124
VII.2. THEORIEGELEITETE BETRACHTUNG DER ERGEBNISSE	133
VII.2.1. <i>Legitimation, Normen und Sanktion</i>	138
VII.2.2. <i>Signifikation, interpretative Schemata, Kommunikation</i>	157
VII.2.3. <i>Domination, Fazilitäten und Macht</i>	179
VII.2.3.1. Transformative Kapazität der Akteure nach Organisationen	180
VII.2.3.2. Mögliche Quellen der Macht	182
VII.2.4. <i>Sonstige Einflussfaktoren auf den Strukturierungsprozess</i>	202
VII.2.4.1. Herkunft und subjektive Einordnung in das Weltsystem.....	202
VII.2.4.2. Kommunikationsstil und daran gekoppelte Attributionen	204
VII.3. ZUSAMMENFASSUNG DER ERGEBNISSE.....	206
VIII. SCHLUSSBETRACHTUNG.....	210
LITERATURVERZEICHNIS	221