

# Inhalt

Vorwort .....	7
Aufbau des Buches .....	9
Schnellfinder .....	14
 <b>1. Als Coach Vorgehensweisen im Coaching lernen und üben .....</b>	<b>17</b>
Schlechtester Coach der Welt	
<i>Von Dr. Bernd Schmid</i> .....	20
 Anwendung systemischer Fragen	
<i>Von Joachim Hipp und Katja Wengel</i> .....	23
 Persönlichkeitsentwicklung durch systemische Fragen	
<i>Von Marc Minor</i> .....	33
 Zirkuläres Fragen	
<i>Von Dr. Andreas Kannicht</i> .....	40
 Interventionstechniken für kritische Situationen entwickeln	
<i>Von Wolfgang Schmidt</i> .....	44
 Der Fußweg zum Ziel	
<i>Von Prof. Dr. Jörg Fengler</i> .....	51
 Modell der strukturierten Problemlösung	
<i>Von Walter Slupetzky</i> .....	59
 Vom „Nicht-Klienten“ zum „echten“ Klienten	
<i>Von Jutta Kreyenberg</i> .....	64
 „Schachmatt-Sätze“	
<i>Von Dr. Julika Zwack</i> .....	72

Unentscheidbares entscheiden <i>Von Dr. Julika Zwack</i> .....	78
Schwieriger Coachee <i>Von Prof. Dr. Eric Lippmann</i> .....	84
<b>2. Als Coach Prozesse reflektieren und steuern lernen</b> .....	91
Lösungsorientierte Reflexion <i>Von Dr. Peter Szabó</i> .....	93
Kunden-Nützlichkeitsbewertung <i>Von Katalin Hankovszky Christiansen</i> .....	98
Coaching als Prozess – (M)ein erster Entwurf <i>Von Wolfgang Schmidt</i> .....	103
Turbo-Coaching <i>Von Gerhard Neumann</i> .....	108
Stopp & Go <i>Von Prof. Dr. Eric Lippmann</i> .....	114
Vom äußeren Konflikt zur psychischen Dynamik <i>Von Klaus Eidenschink</i> .....	118
<b>3. Übungen für lernende Coaches auswählen – Unterschiedliche Settings von kollegialer Beratung</b> .....	127
Kreativer Dialog <i>Von Walter Slupetzky</i> .....	129
Reflecting Team <i>Von Oliver König</i> .....	134
Die Kollegiale Coaching Konferenz <i>Von Dr. Elke Berninger-Schäfer</i> .....	140
Geschichten zum Fall <i>Prof. Dr. Eric Lippmann</i> .....	148
Perspektivenwechsel für Gespräche <i>Von Dr. Sonja Radatz</i> .....	152

Beratermarkt	
<i>Von Dr. Bernd Schmid</i>	157
Fishbowl, Coachingfall, Open Staff Meeting und Reflecting Team in einem Modul	
<i>Von Dr. Hüseyin Özdemir</i>	163
Kooperationswerkstatt	
<i>Von Thorsten Veith und Helena Veith</i>	169
<b>4. Narrative Ansätze und hintergründige Themen</b>	177
Drei-Welten-Modell der Persönlichkeit	
<i>Von Rita Strackbein</i>	180
Arbeiten mit analogen Techniken	
<i>Von Jutta Kreyenberg</i>	186
Theatermetapher	
<i>Von Oliver König</i>	192
Die Dialogmethode nach David Bohm	
<i>Von Dr. Cornelia von Velasco</i>	198
Vier Dimensionen des Tätigseins	
<i>Von Dr. Christoph Schmidt-Lellek</i>	206
Konfliktressourcen	
<i>Von Dr. Michael Loebbert</i>	214
Menschliche Grundbedürfnisse am Arbeitsplatz	
<i>Von Dr. Hans Jellouschek</i>	222
Die Lebensuhr	
<i>Von Dr. Cornelia von Velasco</i>	228
<b>5. Profilbildung und Persönlichkeitsentwicklung der Coachs unterstützen</b>	235
Der Weg zum Klienten	
<i>Von Christopher Rauen</i>	238
Genius	
<i>Von Birgit Minor</i>	242

Selbstbildnis <i>Von Dr. Walter Spreckelmeyer</i> .....	249
4 Zukünfte <i>Von Cornelia Seewald</i> .....	255
Die Passungsformel im Wertekreuz <i>Von Thorsten Veith und Fred F. Schmidt</i> .....	262
Spiegelungsübung Self Care <i>Von Dr. Andreas Kannicht</i> .....	271
Spiegelungsübung Ladenmetapher <i>Von Dirk Strackbein</i> .....	275
Spiegelungsübung Lebensphasen <i>Von Dr. Cornelia von Velasco</i> .....	280
Flyer-Arbeit <i>Von Oliver König</i> .....	285
Portfolio-Arbeit <i>Von Thorsten Veith und Susanne Ebert</i> .....	292
<b>6. Lernprozesse in der Ausbildungsgruppe anleiten</b> .....	299
Pressenotiz <i>Von Gerhard Neumann</i> .....	301
Teambuilding <i>Von Dr. Andreas Kannicht</i> .....	306
Mein Lebens- und Lernweg <i>Von Wolfgang Schmidt</i> .....	311
Übergänge und Abschlüsse gestalten <i>Von Jutta Kreyenberg</i> .....	314
<b>Autorenverzeichnis</b> .....	321
<b>Stichwortregister</b> .....	333