

Inhalt

<i>Susanne Maria Weber/Jörg Schwarz/Michael Göhlich/Andreas Schröer</i>	
Organisation und das Neue – eine Einführung	9
<i>Susanne Maria Weber</i>	
Change by Design!? Wissenskulturen des „Design“ und organisationale Strategien der Gestaltung.....	27
<i>Rudolf Tippelt</i>	
Formen interorganisationaler Kooperation und ihre organisationspädagogischen Konsequenzen.....	49
<i>Michael A. Peters</i>	
Radical Openness: Towards a Theory of Co(labor)ation	65
I. Programmatiken und Semantiken des Neuen	
<i>Miriam Sitter</i>	
PISA als interdiskursiver Innovationsgenerator	83
<i>Marcus Emmerich</i>	
Evidenz und Entscheidung: Eine semantische Innovation ‚Neuer Steuerung‘ ...	93
<i>Heike de Boer</i>	
Das Neue in Schulentwicklungsprozessen kleiner Grundschulen	103
<i>Sabine Schmidt-Lauff</i>	
Zeitprogrammatiken und temporale Semantiken – für eine neue Zeitsensibilität pädagogischen Organisierens.....	115

Thomas Krobath

- Das „Neue“ im Zeitalter seiner organisationalen Reproduzierbarkeit.
Zur Ethik der Organisationsveränderung 127

II. Veränderung organisationaler Routinen*Wolfgang Seitter*

- Nachfrageorientierung als neuer Steuerungsmodus. Wissenschaftliche
Weiterbildung als organisationale Herausforderung universitärer
Studienangebotsentwicklung 141

Ramona Kahl/Thomas Schmitt

- Die Institutionalisierung wissenschaftlicher Weiterbildung zwischen
organisations- und professionsbezogenen Herausforderungen 151

Karl-Heinz Gerholz

- Wie kommen neue Steuerungsformen in die Fakultät? – Eine
konzeptionelle und empirische Analyse 161

Matthias Alke

- Aufbruch zum Neuen? Generationenwechsel in der Weiterbildung
aus einer organisationspädagogischen Perspektive am Beispiel von
Bildungswerken in freier Trägerschaft. 173

Claudia Fahrenwald

- Manifestationen des Neuen in Organisationen – Die Einführung von
Service Learning an ausgewählten Hamburger Schulen 183

Birgit Althans/Marc Tull

- Irritierte Routinen: Essensangebote als Innovation in
Ganztagsgrundschulen?! Eine empirische Untersuchung
von Essenssituationen im Primarbereich 193

Burkhard Schäffer

- Die Piratenpartei. Ein organisationskultureller Blick auf eine auf
neue Medien fokussierte Bildungsorganisation 203

III. Grammatiken, Regime und organisationale Ordnungen des Neuen*Inga Truschkat/Andreas Herz/Luisa Peters*

- Das Postulat des Neuen im ewig Gleichen – Empirische Einsichten in Legitimationsmechanismen im Beschäftigtentransfer 217

Timm C. Feld

- Zur organisationalen Erschließung des „Neuen“ in kooperativen Bildungsarrangements 227

Nicolas Engel

- Der Zwang des Neuen. Organisationales Lernen als Kreation und Simulation von Neuheit 237

Julia Franz

- Der Umgang mit neuen Lernkulturen in Organisationen der Allgemeinen Erwachsenenbildung – eine empirische Fallanalyse 247

Sebastian Manhart

- Organisiertes Veralten – veraltete Organisation? Zur Stabilität der Universität in den Neuerungsdynamiken von Wissenschaft und Reformen 259

IV. Die Beobachtung des Neuen: Methodologien und Methoden*Fabian Brückner*

- Zwischen Organisation und Neuem – Listen als Medien von (De-)Innovation 273

Martina Beham-Rabanser/Daniela Wetzelhütter/Johann Bacher

- Implementierung eines neuen sozialen Dienstes. Eine indikatorenbasierte Evaluation 283

Dorothea Schemme

- Innovation mit Begleitforschung in der Berufsbildung 295

Anke Abraham

- Das Prozesstagebuch als eine wissenschaftlich-ästhetische Methode zur Reflexivierung der Entwicklung innovativer Programme 311

V. Konzeptualisierungen des Neuen im Prozess des Organisierens*Heike Schnoor*

- Die Gesellschaft, der Mensch, die Organisation und die Widerstände
gegen das Neue 323

Hildegard Macha/Hildrun Brendler

- Transformative Organisationsforschung mit Gender und Diversity in
Unternehmen 331

Anne Schlüter/Babette Berkels

- Mentoring als Transmissionsriemen für das Neue in Organisationen? 341

Harald Geißler/Michael Stephan

- Das medientechnische Innovationsdefizit von Coaching und eine
Möglichkeit, es zu überwinden 351

Thomas Prescher

- Führungskräfte als Schnittstellen individuellen und organisationalen
Nachhaltigkeits-Lernens in KMU 363

Rainer Zech

- Die ästhetische Organisation als temporale Form der permanenten
Selbststeuerung 375

- Verzeichnis der Autorinnen und Autoren 385