
Inhaltsverzeichnis

1	Die Führungskraft	1
1.1	Was macht eine Führungskraft zum leitenden Angestellten?	1
1.1.1	Betriebsverfassungsrechtliche Definition	1
1.1.2	Kündigungsschutzrechtliche Definition	2
1.1.3	Weitere gesetzliche Definitionen	3
2	Wer hilft den Führungskräften im eigenen Unternehmen? – Die Rolle des Sprecherausschusses	5
2.1	Der Status des Sprecherausschussmitglieds	5
2.2	Das Rollenverständnis des Sprecherausschusses	6
2.3	Unterstützung des Einzelnen durch den Sprecherausschuss	7
2.3.1	Personelle Maßnahmen	8
2.3.2	Beurteilung der Zulässigkeit	10
2.3.3	Unterstützung bei Personalgesprächen	11
2.3.4	Einsichtnahme in die Personalakte	12
2.4	Grundsätze für die Behandlung leitender Angestellter	12
2.4.1	Der Gleichbehandlungsgrundsatz	13
2.5	Richtlinien und Vereinbarungen	16
2.6	Informationsmöglichkeiten des Sprecherausschusses über wirtschaftliche Angelegenheiten	18
3	Die Vergütung der Führungskraft	21
3.1	Vergütungsbestandteile	23
3.1.1	Grundgehalt/Fixgehalt	23
3.1.2	Variable Vergütung	26
3.1.3	Sachbezüge/Dienstwagen	33
3.2	Sonstige Entgeltsbestandteile	39

3.3	Regulierung der Vergütung	39
3.3.1	Gesetz zu Angemessenheit der Vorstandsvergütung	40
3.3.2	Institutsvergütungsverordnung	41
3.3.3	Versicherungsvergütungsverordnung	43
3.3.4	Ergebnis	43
4	Optimierung der Altersversorgung	45
4.1	Regelaltersrente – Neuerung ab 2012	45
4.2	Vorgezogene Rente – Rentenabschläge	46
4.3	Betriebliche Altersversorgung	46
4.4	Steuerliche Behandlung	47
4.4.1	Direktversicherung, Pensionskasse, Pensionsfonds	47
4.4.2	Entgeltumwandlung (Deferred Compensation)	48
4.5	Auskunftsanspruch	48
4.6	Übertragungsanspruch	49
4.7	Änderungen durch den Arbeitgeber	50
4.8	Anpassungsanspruch	50
5	Umstrukturierungen im Unternehmen und ihre Folgen für Führungskräfte	53
5.1	Betriebsänderung	53
5.2	Betriebsübergang	55
5.2.1	Geltung des § 613 a BGB für Führungskräfte	56
5.2.2	Voraussetzungen für die Anwendbarkeit des § 613 a BGB	56
5.2.3	Folgen der Anwendbarkeit des 613 a BGB	57
5.3	Betriebsstilllegung	70
5.4	Umwandlungssachverhalte	71
5.4.1	Voraussetzungen für die Anwendbarkeit des UmwG	71
5.4.2	Verhältnis zu § 613 a BGB	72
5.4.3	Rechtsfolgen einer Verschmelzung, Spaltung oder Teilübertragung	73
5.5	Change-of-Control-Klauseln	76
5.6	Fazit	78
6	Aufgabenänderungen und Versetzungen	81
6.1	Status quo – der Arbeitsvertrag und der aktuelle Arbeitsplatz	82
6.2	Einvernehmliche Aufgabenänderungen	83
6.3	Einseitige Aufgabenänderungen	86
6.3.1	Die Änderungskündigung	87
6.3.2	Die Versetzung	91
6.4	Betriebsrats-/Sprecherausschussbeteiligung	112
6.4.1	Handlungsoptionen	114
6.4.2	Folgen rechtswidriger Versetzungen	116

7 Beförderung zum Geschäftsführer: Chance oder Fallstrick?	117
7.1 Abgrenzung Arbeitnehmer/Geschäftsführer	117
7.2 Verschiedene Konstellationen	118
7.2.1 Ausgangslage	118
7.2.2 Warum ist das Arbeitsverhältnis erhaltenswert?	120
7.3 Konzerngestaltungen	121
7.4 Ein Rat für die Praxis	122
7.5 Problemfelder	122
7.5.1 Kündigungsschutz	122
7.5.2 Sozialversicherungsrecht	129
7.5.3 Entgeltfortzahlungsgesetz, Urlaubsgesetz, Arbeitszeitgesetz	129
7.5.4 Wettbewerbsverbot/Karenzentschädigung	129
7.5.5 Haftung als Geschäftsführer	130
7.5.6 Änderung der Geschäftsverteilung	132
8 Compliance	135
8.1 Pflichten, Risiken, Chancen	135
8.2 Kündigungsrechtliche Stellung im Compliance-Fall	137
8.2.1 Einbeziehung von Compliance-Regelungen	138
8.2.2 Die fristlose Tatkündigung im Compliance-Fall	139
8.2.3 Die außerordentliche Verdachtskündigung	140
8.2.4 Anhörung von Sprecherausschuss/Betriebsrat?	142
8.2.5 Abmahnung und Compliance-Verstöße	142
8.2.6 Haftung	143
8.2.7 Gesprächseinladungen bei Compliance-Ermittlungen	144
8.3 Die Rechtsstellung des Compliance-Beauftragten – ein Leben am Abgrund?	146
8.4 Sonderkündigungsrecht	147
8.5 Strafrechtliche Verantwortlichkeit	147
8.5.1 Haftungsrisiko des Compliance-Officers bei Sonderverantwortlichkeit	148
8.5.2 Einladungen, Geschenke, Vergünstigungen und Korruptionsverdacht	149
8.6 Organisation, Ausführung der übertragenen Pflichten	150
8.7 Verantwortlichkeit bei Zweifelsfragen	151
8.8 Whistleblowing	151
8.8.1 Whistleblowing-Verpflichtung	152
8.8.2 Whistleblowing als Kündigungsgrund	153
8.8.3 Datenschutzrechtliche Fragen	154
8.8.4 Schutz durch Versicherung	155
8.8.5 Schutz durch Haftungsfreistellung	155
8.8.6 Beweisverwertungsverbot bei Verstoß gegen den Arbeitnehmerdatenschutz	155

9 Auslandsentsendungen – Weggang und Rückkehr	157
9.1 Auslandsentsendung	157
9.1.1 Vertragliche Konstellationen	158
9.1.2 Inhalt der Verträge	159
9.1.3 Fürsorgepflichten vor der Entsendung	161
9.2 Aufenthalt	163
9.2.1 Geltungsumfang des Arbeitsvertrags	163
9.2.2 Geltungsumfang des Entsendungsvertrags	163
9.2.3 Fürsorgepflichten während des Auslandsaufenthaltes	164
9.3 Rückkehr	164
9.3.1 Rückruf und Rückkehrklauseln	164
9.3.2 Versetzung, Entleitung, keine vertragsgemäße Beschäftigung	165
9.3.3 Kündigungsschutz	166
9.3.4 Fürsorgepflichten nach dem Auslandseinsatz	167
9.4 Die steuerrechtliche Situation	167
9.5 Die sozialversicherungsrechtliche Situation	168
10 Die Trennung von der Führungskraft	171
10.1 Grundsätze des Kündigungsschutzes für Führungskräfte	171
10.1.1 Die verhaltensbedingte Kündigung	172
10.1.2 Low Performer	174
10.1.3 Beschäftigtendatenschutz	175
10.1.4 Spagat zwischen Loyalität zum Unternehmen und Verpflichtung zur Abstellung rechtswidrigen Verhaltens	176
10.1.5 Betriebsbedingte Kündigung	177
10.2 Trennungsvereinbarungen optimieren – Abschluss und Inhalt des Aufhebungsvertrags	180
10.2.1 Das Trennungsgespräch	184
10.2.2 Essentials eines Aufhebungsvertrags	186
10.2.3 Beendigungszeitpunkt	186
10.2.4 Freistellung	187
10.2.5 Abfindung	190
10.2.6 Steuerliche Optimierung von Abfindungen	195
10.2.7 Outplacement versus Coaching	204
10.3 Altersversorgung, Altersteilzeit und Vorruestand	206
10.3.1 Altersversorgung	206
10.3.2 Altersteilzeit	208
10.3.3 Vorruestand	208
10.3.4 Vorruestand oder Abfindung?	210

11 Headhunter, Outplacement und Coaching	213
11.1 Headhunting	213
11.2 Outplacement	213
11.3 Coaching	215
12 Wie finde ich den richtigen Anwalt für mich?	217
12.1 Mit welchen Kosten sind in einer rechtlichen Auseinandersetzung zu rechnen und wer kommt dafür auf?	220
Sachverzeichnis	223