

# Inhalt

<b>Vorwort</b>	5
<b>1. Einleitung</b>	11
<b>2. Möglichkeiten und Grenzen des BEM</b>	16
<b>3. Geltungsbereich</b>	18
a) Personenkreis	18
b) Kleinbetriebe	19
c) Wartezeit	21
<b>4. Voraussetzung für die Durchführung des BEM</b>	22
a) Krankheit aus arbeitsrechtlicher Sicht	22
b) Arbeitsunfähigkeit nach dem Entgeltfortzahlungsgesetz	23
c) Erheblichkeit der Entgeltfortzahlung?	25
d) Zeitraum der Arbeitsunfähigkeit	25
e) Gemeinsame psychische oder physische Ursachen der Arbeitsunfähigkeit?	26
f) Gefährdung des Arbeitsverhältnisses?	28
g) Auslösezeitpunkt für das BEM	28
h) Erneute krankheitsbedingte Fehlzeiten und BEM	29
<b>5. Feststellung der Arbeitsunfähigkeitszeiten</b>	29
a) Stichtagsregelung	29
b) Kontrollaufgabe des Betriebsrats	30
c) Datenschutz	36
<b>6. Der betroffene Arbeitnehmer</b>	39
a) Freiwilligkeit	39
b) Erstkontakt oder Anschreiben	41
c) Information	42
d) Mitteilung der Krankheiten	44
e) Notwendigkeit weiterer Informationen?	47
f) Rücknahme der Zustimmung	47
g) Begründung der Zustimmungsverweigerung?	48
h) Beratung durch den Betriebsrat oder andere Stellen?	48
<b>7. Absehen von BEM</b>	49
<b>8. Durchführung des BEM</b>	50

<b>9. Die Kombination von Erstgespräch und Integrationsteam</b>	<b>53</b>
a) Erstgespräch mit einer Vertrauensperson	53
b) Erstgespräch mit dem Fallmanager bzw. Disability-Manager / Eingliederungsberater	55
c) Das Integrationsteam	57
aa) Die einzelnen Mitglieder des Integrationsteams bzw. des erweiterten Integrationsteams	60
(1) Der Leiter bzw. Koordinator	60
(2) Der Vertreter des Arbeitgebers	61
(3) Betriebsrat und Schwerbehindertenvertreter	62
(4) Die Fachkraft für Arbeitssicherheit	62
(5) Der Werks- oder Betriebsarzt	63
(6) Der Betriebspyschologe	64
(7) Der Vorgesetzte	64
(8) Externe Stellen: Gemeinsame Servicestellen und das Integrationsamt	65
bb) Steuerung der Besetzung des Integrationsteams durch den betroffenen Arbeitnehmer	67
cc) Die Mitwirkung des betroffenen Arbeitnehmers	67
dd) Die Arbeit im Integrationsteam	69
(1) Das Integrationsteam als Sammelstelle	69
(2) Das Integrationsteam als Auswertungsstelle	71
(3) Das Integrationsteam als Maßnahmenplaner	72
(4) Das Integrationsteam als Partner einer Eingliederungsvereinbarung	74
(5) Das Integrationsteam als Koordinationsstelle	75
(6) Das Integrationsteam als Lennungskreis zur Überwachung, Ergebnisauswertung und Fortentwicklung des BEM	75
(7) Die Entscheidungen im Integrationsteam	76
<b>10. Alternative: Der Fallmanager</b>	<b>77</b>
<b>11. Das Ergebnis des BEM</b>	<b>78</b>
<b>12. Nachkontrolle</b>	<b>81</b>
<b>13. Mitklärungspflicht des Betriebsrats und der Schwerbehindertenvertretung</b>	<b>82</b>
<b>14. Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats?</b>	<b>83</b>
a) Mitbestimmung nach § 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG	83
b) Mitbestimmung nach §§ 87 Abs. 1 Nr. 1 und Nr. 7 BetrVG ?	83

aa) Die Literaturmeinung	84
bb) Die Rechtsprechung	86
cc) Einführung eines BEM in formalisierter Form	89
<b>15. Die Kündigung wegen Krankheit und das BEM</b>	<b>90</b>
a) Die Kündigung wegen häufiger Kurzerkrankungen	91
b) Kündigung wegen langanhaltender Erkrankung	96
c) Krankheitsbedingte Leistungsminderung als Kündigungsgrund	98
d) Kündigung wegen dauerhafter Unmöglichkeit	99
e) Unterlassenes BEM und Kündigung	100
aa) Durchführung des BEM keine Wirksamkeitsvoraussetzung	100
bb) Der Vorrang milderer Mittel als Ausdruck des Grundsatzes der Verhältnismäßigkeit	101
f) Widerspruchsrecht des Betriebsrats wegen nicht durchgeföhrtem BEM?	106
g) Das Integrationsamt und das BEM-Verfahren	107
h) Wartezeitkündigung und BEM	107
<b>16. Integrationsvereinbarung und Regelungen über BEM</b>	<b>108</b>
<b>17. Kosten des BEM</b>	<b>110</b>
<b>18. Unterrichtung der Arbeitnehmer über das BEM</b>	<b>110</b>
<b>19. Bonus und Prämie</b>	<b>112</b>
<b>20. Schadensersatz bei unterlassenem BEM?</b>	<b>113</b>
<b>21. Durchsetzung des Initiativrechts des Betriebsrats und der Schwerbehindertenvertretung und ihr Kontrollrecht</b>	<b>115</b>
<b>22. Anspruch des Arbeitnehmers auf Durchführung des BEM?</b>	<b>118</b>
<b>23. Das BEM als Teil des Gesundheitsmanagements</b>	<b>119</b>

#### **Anlage 1:**

Empfehlung zur Erbringung von Prämien zur Einführung eines betrieblichen Eingliederungsmanagements	121
---	-----

#### **Anlage 2**

Leitfaden für die Durchführung des BEM	125
--	-----

#### **Anlage 3**

Dienstvereinbarung zum betrieblichen Eingliederungsmanagement	138
---	-----

<b>Anlage 4</b>	
Betriebs-, Dienstvereinbarung über die Einführung und Durchführung eines betrieblichen Eingliederungsmanagements	144
<b>Anlage 5</b>	
Integrationsvereinbarung	153
<b>Anlage 6</b>	
Ablaufdiagramm des BEM	166
<b>Abkürzungsverzeichnis</b>	167
<b>Literaturverzeichnis</b>	169
<b>Stichwortverzeichnis</b>	172