

# Inhaltsverzeichnis

Einleitung .....	11
Megatrend „Gender“ als Treiber der Veränderungen für einen Paradigmenwechsel .....	15
<i>Ingelore Welp</i>	
Die Strategische Organisation – systemisch gedacht .....	29
<i>Elisabeth Ferrari</i>	
Rollenwechsel: Die neuen Personalentwickler/innen .....	41
<i>Karin Peters</i>	
Diversität und Lebenszyklus. Neue Konzepte, die die Personalentwicklung verändern .....	57
<i>Ingelore Welp</i>	
Genderkompetenz. Eine Metakompetenz für Personalführung als Leadership .....	71
<i>Ingelore Welp</i>	
Strategie als Praxis: Qualifizierungsprogramm für Führungskräfte .....	85
<i>Johanna Rühl</i>	
Anleitungen zur Weiterentwicklung des eigenen Humankapitals. Das Individuum und die Personalentwicklung der Zukunft .....	97
<i>Ingelore Welp</i>	
Quo vadis Quote? Gerechtigkeitstheoretische Überlegungen zur Einführung einer Frauenquote im Top-Management .....	105
<i>Britta Thege</i>	
Viel Lärm um nichts? Warum Förderprogramme und Mentoring nicht ausreichen, um den Frauenanteil in Führungspositionen deutlich zu steigern .....	117
<i>Isabell Kürschner</i>	
Nachwort .....	131
Autorinnenprofile .....	133