

# Kapitelübersicht

Alle Muster auch auf der CD-ROM am hinteren Buchdeckel.

	Seite
Vorwort . . . . .	V
Inhalts- und Musterübersicht . . . . .	XI
Allgemeines Literaturverzeichnis . . . . .	XXXVII
Abkürzungsverzeichnis . . . . .	XXXIX

## Erster Teil Individualarbeitsrecht

Kap. 1	Anbahnung des Arbeitsverhältnisses <i>Lingemann/Diller</i> . . . . .	1
Kap. 2	Verträge mit gewerblichen Arbeitnehmern (Arbeitern) <i>Lingemann</i> . . . . .	36
Kap. 3	Verträge mit Angestellten <i>Lingemann</i> . . . . .	130
Kap. 4	Dienstvertrag des Geschäftsführers <i>Lingemann</i> . . . . .	156
Kap. 5	Dienstvertrag des Vorstandsmitglieds <i>Lingemann</i> . . . . .	193
Kap. 6	Besondere Arbeitsverträge <i>Lingemann/Diller</i> . . . . .	220
Kap. 7	Altersteilzeit <i>Lingemann</i> . . . . .	297
Kap. 8	Ausbildungs- und Fortbildungsverträge <i>Lingemann</i> . . . . .	321
Kap. 9	Dienstverträge außerhalb des Arbeitsverhältnisses <i>Lingemann/Diller</i> . . . . .	350
Kap. 10	Arbeitnehmerüberlassung <i>Lingemann</i> . . . . .	414
Kap. 11	Auslandseinsatz <i>Lingemann</i> . . . . .	460
Kap. 12	Vergütung <i>Lingemann/Diller</i> . . . . .	494
Kap. 13	Fehlverhalten, AGG und Mobbing <i>Lingemann/Diller</i> . . . . .	592
Kap. 14	Urlaub <i>Lingemann/Diller</i> . . . . .	636
Kap. 15	Krankheit <i>Lingemann/Diller</i> . . . . .	651
Kap. 16	Schwerbehinderte Menschen <i>Lingemann/Diller</i> . . . . .	664
Kap. 17	Mutterschutz, Eltern- und Pflegezeit <i>Lingemann/Diller</i> . . . . .	684
Kap. 18	Betriebliche Altersversorgung <i>Diller</i> . . . . .	724
Kap. 19	Versetzung <i>Lingemann/Diller</i> . . . . .	761
Kap. 20	Änderungskündigung <i>Lingemann/Diller</i> . . . . .	773
Kap. 21	Anfechtung <i>Lingemann</i> . . . . .	790
Kap. 22	Beendigungskündigung <i>Lingemann/Diller</i> . . . . .	805
Kap. 23	Einvernehmliche Beendigung <i>Lingemann/Diller</i> . . . . .	919
Kap. 24	Zeugnis <i>Lingemann/Diller</i> . . . . .	973
Kap. 25	Nachvertragliches Wettbewerbsverbot <i>Diller</i> . . . . .	992
Kap. 26–29	frei	

## Zweiter Teil

### Betriebsverfassung/Personalvertretung

	Seite
Kap. 30 Errichtung des Betriebsrats <i>Diller</i> . . . . .	1017
Kap. 31 Interne Organisation des Betriebsrats <i>Diller</i> . . . . .	1028
Kap. 32 Allgemeine Betriebsratsarbeit <i>Diller</i> . . . . .	1033
Kap. 33 Auflösung des Betriebsrats/Ausschluss von Mitgliedern <i>Diller</i> . . . . .	1061
Kap. 34 Betriebsversammlung <i>Diller</i> . . . . .	1066
Kap. 35 Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten – Arbeitszeit <i>Bauer/Haußmann/Diller</i> . . . . .	1072
Kap. 36 Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten – Lohngestaltung <i>Bauer/Haußmann</i> . . . . .	1092
Kap. 37 Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten – Technische Einrichtungen <i>Bauer/Haußmann/Diller</i> . . . . .	1099
Kap. 38 Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten – Sozialeinrichtungen <i>Bauer/Haußmann</i> . . . . .	1116
Kap. 39 Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten – Betriebsordnung <i>Bauer/Haußmann</i> . . . . .	1121
Kap. 40 Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten – Betriebliches Vorschlags- wesen <i>Bauer/Haußmann</i> . . . . .	1135
Kap. 41 Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten – Urlaub <i>Bauer/Haußmann</i> . . .	1140
Kap. 42 Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten <i>Bauer/Haußmann/Diller</i> . .	1143
Kap. 43 Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten <i>Bauer/Haußmann/Diller</i>	1170
Kap. 44 Einigungsstelle <i>Diller</i> . . . . .	1197
Kap. 45 Euro-Betriebsrat <i>Diller</i> . . . . .	1212
Kap. 46 Personalvertretungsrecht <i>Diller</i> . . . . .	1224
Kap. 47–49 frei	

## Dritter Teil

### Tarifrecht/Arbeitskampfrecht

Kap. 50 Tarifverträge <i>Haußmann</i> . . . . .	1227
Kap. 51 Arbeitskampf <i>Diller</i> . . . . .	1246
Kap. 52–59 frei	

## Vierter Teil

### Betriebsübergang

Kap. 60 Betriebsübergang <i>Lingemann</i> . . . . .	1267
Kap. 61–69 frei	

## Fünfter Teil

### Datenschutz/Compliance

	Seite
Kap. 70 Compliance und Datenschutz <i>Diller/Haußmann</i> . . . . .	1321
Kap. 71–79 frei	

## Sechster Teil

### Insolvenzarbeitsrecht

Kap. 80 Besondere Anträge im Insolvenzverfahren <i>Diller</i> . . . . .	1337
Kap. 81–89 frei	

## Siebter Teil

### Unternehmensmitbestimmung

Kap. 90 Unternehmensmitbestimmung <i>Diller</i> . . . . .	1345
Kap. 91–99 frei	

## Achter Teil

### Arbeitsgerichtsverfahren

Kap. 100 Das arbeitsrechtliche Mandat <i>Diller</i> . . . . .	1369
Kap. 101 Urteilsverfahren erster Instanz <i>Diller</i> . . . . .	1372
Kap. 102 Urteilsverfahren zweiter Instanz <i>Diller</i> . . . . .	1400
Kap. 103 Urteilsverfahren dritter Instanz <i>Diller</i> . . . . .	1413
Kap. 104 Beschlussverfahren erster Instanz <i>Diller</i> . . . . .	1434
Kap. 105 Beschlussverfahren zweiter Instanz <i>Diller</i> . . . . .	1441
Kap. 106 Beschlussverfahren dritter Instanz <i>Diller</i> . . . . .	1446
Kap. 107 Einstweiliger Rechtsschutz <i>Diller</i> . . . . .	1450
Kap. 108 Zwangsvollstreckung <i>Diller</i> . . . . .	1464
Kap. 109 Verfahren vor dem EuGH nach Art. 267 AEUV <i>Diller</i> . . . . .	1485
Stichwortverzeichnis . . . . .	1491

# Inhalts- und Musterübersicht

Alle Muster auch auf der CD-ROM am hinteren Buchdeckel.

	Seite
Vorwort . . . . .	V
Kapitelübersicht . . . . .	VII
Allgemeines Literaturverzeichnis . . . . .	XXXVII
Abkürzungsverzeichnis . . . . .	XXXIX

## Erster Teil Individualarbeitsrecht

### Kap. 1 Anbahnung des Arbeitsverhältnisses

<b>I. Einführung</b> . . . . .	3
1. Vorstellungsgespräch . . . . .	3
2. Einstellungs-/Personalfragebogen . . . . .	4
a) Zulässige Fragen . . . . .	4
b) Beteiligung des Betriebsrats und Haftungsprivilegierung . . . . .	8
3. Datenschutz . . . . .	9
4. Beteiligung des Betriebsrats bei der Einstellung . . . . .	10
5. Aufklärungspflichten des Arbeitgebers bei ungesicherter Beschäftigung des Arbeitnehmers . . . . .	11
6. Einfühlungsverhältnis . . . . .	11
<b>II. Muster</b> . . . . .	12
1.1 Vorstellungseinladung mit Kostenübernahme . . . . .	12
1.2 Vorstellungseinladung ohne Kostenübernahme . . . . .	12
1.3.1 Personalfragebogen im Bewerbungsverfahren . . . . .	13
1.3.2 Personalfragebogen nach erfolgter Einstellung . . . . .	20
1.4 Einwilligung in ärztliche Untersuchung/psychologische und graphologische Untersuchung . . . . .	24
1.5 Einwilligung zur Aufnahme personenbezogener Daten . . . . .	25
1.6 Unterrichtung des Betriebsrates nach § 99 BetrVG . . . . .	25
1.7 Klage auf Erstattung von Vorstellungskosten . . . . .	26
1.8 Klage nach mündlicher Einstellung . . . . .	27
1.9 Klage auf Wiedereinstellung . . . . .	28
1.10 Klage auf Entschädigung wegen Diskriminierung bei der Einstellung . . . . .	30
1.11 Klage des Arbeitgebers auf Schadensersatz und Vertragsstrafe wegen Nichtantritts der Arbeitsstelle . . . . .	32

### Kap. 2 Verträge mit gewerblichen Arbeitnehmern (Arbeitern)

<b>I. Einführung</b> . . . . .	40
1. Allgemeine Geschäftsbedingungen und Arbeitsvertrag . . . . .	40
a) Allgemeine Geschäftsbedingungen . . . . .	41
aa) Begriff . . . . .	41
bb) Besonderheiten auf Grund der Verbraucherstellung . . . . .	41
cc) Abgrenzung zur Individualvereinbarung . . . . .	42
dd) Keine Klauselkontrolle zu Gunsten des Verwenders . . . . .	43
ee) Beteiligung des Betriebsrats bei Formularverträgen . . . . .	43
b) Einbeziehung in den Vertrag . . . . .	43

	Seite
c) Vorrang der Individualabrede/Schriftformklausel – § 305b BGB	44
d) Überraschende Klauseln – § 305c Abs. 1 BGB	45
e) Unklarheitenregel – § 305c Abs. 2 BGB	46
f) Rechtsfolgen bei Nichteinbeziehung und Unwirksamkeit – § 306 BGB	47
aa) Zivilrechtliche Grundsätze	47
bb) BAG vor Einführung der AGB-Kontrolle/Geltung bei Individualverträgen	48
cc) BAG nach Einführung der AGB-Kontrolle	48
dd) Blue-pencil-test	49
g) Unangemessene Benachteiligung – § 307 BGB	49
aa) Kontrollsperr	49
bb) Formell unangemessene Benachteiligung (Transparenzgebot) – § 307 Abs. 1 Satz 2 BGB	52
cc) Materiell unangemessene Benachteiligung – § 307 Abs. 1 Satz 1 BGB	53
dd) Vermutungstatbestände des § 307 Abs. 2 BGB	54
h) Klauselverbote mit Wertungsmöglichkeit – § 308 BGB	55
aa) Rücktrittsvorbehalt	55
bb) Widerrufsvorbehalt/Anrechnungsvorbehalt	56
i) Klauselverbote ohne Wertungsmöglichkeit – § 309 BGB	56
aa) Verbot von Zurückbehaltungsrechten – § 309 Nr. 2b BGB	57
bb) Vertragsstrafe – § 309 Nr. 6 BGB	57
cc) Beweislastmodifikationen – § 309 Nr. 12 BGB	57
2. AGB-Klauselkontrolle von A–Z	58
3. Nachweisgesetz	95
4. Arbeiter/Angestellte	96
5. Tarifbindung	97
6. Einzelvertragliche Einbeziehung des Tarifvertrages	98
7. Arbeitszeit	99
a) Zulässige Arbeitszeit	99
b) Verstöße gegen das ArbZG	100
c) Bereitschaftsdienst	101
d) Überstunden	101
<b>II. Muster</b>	101
2.1a Arbeitsvertrag mit einem gewerblichen Arbeitnehmer ohne Bezugnahme auf Tarifvertrag	101
2.1b Employment agreement with a (blue collar) employee without reference to a collective bargaining agreement	115
2.2 Arbeitsvertrag mit einem gewerblichen Arbeitnehmer (Arbeiter) mit Bezugnahme auf Tarifvertrag	120
2.3 Arbeitsvertrag mit einem gewerblichen Arbeitnehmer (Arbeiter) unter teilweiser Bezugnahme auf tarifvertragliche Regelungen	129
<b>Kap. 3 Verträge mit Angestellten</b>	
<b>I. Einführung</b>	130
1. Grundsätzliches	130
2. Angestellte und leitende Angestellte	131
a) Leitende Angestellte nach § 5 Abs. 3 BetrVG	131
b) Leitende Angestellte nach § 14 Abs. 2 KSchG	132
<b>II. Muster</b>	133
3.1 Ausführlicher Anstellungsvertrag mit einem Angestellten ohne Bezugnahme auf Tarifvertrag	133
3.2 Anstellungsvertrag mit einem Angestellten mit Bezugnahme auf Tarifvertrag	148
3.3 Anstellungsvertrag mit einem leitenden Angestellten	151

<b>Kap. 4 Dienstvertrag des Geschäftsführers</b>	Seite
<b>I. Einführung</b>	158
1. Anforderungen an die Person des Geschäftsführers	158
2. Organstellung und Dienstvertrag	158
a) Organstellung	158
b) Dienstvertrag	159
aa) Zuständigkeit für Abschluss und Änderung des Dienstvertrages	160
bb) Form des Dienstvertrages	161
3. Pflichten und Verantwortlichkeiten des Geschäftsführers	161
4. Arbeits- und sozialversicherungsrechtliche Stellung des Geschäftsführers	162
a) Arbeitsrechtliche Stellung	162
b) Sozialversicherungsrechtliche Stellung	164
5. AGB-Kontrolle des Geschäftsführervertrages	165
6. Anwendung des VorstAG auf die GmbH	165
<b>II. Muster</b>	166
4.1a Dienstvertrag des Geschäftsführers	166
4.1b Service Agreement of the Managing Director	183
<b>Kap. 5 Dienstvertrag des Vorstandsmitglieds</b>	
<b>I. Einführung</b>	194
1. Anforderungen an die Person des Vorstandes	194
2. Organstellung und Dienstvertrag	195
a) Organstellung	195
b) Dienstvertrag	195
aa) Zuständigkeit für Abschluss und Änderung des Dienstvertrages	196
bb) Form des Dienstvertrages	197
cc) Dauer des Dienstvertrages	197
3. Pflichten und Verantwortlichkeit des Vorstandsmitglieds	197
4. Gesetz zur Angemessenheit der Vorstandsvergütung (VorstAG)	197
5. Deutscher Corporate Governance Kodex (DCGK)	198
6. Sozialversicherungsrechtliche Stellung des Vorstandsmitglieds	201
7. AGB-Kontrolle des Vorstandsvertrages	202
<b>II. Muster</b>	202
5.1 Dienstvertrag des Vorstandsmitglieds	202
5.2 Schreiben zur Herabsetzung der Bezüge und Versorgung des Vorstandsmitglieds gemäß § 87 Abs. 2 AktG	218
5.3 Beschlussfassung des Aufsichtsrats über die Herabsetzung der Bezüge und Versorgung des Vorstandsmitglieds gemäß § 87 Abs. 2 AktG	219
<b>Kap. 6 Besondere Arbeitsverträge</b>	
<b>I. Einführung</b>	222
1. Befristung	222
a) Befristung auf Grund eines sachlichen Grundes	225
aa) Kalendermäßige Befristung, § 3 Abs. 1 iVm. § 15 Abs. 1 TzBfG (M 6.1.1)	231
bb) Zweckbefristung, § 3 Abs. 1 iVm. § 15 Abs. 2 TzBfG (M 6.1.2; M 6.1.5)	231
cc) Auflösende Bedingung	231
dd) Befristung einzelner vertraglicher Bestimmungen	232
b) Befristung auf Grund gesetzlicher Regelungen	232
aa) § 14 Abs. 2 (M 6.1.6), 2a, 3 TzBfG	233
bb) § 21 BEEG, § 6 PflegeZG und § 9 FPfZG	235
cc) Befristungen im Hochschulbereich	235
2. Teilzeitarbeit (M 6.2.1)	236
a) Rechtsanspruch auf Teilzeitarbeit	236
b) Geltendmachung des Teilzeitanpruchs (M 6.2.2; M 6.2.3)	237

	Seite
c) Ablehnung des Teilzeitantrags (M 6.2.4) . . . . .	238
d) Klage auf Teilzeitarbeit . . . . .	239
aa) Klageart bei wirksamer Ablehnung des Arbeitgebers (M 6.2.5) . . . . .	239
bb) Entgegenstehende betriebliche Gründe . . . . .	239
(1) Betriebliche Gründe gegen die gewünschte Verringerung . . . . .	240
(2) Betriebliche Gründe gegen die gewünschte Verteilung . . . . .	242
(3) Maßgeblicher Beurteilungszeitpunkt . . . . .	242
cc) Klageart bei Fiktion nach § 8 Abs. 5 Satz 2 und/oder 3 (M 6.2.6) . . . . .	242
dd) Einstweilige Verfügung (M 6.2.7) . . . . .	243
e) Teilzeitananspruch nach § 15 Abs. 5–7 BEEG . . . . .	243
f) Teilzeitananspruch nach § 81 Abs. 5 Satz 3 SGB IX . . . . .	244
g) Teilzeitananspruch nach § 3 PflegeZG . . . . .	245
h) Durchführung der Teilzeitarbeit (M 6.2.8) . . . . .	245
i) Rückkehr zur Vollzeitarbeit . . . . .	247
3. Geringfügige Beschäftigung/Minijobs (M 6.3) . . . . .	248
4. Job-Sharing (M 6.4) . . . . .	250
5. Abrufarbeit (M 6.5) . . . . .	251
6. Wiedereingliederungsvertrag nach § 74 SGB V/§ 28 SGB IX (M 6.7.1) . . . . .	251
7. Telearbeit (M 6.6) . . . . .	253
8. Sabbatical . . . . .	253
<b>II. Muster</b> . . . . .	255
6.1.1 Kalendarisch befristeter Arbeitsvertrag aus sachlichen Gründen . . . . .	255
6.1.2 Zweckbefristeter Arbeitsvertrag aus sachlichen Gründen . . . . .	256
6.1.3.1 Mitteilung der Zweckerreichung nach § 15 Abs. 2 TzBfG . . . . .	257
6.1.3.2 Mitteilung des Ablaufs des vereinbarten Befristungszeitraums (vgl. § 15 Abs. 1 TzBfG) mit hilfsweise Kündigung . . . . .	258
6.1.4 Traineevertrag . . . . .	259
6.1.5 Doppelt befristeter Arbeitsvertrag . . . . .	259
6.1.6 Befristeter Arbeitsvertrag nach § 14 Abs. 2 TzBfG . . . . .	260
6.1.7 Probearbeitsverhältnis mit Befristung . . . . .	261
6.1.8 Verlängerung des Probearbeitsverhältnisses mittels Aufhebungsvertrag . . . . .	262
6.1.9 Klage auf Feststellung der Unwirksamkeit einer Befristung und Weiterbeschäftigung . . . . .	263
6.2.1 Teilzeitarbeitsvertrag . . . . .	265
6.2.2 Antrag auf Reduzierung der Arbeitszeit . . . . .	267
6.2.3 Schreiben bei verspätetem Antrag auf Reduzierung der Arbeitszeit . . . . .	268
6.2.4 Ablehnung des Antrags auf Reduzierung der Arbeitszeit . . . . .	269
6.2.5 Klage auf Zustimmung zur Reduzierung der Arbeitszeit . . . . .	270
6.2.6 Klage auf Feststellung der reduzierten Arbeitszeit . . . . .	271
6.2.7 Einstweilige Verfügung auf Reduzierung der Arbeitszeit . . . . .	273
6.2.8 Änderungsvertrag . . . . .	274
6.3.1 Teilzeitvertrag mit geringfügiger Beschäftigung (Minijob) . . . . .	275
6.3.2 Antrag auf Befreiung von der Rentenversicherungspflicht bei einer geringfügig entlohten Beschäftigung nach § 6 Abs. 1b SGB VI . . . . .	278
6.4.1 Job-Sharing-Arbeitsvertrag mit <i>einem</i> Job-Partner . . . . .	279
6.4.2 Job-Sharing-Arbeitsvertrag mit <i>allen</i> Job-Partnern . . . . .	281
6.5 Abrufarbeit . . . . .	284
6.6 Arbeitsvertrag über alternierende Telearbeit . . . . .	285
6.7.1 Wiedereingliederungsvertrag nach § 74 SGB V . . . . .	291
6.7.2 Maßnahmen zur stufenweisen Wiedereingliederung in das Erwerbsleben (Wiedereingliederungsplan) . . . . .	292
6.8 Sabbatical-Vereinbarung . . . . .	293

<b>Kap. 7 Altersteilzeit</b>	<b>Seite</b>
<b>I. Einführung</b>	298
1. Allgemeine Voraussetzungen	298
2. Reduzierung der Arbeitszeit	300
3. Finanzielle Leistungen des Arbeitgebers	301
4. Wiederbesetzung	302
a) Wiederbesetzer	303
b) Wiederbesetzungsnachweis	303
5. Kontinuitäts- und Blockmodell	303
6. Status	305
7. Dauer	306
8. Störfälle	306
9. Insolvenzversicherung	307
<b>II. Muster</b>	310
7.1 Altersteilzeit-Vertrag Kontinuitätsmodell – laufende Arbeitszeitverkürzung	310
7.2 Altersteilzeit-Vertrag – Blockmodell	315
<b>Kap. 8 Ausbildungs- und Fortbildungsverträge</b>	
<b>I. Einführung</b>	322
1. Auszubildende	322
2. Praktikanten	325
3. Studenten	326
4. Fortbildungsverträge	327
a) Rückzahlungsklauseln im Rahmen von Individualabreden	328
b) Rückzahlungsklauseln in AGB	330
c) Tarifvertragliche Rückzahlungsklauseln	333
<b>II. Muster</b>	333
8.1.1 Berufsausbildungsvertrag (ausführliche Form)	333
8.1.2 Berufsausbildungsvertrag (kurze Form)	340
8.2 Allgemeiner Praktikantenvertrag	344
8.3 Praktikantenvertrag für Schüler und Studenten (kurze Form)	346
8.4 Fortbildungsvertrag mit Rückzahlungsklausel	347
<b>Kap. 9 Dienstverträge außerhalb des Arbeitsverhältnisses</b>	
<b>I. Einführung</b>	352
1. Abgrenzung freier Mitarbeiter/Arbeitnehmer (M 9.1.1–9.1.6)	352
a) Abgrenzungskriterien	352
b) Sozialversicherungsrechtliche Besonderheiten	356
aa) Gründungszuschuss	356
bb) Arbeitnehmerähnliche Selbständige	357
cc) Anfrageverfahren	357
c) Folgen eines fälschlich als freie Mitarbeit eingeordneten Anstellungsverhältnisses	357
2. Beratervertrag (M 9.2)/Interimsmanagement (M 9.1.5)	359
3. Handelsvertretervertrag (M 9.3)	360
4. In Heimarbeit Beschäftigte (M 9.4)	365
<b>II. Muster</b>	367
9.1.1 Freier Mitarbeiter-Vertrag	367
9.1.2 Freier Mitarbeiter-Vertrag (Rahmenvertrag)	370
9.1.3 Werkvertrag mit einem Subunternehmer – Softwareentwicklung –	373
9.1.4 Vereinbarung über die Miete von Betriebsmitteln – hier: Nutzung von PC –	384
9.1.5 Vertrag mit einem Interimsmanager	387
9.1.6 Statusklage wegen Bestehens eines Arbeitsverhältnisses (Scheinselbständigkeit)	391



	Seite
9.2 Beratervertrag . . . . .	392
9.3.1 Handelsvertretervertrag (ausführliche Fassung) . . . . .	395
9.3.2 Handelsvertretervertrag (kurze Fassung) . . . . .	407
9.4 Heimarbeitsvertrag . . . . .	411
<b>Kap. 10 Arbeitnehmerüberlassung</b>	
<b>I. Einführung</b> . . . . .	417
<b>II. Muster</b> . . . . .	435
10.1.1 Anstellungsvertrag zwischen Arbeitnehmer und Verleiher ohne Bezugnahme auf einen Tarifvertrag . . . . .	435
10.1.2 Anstellungsvertrag zwischen Arbeitnehmer und Verleiher mit Bezugnahme auf Tarifvertrag . . . . .	444
10.2 Arbeitnehmerüberlassung – Vertrag zwischen Verleiher und Entleiher . . . . .	447
10.3 Rahmenvertrag zur Arbeitnehmerüberlassung . . . . .	458
<b>Kap. 11 Auslandseinsatz</b>	
<b>I. Einführung</b> . . . . .	461
1. Vertragstypen . . . . .	461
2. Nachweispflichten . . . . .	461
3. Anwendbares Individualarbeitsrecht und Gerichtsstand . . . . .	462
4. Betriebliche Altersversorgung . . . . .	466
5. Betriebsverfassungsrecht . . . . .	467
6. Tarifverträge . . . . .	468
7. Sozialversicherungsrecht . . . . .	468
8. Steuerrecht . . . . .	474
<b>II. Muster</b> . . . . .	475
11.1 Entsendung . . . . .	475
11.2.1 Versetzung Auslandsvertrag – Dienstvertrag mit dem ausländischen Tochterunternehmen . . . . .	483
11.2.2 Versetzung Stammhausbindungsvertrag . . . . .	487
<b>Kap. 12 Vergütung</b>	
<b>I. Einführung</b> . . . . .	498
1. Allgemeines . . . . .	498
2. Freiwilligkeit, Widerruflichkeit und Anrechenbarkeit der Vergütung . . . . .	501
3. Zulagen/Zuschläge (M 12.7 und M 12.8.1/M 12.8.2) . . . . .	504
4. Tantiemen (M 12.10) . . . . .	505
5. Provisionsvereinbarung für einen angestellten Handelsvertreter (M 12.11) . . . . .	507
6. Akkordvergütung (M 12.13) . . . . .	507
7. Prämien (M 12.14) . . . . .	509
8. Gratifikationen (M 12.15) . . . . .	509
9. Vermögenswirksame Leistungen (M 12.20) . . . . .	511
10. Aufwendersatz und Auslagen (M 12.21) . . . . .	512
11. Dienstwagen (M 12.22) . . . . .	513
12. Dienstwohnung (M 12.23) . . . . .	515
13. Arbeitgeberdarlehen (M 12.24) . . . . .	516
14. Pfändung/Abtretung (M 12.25) . . . . .	517
15. Ausschluss der Aufrechnung/Zurückbehaltung (M 12.26) . . . . .	517
16. Zielvereinbarungen (M 12.27) . . . . .	519
17. Aktienoptionspläne (M 12.28) . . . . .	522
<b>II. Muster</b> . . . . .	524
12.1 Festvergütung . . . . .	524
12.1.1 Gewerbliche Arbeitnehmer ohne Tarifbindung . . . . .	524

	Seite
12.1.2 Gewerbliche Arbeitnehmer mit Tarifbindung	524
12.1.3 Angestellte ohne Tarifbindung	525
12.1.4 Angestellte mit Tarifbindung	525
12.1.5 Organmitglieder oder leitende Angestellte	525
12.2 Einstweilige Verfügung auf Gehaltszahlung	525
12.3 Gehaltsklage bei zu niedriger Eingruppierung	528
12.4 Zahlungsklage bei zweistufiger Ausschlussfrist	529
12.5 Gehaltsklage wegen Ungleichbehandlung/Diskriminierung	530
12.6 Klage im Urkundenprozess auf Geschäftsführervergütung nach fristloser Kündigung	533
12.7 Zulagen	535
12.7.1 Übertarifliche Zulage	535
12.7.2 Widerrufs- und Anrechnungsvorbehalt für die übertarifliche Zulage	536
12.7.3 Erschwerniszulage	537
12.7.4 Wechselschichtzulage	537
12.7.5 Auslandszulage	537
12.7.6 Leistungszulage	538
12.7.7 Sozialzulage mit Widerrufsvorbehalt	538
12.8.1 Überstundenzuschläge	539
12.8.2 Nachtarbeits-, Sonn- und Feiertagszuschläge	539
12.9 Klage auf Überstundenvergütung	540
12.10 Tantieme	542
12.10.1 Leitender Angestellter oder Geschäftsführer einer GmbH	542
12.10.2 Ermessenstantieme für einen leitenden Angestellten	543
12.10.3 Klage auf Ermessenstantieme/Ermessensbonus	544
12.10.4 Vorstand einer Aktiengesellschaft	545
12.11 Provisionsvereinbarung für einen angestellten Handelsvertreter	546
12.12 Stufenklage wegen Abrechnung und Zahlung von Provision	552
12.13 Akkordvergütung	554
12.13.1 Zeitakkord	554
12.13.2 Geldakkord	554
12.14 Prämien	554
12.14.1 Anwesenheitsprämie	554
12.14.2 Leistungsprämie	557
12.14.3 Treueprämie	558
12.15 Sonderzuwendungen (Gratifikationen)	559
12.15.1 Sonderzuwendung mit Freiwilligkeitsvorbehalt	559
12.15.2 Sonderzuwendung mit Widerrufsvorbehalt und Bindungsklausel	560
12.16 Sonderzuwendung nach Ermessen (Ermessensgratifikation)	563
12.17 Klage auf Sondervergütung wegen Benachteiligung von Teilzeitbeschäftigten	564
12.18 Klage auf Ausgabe von Belegschaftsaktien wegen betrieblicher Übung	565
12.19 Klage wegen Widerrufs/Teilkündigung von Sonderleistungen	566
12.20 Vermögenswirksame Leistungen	567
12.21 Aufwendungsersatz	568
12.22 Dienstwagenüberlassungsvertrag	571
12.23 Dienstwohnung	576
12.24 Arbeitgeberdarlehen	577
12.25 Pfändung/Abtretung	579
12.26 Ausschluss der Aufrechnung/Zurückbehaltung	579
12.26.1 Ausschluss der Aufrechnung	579
12.26.2 Ausschluss des Zurückbehaltungsrechts	580
12.27 Rahmenvereinbarung für eine Zielvereinbarung	580
12.28 Aktienoptionen	582
12.29 Klage auf künftige Vergütung	587

	Seite
12.30    Klage des Arbeitnehmers auf Gehaltserhöhung . . . . .	589
12.31    Klage des Arbeitgebers auf Rückzahlung überzahlter Vergütung . . . . .	591
 <b>Kap. 13    Fehlverhalten, AGG und Mobbing</b>	
<b>I. Einführung</b> . . . . .	593
1. Fehlverhalten des Arbeitnehmers . . . . .	593
a) Ermahnung . . . . .	594
b) Abmahnung . . . . .	594
aa) Funktionen der Abmahnung . . . . .	594
bb) Wirksamkeitsvoraussetzungen der Abmahnung . . . . .	595
c) Schadensersatz . . . . .	598
2. Fehlverhalten des Arbeitgebers . . . . .	600
3. Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG) . . . . .	601
a) Struktur und Geltungsbereich . . . . .	601
b) Benachteiligungsverbot . . . . .	603
c) Organisationspflichten des Arbeitgebers . . . . .	604
d) Beweislastverteilung . . . . .	606
e) Beschwerde- und Leistungsverweigerungsrecht . . . . .	607
f) Rechtsfolgen . . . . .	607
g) Folgen für die betriebliche Praxis . . . . .	609
h) Folgen für die Vertragsgestaltung . . . . .	609
i) Missbräuchliche Klagen . . . . .	612
4. Mobbing . . . . .	613
5. Ersatzanspruch des Arbeitnehmers nach § 628 Abs. 2 BGB . . . . .	615
<b>II. Muster</b> . . . . .	616
13.1    Abmahnung . . . . .	616
13.2    Vorweggenommene Abmahnung als Erklärung an den Arbeitnehmer . . . . .	617
13.3    Vorweggenommene Abmahnung als Aushang . . . . .	618
13.4    Klage gegen eine Abmahnung und auf Widerruf . . . . .	619
13.5    Klage des Arbeitgebers auf Schadensersatz . . . . .	621
13.6    Klage des Arbeitgebers gegen den Arbeitnehmer auf Mankohaftung . . . . .	623
13.7    Arrest und Arrestpfändung wegen Unterschlagung . . . . .	625
13.8    Klage des Arbeitnehmers wegen Mobbing . . . . .	628
13.9    Klage des Arbeitgebers wegen Vertragsbruchs auf Schadensersatz und Vertragsstrafe . . . . .	631
13.10    Einstweilige Verfügung auf Unterlassung von Wettbewerbshandlungen . . . . .	631
13.11    Klage wegen berechtigter Leistungsverweigerung des Arbeitnehmers . . . . .	632
13.12    Klage des Arbeitnehmers auf Freistellung von Ansprüchen Dritter . . . . .	634
13.13    Gehaltsklage wegen Ungleichbehandlung/Diskriminierung . . . . .	635
 <b>Kap. 14    Urlaub</b>	
<b>I. Einführung</b> . . . . .	636
<b>II. Muster</b> . . . . .	646
14.1    Urlaubsantrag und -bewilligung (Formular) . . . . .	646
14.2    Ausführliche Bewilligung von bezahltem und unbezahltem Urlaub (Brief) . . . . .	646
14.3    Urlaubsbescheinigung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	647
14.4    Antrag auf Übertragung des Teilurlaubs vor Erfüllung der Wartezeit in das Folgejahr . . . . .	648
14.5    Einstweilige Verfügung auf Gewährung von Urlaub . . . . .	648
14.6    Klage auf Urlaubsabgeltung . . . . .	650

<b>Kap. 15 Krankheit</b>	<b>Seite</b>
<b>I. Einführung</b>	652
<b>II. Muster</b>	659
15.1 Anzeige der Arbeitsunfähigkeit	659
15.2 Ärztliche Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung	659
15.3 Weisung zum Nachweis einer ärztlichen Bescheinigung	660
15.4 Klage auf Entgeltfortzahlung	660
15.5 Aufforderung zur Durchführung eines betrieblichen Eingliederungsmanagements gemäß § 84 Abs. 2 SGB IX	662
15.6 Antwort des Arbeitnehmers auf die Aufforderung zur Durchführung eines betrieblichen Eingliederungsmanagements gemäß § 84 Abs. 2 SGB IX	664
<b>Kap. 16 Schwerbehinderte Menschen</b>	
<b>I. Einführung</b>	665
1. Schwerbehinderung	665
2. Pflichten des Arbeitgebers	665
3. Sonderkündigungsschutz	671
4. Antragstellung und Verfahren beim Integrationsamt (M 16.1)	673
a) Formerfordernisse	673
b) Rechtsfolgen eines fehlenden Antrages	673
c) Antragsfrist	674
d) Entscheidungsfrist	674
e) Prüfung des Integrationsamtes	674
f) Anhörung des Betriebsrates und Beteiligung des Integrationsamtes	675
g) Einvernehmliche Beendigung vor dem Integrationsamt	675
h) Gebühren	675
i) Kündigungserklärungsfrist	675
5. Anfechtung des Vertrages	676
<b>II. Muster</b>	677
16.1 Antrag des Arbeitgebers auf Zustimmung zur Kündigung eines schwerbehinderten Menschen/gleichgestellten behinderten Menschen	677
16.2 Widerspruch gegen die Zustimmung des Integrationsamtes	678
16.3 Klage des Arbeitgebers gegen die Versagung der Zustimmung des Integrationsamtes	680
16.4 Anfechtung des Arbeitsvertrages	682
16.5 Klage des Arbeitnehmers auf Zuweisung eines leistungsgerechten Arbeitsplatzes	683
<b>Kap. 17 Mutterschutz, Eltern- und Pflegezeit</b>	
<b>I. Einführung</b>	686
1. Mutterschutz	686
2. Elternzeit	690
3. Elterngeld	695
4. Pflegezeit	697
5. Familienpflegezeit	702
<b>II. Muster</b>	708
17.1 Mitteilung der Schwangerschaft nach § 5 MuSchG	708
17.2 Informationsschreiben des Arbeitgebers an die schwangere Mitarbeiterin	708
17.3 Antrag auf Elternzeit	709
17.4 Antwortschreiben des Arbeitgebers	709
17.5 Antrag auf Zustimmung zur Kündigung in der Elternzeit	710
17.6 Antrag auf Teilzeit während der Elternzeit	710
17.7 Ablehnung des Antrags auf Teilzeit während Elternzeit	711
17.8 Einstweilige Verfügung auf Teilzeitbeschäftigung während der Elternzeit	712

	Seite
17.9 Antrag auf Pflegezeit . . . . .	714
17.10 Ablehnung des Antrags auf Pflegezeit . . . . .	715
17.11 Einstweilige Verfügung auf Gewährung von Pflegezeit . . . . .	715
17.12 Vereinbarung über eine Teilzeittätigkeit während der Pflegezeit . . . . .	717
17.13 Vereinbarung zur Familienpflegezeit . . . . .	719
17.14 Antrag auf Zustimmung zur Kündigung in der Familienpflegezeit . . . . .	723
 <b>Kap. 18 Betriebliche Altersversorgung</b>	
<b>I. Einführung</b> . . . . .	725
1. Allgemeines . . . . .	725
2. Unverfallbarkeit/ratierliche Kürzung . . . . .	726
3. Abfindung von Anwartschaften . . . . .	726
4. Übertragung der Versorgungsansprüche . . . . .	727
5. Insolvenzsicherung . . . . .	727
6. Teuerungsanpassung . . . . .	727
7. Streitigkeiten . . . . .	728
<b>II. Muster</b> . . . . .	728
18.1 Einzelzusage auf betriebliche Altersversorgung für einen Geschäftsführer . . . . .	728
18.2 Betriebliche Versorgungsordnung (Gesamtzusage) . . . . .	733
18.3 Satzung einer Unterstützungskasse in der Rechtsform eines e.V. . . . .	737
18.4 Gehaltsumwandlungs-Vereinbarung . . . . .	744
18.5 Unverfallbarkeitsbescheinigung nach § 4a BetrAVG für unmittelbare Versorgungszusage . . . . .	745
18.6 Abfindungsverlangen des Arbeitgebers nach § 3 Abs. 2 BetrAVG . . . . .	747
18.7 Verlangen auf Übertragung von Versorgungsansprüchen ausgeschiedener Arbeitnehmer nach § 4 Abs. 3 BetrAVG auf den neuen Arbeitgeber . . . . .	748
18.8 Dreiseitige Vereinbarung zur Übertragung des Anwartschaftsbarwerts auf den neuen Arbeitgeber . . . . .	749
18.9 Dreiseitige Vereinbarung zur Übernahme der Versorgungszusage durch den neuen Arbeitgeber . . . . .	750
18.10 Verpfändung einer Rückdeckungsversicherung . . . . .	751
18.11 Klage auf Rentenzahlung gegen Unterstützungskasse . . . . .	753
18.12 Klage auf Feststellung einer Rentenanswartschaft . . . . .	756
18.13 Schreiben an den Arbeitnehmer wegen unterbliebener Anpassung nach § 16 BetrAVG mit Belehrung . . . . .	758
18.14 Klage nach § 16 BetrAVG auf Anpassung der Rente . . . . .	759
 <b>Kap. 19 Versetzung</b>	
<b>I. Einführung</b> . . . . .	761
1. Individualarbeitsrecht . . . . .	761
2. Betriebsverfassungsrecht . . . . .	764
a) Betriebsverfassungsrechtlicher Versetzungsbegriff . . . . .	764
b) Zustimmungsverfahren . . . . .	766
c) Folgen der fehlenden Zustimmung . . . . .	767
d) Zustimmungsersetzungsverfahren . . . . .	768
e) Vorläufige personelle Maßnahmen . . . . .	769
<b>II. Muster</b> . . . . .	769
19.1 Ausübung des Direktionsrechts und vorsorgliche Änderungskündigung durch den Arbeitgeber . . . . .	769
19.2 Unterrichtung des Betriebsrates nach § 99 BetrVG wegen beabsichtigter Versetzung und Umgruppierung . . . . .	770
19.3 Klage gegen Versetzung . . . . .	771
19.4 Klage auf Versetzung auf einen leidensgerechten Arbeitsplatz . . . . .	773

<b>Kap. 20 Änderungskündigung</b>	Seite
<b>I. Einführung</b>	774
1. Inhalt der Erklärung (M 20.1)	775
2. Form der Erklärung	775
3. Arten der Änderungskündigung	776
4. Kündigungsgründe und soziale Rechtfertigung	776
a) Personenbedingte Änderungskündigung	776
b) Verhaltensbedingte Änderungskündigung	777
c) Betriebsbedingte Änderungskündigung	777
d) Außerordentliche Änderungskündigung	781
e) Überflüssige Änderungskündigung	782
5. Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitnehmers	782
a) Ablehnung	782
b) Annahme unter Vorbehalt	783
c) Vorbehaltlose Annahme	784
6. Beteiligung des Betriebsrates	785
<b>II. Muster</b>	785
20.1 Änderungskündigung	785
20.2 Annahme/Annahme unter Vorbehalt/Ablehnung der Änderungskündigung	787
20.3 Anhörung des Betriebsrates zur ordentlichen Änderungskündigung gemäß § 102 BetrVG	787
20.4 Beteiligung des Betriebsrates nach § 99 BetrVG	788
20.5 Klage gegen Änderungskündigung	788
<b>Kap. 21 Anfechtung</b>	
<b>I. Einführung</b>	791
1. Anfechtung des Arbeitsvertrages	791
a) Anfechtungsgründe	791
aa) Irrtum	791
bb) Arglistige Täuschung	793
b) Beschränkung des Anfechtungsrechts	794
c) Rechtsfolgen der Anfechtung	795
d) Anfechtungserklärung	795
2. Anfechtung der Eigenkündigung oder des Aufhebungsvertrages (M 21.1)	796
a) Irrtum	796
b) Drohung	796
c) Arglistige Täuschung	798
d) Anfechtung durch den Arbeitgeber (M 21.2)	799
3. Anfechtung des Widerspruchs gegen den Übergang des Arbeitsverhältnisses bei Betriebsübergang (M 21.3)	800
a) Anfechtungsmöglichkeit	800
b) Anfechtungserklärung	801
c) Rechtsfolgen der Anfechtung	801
4. Anfechtbarkeit einer betrieblichen Übung	802
<b>II. Muster</b>	803
21.1 Anfechtung einer Eigenkündigung oder eines Aufhebungsvertrages durch den Arbeitnehmer	803
21.2 Anfechtung eines Aufhebungsvertrages durch den Arbeitgeber	803
21.3 Anfechtung des Widerspruchs durch den Arbeitnehmer gegen den Übergang des Arbeitsverhältnisses gemäß § 613a BGB auf den Betriebserwerber	804
<b>Kap. 22 Beendigungskündigung</b>	
<b>I. Einführung</b>	808
1. Allgemeines	808

	Seite
a) Arten der Kündigungen	809
b) Kündigungserklärung	810
c) Form der Kündigung	811
d) Zugang der Kündigung	812
e) Kündigungsbefugnis	814
f) Kündigungsfrist	815
g) Anhörung des Betriebsrats gemäß § 102 BetrVG	817
2. Anwendbarkeit des KSchG	820
3. Verhaltensbedingte Kündigung	823
a) Kündigungsgrund	823
b) Abmahnung	826
c) Verdachtskündigung	828
d) Leistungsbedingte Kündigung	829
4. Personenbedingte Kündigung	830
a) Häufige Kurzerkrankungen	832
b) Kündigung wegen lang anhaltender Krankheit	833
c) Kündigung wegen krankheitsbedingter dauernder Leistungsunfähigkeit	834
d) Kündigung wegen dauernder Leistungsminderung	835
e) Kündigung wegen Suchterkrankungen	835
f) Betriebsratsanhörung	836
5. Betriebsbedingte Kündigung	836
a) Wegfall des bisherigen Arbeitsplatzes	836
b) Keine anderweitige Beschäftigungsmöglichkeit	840
c) Sozialauswahl	842
aa) Soziale Vergleichbarkeit	842
bb) Auswahlkriterien	844
cc) Rechtsfolgen fehlerhafter Sozialauswahl	847
dd) Herausnahme aus der Sozialauswahl (§ 1 Abs. 3 Satz 2 KSchG)	847
d) Darlegungs- und Beweislast	848
e) Interessenausgleich mit Namensliste	849
f) Betriebsratsanhörung	850
g) Abfindungsangebot nach § 1a KSchG	851
6. Außerordentliche Kündigung	852
7. Sonderkündigungsschutz	856
8. Annahmeverzug	858
9. Massenentlassungsanzeige	859
10. Interessenausgleich und Sozialplan	863
11. Wiedereinstellungsanspruch	864
12. Hinweis nach §§ 2, 38 Abs. 1 SGB III	865
13. Kündigungsschutzklage (M 22.17 ff.)	865
14. Auflösungsantrag (M 22.21 und M 22.22)	866
<b>II. Muster</b>	872
22.1 Ordentliche Kündigung durch den Arbeitgeber	872
22.2 Ordentliche betriebsbedingte Kündigung nach § 1a KSchG durch den Arbeitgeber	873
22.3 Ordentliche Kündigung durch den Arbeitnehmer	874
22.4 Außerordentliche Kündigung durch den Arbeitgeber	874
22.5 Außerordentliche Kündigung durch den Arbeitnehmer	875
22.6 Außerordentliche, hilfsweise ordentliche Kündigung durch den Arbeitgeber	876
22.7 Außerordentliche, hilfsweise ordentliche Verdachtskündigung durch den Arbeitgeber	877
22.8 Außerordentliche Arbeitnehmerkündigung und Lossagung vom Wettbewerbsverbot	879
22.9 Aufforderung zur Mitteilung außerordentlicher Kündigungsgründe	879
22.10 Kündigungszurückweisung wegen fehlender Vollmachtsvorlage	879

	Seite
22.11 Unternehmerentscheidung zur betriebsbedingten Kündigung . . . . .	880
22.12 Anhörung des Betriebsrats zur außerordentlich fristlosen sowie hilfsweise ordentlich fristgemäßen verhaltensbedingten Kündigung gemäß § 102 BetrVG . . . . .	881
22.13 Anhörung des Betriebsrats zur außerordentlich fristlosen sowie hilfsweise ordentlich fristgemäßen Verdachtskündigung gemäß § 102 BetrVG . . . . .	882
22.14 Anhörung des Betriebsrats zur ordentlich fristgemäßen personenbedingten Kündigung gemäß § 102 BetrVG . . . . .	884
22.15 Anhörung des Betriebsrats zur ordentlich fristgemäßen betriebsbedingten Kündigung gemäß § 102 BetrVG . . . . .	885
22.16 Anhörung des Betriebsrates zur ordentlich fristgemäßen betriebsbedingten Änderungskündigung sowie alternativ zur ordentlich fristgemäßen betriebs- bedingten Beendigungskündigung gemäß § 102 BetrVG . . . . .	887
22.17 Kündigungsschutzklage mit Weiterbeschäftigungsantrag . . . . .	888
22.18 Klage gegen Kündigung bei Unanwendbarkeit des KSchG . . . . .	891
22.19 Kündigungsschutzklage bei betriebsbedingter Kündigung . . . . .	893
22.20 Antrag auf nachträgliche Zulassung der Kündigungsschutzklage . . . . .	894
22.21 Auflösungsantrag des Arbeitnehmers . . . . .	896
22.22 Auflösungsantrag des Arbeitgebers . . . . .	898
22.23 Einstweilige Verfügung auf Weiterbeschäftigung bei offensichtlich unwirk- samer Kündigung . . . . .	900
22.24 Einstweilige Verfügung auf Beschäftigung während der Kündigungsfrist . . . . .	903
22.25 Einstweilige Verfügung auf Weiterbeschäftigung nach § 102 Abs. 5 BetrVG . . . . .	905
22.26 Einstweilige Verfügung des Arbeitgebers auf Entbindung von der Weiter- beschäftigungspflicht nach § 102 Abs. 5 Satz 2 BetrVG . . . . .	907
22.27 Klage gegen fristlose Kündigung und auf Gehaltszahlung . . . . .	910
22.28 Gesellschafterbeschluss zur Abberufung und Kündigung eines GmbH- Geschäftsführers . . . . .	913
22.29 Einstweilige Verfügung auf Herausgabe von Arbeitspapieren . . . . .	915
22.30 Klage auf Wiedereinstellung nach Wegfall des Kündigungsgrundes . . . . .	917
22.31 Widerklage des Arbeitgebers auf Herausgabe des Dienstwagens und Schadensersatz . . . . .	918

## Kap. 23 Einvernehmliche Beendigung

I. Einführung . . . . .	920
1. Aufhebungsvertrag . . . . .	920
a) Allgemeines . . . . .	920
b) Zustandekommen des Vertrages . . . . .	921
c) Vertragsinhalt . . . . .	923
d) Unwirksamkeit des Vertrages . . . . .	924
e) Beseitigung des Vertrages . . . . .	927
f) Inhaltskontrolle nach §§ 305 ff. BGB . . . . .	928
g) Steuerrecht . . . . .	931
aa) § 3 Nr. 9 EStG aF . . . . .	931
bb) §§ 24, 34 EStG . . . . .	932
(1) Allgemeines . . . . .	932
(2) Entschädigung . . . . .	932
(3) Zusammenballung . . . . .	934
(4) Fünftelungsregel . . . . .	935
cc) Anrufungsauskunft . . . . .	935
h) Sozialversicherungsrecht . . . . .	936
aa) Allgemeines . . . . .	936
bb) Keine Beitragspflicht . . . . .	936
cc) Anspruchsübergang auf die Bundesagentur für Arbeit . . . . .	936
dd) Ruhen des Arbeitslosengeldes nach § 158 SGB III . . . . .	936
(1) Entschädigungen iSv. § 158 Abs. 1 Satz 1 SGB III . . . . .	937



	Seite
(2) Maßgebliche Kündigungsfrist . . . . .	937
(3) Berechnung des Ruhenszeitraums . . . . .	938
(4) Berechtigung zur außerordentlichen Kündigung . . . . .	938
(5) Folgen des Ruhens des Arbeitslosengeldanspruchs . . . . .	939
(6) Ruhen wegen anderweitiger Sozialleistungen . . . . .	939
ee) Sperrzeiten nach § 159 SGB III . . . . .	939
(1) Allgemeines . . . . .	939
(2) Echter Aufhebungsvertrag . . . . .	940
ff) Anrechnung von Abfindungen auf Arbeitslosengeld . . . . .	941
gg) Kürzung bei nicht rechtzeitiger Meldung . . . . .	941
hh) Erstattung von Arbeitslosengeld für ältere Arbeitslose nach § 147a SGB III aF . . . . .	942
ii) Vorzeitige Altersrente . . . . .	942
j) Ende des sozialversicherungsrechtlichen Beschäftigungsverhältnisses durch einvernehmliche unwiderrufliche Freistellung . . . . .	942
2. Abwicklungsvertrag . . . . .	943
a) Sperrzeiten nach § 159 SGB III . . . . .	943
b) Rückabwicklung . . . . .	943
<b>II. Muster</b> . . . . .	944
23.1a Aufhebungsvertrag . . . . .	944
23.1b Termination Agreement . . . . .	961
23.2 Abwicklungsvertrag . . . . .	970
23.3 Klage wegen Unwirksamkeit eines Aufhebungsvertrages . . . . .	971
23.4 Verzicht auf § 17 KSchG . . . . .	973
 <b>Kap. 24 Zeugnis</b>	
<b>I. Einführung</b> . . . . .	974
1. Zeugnisanspruch . . . . .	974
2. Zeugnisarten . . . . .	975
3. Holschuld . . . . .	976
4. Verzicht, Verwirkung . . . . .	976
5. Formalien . . . . .	977
6. Einfaches Zeugnis (§ 109 Abs. 1 Satz 2 GewO) . . . . .	978
7. Qualifiziertes Zeugnis (§ 109 Abs. 1 Satz 3 GewO) . . . . .	979
8. Schlussformulierung . . . . .	982
9. Form . . . . .	983
10. Berichtigung und Widerruf . . . . .	983
11. Haftung des Arbeitgebers . . . . .	984
<b>II. Muster</b> . . . . .	985
24.1 Einfaches Zeugnis – kurze Form . . . . .	985
24.2 Einfaches Zeugnis – ausführliche Form . . . . .	985
24.3 Zwischenzeugnis für einen/eine Buchhalter/Buchhalterin mit guter Bewertung . . . . .	986
24.4 Qualifiziertes Zeugnis mit guter Bewertung . . . . .	986
24.5 Qualifiziertes Zeugnis für einen Buchhalter/eine Buchhalterin mit guter Bewertung . . . . .	987
24.6 Qualifiziertes Zeugnis für einen Leiter/eine Leiterin Controlling mit sehr guter Bewertung . . . . .	987
24.7 Qualifiziertes Zeugnis für eine Assistentin mit unterdurchschnittlicher Bewertung . . . . .	988
24.8 Klage auf Erteilung eines Zeugnisses . . . . .	988
24.9 Klage auf Berichtigung eines Zeugnisses . . . . .	989
 <b>Kap. 25 Nachvertragliches Wettbewerbsverbot</b>	
<b>I. Einführung</b> . . . . .	992
1. Rechtsgrundlagen . . . . .	992

	Seite
2. Form . . . . .	993
3. Karenzentschädigung . . . . .	993
4. Bedingte Wettbewerbsverbote . . . . .	994
5. Berechtigtes Interesse des Arbeitgebers/unbillige Erschwerung . . . . .	994
6. Anrechnung anderweitigen Erwerbs . . . . .	995
7. Lösung vom Verbot bei Kündigung . . . . .	995
8. Verzicht des Arbeitgebers . . . . .	996
9. Streitigkeiten . . . . .	996
<b>II. Muster . . . . .</b>	<b>997</b>
25.1 Wettbewerbsverbot mit einem Arbeitnehmer . . . . .	997
25.2 Wettbewerbsverbot mit einem Organmitglied . . . . .	999
25.3 Verzicht des Arbeitgebers gemäß § 75a HGB . . . . .	1000
25.4 Lösungserklärung des Arbeitnehmers gemäß § 75 Abs. 1 oder 2 HGB . . . . .	1002
25.5 Angebot einer erhöhten Karenzentschädigung nach § 75 Abs. 2 HGB . . . . .	1003
25.6 Lösungserklärung des Arbeitgebers bei fristloser Kündigung nach § 75 Abs. 1, 3 HGB . . . . .	1004
25.7 Aufforderung zur Mitteilung anderweitigen Erwerbs . . . . .	1005
25.8 Erfüllungsablehnung des Arbeitgebers nach Verstößen des Arbeitnehmers . . . . .	1007
25.9 Fristsetzung/Ablehnungsandrohung des Arbeitnehmers bei Nichtzahlung der Karenzentschädigung . . . . .	1008
25.10 Klage auf Zahlung von Karenzentschädigung . . . . .	1009
25.11 Einstweilige Verfügung auf Unterlassung von nachvertraglichem Wett- bewerb . . . . .	1010
25.12 Schutzschrift gegen eine mögliche Unterlassungsverfügung wegen eines nachvertraglichen Wettbewerbsverbots . . . . .	1012
25.13 Klage auf Feststellung der Unwirksamkeit eines Wettbewerbsverbotes . . . . .	1014

## Kap. 26–29 frei

# Zweiter Teil

## Betriebsverfassung/Personalvertretung

### Kap. 30 Errichtung des Betriebsrats

<b>I. Einführung . . . . .</b>	<b>1017</b>
1. Vorfragen . . . . .	1017
2. Wahlverfahren . . . . .	1018
<b>II. Muster . . . . .</b>	<b>1019</b>
30.1 Antrag auf Bestellung eines Wahlvorstands . . . . .	1019
30.2 Antrag auf einstweilige Verfügung gegen die Durchführung einer Betriebs- ratswahl . . . . .	1021
30.3 Antrag auf Klärung des Betriebsbegriffs . . . . .	1023
30.4 Anfechtung der Betriebsratswahl . . . . .	1025
30.5 Strafanzeige wegen Wahlbehinderung nach § 119 BetrVG . . . . .	1027

### Kap. 31 Interne Organisation des Betriebsrats

<b>I. Einführung . . . . .</b>	<b>1029</b>
<b>II. Muster . . . . .</b>	<b>1030</b>
31.1 Anfechtung der Wahl des Betriebsratsvorsitzenden . . . . .	1030
31.2 Anfechtung der Wahl des freigestellten Betriebsratsmitglieds . . . . .	1032

<b>Kap. 32 Allgemeine Betriebsratsarbeit</b>	Seite
<b>I. Einführung</b>	1034
<b>II. Muster</b>	1035
32.1 Einstweilige Verfügung wegen Zugangs eines Betriebsratsmitglieds zum Betrieb	1035
32.2 Antrag auf Feststellung des Status eines leitenden Angestellten	1037
32.3 Antrag auf Duldung des Zugangs von Gewerkschaftsbeauftragten zum Betrieb	1038
32.4 Antrag auf Freistellung/Übernahme von Sachmittelkosten	1040
32.5 Antrag auf Erstattung von Schulungskosten	1043
32.6 Antrag auf Gestattung der Hinzuziehung eines Rechtsanwalts als Sachverständigen	1045
32.7 Antrag auf Zahlung von Rechtsanwalts honorar wegen Prozessvertretung	1047
32.8 Klage des Rechtsanwalts gegen den Betriebsrat auf Beratungshonorar bei eigenmächtiger Beauftragung	1049
32.9 Antrag auf Unterlassung und Ordnungsgeld gegen den Arbeitgeber wegen grober Pflichtverletzung nach § 23 BetrVG	1052
32.10 Antrag der Gewerkschaft auf Nicht-Durchführung einer tarifwidrigen Betriebsvereinbarung	1055
32.11 Antrag auf Durchführung einer Betriebsvereinbarung	1056
32.12 Antrag auf Feststellung des Bestehens eines Mitbestimmungsrechts	1058
32.13 Antrag auf Feststellung eines Tendenzbetriebs	1059
32.14 Einstweilige Verfügung auf Unterlassung einer mitbestimmungspflichtigen Handlung	1060
32.15 Strafanzeige wegen Behinderung der Betriebsratsarbeit	1061
<b>Kap. 33 Auflösung des Betriebsrats/Ausschluss von Mitgliedern</b>	
<b>I. Einführung</b>	1061
<b>II. Muster</b>	1062
33.1 Antrag auf Auflösung des Betriebsrats wegen grober Pflichtverletzung	1062
33.2 Antrag auf Ausschluss eines Betriebsratsmitglieds wegen Vorteilsannahme	1064
<b>Kap. 34 Betriebsversammlung</b>	
<b>I. Einführung</b>	1066
<b>II. Muster</b>	1068
34.1 Einstweilige Verfügung gegen geplante Betriebsversammlung	1068
34.2 Einstweilige Verfügung wegen Teilnahme eines Gewerkschaftsbeauftragten an Betriebsversammlung	1070
<b>Kap. 35 Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten – Arbeitszeit</b>	
<b>I. Einführung</b>	1072
1. Vorrang von Gesetz und Tarifvertrag (§ 87 Abs. 1 BetrVG)	1072
2. Initiativrecht des Betriebsrates	1073
3. Verfahrensfragen	1073
4. Arbeitszeit	1074
a) Vereinbarungen zur Dauer der Arbeitszeit	1074
b) Flexibilisierung	1074
c) Überstunden und Kurzarbeit	1075
<b>II. Muster</b>	1076
35.1 Betriebsvereinbarung zur Lage der Arbeitszeit	1076
35.2 Betriebsvereinbarung zu flexibler Arbeitszeit	1077
35.3 Betriebsvereinbarung zu Gleitzeit	1080
35.4 Betriebsvereinbarung zu Überstunden	1084

	Seite
35.5 Betriebsvereinbarung zu Kurzarbeit	1085
35.6 Betriebliche Arbeitszeitvereinbarung	1087
35.7 Einstweilige Verfügung wegen Unterlassung von Überstunden ohne Zustimmung des Betriebsrats	1089
<b>Kap. 36 Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten – Lohngestaltung</b>	
<b>I. Einführung</b>	1092
1. Umfang der Mitbestimmung	1092
2. Kollektiver Tatbestand	1093
3. AT-Angestellte	1093
4. Freiwillige Zulagen	1094
<b>II. Muster</b>	1094
36.1 Vergütung von AT-Angestellten	1094
36.2 Übertarifliche Zulagen	1096
36.3 Provisionen im Verkauf	1096
36.4 Betriebsvereinbarung Erschwerniszulage im Vier-Schicht-Betrieb	1097
36.5 Betriebsvereinbarung über zielvereinbarungsgestützte variable Vergütung	1098
<b>Kap. 37 Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten – Technische Einrichtungen</b>	
<b>I. Einführung</b>	1100
1. Umfang der Mitbestimmung	1100
2. EDV-Nutzung	1100
3. Telefondatenerfassung und Internet-/E-Mail-Nutzung	1100
4. „Whistleblowing-Hotlines“	1100
5. Zuständigkeit des Gesamtbetriebsrates	1101
<b>II. Muster</b>	1101
37.1 Gesamtbetriebsvereinbarung EDV-Systeme und Schutz personenbezogener Daten	1101
37.2 Betriebsvereinbarung zur Nutzung der Telefonanlage	1104
37.3 Betriebsvereinbarung zur Telefondatenerfassung	1106
37.4 Betriebsvereinbarung zur elektronischen Zeiterfassung und Zeitwirtschaft	1108
37.5 Betriebsvereinbarung zur Nutzung von Internet und E-Mail	1111
37.6 Betriebsvereinbarung „Bring your own device“	1112
37.7 Einstweilige Verfügung wegen Unterlassung der Inbetriebnahme eines EDV-Systems	1113
<b>Kap. 38 Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten – Sozialeinrichtungen</b>	
<b>I. Einführung</b>	1116
<b>II. Muster</b>	1117
38.1 Sozialfonds – Betriebsvereinbarung	1117
38.2 Betriebsvereinbarung zu Konzern-Mitarbeiterdarlehen	1119
<b>Kap. 39 Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten – Betriebsordnung</b>	
<b>I. Einführung</b>	1121
1. Umfang der Mitbestimmung	1121
2. Einzelfälle	1122
<b>II. Muster</b>	1123
39.1 Arbeitsordnung	1123
39.2 Betriebsvereinbarung zu Alkoholproblemen am Arbeitsplatz	1131
39.3 Betriebsvereinbarung zur Einführung einer einheitlichen Arbeitskleidung	1134
39.4 Betriebsvereinbarung über Arztbesuche während der Arbeitszeit	1134

<b>Kap. 40 Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten – Betriebliches Vorschlagswesen</b>	Seite
<b>I. Einführung</b>	1135
<b>II. Muster</b>	1136
40.1 Betriebsvereinbarung zu Verbesserungsvorschlägen	1136
<b>Kap. 41 Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten – Urlaub</b>	
<b>I. Einführung</b>	1140
1. Umfang des Mitbestimmungsrechtes	1140
2. Allgemeine Urlaubsgrundsätze und Urlaubsplan	1141
3. Lage des Urlaubs einzelner Arbeitnehmer	1141
<b>II. Muster</b>	1142
41.1 Betriebsvereinbarung Brückentage	1142
41.2 Betriebsferien	1142
<b>Kap. 42 Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten</b>	
<b>I. Einführung</b>	1143
1. Kündigung	1143
2. Einstellung und Eingruppierung	1144
3. Versetzung und Umgruppierung	1145
4. Stellenausschreibung	1145
5. Auswahl-Richtlinien nach § 95 BetrVG	1146
<b>II. Muster</b>	1146
42.1 Anhörung des Betriebsrates gemäß § 102 BetrVG zur ordentlichen betriebsbedingten Kündigung	1146
42.2 Anhörung gemäß § 102 BetrVG zu betriebsbedingten Kündigungen wegen Betriebsstilllegung	1146
42.3 Anhörung gemäß § 102 BetrVG zur ordentlichen krankheitsbedingten Kündigung	1148
42.4 Antrag auf Zustimmung zur außerordentlichen Kündigung eines Betriebsratsmitgliedes gemäß § 103 BetrVG	1148
42.5 Antrag auf Ersetzung der Zustimmung des Betriebsrats zur außerordentlichen Kündigung eines Betriebsratsmitgliedes gemäß § 103 BetrVG	1150
42.6 Antrag auf Zustimmung zur Einstellung und Eingruppierung eines Bewerbers nach § 99 BetrVG	1152
42.7 Antrag auf Zustimmung zur Versetzung nach §§ 99, 100 BetrVG	1153
42.8 Ablehnende Antwort des Betriebsrats auf einen Antrag nach §§ 99, 100 BetrVG	1155
42.9 Antrag des Arbeitgebers an das Arbeitsgericht nach §§ 99, 100 BetrVG	1157
42.10 Antrag des Betriebsrats auf Aufhebung einer personellen Maßnahme nach § 101 BetrVG	1160
42.11 Einstweilige Verfügung wegen mitbestimmungswidriger Personalmaßnahmen	1163
42.12 Antrag des Arbeitgebers auf Entbindung von der Übernahmeverpflichtung für Jugendvertreter nach § 78a BetrVG	1165
42.13 Stellenausschreibung	1168
42.14 Auswahl-Richtlinie für Versetzungen	1169
<b>Kap. 43 Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten</b>	
<b>I. Einführung</b>	1171
1. Interessenausgleich und Sozialplan	1171
a) Interessenausgleich	1171
b) Sozialplan	1172
2. Umwandlungen	1173
3. Wirtschaftsausschuss	1174

	Seite
<b>II. Muster</b>	1175
43.1 Negativer Interessenausgleich	1175
43.2 Interessenausgleich Betriebsverlegung, Betriebsübergang und Reorganisation	1175
43.3 Sozialplan Betriebsverlegung	1178
43.4 Positiver Interessenausgleich Betriebsstilllegung (kurz)	1179
43.5 Positiver Interessenausgleich Betriebsstilllegung (ausführlich)	1180
43.6 Sozialplan Betriebsstilllegung	1182
43.6.1 Vertrag über die Einrichtung einer Beschäftigungs- und Qualifizierungs- gesellschaft	1184
43.7 Einstweilige Verfügung gegen Kündigungen und weitere Maßnahmen vor Abschluss des Interessenausgleichs-Verfahrens	1191
43.8 Ordnungswidrigkeiten-Anzeige des Betriebsrats gegen den Arbeitgeber wegen mangelhafter Unterrichtung nach § 111 BetrVG	1194
43.9 Angaben der Folgen der Verschmelzung für die Arbeitnehmer und ihre Vertretungen sowie die insoweit vorgesehenen Maßnahmen im Rahmen eines Verschmelzungsvertrages	1196
<b>Kap. 44 Einigungsstelle</b>	
<b>I. Einführung</b>	1197
1. Allgemeines	1197
2. Besetzung der Einigungsstelle	1198
3. Einberufung der Einigungsstelle	1199
4. Verfahren der Einigungsstelle	1200
5. Kosten	1201
6. Anfechtung des Spruchs der Einigungsstelle	1201
<b>II. Muster</b>	1202
44.1 Antrag auf Errichtung der Einigungsstelle	1202
44.2 Antrag an das Arbeitsgericht auf Errichtung der Einigungsstelle nach § 98 ArbGG	1203
44.3 Einigungsstellenspruch	1206
44.4 Einstweilige Verfügung auf Untersagung der Durchführung eines Einigungs- stellenspruchs	1207
44.5 Anfechtung des Einigungsstellenspruchs nach § 76 Abs. 5 BetrVG	1209
<b>Kap. 45 Euro-Betriebsrat</b>	
<b>I. Einführung</b>	1213
1. Überblick	1213
2. Voraussetzungen für die Errichtung	1214
3. Auskunftsanspruch	1214
4. Europäischer Betriebsrat kraft Vereinbarung (M 45.1)	1215
5. Schutz der EBR-Mitglieder	1216
<b>II. Muster</b>	1217
45.1 Vereinbarung über die Errichtung eines Europäischen Betriebsrats	1217
45.2 Klage des Betriebsrats auf Auskunftserteilung zwecks Errichtung eines Europäischen Betriebsrats	1222
<b>Kap. 46 Personalvertretungsrecht</b>	
<b>I. Einführung</b>	1224
1. Zuständigkeit	1224
2. Verfahrensrecht	1225
<b>II. Muster</b>	1226
46.1 Antrag an das Verwaltungsgericht zur Einleitung eines Beschlussverfahrens	1226
<b>Kap. 47–49 frei</b>	

## Dritter Teil

### Tarifrecht/Arbeitskampfrecht

<b>Kap. 50 Tarifverträge</b>	<b>Seite</b>
<b>I. Einführung</b>	1228
1. Firmentarifverträge	1228
2. Entgelttarifvertrag	1229
3. Manteltarifvertrag	1229
4. Tarifverträge über die betriebsverfassungsrechtlichen Strukturen	1229
5. Entgeltumwandlung	1230
6. Beschäftigungssicherung	1230
7. Tariflicher Sozialplan	1231
<b>II. Muster</b>	1231
50.1 Entgelttarifvertrag	1231
50.2 Firmentarifvertrag in Form eines Anerkennungstarifvertrages	1233
50.3 Firmentarifvertrag nach Betriebsübergang/Gesellschafterwechsel	1235
50.4 Tarifvertrag zur Bildung von Regionalbetriebsräten	1236
50.5 Haustarifvertrag über einen gemeinsamen Gesamtbetriebsrat	1238
50.6 Tarifvertrag zur Entgeltumwandlung	1240
50.7 Verbandstarifvertrag zur Beschäftigungssicherung	1243
50.8 Sozialplantarifvertrag	1245
<b>Kap. 51 Arbeitskampf</b>	
<b>I. Einführung</b>	1248
1. Allgemeines	1248
2. Friedenspflicht	1248
3. Streikbeteiligung	1249
4. Wilder Streik	1249
5. Ultima-Ratio-Prinzip	1249
6. Ausgestaltung von Streiks	1250
7. Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitgebers	1250
8. Streikfolgen	1251
9. Schlichtung	1251
10. Streikprämien/Maßregelung	1251
<b>II. Muster</b>	1252
51.1 Einstweilige Verfügung gegen rechtswidrigen Streik	1252
51.2 Einstweilige Verfügung gegen rechtswidrige Streikmaßnahmen	1257
51.3 Einstweilige Verfügung wegen Einrichtung eines Notdienstes	1260
51.4 Schlichtungsabkommen	1262

#### Kap. 52–59 frei

## Vierter Teil

### Betriebsübergang

<b>Kap. 60 Betriebsübergang</b>	
<b>I. Erläuterungen</b>	1269
1. Übergang der Arbeitsverhältnisse	1269
a) Wirtschaftliche Einheit	1269
b) Übergang und Zuordnung der Arbeitsverhältnisse	1273
c) Rechtsgeschäft	1275
d) Unterrichtung der Arbeitnehmer (M 60.1 und M 60.2)	1276
e) Widerspruchsrecht nach § 613a Abs. 6 BGB	1286

	Seite
f) Übergang der Ansprüche . . . . .	1289
g) Abweichende Vereinbarungen . . . . .	1291
2. Kündigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	1292
a) Wirksamkeit einer Kündigung bei Betriebsübergang . . . . .	1292
b) Kündigungsschutzklage gegen Kündigung wegen Betriebsübergangs (M 60.2) . . . . .	1293
3. Betriebsrat . . . . .	1294
a) Betriebsratsamt und Zuständigkeit . . . . .	1294
aa) Identitätswahrung . . . . .	1295
bb) Verlust der Identität bei Übergang in einen betriebsratslosen Betrieb . . . . .	1295
cc) Verlust der Identität bei Übergang in einen Betrieb mit eigenem Betriebsrat . . . . .	1295
dd) Verlust der Identität bei Zusammenschluss mehrerer Betriebe . . . . .	1296
ee) Restmandat . . . . .	1296
b) Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats . . . . .	1296
4. Auswirkungen auf Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen . . . . .	1297
a) Tarifverträge . . . . .	1297
b) Betriebsvereinbarungen . . . . .	1300
5. Sonderregelungen im Umwandlungsrecht . . . . .	1301
<b>II. Muster</b> . . . . .	1301
60.1 Informationsschreiben nach § 613a Abs. 5 BGB – Übergang eines Betriebs- teils . . . . .	1301
60.2 Informationsschreiben nach § 613a Abs. 5 BGB – Übergang eines Betriebes . . . . .	1310
60.3 Widerspruch nach § 613a BGB – Betriebsübergang . . . . .	1317
60.4 Kündigungsschutzklage gegen Kündigung wegen Betriebsübergangs . . . . .	1318

## Kap. 61–69 frei

# Fünfter Teil Datenschutz/Compliance

## Kap. 70 Compliance und Datenschutz

<b>I. Einführung</b> . . . . .	1322
1. Compliance . . . . .	1322
2. Datenschutzrecht . . . . .	1323
<b>II. Muster</b> . . . . .	1326
70.1 Betriebsvereinbarung zur Whistleblowing-Hotline . . . . .	1326
70.2 Betriebsvereinbarung Ethikrichtlinie . . . . .	1328
70.3 Belehrung zur Befragung durch den Arbeitgeber oder seine Anwälte . . . . .	1329
70.4 Amnestieregelung für Mitwirkung bei Aufklärung . . . . .	1330
70.5 Amnestieregelung für freiwillige Aufklärung . . . . .	1331
70.6 Einwilligung des Bewerbers in die Erhebung, Speicherung und Nutzung per- sonenbezogener Daten . . . . .	1332
70.7 Einwilligung des eingestellten Arbeitnehmers in die Erhebung, Speicherung und Nutzung personenbezogener Daten . . . . .	1334
70.8 Verpflichtungsschreiben an Mitarbeiter nach § 5 BDSG . . . . .	1335
70.9 Bestellung des Datenschutzbeauftragten . . . . .	1336

## Kap. 71–79 frei



## Sechster Teil Insolvenzarbeitsrecht

<b>Kap. 80</b>	<b>Besondere Anträge im Insolvenzverfahren</b>	<b>Seite</b>
	<b>I. Einführung</b>	1337
	1. Allgemeines	1337
	2. Beschlussverfahren nach § 122 InsO wegen Betriebsänderung	1337
	3. Beschlussverfahren wegen Kündigungsschutz nach §§ 125, 126 InsO	1338
	<b>II. Muster</b>	1339
	80.1 Antrag des Insolvenzverwalters wegen Durchführung einer Betriebsänderung nach § 122 InsO	1339
	80.2 Antrag des Insolvenzverwalters wegen Zustimmung zu Kündigungen nach § 126 InsO	1341
<b>Kap. 81–89</b>	<b>frei</b>	

## Siebter Teil Unternehmensmitbestimmung

<b>Kap. 90</b>	<b>Unternehmensmitbestimmung</b>	
	<b>I. Einführung</b>	1347
	1. Überblick	1347
	2. DrittelbG	1348
	3. Mitbestimmungsgesetz 1976	1349
	4. Montan-Mitbestimmungsgesetz	1350
	5. SE-Mitbestimmung	1351
	6. Statusverfahren	1352
	<b>II. Muster</b>	1354
	90.1 Bekanntmachung des Vorstands nach § 97 AktG	1354
	90.2 Statusklage nach § 98 AktG	1356
	90.3 Vereinbarung über die Beteiligung der Arbeitnehmer in einer SE	1358
<b>Kap. 91–99</b>	<b>frei</b>	

## Achter Teil Arbeitsgerichtsverfahren

<b>Kap. 100</b>	<b>Das arbeitsrechtliche Mandat</b>	
	<b>I. Einführung</b>	1369
	<b>II. Muster</b>	1370
	100.1 Vergütungsvereinbarung	1370
	100.2 Belehrung nach § 12a Abs. 1 ArbGG	1371
	100.3 Antrag auf Bewilligung von Prozesskostenhilfe und Beiordnung eines Anwalts	1371
<b>Kap. 101</b>	<b>Urteilsverfahren erster Instanz</b>	
	<b>I. Einführung</b>	1372
	<b>II. Muster</b>	1373
	101.1 Rubrum auf Klägerseite	1373
	101.2 Rubrum auf Beklagtenseite	1374

	Seite
101.3 Allgemeines Muster für Klagen/Zahlungsklagen vor dem Arbeitsgericht . . .	1378
101.4 Rüge der örtlichen Unzuständigkeit . . . . .	1381
101.5 Rüge der Unzulässigkeit des Rechtsweges . . . . .	1382
101.6 Klageerwiderung vor der Güteverhandlung . . . . .	1384
101.7 Prozessaufrechnung . . . . .	1385
101.8 Widerklage . . . . .	1386
101.9 Sofortige Beschwerde gegen die Aussetzung der Kündigungsschutzklage eines schwerbehinderten Menschen nach § 148 ZPO . . . . .	1388
101.10 Sofortige Beschwerde gegen die Aussetzung eines Kündigungsschutzver- fahrens wegen vorgeflichen Strafverfahrens nach § 149 ZPO . . . . .	1391
101.11 Ablehnung eines Richters wegen Befangenheit . . . . .	1393
101.12 Einspruch gegen Versäumnisurteil . . . . .	1396
101.13 Anhörungsrüge nach § 78a ArbGG gegen nicht berufungsfähiges Urteil des Arbeitsgerichts . . . . .	1397
101.14 Streitwertbeschwerde nach § 68 GKG . . . . .	1399
 <b>Kap. 102 Urteilsverfahren zweiter Instanz</b>	
<b>I. Einführung</b> . . . . .	1401
1. Zulässigkeit der Berufung . . . . .	1401
2. Allgemeine Verfahrensregeln . . . . .	1401
3. Prüfungsmaßstab . . . . .	1401
4. Fristen . . . . .	1402
5. Beschwerde/sofortige Beschwerde . . . . .	1403
<b>II. Muster</b> . . . . .	1403
102.1 Berufung mit Berufungsbegründung und Antrag auf Einstellung der Zwangs- vollstreckung . . . . .	1403
102.2 Berufungseinlegung ohne Begründung und mit Fristverlängerungsantrag . .	1407
102.3 Berufungserwiderung mit Anschlussberufung und Widerklage . . . . .	1409
102.4 Sofortige Beschwerde gegen Rechtswegentscheidung . . . . .	1411
 <b>Kap. 103 Urteilsverfahren dritter Instanz</b>	
<b>I. Einführung</b> . . . . .	1413
1. Zulässigkeit der Revision . . . . .	1413
2. Fristen, Formvorschrift . . . . .	1414
3. Verfahren . . . . .	1414
4. Entscheidung des BAG . . . . .	1415
5. Nichtzulassungsbeschwerde . . . . .	1415
6. BAG als Beschwerdegericht . . . . .	1415
<b>II. Muster</b> . . . . .	1416
103.1 Einlegung der Revision mit Anträgen und Begründung . . . . .	1416
103.2 Nichtzulassungsbeschwerde wegen Divergenz . . . . .	1421
103.3 Nichtzulassungsbeschwerde wegen grundsätzlicher Bedeutung . . . . .	1424
103.4 Nichtzulassungsbeschwerde wegen Vorliegens eines absoluten Revisions- grunds sowie Verletzung rechtlichen Gehörs . . . . .	1426
103.5 Revisionsbegründung nach erfolgreicher Nichtzulassungsbeschwerde . . .	1429
103.6 Sofortige Beschwerde wegen verspäteter Absetzung des Berufungsurteils nach § 72b ArbGG (Kassationsbeschwerde) . . . . .	1429
103.7 Rechtsbeschwerde gegen Rechtswegentscheidung . . . . .	1431
103.8 Revisionsbeschwerde gegen Verwerfung der Berufung als unzulässig . . . .	1432
 <b>Kap. 104 Beschlussverfahren erster Instanz</b>	
<b>I. Einführung</b> . . . . .	1434
1. Allgemeines . . . . .	1434

	Seite
2. Antragstellung	1434
3. Beteiligte	1435
4. Amtsermittlungsgrundsatz	1436
5. Anhörung und Entscheidung	1436
6. Beschwerdefrist	1438
7. Zwangsvollstreckung	1438
8. Einstweilige Verfügung	1438
<b>II. Muster</b>	1439
104.1 Rubrum eines Beschlussverfahrens	1439
104.2 Antrag einer im Betrieb vertretenen Gewerkschaft	1440
<b>Kap. 105 Beschlussverfahren zweiter Instanz</b>	
<b>I. Einführung</b>	1442
1. Allgemeines/Zulässigkeit	1442
2. Aufschiebende Wirkung	1442
3. Beschwerdebefugnis	1442
4. Frist	1443
5. Form/Begründung	1443
<b>II. Muster</b>	1444
105.1 Beschwerde an das Landesarbeitsgericht	1444
105.2 Beschwerde gegen Zwischenentscheidung des Arbeitsgerichts	1445
<b>Kap. 106 Beschlussverfahren dritter Instanz</b>	
<b>I. Einführung</b>	1446
1. Zulässigkeit der Rechtsbeschwerde	1446
2. Formalien	1447
3. Verfahren	1447
<b>II. Muster</b>	1448
106.1 Rechtsbeschwerde zum BAG	1448
106.2 Nichtzulassungsbeschwerde	1449
<b>Kap. 107 Einstweiliger Rechtsschutz</b>	
<b>I. Einführung</b>	1450
<b>II. Muster</b>	1452
107.1 Antrag auf einstweilige Verfügung im Urteilsverfahren	1452
107.2 Schutzschrift im Urteilsverfahren	1455
107.3 Widerspruch gegen erlassene einstweilige Verfügung	1457
107.4 Arrestantrag nebst Arrestpfändung	1458
107.5 Antrag auf einstweilige Verfügung im Beschlussverfahren	1458
107.6 Berufung gegen Abweisung eines Verfügungsantrags im Urteilsverfahren	1461
107.7 Beschwerde gegen Abweisung eines Verfügungsantrags im Beschlussverfahren	1463
<b>Kap. 108 Zwangsvollstreckung</b>	
<b>I. Einführung</b>	1464
1. Allgemeines	1464
2. Vorläufige Vollstreckbarkeit im Urteilsverfahren	1464
a) Grundsätze	1464
b) Vollstreckungsschutzantrag nach § 62 Abs. 1 Satz 2 ArbGG	1465
c) Vollstreckungsschutzantrag nach § 62 Abs. 1 Satz 3 ArbGG	1466
d) Vollstreckungsgegenklage	1466
3. Vollstreckungsmaßnahmen	1466

	Seite
4. Entschädigungsantrag nach § 61 Abs. 2 ArbGG . . . . .	1467
5. Vollstreckung im Beschlussverfahren . . . . .	1468
<b>II. Muster</b> . . . . .	1470
108.1 Antrag auf Erteilung der vollstreckbaren Ausfertigung . . . . .	1470
108.2 Entschädigungsantrag nach § 61 Abs. 2 ArbGG . . . . .	1471
108.3 Antrag auf Ausschluss der vorläufigen Vollstreckbarkeit nach § 62 Abs. 1 Satz 2 ArbGG wegen nicht zu ersetzenden Nachteils . . . . .	1472
108.4 Berufung mit Antrag auf nachträglichen Ausschluss der vorläufigen Vollstreckbarkeit nach § 62 Abs. 1 Satz 3 ArbGG . . . . .	1474
108.5 Antrag auf Gerichtsvollzieherpfändung wegen Geldforderungen . . . . .	1476
108.6 Antrag auf Zwangsvollstreckung wegen vertretbarer Handlung . . . . .	1477
108.7 Antrag auf Zwangsvollstreckung wegen unvertretbarer Handlung (Weiterbeschäftigung) . . . . .	1478
108.8 Antrag auf Zurückweisung eines Zwangsvollstreckungsantrags nach § 888 ZPO (Weiterbeschäftigung) . . . . .	1480
108.9 Zwangsvollstreckungsantrag nach § 890 ZPO wegen Unterlassungsverpflichtung . . . . .	1483
108.10 Antrag auf Festsetzung von Ordnungsgeld wegen Zuwiderhandlungen gegen eine Unterlassungsverpflichtung . . . . .	1484
<b>Kap. 109 Verfahren vor dem EuGH nach Art. 267 AEUV</b>	
<b>I. Einführung</b> . . . . .	1486
1. Funktion des Vorabentscheidungsverfahrens . . . . .	1486
2. Reichweite der EuGH-Entscheidung . . . . .	1486
3. Vorlagebeschluss des nationalen Gerichts . . . . .	1486
4. Sprache . . . . .	1487
5. Schriftliches Verfahren . . . . .	1487
6. Mündliche Verhandlung . . . . .	1487
7. Kosten . . . . .	1487
<b>II. Muster</b> . . . . .	1488
109.1 Schriftsatz an den EuGH . . . . .	1488
 Stichwortverzeichnis . . . . .	 1491