

## INHALTSVERZEICHNIS

<b>1. Teil: Allgemeine Lehren .....</b>	1
<b>1. Abschnitt: Anwendungsbereich des Arbeitsrechts und Grundbegriffe:</b>	
<b>Arbeitsvertrag, Arbeitsverhältnis, Arbeitnehmer und Arbeitgeber, Angestellte und Arbeiter .....</b>	1
A. Der vom Arbeitsrecht geregelter Lebenssachverhalt .....	1
B. Der Anwendungsbereich des Arbeitsrechts, Arbeitnehmer und Arbeitgeber, Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis .....	4
I. Einleitung .....	4
II. Der Begriff des Arbeitnehmers .....	4
Fall 1: Kündigung des Orchestermusikers .....	4
III. Der Begriff des Arbeitgeber .....	13
IV. Anwendbarkeit des Arbeitsrechts auf besondere Personengruppen .....	14
1. Die arbeitnehmerähnlichen Personen .....	14
Fall 2: Der Reporter .....	14
2. Die in Heimarbeit Beschäftigten .....	18
3. Die Organmitglieder juristischer Personen .....	19
Fall 3: Kündigung eines GmbH-Geschäftsführers .....	19
C. Die Einteilung der Arbeitnehmer in Arbeiter und Angestellte; die Rechtsstellung der leitenden Angestellten .....	24
I. Die Unterscheidung zwischen Angestellten und Arbeitern .....	24
II. Die Rechtsstellung der leitenden Angestellten .....	26
■ Zusammenfassende Übersicht: Das Arbeitsrecht ist das Sonderrecht (Schutzrecht) der Arbeitnehmer .....	27
<b>2. Abschnitt: Das Arbeitsrecht im Rechtssystem; die arbeitsrechtlichen Rechtsquellen und Gestaltungsfaktoren .....</b> 28	
A. Das Arbeitsrecht im Rechtssystem .....	28
I. Die Stellung des Arbeitsrechts in der Rechtsordnung .....	28
II. Die Gliederung des Arbeitsrechts .....	28
1. Das Individualarbeitsrecht .....	29
2. Das kollektive Arbeitsrecht .....	31
3. Sonstige für das Arbeitsrecht bedeutsame Gesetze .....	31
B. Die arbeitsrechtlichen Rechtsquellen und Gestaltungsfaktoren sowie deren Rangfolge .....	32
I. Die arbeitsrechtliche Rechtsquellenlehre .....	32
1. Die Rangfolge der arbeitsrechtlichen Gestaltungsfaktoren .....	32
2. Die Rangregeln für die Lösung der Konkurrenz zwischen mehreren Gestaltungsfaktoren .....	33
II. Die einzelnen arbeitsrechtlichen Gestaltungsfaktoren .....	34
1. Europäisches Gemeinschaftsrecht und internationales Arbeitsrecht .....	34
2. Das Verfassungsrecht, insbesondere die Grundrechte .....	36
Fall 4: Der radikale Bankangestellte .....	37
3. Die arbeitsrechtlichen Gesetze einschließlich des Gewohnheitsrechts .....	40

4. Der Tarifvertrag .....	41
5. Die Betriebsvereinbarung .....	51
6. Der Arbeitsvertrag .....	58
a) Allgemeine Arbeitsbedingungen .....	58
b) Die betriebliche Übung.....	67
Fall 5: Weihnachtsgeld ohne Vorbehalt .....	67
c) Der arbeitsrechtliche Gleichbehandlungsgrundsatz .....	71
Fall 6: Gleichbehandlung bei rückwirkender Lohnerhöhung .....	71
7. Das dispositive Recht .....	75
8. Das Direktionsrecht .....	75
Fall 7: Forschung und Gewissen .....	75
■ Zusammenfassende Übersicht: Einstellung des Arbeitsrechts.....	80
<b>3. Abschnitt: Der Rechtsschutz im Arbeitsrecht – Arbeitsgerichtsbarkeit .....</b>	<b>81</b>
A. Aufgabenbereich der Arbeitsgerichte (§ 1 ArbGG: „Gerichte für Arbeitssachen“) .....	81
I. Maßgebliche Zuständigkeitsnormen .....	81
1. Die Zulässigkeit des Rechtsweges zu den Arbeitsgerichten .....	81
2. Vorabentscheidung über den Rechtsweg .....	82
II. Zuständigkeit der Arbeitsgerichte in Sonderfällen .....	83
B. Instanzenzug der Arbeitsgerichtsbarkeit .....	83
C. Zusammensetzung der Arbeitsgerichte .....	83
D. Verfahren vor den Arbeitsgerichten .....	83
<b>2. Teil: Das Individualarbeitsrecht .....</b>	<b>86</b>
<b>1. Abschnitt: Begründung und Mängel des Arbeitsverhältnisses .....</b>	<b>86</b>
A. Das Prinzip der Vertragsfreiheit im Arbeitsvertragsrecht .....	86
I. Grundsatz der Abschlussfreiheit .....	86
II. Zustimmung Dritter grds. keine Wirksamkeitsvoraussetzung des Arbeitsvertrages .....	88
III. Verbot der Diskriminierung im Zusammenhang mit einer Einstellung nach § 7 Abs. 1 AGG aus den in § 1 AGG genannten Gründen .....	89
Fall 8: Ablehnung der Einstellung wegen einer Behinderung .....	90
IV. Grundsatz der Formfreiheit .....	96
B. Zustandekommen des Arbeitsverhältnisses. Vertrags- und Eingliederungstheorie .....	97
Fall 9: Kündigung vor Arbeitsantritt .....	97
C. Die Besonderheiten von Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis .....	99
D. Der fehlerhafte Arbeitsvertrag.....	101
I. Grundfall; faktisches Arbeitsverhältnis .....	101
Fall 10: Eine gelungene Überraschung .....	101
II. Das Arbeitsverhältnis bei Geschäftsunfähigkeit oder beschränkter Geschäftsfähigkeit der Arbeitsvertragsparteien .....	103
1. Bedeutung für die Wirksamkeit des Arbeitsvertrages .....	103
2. Rechtsfolgen der Unwirksamkeit bei erbrachter Arbeitsleistung .....	104

III.	Die Anfechtung des Arbeitsvertrages .....	105
	Fall 11: Verfehlte Personalpolitik .....	105
IV.	Teilweise Nichtigkeit des Arbeitsvertrags; Anwendung des § 139 BGB .....	112
	Fall 12: Vertraglicher Ausschluss des Mutterschutzgesetzes? .....	112
■	Zusammenfassende Übersicht: Begründung und Mängel des Arbeitsverhältnisses .....	114
<b>2. Abschnitt: Die Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis</b>	115	
A.	Die Arbeitspflicht des Arbeitnehmers .....	115
I.	Inhalt der Arbeitspflicht .....	115
II.	Die Arbeitszeit. Die geschuldete Arbeit und Bezahlung von Überstunden .....	115
	Fall 13: Überstunden, und das am Freitag.....	115
III.	Anspruch des Arbeitnehmers auf Verkürzung bzw. Verlängerung der vertraglich vereinbarten regelmäßigen Arbeitszeit, §§ 8, 9 TzBfG .....	120
1.	Anspruch auf Verkürzung und Neuverteilung der Arbeitszeit .....	120
2.	Anspruch auf Verlängerung der Arbeitszeit .....	122
IV.	Die Durchsetzung des Anspruchs auf Arbeit. Schadensersatzpflicht des vertragsbrüchigen Arbeitnehmers .....	122
	Fall 14: Nichtantritt der neuen Stelle .....	122
B.	Der Anspruch des Arbeitnehmers auf Beschäftigung .....	128
I.	Der allgemeine Beschäftigungsanspruch .....	128
II.	Der Weiterbeschäftigungsanspruch .....	129
1.	Voraussetzungen .....	129
2.	Die Rechtsnatur und die Rechtsfolgen der Weiterbeschäftigung .....	130
C.	Die Lohnzahlungspflicht .....	132
I.	Anspruchsgrundlage .....	132
II.	Formen der Lohnzahlung .....	133
III.	Fälligkeit des Lohnanspruchs .....	136
IV.	Lohnschutz .....	136
D.	Erholungsurlaub .....	137
I.	Gesetzlicher Mindesturlaub .....	137
	Fall 15: Der Urlaub des Orchestermusikers .....	137
II.	Voraussetzungen des Urlaubs- und Urlaubsabgeltungsanspruchs .....	139
	Fall 16: Resturlaub bei Vertragsbeendigung .....	139
III.	Erwerbstätigkeitsverbot während des Urlaubs .....	142
IV.	Weitere Besonderheiten des Urlaubsrechts .....	143
1.	Inhalt und Befristung des Urlaubsanspruchs .....	143
2.	Folgen der Nichtgewährung trotz Urlaubsverlangens .....	143
3.	Vorrang des Urlaubs vor der Urlaubsabgeltung .....	144
4.	Selbstbeurlaubung durch den Arbeitnehmer und Erfüllung des Urlaubsanspruchs durch den Arbeitgeber .....	144
5.	Rechtsnatur des Urlaubsanspruchs und deren Rechtsfolgen .....	144
6.	Unabdingbarkeit der gesetzlichen Urlaubsansprüche .....	145

7. Doppelurlaubsansprüche beim Arbeitgeberwechsel .....	146
8. Urlaubsgeld .....	146
E. Die Nebenpflichten der Arbeitsvertragsparteien, § 241 Abs. 2 BGB .....	146
I. Die Treuepflicht des Arbeitnehmers .....	146
II. Die Fürsorgepflicht des Arbeitgebers .....	148
■ Zusammenfassende Übersicht: Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis – Teil 1.....	151
<b>3. Abschnitt: Zusammenhang zwischen Lohn und Arbeit.</b>	
<b>Innerbetrieblicher Schadensausgleich .....</b>	152
A. Fallgruppen „Lohn ohne Arbeit“ .....	152
I. Grundsätzlich zu den Ausnahmen („Lohn ohne Arbeit“). ....	152
Fall 17: Arbeitsausfall wegen smogbedingten Verkehrsverbots .....	152
II. Übersicht der Fallgruppen „Lohn ohne Arbeit“ Prüfung des Lohnanspruchs ohne Arbeitsleistung .....	156
B. Vom Arbeitgeber zu vertretende Unmöglichkeit der Arbeitsleistung .....	158
Fall 18: Unachtsames Reinigungspersonal .....	158
C. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall .....	159
I. Entgeltfortzahlung bei Arbeitern und Angestellten .....	159
Fall 19: Messerstecherei in der Lila Eule .....	159
II. Rückgriffsanspruch des Arbeitgebers .....	162
D. Annahmeverzug des Arbeitgebers .....	163
Fall 20: Der Herr im Hause .....	163
E. Die Lehre vom Betriebsrisiko und vom Wirtschaftsrisiko .....	166
I. Lohnzahlungspflicht beim Betriebsrisiko .....	166
Fall 21: Betriebsverbot bei Smog (Fortführung von Fall 17) .....	166
II. Lohnzahlungspflicht und Wirtschaftsrisiko .....	169
III. Umgehung der Grundsätze des Betriebs- und Wirtschaftsrisikos .....	170
F. Innerbetrieblicher Schadensausgleich .....	170
I. Schlechtleistung des Arbeitnehmers .....	170
Fall 22: Vergütung für unbrauchbare Arbeitsleistung? .....	170
II. Sachschaden des Arbeitgebers bei betrieblich veranlasster Tätigkeit	
Personenschaden des Arbeitnehmers beim Arbeitsunfall .....	173
Fall 23: Möbelwagen auf Ölspur .....	173
III. Haftung des Arbeitgebers für Vermögensschäden des Arbeitnehmers .....	179
1. Verschuldensabhängige Haftung .....	179
2. Verschuldensunabhängige Ersatzansprüche des Arbeitnehmers wegen Eigenschäden .....	180
3. Drittshadenshaftung .....	181
■ Zusammenfassende Übersicht: Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis – Teil 2.....	182

<b>4. Abschnitt: Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....</b>	183
A. Die einzelnen Beendigungstatbestände – Übersicht .....	183
B. Die ordentliche Kündigung .....	186
I. Die ordentliche Kündigung durch den Arbeitnehmer; Kündigungsfristen .....	186
Fall 24: Erschwerete Arbeitnehmerkündigung? .....	186
II. Die ordentliche Kündigung durch den Arbeitgeber – Allgemeiner Kündigungsschutz nach dem KSchG .....	190
■ Prüfungsschema für die Kündigung durch den Arbeitgeber .....	190
1. Der Grundsatz der Kündigungsfreiheit .....	191
2. Anwendbarkeit des KSchG nach §§ 1 Abs. 1, 23 Abs. 1 KSchG .....	193
3. Personenbedingte Kündigung – Kündigungsfristen .....	196
Fall 25: Der leistungsunfähige Walzwerker .....	196
4. Verhaltensbedingte Kündigung; Abmahnung .....	203
Fall 26: Voreilige Kündigung .....	203
5. Betriebsbedingte Kündigung; soziale Auswahl .....	208
Fall 27: Personalabbau .....	208
C. Die außerordentliche Kündigung .....	217
Fall 28: Verdachtskündigung .....	217
D. Die Änderungskündigung gemäß § 2 KSchG .....	223
Fall 29: Abteilungswechsel.....	223
E. Besonderer Kündigungsschutz .....	227
I. Kündigungsschutz von Mitgliedern oder Wahlbewerbern der Betriebsverfassungsorgane .....	228
1. Ordentliche Kündigung .....	228
2. Außerordentliche Kündigung .....	228
II. Besonderer Kündigungsschutz bei Mutterschutz und Elternzeit .....	229
1. Besonderer Kündigungsschutz nach MuSchG .....	229
2. Besonderer Kündigungsschutz nach BEEG (bisher BErzGG) .....	229
III. Besonderer Kündigungsschutz bei Wehr- und Zivildienst .....	229
1. Besonderer Kündigungsschutz für Wehr- und Zivildienstleistende .....	229
2. Besonderer Kündigungsschutz für freiwillig Wehrdienstleistende .....	230
IV. Besonderer Kündigungsschutz Schwerbehinderter Menschen .....	230
Fall 30: Nachträgliche Anerkennung der Schwerbehinderung .....	230
V. Sonstige Fälle des besonderen Kündigungsschutzes .....	234
F. Anhörung des Betriebsrats; Nachschieben von Kündigungsgründen .....	235
I. Grundsätze der ordnungsgemäßen Anhörung des Betriebsrates .....	235
II. Nachschieben von Kündigungsgründen .....	237
G. Das Verhältnis zwischen der ordentlichen und außerordentlichen Kündigung; Umdeutung einer Kündigung .....	238
I. Unterscheidung zwischen ordentlicher und außerordentlicher Kündigung .....	238
II. Umdeutung der Kündigung gemäß § 140 BGB .....	239
1. Umdeutung der außerordentlichen in ordentliche Kündigung .....	239

2. Umdeutung einer Kündigungserklärung in andere Beendigungstatbestände .....	240
H. Kündigungsschutzklage; Bedeutung der Klagefrist des § 4 S. 1 KSchG .....	241
I. Klage gegen eine ordentliche Kündigung .....	241
Fall 31: Späte Klageerhebung .....	241
II. Klagefrist bei einer außerordentlichen Kündigung und bei Nichtanwendbarkeit des KSchG .....	246
Fall 32: Kurze Vertragsdauer .....	246
I. Auflösung des Arbeitsverhältnisses im Kündigungsschutzprozess durch Gerichtsurteil .....	247
Fall 33: Pauschale Beschuldigungen im Prozess .....	247
J. Befristete Arbeitsverhältnisse .....	251
I. Einleitung .....	251
II. Befristung eines Arbeitsverhältnisses ohne Sachgrund .....	252
III. Befristung mit Sachgrund nach § 14 Abs. 1 TzBfG .....	254
IV. Sonstiges zu Befristungsvereinbarungen .....	256
1. Schriftform .....	256
2. Beendigung des befristeten Arbeitsverhältnisses .....	256
3. Folgen unwirksamer Befristungsvereinbarung .....	256
4. Einhaltung der Klagefrist .....	257
K. Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Eintritt einer auflösenden Bedingung i.S.d. § 158 Abs. 2 BGB, § 21 TzBfG .....	257
L. Zeugniserteilung .....	260
Fall 34: Zeugnisinhalt .....	260
■ Zusammenfassende Übersicht: Beendigungsgründe eines Arbeitsverhältnisses .....	265
<b>5. Abschnitt: Der Wechsel des Betriebsinhabers (§ 613 a BGB) .....</b>	266
A. Zunächst ein Fall zur Einführung .....	266
Fall 35: Betriebsveräußerung an die Amerikaner .....	266
B. Der Zweck des § 613 a BGB .....	267
I. Schutz der bestehenden Arbeitsverhältnisse .....	267
II. Sicherung der Kontinuität des Betriebsrats .....	268
III. Eintritt des Erwerbers in die arbeitsrechtlichen Rechte und Pflichten des Veräußerers .....	268
C. Überblick über weitere Probleme des § 613 a BGB .....	269
<b>6. Abschnitt: Das Berufsausbildungsverhältnis .....</b>	269
A. Rechtsgrundlagen .....	269
B. Begründung und Inhalt des Berufsausbildungsverhältnisses .....	270
C. Die Beendigung des Ausbildungsverhältnisses .....	271
D. Berufsfortbildung und berufliche Umschulung .....	272

<b>3. Teil: Überblick über das kollektive Arbeitsrecht .....</b>	273
<b>1. Abschnitt: Koalitions- und Tarifvertragsrecht .....</b>	273
A. Einführung .....	273
B. Das Koalitionsrecht .....	273
I. Begriff der Koalitionen .....	273
II. Die Koalitionsfreiheit .....	275
Fall 36: Information und Mitgliederwerbung .....	275
C. Das Tarifvertragsrecht .....	276
I. Begriff des Tarifvertrags .....	276
II. Arten von Tarifverträgen .....	276
III. Das Günstigkeitsprinzip .....	276
Fall 37: Mehr Lohn und weniger Urlaub .....	276
IV. Die Grenzen der Tarifmacht (Tarifautonomie)	
Einzelne wichtige Tarifvertragsklauseln 278	
1. Verhältnis von Tariflohnnerhöhungen zur übertariflichen Bezahlung, Effektivklauseln .....	278
Fall 38: Aufsaugung einer übertariflichen Zulage .....	278
2. Zulässigkeit sonstiger Tarifklauseln .....	280
<b>2. Abschnitt: Das Arbeitskampfrecht .....</b>	281
A. Einführung .....	281
B. Die Rechtsgrundlagen des Arbeitskampfrechts .....	282
C. Der Streik .....	283
I. Begriff und Rechtmäßigkeitvoraussetzungen des Streiks sowie Rechtsfolgen für die daran Beteiligten .....	283
Fall 39: Unterstützung einer gesetzlichen Rente mit 60 Jahren .....	283
II. Folgen des Streiks für unbeteiligte Arbeitnehmer; Fernwirkungen des Streiks .....	287
Fall 40: Streik im Zulieferbetrieb .....	287
D. Die Aussperrung .....	289
I. Begriff der Aussperrung .....	289
II. Rechtmäßigkeitvoraussetzungen einer Abwehraussperrung .....	289
III. Die Rechtsfolgen der Aussperrung .....	290
<b>3. Abschnitt: Betriebsverfassungsrecht .....</b>	291
A. Einführung .....	291
B. Der Anwendungsbereich des BetrVG .....	291
I. Betrieblicher Anwendungsbereich .....	291
II. Persönlicher Anwendungsbereich .....	292
C. Der Betriebsrat .....	293
I. Zusammensetzung und Wahl des Betriebsrats .....	293
II. Allgemeine Grundsätze für die Tätigkeit des Betriebsrats .....	293
1. Betriebsrat als Repräsentant der Belegschaft .....	293
2. Zusammenarbeit zwischen Betriebsrat und Arbeitgeber .....	294
3. Kosten der Betriebsratstätigkeit .....	295
III. Die persönliche Stellung der Betriebsratsmitglieder .....	295

D. Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats .....	296
I. Allgemeine Aufgaben .....	296
II. Abgestufte Beteiligungsrechte .....	296
E. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten nach § 87 .....	297
Fall 41: Überstunden am Samstag .....	297
F. Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten .....	299
I. Unterrichtungspflicht des Arbeitgebers und Rechte des Betriebsrats bei Einstellungen, Versetzungen, Ein- und Umgruppierungen .....	299
II. Einstellung und fehlende Zustimmung des Betriebsrates .....	300
III. Versetzung und fehlende Zustimmung des Betriebsrates .....	300
G. Beteiligungsrechte in wirtschaftlichen Angelegenheiten .....	301
I. Wirtschaftsausschuss .....	301
II. Betriebsänderungen .....	301
<b>Stichwortverzeichnis.....</b>	<b>303</b>