
Inhaltsverzeichnis

| | | |
|----------|--|-----------|
| 1 | Die Führungskraft | 1 |
| 1.1 | Was macht eine Führungskraft zum leitenden Angestellten? | 1 |
| 1.1.1 | Betriebsverfassungsrechtliche Definition | 1 |
| 1.1.2 | Kündigungsschutzrechtliche Definition | 2 |
| 1.1.3 | Weitere gesetzliche Definitionen | 3 |
| 2 | Wer hilft den Führungskräften im eigenen Unternehmen? – Die Rolle des Sprecherausschusses | 5 |
| 2.1 | Der Status des Sprecherausschussmitglieds | 5 |
| 2.2 | Das Rollenverständnis des Sprecherausschusses | 6 |
| 2.3 | Unterstützung des Einzelnen durch den Sprecherausschuss | 7 |
| 2.3.1 | Personelle Maßnahmen | 8 |
| 2.3.2 | Beurteilung der Zulässigkeit | 10 |
| 2.3.3 | Unterstützung bei Personalgesprächen | 11 |
| 2.3.4 | Einsichtnahme in die Personalakte | 12 |
| 2.4 | Grundsätze für die Behandlung leitender Angestellter | 12 |
| 2.4.1 | Der Gleichbehandlungsgrundsatz | 13 |
| 2.5 | Richtlinien und Vereinbarungen | 16 |
| 2.6 | Informationsmöglichkeiten des Sprecherausschusses über wirtschaftliche Angelegenheiten | 18 |
| 3 | Die Vergütung der Führungskraft | 21 |
| 3.1 | Vergütungsbestandteile | 23 |
| 3.1.1 | Grundgehalt/Fixgehalt | 23 |
| 3.1.2 | Variable Vergütung | 26 |
| 3.1.3 | Sachbezüge/Dienstwagen | 33 |
| 3.2 | Sonstige Entgeltsbestandteile | 39 |

| | | |
|-------|---|-----------|
| 3.3 | Regulierung der Vergütung | 39 |
| 3.3.1 | Gesetz zu Angemessenheit der Vorstandsvergütung | 40 |
| 3.3.2 | Institutsvergütungsverordnung | 41 |
| 3.3.3 | Versicherungsvergütungsverordnung | 43 |
| 3.3.4 | Ergebnis | 43 |
| 4 | Optimierung der Altersversorgung | 45 |
| 4.1 | Regelaltersrente – Neuerung ab 2012 | 45 |
| 4.2 | Vorgezogene Rente – Rentenabschläge | 46 |
| 4.3 | Betriebliche Altersversorgung | 46 |
| 4.4 | Steuerliche Behandlung | 47 |
| 4.4.1 | Direktversicherung, Pensionskasse, Pensionsfonds | 47 |
| 4.4.2 | Entgeltumwandlung (Deferred Compensation) | 48 |
| 4.5 | Auskunftsanspruch | 48 |
| 4.6 | Übertragungsanspruch | 49 |
| 4.7 | Änderungen durch den Arbeitgeber | 50 |
| 4.8 | Anpassungsanspruch | 50 |
| 5 | Umstrukturierungen im Unternehmen und ihre Folgen für Führungskräfte | 53 |
| 5.1 | Betriebsänderung | 53 |
| 5.2 | Betriebsübergang | 55 |
| 5.2.1 | Geltung des § 613 a BGB für Führungskräfte | 56 |
| 5.2.2 | Voraussetzungen für die Anwendbarkeit des § 613 a BGB | 56 |
| 5.2.3 | Folgen der Anwendbarkeit des 613 a BGB | 57 |
| 5.3 | Betriebsstilllegung | 70 |
| 5.4 | Umwandlungssachverhalte | 71 |
| 5.4.1 | Voraussetzungen für die Anwendbarkeit des UmwG | 71 |
| 5.4.2 | Verhältnis zu § 613 a BGB | 72 |
| 5.4.3 | Rechtsfolgen einer Verschmelzung, Spaltung oder Teilübertragung | 73 |
| 5.5 | Change-of-Control-Klauseln | 76 |
| 5.6 | Fazit | 78 |
| 6 | Aufgabenänderungen und Versetzungen | 81 |
| 6.1 | Status quo – der Arbeitsvertrag und der aktuelle Arbeitsplatz | 82 |
| 6.2 | Einvernehmliche Aufgabenänderungen | 83 |
| 6.3 | Einseitige Aufgabenänderungen | 86 |
| 6.3.1 | Die Änderungskündigung | 87 |
| 6.3.2 | Die Versetzung | 91 |
| 6.4 | Betriebsrats-/Sprecherausschussbeteiligung | 112 |
| 6.4.1 | Handlungsoptionen | 114 |
| 6.4.2 | Folgen rechtswidriger Versetzungen | 116 |

| | | |
|----------|--|------------|
| 7 | Beförderung zum Geschäftsführer: Chance oder Fallstrick? | 117 |
| 7.1 | Abgrenzung Arbeitnehmer/Geschäftsführer | 117 |
| 7.2 | Verschiedene Konstellationen | 118 |
| 7.2.1 | Ausgangslage | 118 |
| 7.2.2 | Warum ist das Arbeitsverhältnis erhaltenswert? | 120 |
| 7.3 | Konzerngestaltungen | 121 |
| 7.4 | Ein Rat für die Praxis | 122 |
| 7.5 | Problemfelder | 122 |
| 7.5.1 | Kündigungsschutz | 122 |
| 7.5.2 | Sozialversicherungsrecht | 129 |
| 7.5.3 | Entgeltfortzahlungsgesetz, Urlaubsgesetz, Arbeitszeitgesetz | 129 |
| 7.5.4 | Wettbewerbsverbot/Karenzentschädigung | 129 |
| 7.5.5 | Haftung als Geschäftsführer | 130 |
| 7.5.6 | Änderung der Geschäftsverteilung | 132 |
| 8 | Compliance | 135 |
| 8.1 | Pflichten, Risiken, Chancen | 135 |
| 8.2 | Kündigungsrechtliche Stellung im Compliance-Fall | 137 |
| 8.2.1 | Einbeziehung von Compliance-Regelungen | 138 |
| 8.2.2 | Die fristlose Tatündigung im Compliance-Fall | 139 |
| 8.2.3 | Die außerordentliche Verdachtskündigung | 140 |
| 8.2.4 | Anhörung von Sprecherausschuss/Betriebsrat? | 142 |
| 8.2.5 | Abmahnung und Compliance-Verstöße | 142 |
| 8.2.6 | Haftung | 143 |
| 8.2.7 | Gesprächseinladungen bei Compliance-Ermittlungen | 144 |
| 8.3 | Die Rechtsstellung des Compliance-Beauftragten – ein Leben am Abgrund? | 146 |
| 8.4 | Sonderkündigungsschutz | 147 |
| 8.5 | Strafrechtliche Verantwortlichkeit | 147 |
| 8.5.1 | Haftungsrisiko des Compliance-Officers bei Sonderverantwortlichkeit | 148 |
| 8.5.2 | Einladungen, Geschenke, Vergünstigungen und Korruptionsverdacht | 149 |
| 8.6 | Organisation, Ausführung der übertragenen Pflichten | 150 |
| 8.7 | Verantwortlichkeit bei Zweifelsfragen | 151 |
| 8.8 | Whistleblowing | 151 |
| 8.8.1 | Whistleblowing-Verpflichtung | 152 |
| 8.8.2 | Whistleblowing als Kündigungsgrund | 153 |
| 8.8.3 | Datenschutzrechtliche Fragen | 154 |
| 8.8.4 | Schutz durch Versicherung | 155 |
| 8.8.5 | Schutz durch Haftungsfreistellung | 155 |
| 8.8.6 | Beweisverwertungsverbot bei Verstoß gegen den Arbeitnehmerdatenschutz | 155 |

| | | |
|-----------|---|------------|
| 9 | Auslandsentsendungen – Weggang und Rückkehr | 157 |
| 9.1 | Auslandsentsendung | 157 |
| 9.1.1 | Vertragliche Konstellationen | 158 |
| 9.1.2 | Inhalt der Verträge | 159 |
| 9.1.3 | Fürsorgepflichten vor der Entsendung | 161 |
| 9.2 | Aufenthalt | 163 |
| 9.2.1 | Geltungsumfang des Arbeitsvertrags | 163 |
| 9.2.2 | Geltungsumfang des Entsendungsvertrags | 163 |
| 9.2.3 | Fürsorgepflichten während des Auslandsaufenthaltes | 164 |
| 9.3 | Rückkehr | 164 |
| 9.3.1 | Rückruf und Rückkehrklauseln | 164 |
| 9.3.2 | Versetzung, Entleitung, keine vertragsgemäße Beschäftigung | 165 |
| 9.3.3 | Kündigungsschutz | 166 |
| 9.3.4 | Fürsorgepflichten nach dem Auslandseinsatz | 167 |
| 9.4 | Die steuerrechtliche Situation | 167 |
| 9.5 | Die sozialversicherungsrechtliche Situation | 168 |
| 10 | Die Trennung von der Führungskraft | 171 |
| 10.1 | Grundsätze des Kündigungsschutzes für Führungskräfte | 171 |
| 10.1.1 | Die verhaltensbedingte Kündigung | 172 |
| 10.1.2 | Low Performer | 174 |
| 10.1.3 | Beschäftigtendatenschutz | 175 |
| 10.1.4 | Spagat zwischen Loyalität zum Unternehmen und Verpflichtung zur Abstellung rechtswidrigen Verhaltens | 176 |
| 10.1.5 | Betriebsbedingte Kündigung | 177 |
| 10.2 | Trennungsvereinbarungen optimieren – Abschluss und Inhalt des Aufhebungsvertrags | 180 |
| 10.2.1 | Das Trennungsgespräch | 184 |
| 10.2.2 | Essentials eines Aufhebungsvertrags | 186 |
| 10.2.3 | Beendigungszeitpunkt | 186 |
| 10.2.4 | Freistellung | 187 |
| 10.2.5 | Abfindung | 190 |
| 10.2.6 | Steuerliche Optimierung von Abfindungen | 195 |
| 10.2.7 | Outplacement versus Coaching | 204 |
| 10.3 | Altersversorgung, Altersteilzeit und Vorruhestand | 206 |
| 10.3.1 | Altersversorgung | 206 |
| 10.3.2 | Altersteilzeit | 208 |
| 10.3.3 | Vorruhestand | 208 |
| 10.3.4 | Vorruhestand oder Abfindung? | 210 |

| | |
|---|------------|
| 11 Headhunter, Outplacement und Coaching | 213 |
| 11.1 Headhunting | 213 |
| 11.2 Outplacement | 213 |
| 11.3 Coaching | 215 |
| 12 Wie finde ich den richtigen Anwalt für mich? | 217 |
| 12.1 Mit welchen Kosten sind in einer rechtlichen Auseinandersetzung zu rechnen und wer kommt dafür auf? | 220 |
| Sachverzeichnis | 223 |