

Inhalt

Vorwort	7
Aufbau des Buches	9
Schnellfinder	14
1. Als Coach Vorgehensweisen im Coaching lernen und üben	17
Schlechtester Coach der Welt	
<i>Von Dr. Bernd Schmid</i>	20
Anwendung systemischer Fragen	
<i>Von Joachim Hipp und Katja Wengel</i>	23
Persönlichkeitsentwicklung durch systemische Fragen	
<i>Von Marc Minor</i>	33
Zirkuläres Fragen	
<i>Von Dr. Andreas Kannicht</i>	40
Interventionstechniken für kritische Situationen entwickeln	
<i>Von Wolfgang Schmidt</i>	44
Der Fußweg zum Ziel	
<i>Von Prof. Dr. Jörg Fengler</i>	51
Modell der strukturierten Problemlösung	
<i>Von Walter Slupetzky</i>	59
Vom „Nicht-Klienten“ zum „echten“ Klienten	
<i>Von Jutta Kreyenberg</i>	64
„Schachmatt-Sätze“	
<i>Von Dr. Julika Zwack</i>	72

Unentscheidbares entscheiden <i>Von Dr. Julika Zwack</i>	78
Schwieriger Coachee <i>Von Prof. Dr. Eric Lippmann</i>	84
2. Als Coach Prozesse reflektieren und steuern lernen	91
Lösungsorientierte Reflexion <i>Von Dr. Peter Szabó</i>	93
Kunden-Nützlichkeitbewertung <i>Von Katalin Hankovszky Christiansen</i>	98
Coaching als Prozess – (M)ein erster Entwurf <i>Von Wolfgang Schmidt</i>	103
Turbo-Coaching <i>Von Gerhard Neumann</i>	108
Stopp & Go <i>Von Prof. Dr. Eric Lippmann</i>	114
Vom äußeren Konflikt zur psychischen Dynamik <i>Von Klaus Eidenschink</i>	118
3. Übungen für lernende Coachee auswählen – Unterschiedliche Settings von kollegialer Beratung	127
Kreativer Dialog <i>Von Walter Slupetzky</i>	129
Reflecting Team <i>Von Oliver König</i>	134
Die Kollegiale Coaching Konferenz <i>Von Dr. Elke Berninger-Schäfer</i>	140
Geschichten zum Fall <i>Prof. Dr. Eric Lippmann</i>	148
Perspektivenwechsel für Gespräche <i>Von Dr. Sonja Radatz</i>	152

Beratermarkt	
<i>Von Dr. Bernd Schmid</i>	157
Fishbowl, Coachingfall, Open Staff Meeting und Reflecting Team in einem Modul	
<i>Von Dr. Hüseyin Özdemir</i>	163
Kooperationswerkstatt	
<i>Von Thorsten Veith und Helena Veith</i>	169
4. Narrative Ansätze und hintergründige Themen	177
Drei-Welten-Modell der Persönlichkeit	
<i>Von Rita Strackbein</i>	180
Arbeiten mit analogen Techniken	
<i>Von Jutta Kreyenberg</i>	186
Theatermetapher	
<i>Von Oliver König</i>	192
Die Dialogmethode nach David Bohm	
<i>Von Dr. Cornelia von Velasco</i>	198
Vier Dimensionen des Tätigseins	
<i>Von Dr. Christoph Schmidt-Lellek</i>	206
Konfliktressourcen	
<i>Von Dr. Michael Loebbert</i>	214
Menschliche Grundbedürfnisse am Arbeitsplatz	
<i>Von Dr. Hans Jellouschek</i>	222
Die Lebensuhr	
<i>Von Dr. Cornelia von Velasco</i>	228
5. Profilbildung und Persönlichkeitsentwicklung der Coachs unterstützen	235
Der Weg zum Klienten	
<i>Von Christopher Rauen</i>	238
Genius	
<i>Von Birgit Minor</i>	242

Selbstbildnis <i>Von Dr. Walter Spreckelmeyer</i>	249
4 Zukünfte <i>Von Cornelia Seewald</i>	255
Die Passungsformel im Wertekreuz <i>Von Thorsten Veith und Fred F. Schmidt</i>	262
Spiegelungsübung Self Care <i>Von Dr. Andreas Kannicht</i>	271
Spiegelungsübung Ladenmetapher <i>Von Dirk Strackbein</i>	275
Spiegelungsübung Lebensphasen <i>Von Dr. Cornelia von Velasco</i>	280
Flyer-Arbeit <i>Von Oliver König</i>	285
Portfolio-Arbeit <i>Von Thorsten Veith und Susanne Ebert</i>	292
6. Lernprozesse in der Ausbildungsgruppe anleiten	299
Pressenotiz <i>Von Gerhard Neumann</i>	301
Teambuilding <i>Von Dr. Andreas Kannicht</i>	306
Mein Lebens- und Lernweg <i>Von Wolfgang Schmidt</i>	311
Übergänge und Abschlüsse gestalten <i>Von Jutta Kreyenberg</i>	314
Autorenverzeichnis	321
Stichwortregister	333