

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	5
1. Überblick: Wege zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses	9
1.1 Aufhebungsvertrag	9
1.2. Anfechtung	11
1.4. Verhaltensbedingte Kündigung	12
2. Die Kündigungserklärung	14
2.1. Erklärungsberechtigte Personen	14
2.2. Form und Inhalt der Kündigung	15
2.3. Zugang der Kündigung	16
3. Die ordentliche Kündigung	18
3.1. Die Kündigungsfristen	18
3.2. Ausschluss der ordentlichen Kündigung	21
3.3. Nichteinhaltung der Kündigungsfrist	22
4. Maßregelung, Diskriminierung, treu- und sittenwidrige Kündigungen	23
5. Der allgemeine Kündigungsschutz	26
5.1. Voraussetzungen des allgemeinen Kündigungsschutzes	28
5.1.1. Geschützter Personenkreis	28
5.1.2. Wartezeit	30
5.1.3. Betriebsgröße	32
5.2. Rechtsfolge: Keine Kündigung ohne soziale Rechtfertigung	37
5.2.1. Die Kündigungsgründe nach § 1 Abs. 2 KSchG	37
5.2.2. Gründe im Verhalten des Arbeitnehmers	39
5.2.3. Negative Zukunftsprognose	42
5.2.4. Die Kündigung als letztes Mittel	43
5.2.5. Vorherige Abmahnung	44
5.2.6. Interessenabwägung	50
5.2.7. Beweislast	51
5.3. Einzelfälle	
5.3.1. Alkohol	53
5.3.2. Anzeigen	55
5.3.3. Arbeitskampf	57
5.3.4. Arbeitsverweigerung	58
5.3.5. Außerdienstliches Verhalten	59
5.3.6. Beleidigung, Täglichkeiten, Mobbing	61
5.3.8. Haft	65

5.3.9. Kraftfahrer	65
5.3.10. Krankheit und Vertragspflichten	67
5.3.11. Meinungsäußerung	69
5.3.12. Nebentätigkeit	70
5.3.13. Offenbarungspflicht	72
5.3.14. Schlechtleistung, Minderleistung	72
5.3.15. Schulden	74
5.3.16. Sexuelle Belästigung	75
5.3.17. Straftaten	75
5.3.18. Telefonieren und Internet	79
5.3.19. Treuepflicht	81
5.3.20. Unentschuldigtes Fehlen	84
5.3.21. Unfallschutz	84
5.3.22. Urlaub	85
5.3.23. Verdacht	86
6. Die außerordentliche Kündigung	88
6.1. Überblick	88
6.2. Wichtiger Grund	88
6.3. Ausschlussfrist	91
6.4. Umdeutung	92
6.5. Rechtsschutz gegen außerordentliche Kündigungen	93
7. Die Änderungskündigung	94
7.1. Überblick	94
7.2. Möglichkeiten des Arbeitnehmers	94
7.3. Prüfungsmaßstab der Änderungskündigung	95
8. Besonderer Kündigungsschutz (Übersicht)	97
8.1. Kündigungsschutz von Betriebsratsmitgliedern	97
8.2. Kündigungsschutz nach dem Mutterschutzgesetz	99
8.3. Kündigungsschutz in der Elternzeit/Pflegezeit	101
8.4. Kündigungsschutz für schwerbehinderte Menschen	102
9. Beteiligung des Betriebsrats (Übersicht)	105
9.1. Überblick	105
9.2. Unterrichtung	106
9.3. Reaktion des Betriebsrats	108
9.4. Änderungskündigung	109

10. Die Kündigungsschutzklage	110
10.1. Klagefrist: Drei Wochen	110
10.2. Nachträgliche Zulassung der Kündigungsschutzklage	111
10.3. Der Prozessverlauf	113
10.4. Gerichtliche Auflösung des Arbeitsverhältnisses	114

Anhang 116

1. Checkliste: Wirksamkeitsvoraussetzungen der Kündigung bei fristgerechter Klageerhebung binnen drei Wochen	116
2. Muster einer Kündigungsschutzklage	117

Stichwortverzeichnis

119