

Inhalt

Vorwort	5
1. Einleitung	11
2. Möglichkeiten und Grenzen des BEM	16
3. Geltungsbereich	18
a) Personenkreis	18
b) Kleinbetriebe	19
c) Wartezeit	21
4. Voraussetzung für die Durchführung des BEM	22
a) Krankheit aus arbeitsrechtlicher Sicht	22
b) Arbeitsunfähigkeit nach dem Entgeltfortzahlungsgesetz	23
c) Erheblichkeit der Entgeltfortzahlung?	25
d) Zeitraum der Arbeitsunfähigkeit	25
e) Gemeinsame psychische oder physische Ursachen der Arbeitsunfähigkeit?	26
f) Gefährdung des Arbeitsverhältnisses?	28
g) Auslösezeitpunkt für das BEM	28
h) Erneute krankheitsbedingte Fehlzeiten und BEM	29
5. Feststellung der Arbeitsunfähigkeitszeiten	29
a) Stichtagsregelung	29
b) Kontrollaufgabe des Betriebsrats	30
c) Datenschutz	36
6. Der betroffene Arbeitnehmer	39
a) Freiwilligkeit	39
b) Erstkontakt oder Anschreiben	41
c) Information	42
d) Mitteilung der Krankheiten	44
e) Notwendigkeit weiterer Informationen?	47
f) Rücknahme der Zustimmung	47
g) Begründung der Zustimmungsverweigerung?	48
h) Beratung durch den Betriebsrat oder andere Stellen?	48
7. Absehen von BEM	49
8. Durchführung des BEM	50

9. Die Kombination von Erstgespräch und Integrationsteam	53
a) Erstgespräch mit einer Vertrauensperson	53
b) Erstgespräch mit dem Fallmanager bzw. Disability-Manager/ Eingliederungsberater	55
c) Das Integrationsteam	57
aa) Die einzelnen Mitglieder des Integrationsteams bzw. des erweiterten Integrationsteams	60
(1) Der Leiter bzw. Koordinator	60
(2) Der Vertreter des Arbeitgebers	61
(3) Betriebsrat und Schwerbehindertenvertreter	62
(4) Die Fachkraft für Arbeitssicherheit	62
(5) Der Werks- oder Betriebsarzt	63
(6) Der Betriebspsychologe	64
(7) Der Vorgesetzte	64
(8) Externe Stellen: Gemeinsame Servicestellen und das Integrationsamt	65
bb) Steuerung der Besetzung des Integrationsteams durch den betroffenen Arbeitnehmer	67
cc) Die Mitwirkung des betroffenen Arbeitnehmers	67
dd) Die Arbeit im Integrationsteam	69
(1) Das Integrationsteam als Sammelstelle	69
(2) Das Integrationsteam als Auswertungsstelle	71
(3) Das Integrationsteam als Maßnahmeplaner	72
(4) Das Integrationsteam als Partner einer Eingliederungsvereinbarung	74
(5) Das Integrationsteam als Koordinationsstelle	75
(6) Das Integrationsteam als Lenkungsreis zur Überwachung, Ergebnisauswertung und Fortentwicklung des BEM	75
(7) Die Entscheidungen im Integrationsteam	76
10. Alternative: Der Fallmanager	77
11. Das Ergebnis des BEM	78
12. Nachkontrolle	81
13. Mitklärungspflicht des Betriebsrats und der Schwerbehindertenvertretung	82
14. Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats?	83
a) Mitbestimmung nach § 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG	83
b) Mitbestimmung nach §§ 87 Abs. 1 Nr. 1 und Nr. 7 BetrVG ?	83

aa) Die Literaturmeinung	84
bb) Die Rechtsprechung	86
cc) Einführung eines BEM in formalisierter Form	89
15. Die Kündigung wegen Krankheit und das BEM	90
a) Die Kündigung wegen häufiger Kurzerkrankungen	91
b) Kündigung wegen langanhaltender Erkrankung	96
c) Krankheitsbedingte Leistungsminderung als Kündigungsgrund	98
d) Kündigung wegen dauerhafter Unmöglichkeit	99
e) Unterlassenes BEM und Kündigung	100
aa) Durchführung des BEM keine Wirksamkeitsvoraussetzung	100
bb) Der Vorrang milderer Mittel als Ausdruck des Grundsatzes der Verhältnismäßigkeit	101
f) Widerspruchsrecht des Betriebsrats wegen nicht durchgeführtem BEM?	106
g) Das Integrationsamt und das BEM-Verfahren	107
h) Wartezeitkündigung und BEM	107
16. Integrationsvereinbarung und Regelungen über BEM	108
17. Kosten des BEM	110
18. Unterrichtung der Arbeitnehmer über das BEM	110
19. Bonus und Prämie	112
20. Schadensersatz bei unterlassenem BEM?	113
21. Durchsetzung des Initiativrechts des Betriebsrats und der Schwerbehindertenvertretung und ihr Kontrollrecht	115
22. Anspruch des Arbeitnehmers auf Durchführung des BEM?	118
23. Das BEM als Teil des Gesundheitsmanagements	119

Anlage 1:

Empfehlung zur Erbringung von Prämien zur Einführung eines betrieblichen Eingliederungsmanagements	121
---	-----

Anlage 2

Leitfaden für die Durchführung des BEM	125
--	-----

Anlage 3

Dienstvereinbarung zum betrieblichen Eingliederungsmanagement	138
---	-----

Anlage 4	
Betriebs-, Dienstvereinbarung über die Einführung und Durchführung eines betrieblichen Eingliederungsmanagements	144
Anlage 5	
Integrationsvereinbarung	153
Anlage 6	
Ablaufdiagramm des BEM	166
Abkürzungsverzeichnis	167
Literaturverzeichnis	169
Stichwortverzeichnis	172