

Inhaltsübersicht

Vorwort der 2. Auflage	5
Vorwort der 1. Auflage	6
Inhaltsverzeichnis	9
Abkürzungsverzeichnis	17
Teil 1: Geltungsbereich des SGB IX	19
A. Behinderte Arbeitnehmer	19
B. Schwerbehinderte Arbeitnehmer	21
C. Gleichgestellte	23
D. Schwerbehindertenausweis	24
E. Negativattest	25
Teil 2: Das Bewerbungs- und Erstellungsverfahren	27
A. Behindertenquote/Beschäftigungspflicht	27
B. Ausgleichsabgabe	29
C. Besetzung freier Arbeitsplätze im Betrieb	31
Teil 3: Pflichten und Rechte im laufenden Arbeitsverhältnis	39
A. Lohnanspruch	39
B. Mehrarbeit	41
C. Zusatzurlaub	43
D. Arbeitsplatzgestaltung	45
E. Angemessene Beschäftigung und Förderung	47
F. Berufliche Fortbildung	50
G. Teilzeitbeschäftigung	51
Teil 4: Die Kündigung von schwerbehinderten Menschen	53
A. Allgemeine Voraussetzungen jeder Kündigung	53
B. Kenntnis des Arbeitgebers von der Schwerbehinderung – Mitteilungspflichten	59
C. Die ordentliche Kündigung	68
D. Die fristlose Kündigung	91
E. Rechtsmittel gegen die Entscheidungen des Inte- grationsamtes	101
Teil 5: Spezielle Kündigungsgründe	103
A. Leistungsabfall und eingeschränkte Einsatzmöglichkeiten ..	103
B. Kündigung wegen Krankheit	108

Teil 6: Präventionsverfahren	113
A. Ziel des Präventionsverfahrens	113
B. Verpflichtung des Arbeitgebers	113
C. Pflichtverletzung	115
Teil 7: Betriebliches Eingliederungsmanagement	117
A. Einleitung	117
B. Erfasster Personenkreis	117
C. Voraussetzungen	118
D. Durchführung des BEM	118
E. Beteiligte Stellen	120
F. Ziele und Inhalte des BEM	122
G. Konkreter Ablauf des BEM – Checkliste	124
H. Checkliste für die Fallbesprechung	125
J. Dokumentation	126
K. Rechtsfolgen bei unterlassenem BEM	126
L. Datenschutz	129
Teil 8: Integrationsvereinbarung	131
Teil 9: Schwerbehindertenvertretung	133
A. Wahl der Schwerbehindertenvertretung	133
B. Aufgaben und Rechte der Schwerbehindertenvertretung ..	137
C. Persönliche Rechte und Pflichten der Mitglieder der Schwerbehindertenvertretung	142
D. Kosten	143
Teil 10: Anhang	145
A. Musterbetriebsvereinbarung über die Einführung und Durchführung eines betrieblichen Eingliederungs- managements (BEM)	145
B. Musteranträge	150
C. Übersicht Integrationsämter	151
D. Internetadressen	153
E. Gesetzestext SGB IX (Auszug)	154
Literaturverzeichnis	173
Stichwortverzeichnis	177

Inhaltsverzeichnis

Vorwort der 2. Auflage	5
Vorwort der 1. Auflage	6
Inhaltsübersicht	7
Abkürzungsverzeichnis	17
 Teil 1: Geltungsbereich des SGB IX	 19
A. Behinderte Arbeitnehmer	19
I. Abweichung vom typischen Zustand	19
II. Wesentlichkeit	20
III. Beeinträchtigung der Teilhabe	20
B. Schwerbehinderte Arbeitnehmer	21
I. Vorliegen und Grad der Schwerbehinderung	21
II. Wohnsitz oder gewöhnlicher Aufenthalt	22
C. Gleichgestellte	23
D. Schwerbehindertenausweis	24
E. Negativattest	25
 Teil 2: Das Bewerbungs- und Erstellungsverfahren	 27
A. Behindertenquote/Beschäftigungspflicht	27
I. Behindertenquote	27
II. Möglichkeit der Herabsetzung	28
B. Ausgleichsabgabe	29
C. Besetzung freier Arbeitsplätze im Betrieb	31
I. Vorrangige Einstellung schwerbehinderter Menschen	31
II. Stellenausschreibung	32
III. Bewerbungsverfahren	34
1. Private Arbeitgeber	34
2. Öffentliche Arbeitgeber	34
IV. Einstellungsgespräch und Fragerecht	35
1. Umfang des Fragerechts	35
2. Verletzung des Fragerechts	36
V. Einstellungsentscheidung des Arbeitgebers	37
VI. Schadensersatz nach dem AGG	38

Teil 3: Pflichten und Rechte im laufenden Arbeitsverhältnis	39
A. Lohnanspruch	39
I. Höhe des Arbeitsentgelts	39
II. Anrechnung von Renten	40
B. Mehrarbeit	41
C. Zusatzurlaub	43
D. Arbeitsplatzgestaltung	45
I. Behindertengerechte Gestaltung des Arbeitsplatzes . .	45
II. Anschaffung technischer Arbeitshilfen	46
III. Pflichtverletzung	46
E. Angemessene Beschäftigung und Förderung	47
I. Beschäftigungspflicht	47
II. Angemessene Beschäftigung	48
III. Förderpflicht des Arbeitgebers	50
F. Berufliche Fortbildung	50
G. Teilzeitbeschäftigung	51
Teil 4: Die Kündigung von schwerbehinderten Menschen	53
A. Allgemeine Voraussetzungen jeder Kündigung	53
I. Zustimmungspflicht bei jeder Kündigung	53
II. Fehler führen zur Unwirksamkeit	54
III. Geschützte Personen	54
IV. Sonderkündigungsschutz erst nach sechs Monaten (Wartefrist)	54
V. Weitere Ausnahmen zum Sonderkündigungsschutz, § 90 SGB IX	56
1. Stellen nach § 73 Abs. 2 Nummern 2 bis 5 SGB IX	56
2. Fälle der sozialen Altersabsicherung	57
3. Witterungsbedingte Entlassungen	57
VI. Sonderkündigungsschutz auch in Kleinbetrieben . . .	58
VII. Praxistipps	58
1. Wartefrist beachten!	58
2. Betriebsgröße	58

B.	Kenntnis des Arbeitgebers von der Schwerbehinderung	
–	Mitteilungspflichten	59
I.	Bedeutung der Kenntnis von der Schwerbehinderung	59
II.	Allgemeine Mitteilungspflichten des Arbeitnehmers	59
III.	Veränderungen der Schwerbehinderteneigenschaft im laufenden Arbeitsverhältnis.	60
IV.	Fragerecht des Arbeitgebers nach der Schwer- behinderteneigenschaft bei der Einstellung.	60
V.	Unkenntnis des Arbeitgebers von der Schwer- behinderung bei Ausspruch der Kündigung.	62
	1. Anzeigepflicht des Arbeitnehmers	62
	2. Folgen der Anzeige	63
	a) Ordentliche Kündigung	63
	b) Fristlose Kündigung	64
	3. Keine Anzeigepflicht bei offensichtlicher Schwerbehinderung	64
VI.	Sonderfall: Antragstellung des Arbeitnehmers wegen bevorstehender Kündigung und § 90 Abs. 2a SGB IX	65
VII.	Praxistipps.	67
	1. Frage nach Schwerbehinderung unzulässig	67
	2. Unkenntnis des Arbeitgebers von der Schwer- behinderung	67
C.	Die ordentliche Kündigung.	68
I.	Begriff der ordentlichen Kündigung	68
II.	Unkündbare Arbeitnehmer.	68
III.	Schriftlicher Antrag.	69
IV.	Sitz des Betriebs oder der Dienststelle	69
V.	Zustimmungsverfahren beim Integrationsamt	70
	1. Einholung von Stellungnahmen	70
	2. Anhörung des Arbeitnehmers	71
	3. Gütliche Einigung	71
	4. Mündliche Verhandlung	72
	5. Entscheidungsfrist für das Integrationsamt	72
	6. Fiktion der Zustimmung bei Betriebsschließung und Insolvenz	73
VI.	Entscheidung des Integrationsamtes	74
	1. Ermessen des Integrationsamtes	74
	2. Bedeutung des Kündigungsgrundes	75
	a) Betriebsbedingte Gründe	76
	b) Personenbedingte Kündigungsgründe	76
	c) Verhaltensbedingte Kündigungsgründe	78

3.	Einschränkungen der Ermessensentscheidung	
§ 89 SGB IX		78
a)	Einstellung oder Auflösung von Betrieben und Dienststellen	78
b)	Wesentliche Einschränkung von Betrieben und Dienststellen	78
c)	Weiterbeschäftigung auf einem anderen Arbeitsplatz.	79
d)	Gesicherter anderer Arbeitsplatz	80
e)	Insolvenzverfahren	80
4.	Form der Entscheidung und Zustellung	81
5.	Rechtsmittel	82
6.	Rechtskraft nicht notwendig	82
7.	Vollziehungsfrist für Arbeitgeber ein Monat	83
VII.	Kündigungsgrund/soziale Rechtfertigung der Kündigung	84
VIII.	Anhörung des Betriebsrats	85
1.	Zeitpunkt der Anhörung	85
2.	Inhalt der Anhörung	86
3.	Fristen	87
IX.	Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung	87
X.	Einhaltung der Kündigungsfrist	89
XI.	Kündigungsschutz nach anderen Vorschriften	89
XII.	Verzicht auf Sonderkündigungsschutz	90
XIII.	Aufhebungsvertrag	91
D.	Die fristlose Kündigung	91
I.	Begriff der fristlosen Kündigung	91
II.	Unkündbare Arbeitnehmer	92
III.	Schriftlicher Antrag	92
IV.	Antragsfrist	93
1.	Frist zum Ausspruch der Kündigung	93
2.	Frist für den Antrag beim Integrationsamt	93
V.	Entscheidung des Integrationsamtes	94
1.	Zwei-Wochen-Frist	94
2.	Fiktionswirkung	94
3.	Eingeschränktes Ermessen	95
4.	Rechtsmittel	96
5.	Rechtskraft nicht notwendig	96

VI.	Ausspruchsfrist für Arbeitgeber nach § 91 Abs. 5 SGB IX	96
VII.	Einhaltung einer Kündigungsfrist	98
VIII.	Anhörung des Betriebsrats nicht vergessen!	98
IX.	Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung	100
X.	Verzicht auf Sonderkündigungsschutz, Aufhebungsvertrag	100
E.	Rechtsmittel gegen die Entscheidungen des Integrations- amtes	101
I.	Verwaltungsakt	101
II.	Widerspruchsverfahren	101
III.	Klageverfahren	102
Teil 5:	Spezielle Kündigungsgründe	103
A.	Leistungsabfall und eingeschränkte Einsatzmöglichkeiten ..	103
I.	Anspruch auf behinderungsgerechte Beschäftigung ..	103
II.	Versetzungspflicht des Arbeitgebers – Grenzen	105
III.	Kündigungsvoraussetzungen	106
B.	Kündigung wegen Krankheit	108
I.	Unterscheide dauerhafte Krankheit und häufige Kurzerkrankungen	108
II.	Voraussetzungen einer krankheitsbedingten Kündigung	108
III.	Häufige Kurzerkrankungen	109
IV.	Langanhaltende Erkrankungen	111
Teil 6:	Präventionsverfahren	113
A.	Ziel des Präventionsverfahrens	113
B.	Verpflichtung des Arbeitgebers	113
I.	Schwierigkeiten im Arbeitsverhältnis	113
II.	Frühzeitige Unterrichtung der Kollektivvertretungen	114
III.	Gegenstand der Beratung	114
C.	Pflichtverletzung	115
Teil 7:	Betriebliches Eingliederungsmanagement	117
A.	Einleitung	117
B.	Erfasster Personenkreis	117
C.	Voraussetzungen	118

D.	Durchführung des BEM	118
I.	Initiative	118
II.	Zustimmungserfordernis	119
III.	Mindestanforderungen	119
E.	Beteiligte Stellen	120
I.	Interne Stellen	120
1.	Erkrankter Mitarbeiter und Arbeitgeber	120
2.	Betriebliche Interessenvertretungen	120
3.	Weitere betriebsinterne Stellen	122
II.	Externe Stellen	122
F.	Ziele und Inhalte des BEM	122
I.	Prävention	123
II.	Rehabilitation	123
III.	Integration	124
G.	Konkreter Ablauf des BEM – Checkliste	124
H.	Checkliste für die Fallbesprechung	125
I.	Prämien zur Einführung eines BEM	125
J.	Dokumentation	126
K.	Rechtsfolgen bei unterlassenem BEM	126
I.	Von Gesetzes wegen	126
II.	Auswirkungen auf den Kündigungsschutz bei Krankheitskündigung?	127
1.	Keine Wirksamkeitsvoraussetzung	127
2.	Aber: Prozessuale Auswirkungen	127
3.	Keine Auswirkungen nach dem AGG	128
L.	Datenschutz	129
Teil 8: Integrationsvereinbarung		131
Teil 9: Schwerbehindertenvertretung		133
A.	Wahl der Schwerbehindertenvertretung	133
I.	Wahlvoraussetzungen	133
II.	Wahlzeitraum und Amtszeit	133
III.	Wahlrecht	134
IV.	Wählbarkeit	134
V.	Wahlverfahren	134
VI.	Wahlanfechtung, Wahlschutz, Wahlkosten	134

1. Wahlanfechtung	135
2. Nichtigkeit der Wahl	135
3. Wahlschutz	136
a) Verbot der Wahlbehinderung und Wahlbeeinflussung	136
b) Besonderer Kündigungsschutz	137
4. Wahlkosten	137
B. Aufgaben und Rechte der Schwerbehindertenvertretung ..	137
I. Teilnahmerecht	138
II. Aussetzungsrecht	138
III. Versammlung schwerbehinderter Menschen	139
IV. Unterrichts- und Anhörungsrecht	139
V. Recht auf Akteneinsicht	140
VI. Überwachungspflicht	141
VII. Behandlung von Beschwerden und Anregungen	141
VIII. Vorschlagsrecht	141
IX. Unterstützungspflichten	142
C. Persönliche Rechte und Pflichten der Mitglieder der Schwerbehindertenvertretung	142
D. Kosten	143
Teil 10: Anhang	145
A. Musterbetriebsvereinbarung über die Einführung und Durchführung eines betrieblichen Eingliederungs- managements (BEM)	145
B. Musteranträge	150
I. Antrag auf Zustimmung zur ordentlichen Kündigung an das zuständige Integrationsamt.	150
II. Antrag auf Zustimmung zur außerordentlichen Kündigung an das zuständige Integrationsamt.	151
C. Übersicht Integrationsämter	151
D. Internetadressen	153
E. Gesetzestext SGB IX (Auszug)	154
Literaturverzeichnis	173
Stichwortverzeichnis	177