

# ► Inhalt

## ► Kollektives Arbeitsrecht

► Teil 1: Tarifvertragsrecht	7
I. Begriff	7
II. Funktionen des Tarifvertrages	7
III. Arten von Tarifverträgen	8
<b>IV. Abschluss von Tarifverträgen</b>	10
1. Schriftform	10
2. Tariffähigkeit	10
2.1. Begriff	10
2.2. Voraussetzungen einer tariffähigen Organisation	11
2.3. Tarifzuständigkeit	18
<b>V. Zulässiger Inhalt eines Tarifvertrages</b>	23
1. Schuldrechtlicher Teil	23
2. Normativer Teil	23
3. Einzelfragen	25
4. Möglichkeiten der Abweichung von Tarifnormen	26
5. Überschreiten der Regelungsbefugnis	30
<b>VI. Tarifgebundenheit, § 3 Abs. 1 TVG</b>	33
1. Beiderseitige Tarifgebundenheit	33
2. Beginn der Tarifbindung	34
3. Ende der Tarifbindung	34
4. Ausnahmen von dem Grundsatz der beiderseitigen Tarifbindung	35
<b>VII. Tarifgeltung</b>	38
1. Bedeutung der Tarifgeltung	38
2. Persönlicher Geltungsbereich	39
3. Räumlicher Geltungsbereich	39
4. Fachlicher Geltungsbereich	39
5. Zeitlicher Geltungsbereich	39
<b>VIII. Auslegung von Tarifverträgen</b>	45
1. Auslegungsbedarf	45
2. Auslegungsmethoden	45
<b>IX. Verfall und Verlust tariflicher Ansprüche</b>	45
1. Verjährung	45
2. Verzicht auf tarifliche Ansprüche, § 4 Abs. 4 TVG	45
3. Verfall tariflicher Ansprüche	46
<b>X. Gerichtliche Kontrolle von Tarifverträgen</b>	46

<b>Teil 2: Arbeitskampfrecht</b>	47
<b>I. Einführung</b>	47
1. Staatliche Neutralität	47
2. Definition	47
3. Keine gesetzlichen Regelungen	48
4. Mittel des Arbeitskampfes	48
5. Arten von Arbeitskämpfen	48
<b>II. Der Streik</b>	49
1. Rechtliche Legitimation des Streiks	49
2. Begriff	50
3. Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen des Streiks	50
<b>III. Umfang des Streikrechts</b>	55
1. Verbot des Streikexzesses	55
2. Haftung der Gewerkschaft durch Zurechnung von Handlungen der Streikenden	55
3. Sonderfall: Wellenstreik	58
<b>IV. Auswirkungen des Streiks auf das Arbeitsverhältnis</b>	58
1. Verbot von Kündigung und Abmahnung bei rechtmäßigem Streik	58
2. Teilnahme an rechtwidrigem Streik	59
3. Auswirkungen der Teilnahme an einem Streik auf Entgeltfortzahlung.	59
4. Unzumutbarkeit von Streikarbeit	64
5. Suspendierung der Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates	64
<b>V. Durchführung von Not- und Erhaltungsarbeiten</b>	65
<b>VI. Aussperrung</b>	66
1. Definition	66
2. Arten der Aussperrung	66
<b>VII. Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen der Aussperrung</b>	68
<b>VIII. Rechtsfolgen der Aussperrung</b>	69
1. Suspendierende Aussperrung	69
2. Lösende Aussperrung	70
<b>IX. Streikbruchprämien</b>	70
<b>X. Stilllegung des bestreikten Betriebes</b>	72
<b>XI. Auswirkungen auf mittelbar bestreikte Betriebe</b>	76

<b>Teil 3: Betriebsverfassungsgesetz</b>	80
I. Begriff	80
II. Anwendungsbereich des BetrVG	80
III. Wahl des Betriebsrates	89
IV. Andere Organe der Betriebsverfassung	93
V. Amtszeit des Betriebsrates, §§ 21 ff BetrVG	98
VI. Organisation des Betriebsrates	100
VII. Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder	102
VIII. Grundsätze der Zusammenarbeit zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat, §§ 74 Abs. 1, 2 Abs. 1 BetrVG	118
IX. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates	119
X. Gesetzlicher Aufgabenkreis des Betriebsrates	124
XI. Mitbestimmung des Betriebsrates in sozialen Angelegenheiten, § 87 Abs. 1 BetrVG	125
XII. Mitbestimmung des Betriebsrates in personellen Angelegenheiten	138
XIII. Mitbestimmung des Betriebsrates in wirtschaftlichen Angelegenheiten, §§ 111 ff BetrVG	153