

# Inhaltsübersicht

Vorwort der 2. Auflage .....	5
Vorwort der 1. Auflage .....	6
Inhaltsverzeichnis .....	9
Abkürzungsverzeichnis .....	17
<b>Teil 1: Geltungsbereich des SGB IX .....</b>	<b>19</b>
A. Behinderte Arbeitnehmer .....	19
B. Schwerbehinderte Arbeitnehmer .....	21
C. Gleichgestellte .....	23
D. Schwerbehindertenausweis .....	24
E. Negativattest .....	25
<b>Teil 2: Das Bewerbungs- und Erstellungsverfahren .....</b>	<b>27</b>
A. Behindertenquote/Beschäftigungspflicht .....	27
B. Ausgleichsabgabe .....	29
C. Besetzung freier Arbeitsplätze im Betrieb .....	31
<b>Teil 3: Pflichten und Rechte im laufenden Arbeitsverhältnis .....</b>	<b>39</b>
A. Lohnanspruch .....	39
B. Mehrarbeit .....	41
C. Zusatzurlaub .....	43
D. Arbeitsplatzgestaltung .....	45
E. Angemessene Beschäftigung und Förderung .....	47
F. Berufliche Fortbildung .....	50
G. Teilzeitbeschäftigung .....	51
<b>Teil 4: Die Kündigung von schwerbehinderten Menschen .....</b>	<b>53</b>
A. Allgemeine Voraussetzungen jeder Kündigung .....	53
B. Kenntnis des Arbeitgebers von der Schwerbehinderung – Mitteilungspflichten .....	59
C. Die ordentliche Kündigung .....	68
D. Die fristlose Kündigung .....	91
E. Rechtsmittel gegen die Entscheidungen des Integrationsamtes .....	101
<b>Teil 5: Spezielle Kündigungsgründe .....</b>	<b>103</b>
A. Leistungsabfall und eingeschränkte Einsatzmöglichkeiten ..	103
B. Kündigung wegen Krankheit .....	108

<b>Teil 6: Präventionsverfahren . . . . .</b>	113
A. Ziel des Präventionsverfahrens . . . . .	113
B. Verpflichtung des Arbeitgebers . . . . .	113
C. Pflichtverletzung . . . . .	115
<b>Teil 7: Betriebliches Eingliederungsmanagement . . . . .</b>	117
A. Einleitung . . . . .	117
B. Erfasster Personenkreis . . . . .	117
C. Voraussetzungen . . . . .	118
D. Durchführung des BEM . . . . .	118
E. Beteiligte Stellen . . . . .	120
F. Ziele und Inhalte des BEM . . . . .	122
G. Konkreter Ablauf des BEM – Checkliste . . . . .	124
H. Checkliste für die Fallbesprechung . . . . .	125
J. Dokumentation . . . . .	126
K. Rechtsfolgen bei unterlassenem BEM . . . . .	126
L. Datenschutz . . . . .	129
<b>Teil 8: Integrationsvereinbarung . . . . .</b>	131
<b>Teil 9: Schwerbehindertenvertretung . . . . .</b>	133
A. Wahl der Schwerbehindertenvertretung . . . . .	133
B. Aufgaben und Rechte der Schwerbehindertenvertretung ..	137
C. Persönliche Rechte und Pflichten der Mitglieder der Schwerbehindertenvertretung . . . . .	142
D. Kosten . . . . .	143
<b>Teil 10: Anhang . . . . .</b>	145
A. Musterbetriebsvereinbarung über die Einführung und Durchführung eines betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM) . . . . .	145
B. Musteranträge . . . . .	150
C. Übersicht Integrationsämter . . . . .	151
D. Internetadressen . . . . .	153
E. Gesetzestext SGB IX (Auszug) . . . . .	154
<b>Literaturverzeichnis . . . . .</b>	173
<b>Stichwortverzeichnis . . . . .</b>	177

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort der 2. Auflage .....	5
Vorwort der 1. Auflage .....	6
Inhaltsübersicht .....	7
Abkürzungsverzeichnis .....	17
<b>Teil 1: Geltungsbereich des SGB IX .....</b>	<b>19</b>
A. Behinderte Arbeitnehmer .....	19
I. Abweichung vom typischen Zustand .....	19
II. Wesentlichkeit .....	20
III. Beeinträchtigung der Teilhabe .....	20
B. Schwerbehinderte Arbeitnehmer .....	21
I. Vorliegen und Grad der Schwerbehinderung .....	21
II. Wohnsitz oder gewöhnlicher Aufenthalt .....	22
C. Gleichgestellte .....	23
D. Schwerbehindertenausweis .....	24
E. Negativattest .....	25
<b>Teil 2: Das Bewerbungs- und Erstellungsverfahren .....</b>	<b>27</b>
A. Behindertenquote/Beschäftigungspflicht .....	27
I. Behindertenquote .....	27
II. Möglichkeit der Herabsetzung .....	28
B. Ausgleichsabgabe .....	29
C. Besetzung freier Arbeitsplätze im Betrieb .....	31
I. Vorrangige Einstellung schwerbehinderter Menschen .....	31
II. Stellenausschreibung .....	32
III. Bewerbungsverfahren .....	34
1. Private Arbeitgeber .....	34
2. Öffentliche Arbeitgeber .....	34
IV. Einstellungsgespräch und Fragerecht .....	35
1. Umfang des Fragerechts .....	35
2. Verletzung des Fragerechts .....	36
V. Einstellungsentscheidung des Arbeitgebers .....	37
VI. Schadensersatz nach dem AGG .....	38

<b>Teil 3: Pflichten und Rechte im laufenden Arbeitsverhältnis . . . . .</b>	<b>39</b>
A. Lohnanspruch . . . . .	39
I. Höhe des Arbeitsentgelts . . . . .	39
II. Anrechnung von Renten . . . . .	40
B. Mehrarbeit . . . . .	41
C. Zusatzurlaub . . . . .	43
D. Arbeitsplatzgestaltung . . . . .	45
I. Behindertengerechte Gestaltung des Arbeitsplatzes . .	45
II. Anschaffung technischer Arbeitshilfen . . . . .	46
III. Pflichtverletzung . . . . .	46
E. Angemessene Beschäftigung und Förderung . . . . .	47
I. Beschäftigungspflicht . . . . .	47
II. Angemessene Beschäftigung . . . . .	48
III. Förderpflicht des Arbeitgebers . . . . .	50
F. Berufliche Fortbildung . . . . .	50
G. Teilzeitbeschäftigung . . . . .	51
<b>Teil 4: Die Kündigung von schwerbehinderten Menschen . . . . .</b>	<b>53</b>
A. Allgemeine Voraussetzungen jeder Kündigung . . . . .	53
I. Zustimmungspflicht bei jeder Kündigung . . . . .	53
II. Fehler führen zur Unwirksamkeit . . . . .	54
III. Geschützte Personen . . . . .	54
IV. Sonderkündigungsschutz erst nach sechs Monaten (Wartefrist) . . . . .	54
V. Weitere Ausnahmen zum Sonderkündigungsschutz, § 90 SGB IX . . . . .	56
1. Stellen nach § 73 Abs. 2 Nummern 2 bis 5 SGB IX . . . . .	56
2. Fälle der sozialen Altersabsicherung . . . . .	57
3. Witterungsbedingte Entlassungen . . . . .	57
VI. Sonderkündigungsschutz auch in Kleinbetrieben . . .	58
VII. Praxistipps . . . . .	58
1. Wartefrist beachten! . . . . .	58
2. Betriebsgröße . . . . .	58

B.	Kenntnis des Arbeitgebers von der Schwerbehinderung	
	– Mitteilungspflichten .....	59
	I. Bedeutung der Kenntnis von der Schwerbehinderung	59
	II. Allgemeine Mitteilungspflichten des Arbeitnehmers	59
	III. Veränderungen der Schwerbehinderteneigenschaft im laufenden Arbeitsverhältnis.....	60
	IV. Fragerecht des Arbeitgebers nach der Schwerbehinderteneigenschaft bei der Einstellung.....	60
	V. Unkenntnis des Arbeitgebers von der Schwerbehinderung bei Ausspruch der Kündigung .....	62
	1. Anzeigepflicht des Arbeitnehmers .....	62
	2. Folgen der Anzeige .....	63
	a) Ordentliche Kündigung .....	63
	b) Fristlose Kündigung .....	64
	3. Keine Anzeigepflicht bei offensichtlicher Schwerbehinderung .....	64
	VI. Sonderfall: Antragstellung des Arbeitnehmers wegen bevorstehender Kündigung und § 90 Abs. 2a SGB IX	65
	VII. Praxistipps.....	67
	1. Frage nach Schwerbehinderung unzulässig .....	67
	2. Unkenntnis des Arbeitgebers von der Schwerbehinderung .....	67
C.	Die ordentliche Kündigung.....	68
	I. Begriff der ordentlichen Kündigung .....	68
	II. Unkündbare Arbeitnehmer.....	68
	III. Schriftlicher Antrag .....	69
	IV. Sitz des Betriebs oder der Dienststelle .....	69
	V. Zustimmungsverfahren beim Integrationsamt .....	70
	1. Einholung von Stellungnahmen .....	70
	2. Anhörung des Arbeitnehmers .....	71
	3. Gütliche Einigung .....	71
	4. Mündliche Verhandlung .....	72
	5. Entscheidungsfrist für das Integrationsamt .....	72
	6. Fiktion der Zustimmung bei Betriebsschließung und Insolvenz .....	73
	VI. Entscheidung des Integrationsamtes .....	74
	1. Ermessen des Integrationsamtes .....	74
	2. Bedeutung des Kündigungsgrundes .....	75
	a) Betriebsbedingte Gründe .....	76
	b) Personenbedingte Kündigungsgründe .....	76
	c) Verhaltensbedingte Kündigungsgründe .....	78

3.	Einschränkungen der Ermessensentscheidung § 89 SGB IX .....	78
a)	Einstellung oder Auflösung von Betrieben und Dienststellen .....	78
b)	Wesentliche Einschränkung von Betrieben und Dienststellen .....	78
c)	Weiterbeschäftigung auf einem anderen Arbeitsplatz .....	79
d)	Gesicherter anderer Arbeitsplatz .....	80
e)	Insolvenzverfahren .....	80
4.	Form der Entscheidung und Zustellung .....	81
5.	Rechtsmittel .....	82
6.	Rechtskraft nicht notwendig .....	82
7.	Vollziehungsfrist für Arbeitgeber ein Monat .....	83
V.II.	Kündigungsgrund/soziale Rechtfertigung der Kündigung .....	84
VIII.	Anhörung des Betriebsrats .....	85
1.	Zeitpunkt der Anhörung .....	85
2.	Inhalt der Anhörung .....	86
3.	Fristen .....	87
IX.	Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung .....	87
X.	Einhaltung der Kündigungsfrist .....	89
XI.	Kündigungsschutz nach anderen Vorschriften .....	89
XII.	Verzicht auf Sonderkündigungsschutz .....	90
XIII.	Aufhebungsvertrag .....	91
D.	Die fristlose Kündigung .....	91
I.	Begriff der fristlosen Kündigung .....	91
II.	Unkündbare Arbeitnehmer .....	92
III.	Schriftlicher Antrag .....	92
IV.	Antragsfrist .....	93
1.	Frist zum Ausspruch der Kündigung .....	93
2.	Frist für den Antrag beim Integrationsamt .....	93
V.	Entscheidung des Integrationsamtes .....	94
1.	Zwei-Wochen-Frist .....	94
2.	Fiktionswirkung .....	94
3.	Eingeschränktes Ermessen .....	95
4.	Rechtsmittel .....	96
5.	Rechtskraft nicht notwendig .....	96

VI.	Ausspruchsfrist für Arbeitgeber nach § 91 Abs. 5 SGB IX .....	96
VII.	Einhaltung einer Kündigungsfrist .....	98
VIII.	Anhörung des Betriebsrats nicht vergessen!.....	98
IX.	Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung .....	100
X.	Verzicht auf Sonderkündigungsschutz, Aufhebungsvertrag .....	100
E.	Rechtsmittel gegen die Entscheidungen des Integrations- amtes .....	101
I.	Verwaltungsakt.....	101
II.	Widerspruchsverfahren .....	101
III.	Klageverfahren .....	102
<b>Teil 5: Spezielle Kündigungsgründe .....</b>		103
A.	Leistungsabfall und eingeschränkte Einsatzmöglichkeiten ..	103
I.	Anspruch auf behinderungsgerechte Beschäftigung ..	103
II.	Versetzungspflicht des Arbeitgebers – Grenzen .....	105
III.	Kündigungsvoraussetzungen .....	106
B.	Kündigung wegen Krankheit .....	108
I.	Unterscheide dauerhafte Krankheit und häufige Kurzerkrankungen .....	108
II.	Voraussetzungen einer krankheitsbedingten Kündigung .....	108
III.	Häufige Kurzerkrankungen .....	109
IV.	Langanhaltende Erkrankungen.....	111
<b>Teil 6: Präventionsverfahren .....</b>		113
A.	Ziel des Präventionsverfahrens .....	113
B.	Verpflichtung des Arbeitgebers.....	113
I.	Schwierigkeiten im Arbeitsverhältnis .....	113
II.	Frühzeitige Unterrichtung der Kollektivvertretungen	114
III.	Gegenstand der Beratung .....	114
C.	Pflichtverletzung .....	115
<b>Teil 7: Betriebliches Eingliederungsmanagement .....</b>		117
A.	Einleitung .....	117
B.	Erfasster Personenkreis .....	117
C.	Voraussetzungen.....	118

D.	Durchführung des BEM .....	118
I.	Initiative .....	118
II.	Zustimmungserfordernis .....	119
III.	Mindestanforderungen .....	119
E.	Beteiligte Stellen .....	120
I.	Interne Stellen .....	120
1.	Erkrankter Mitarbeiter und Arbeitgeber .....	120
2.	Betriebliche Interessenvertretungen .....	120
3.	Weitere betriebsinterne Stellen .....	122
II.	Externe Stellen .....	122
F.	Ziele und Inhalte des BEM .....	122
I.	Prävention .....	123
II.	Rehabilitation .....	123
III.	Integration .....	124
G.	Konkreter Ablauf des BEM – Checkliste .....	124
H.	Checkliste für die Fallbesprechung .....	125
I.	Prämien zur Einführung eines BEM .....	125
J.	Dokumentation .....	126
K.	Rechtsfolgen bei unterlassenem BEM .....	126
I.	Von Gesetzes wegen .....	126
II.	Auswirkungen auf den Kündigungsschutz bei Krankheitskündigung? .....	127
1.	Keine Wirksamkeitsvoraussetzung .....	127
2.	Aber: Prozessuale Auswirkungen .....	127
3.	Keine Auswirkungen nach dem AGG .....	128
L.	Datenschutz .....	129
<b>Teil 8: Integrationsvereinbarung .....</b>		131
<b>Teil 9: Schwerbehindertenvertretung .....</b>		133
A.	Wahl der Schwerbehindertenvertretung .....	133
I.	Wahlvoraussetzungen .....	133
II.	Wahlzeitraum und Amtszeit .....	133
III.	Wahlrecht .....	134
IV.	Wählbarkeit .....	134
V.	Wahlverfahren .....	134
VI.	Wahlanfechtung, Wahlschutz, Wahlkosten .....	134

1.	Wahlanfechtung .....	135
2.	Nichtigkeit der Wahl .....	135
3.	Wahlschutz .....	136
a)	Verbot der Wahlbehinderung und Wahlbeeinflussung .....	136
b)	Besonderer Kündigungsschutz .....	137
4.	Wahlkosten .....	137
B.	Aufgaben und Rechte der Schwerbehindertenvertretung ..	137
I.	Teilnahmerecht .....	138
II.	Aussetzungsrecht .....	138
III.	Versammlung schwerbehinderter Menschen .....	139
IV.	Unterrichtungs- und Anhörungsrecht .....	139
V.	Recht auf Akteneinsicht .....	140
VI.	Überwachungspflicht .....	141
VII.	Behandlung von Beschwerden und Anregungen .....	141
VIII.	Vorschlagsrecht .....	141
IX.	Unterstützungspflichten .....	142
C.	Persönliche Rechte und Pflichten der Mitglieder der Schwerbehindertenvertretung .....	142
D.	Kosten .....	143
<b>Teil 10: Anhang .....</b>		145
A.	Musterbetriebsvereinbarung über die Einführung und Durchführung eines betrieblichen Eingliederungs- managements (BEM) .....	145
B.	Musteranträge .....	150
I.	Antrag auf Zustimmung zur ordentlichen Kündigung an das zuständige Integrationsamt .....	150
II.	Antrag auf Zustimmung zur außerordentlichen Kündigung an das zuständige Integrationsamt .....	151
C.	Übersicht Integrationsämter .....	151
D.	Internetadressen .....	153
E.	Gesetzestext SGB IX (Auszug) .....	154
<b>Literaturverzeichnis .....</b>		173
<b>Stichwortverzeichnis .....</b>		177