

# Inhaltsverzeichnis

Über die Reihe «Lernwelt für Personalassistenten»	5
Vorwort zur 3. Auflage	6
<b>Teil A Sozialversicherungen</b>	<b>9</b>
<b>1 Grundlagen und Grundbegriffe</b>	<b>10</b>
1.1 Die zehn Sozialwerke	10
1.2 Das Dreisäulensystem	12
1.3 Die Finanzierungsverfahren	14
1.4 Der allgemeine Teil des Sozialversicherungsrechts	16
1.5 Prinzipien	17
1.6 Gesamtrechnung der Sozialversicherungen (GRSV)	19
1.7 Demografischer Wandel als Herausforderung	22
<b>2 Alters-, Hinterlassenen- und Invalidenversicherung sowie Ergänzungsleistungen</b>	<b>27</b>
2.1 Die Alters- und Hinterlassenenversicherung (AHV)	28
2.2 Invalidenversicherung (IV)	32
2.3 Ergänzungsleistungen (EL)	35
<b>3 Kranken-, Unfall- und Militärversicherung</b>	<b>40</b>
3.1 Krankenversicherung (KV)	40
3.2 Unfallversicherung (UV)	44
3.3 Militärversicherung (MV)	49
<b>4 Erwerbsersatzordnung und Familienzulagen</b>	<b>53</b>
4.1 Erwerbsersatzordnung (EO)	53
4.2 Mutterschaftsentschädigung (MSE)	56
4.3 Familienzulagen (FamZ)	58
<b>5 Berufliche Vorsorge und Arbeitslosenversicherung</b>	<b>62</b>
5.1 Berufliche Vorsorge (BV)	62
5.2 Arbeitslosenversicherung (ALV)	69
<b>6 Individuelle Vorsorge</b>	<b>75</b>
6.1 Die gebundene Selbstvorsorge	75
6.2 Die freie Selbstvorsorge	78
<b>7 Krankentaggeld und UVG-Zusatz</b>	<b>81</b>
7.1 Kollektive Krankentaggeldversicherung	81
7.2 UVG-Zusatzversicherung (UVG-Z)	82
<b>Teil B Lohnadministration</b>	<b>85</b>
<b>8 Einflüsse und Erwartungen</b>	<b>86</b>
8.1 Einflüsse	86
8.2 Erwartungen der Arbeitnehmer	86
8.3 Erwartungen der Arbeitgeber	87
<b>9 Lohnpolitik</b>	<b>89</b>
9.1 Leistung – Leistungsgerechtigkeit	90
9.2 Anforderung – Anforderungsgerechtigkeit	93
9.3 Marktkonformität – Konkurrenzfähigkeit	99
9.4 Organisationsabsicht – Erzielen der erwünschten Wirkung	100
9.5 Unternehmensmöglichkeiten – Finanzierbarkeit	100
9.6 Recht und Ethik – Rechtskonformität und soziale Vertretbarkeit	101
<b>10 Lohnsysteme und Lohnerhöhungen</b>	<b>105</b>
10.1 Lohnsysteme	105
10.2 Lohnerhöhungen	108

<b>11</b>	<b>Lohnformen</b>	<b>111</b>
11.1	Lohnzusammensetzung	111
11.2	Lohnformen	113
<b>12</b>	<b>Lohnabrechnung</b>	<b>117</b>
12.1	Monatslohn	117
12.2	Stundenlohn	121
12.3	Zulagen und Zuschläge	122
12.4	Bruttolohn	123
12.5	Abzüge	123
12.6	Nettolohn	131
12.7	Auszahlung	131
12.8	Muster von Lohnabrechnungen	132
12.9	Lohnausweis	134
<b>Teil C</b>	<b>Arbeitsrecht</b>	<b>141</b>
<b>13</b>	<b>Definition und Entstehung des Arbeitsvertrags</b>	<b>142</b>
13.1	Was ist ein Arbeitsvertrag?	142
13.2	Das Arbeitsrecht – ein Geflecht von Rechtsnormen	143
13.3	Wie entsteht ein gültiger Arbeitsvertrag?	146
<b>14</b>	<b>Rechte und Pflichten im Arbeitsvertrag</b>	<b>148</b>
14.1	«Arbeiten», die Hauptpflicht des Arbeitnehmers	149
14.2	Die Treuepflichten des Arbeitnehmers	151
14.3	Hauptpflicht des Arbeitgebers: Lohnzahlung	155
14.4	Die Nebenpflichten des Arbeitgebers	159
<b>15</b>	<b>Verletzungen des Arbeitsvertrags</b>	<b>164</b>
15.1	Pflichtverletzungen des Arbeitnehmers	164
15.2	Pflichtverletzungen des Arbeitgebers	165
15.3	Streitigkeiten aus dem Arbeitsverhältnis	165
<b>16</b>	<b>Beendigung des Arbeitsverhältnisses</b>	<b>167</b>
16.1	Die ordentliche Kündigung	168
16.2	Die fristlose Kündigung	172
16.3	Folgen der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	173
<b>Teil D</b>	<b>Minicases</b>	<b>177</b>
	<b>Übung macht den Meister</b>	<b>178</b>
1	Rekrutierung in der Langroos Maschinen AG	180
2	Projekte in der Firma Moos-Motoren AG	182
3	Der Führungsalltag bei Feinkost-Nüssli	185
4	Einführung einer Lohnpolitik bei Oppenheims	188
5	Professionalisierungsbestrebungen im Gärtnerei-Betrieb «Peters Pflanzen-Profis»	191
6	Quatflieg AG in einer kritischen Situation	193
7	Ein Unfall mit Folgen in der Firma Rast-Ruf	196
8	Zahlreiche Austritte im Hotel Singer Resort	199
9	Lohnverarbeitung in der Firma Treuhand Turbo	201
10	Ein ganz normaler Tag in der Lohnbuchhaltung der Udolf Bau und Logistik	205
<b>Teil E</b>	<b>Anhang</b>	<b>209</b>
	<b>Antworten zu den Repetitionsfragen</b>	<b>210</b>
	<b>Stichwortverzeichnis</b>	<b>226</b>