

Inhalt

Abkürzungsverzeichnis	7
Einleitung	9

1 Abschluss und Bedeutung einer Betriebsvereinbarung

1	Wer darf Betriebsvereinbarungen abschließen?	12
1.1	Betriebsrat und Ausschüsse	12
1.2	Gesamtbetriebsrat	14
1.3	Konzernbetriebsrat	17
2	Verbot der Ausübung unzulässigen Drucks	19
3	Form und Abschluss	20
3.1	Schriftformerfordernis	20
3.2	Bekanntgabe	21
3.3	Form- und Abschlussmängel	22
3.4	Konkurrierende Regelungen	26
4	Wirkung der Betriebsvereinbarung	27
5	Das Günstigkeitsprinzip	28
6	Die Durchführungspflicht	29
7	Das Ablöseprinzip	31
8	Geltungsbereich einer Betriebsvereinbarung	36
8.1	Räumlicher Geltungsbereich	36
8.2	Persönlicher Geltungsbereich	37
8.3	Fachlicher Geltungsbereich	40
8.4	Zeitlicher Geltungsbereich	40
9	Die Regelungsabrede	41

2 Inhalt einer Betriebsvereinbarung

1	Inhalts- und betriebsverfassungsrechtliche Normen	46
2	Kollektivrechtliche Bedeutung	47
3	Erzwingbare Inhalte	49
3.1	Die Einigungsstelle	50
3.2	Ermessensspielraum der Einigungsstelle	54
3.3	Besondere Bedeutung der erzwingbaren Mitbestimmung	56
4	Freiwillige Inhalte	57
5	Bestimmte sinnvolle Regelungen	60

6	Grenzen einer Betriebsvereinbarung	61
6.1	Die (grund-)gesetzlichen Regelungen	63
6.2	Tarifvorrang	65
6.3	Die tarifliche Öffnungsklausel	67
6.4	Die Mitbestimmungsrechte aus § 87 BetrVG	69

3 Beendigung einer Betriebsvereinbarung

1	Kündigung	76
1.1	Teilkündigung	76
1.2	Schriftform und Frist	77
1.3	Fristlose Kündigung	78
1.4	Lauf der Kündigungsfrist	79
1.5	Die Fristberechnung	80
2	Befristung	82
3	Andere Beendigungsformen	83
3.1	Aufhebungsvertrag	83
3.2	Ablösung	84
3.3	Betriebsstilllegung	84
4	Nachwirkung	85
4.1	Gesetzliche Nachwirkung	85
4.2	Vertragliche Nachwirkung	85
4.3	Laufzeit und Nachwirkung	87
5	Fortgeltung bei Betriebsübergang und Umstrukturierung	89

4 Besondere Formen der Betriebsvereinbarung

1	Der Sozialplan nach § 112 BetrVG	96
1.1	Keine Anwendbarkeit des Tarifvorbehalts	97
1.2	Eingeschränkter Regelungstatbestand	98
1.3	Sozialplan nach § 112a BetrVG	101
1.4	Transfergesellschaften	102
2	Der Interessenausgleich gemäß § 112 BetrVG	104
2.1	Bindung an den Interessenausgleich	107
2.2	Namensliste	107
3	Die Rahmenvereinbarung gemäß § 28a BetrVG	108
4	Die Vereinbarung im Rahmen des Beschwerdeverfahrens gemäß § 85 BetrVG	110

5 Verstöße gegen die Betriebsvereinbarung

1	Verstöße des Arbeitgebers	114
1.1	Arbeitsgerichtliches Beschlussverfahren	114
1.2	Betriebsinterne Mittel	116
1.3	Auslegungsprobleme	118
2	Verstöße des Betriebsrats	119
3	Verstöße der Beschäftigten	121

6 Besonderheiten in der Insolvenz

1	Kündigung von Betriebsvereinbarungen	124
2	Die Betriebsänderung im Insolvenzverfahren	125
2.1	Das Vermittlungsverfahren	125
2.2	Zeitliche Begrenzung der Verhandlungen über einen Interessenausgleich	126
2.3	Deckelung des Sozialplans	126
2.4	Sozialplan vor Eröffnung des Insolvenzverfahrens	127
2.5	Die Namensliste im Insolvenzverfahren	128

7 Allgemeine Überlegungen zum Abschluss einer Betriebsvereinbarung

1	Der ordnungsgemäße Betriebsratsbeschluss	132
2	Nutzung von rechtlichen Mitteln	135
2.1	Anspruch des Betriebsrats auf externe Sachverständige	135
2.2	Anspruch auf Schulungen gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG	139
2.3	Anspruch auf erforderliche Fachliteratur	141
2.4	Informationsrechte	143
3	Zusammenarbeit mit anderen Gremien	144
3.1	Der Wirtschaftsausschuss	144
3.2	Der Gesamt- und Konzernbetriebsrat	145
3.3	Andere Betriebsräte des Unternehmens	146
3.4	Der Europäische Betriebsrat	146

Anhang	151
1 Checkliste zur Gestaltung der Betriebsvereinbarung	151
2 Beispiel für eine Betriebsvereinbarung	153
3 Beispiele für einen Interessenausgleich und einen Sozialplan bei Umzug einer Betriebsstätte	159
3a Interessenausgleich	159
3b Sozialplan	162
Stichwortverzeichnis	169