

Inhaltsübersicht

| | Seite |
|---|---------|
| Vorwort | 5 |
| Inhaltsverzeichnis | 9 |
| Abkürzungsverzeichnis | 17 |
| A. Grundlagen | 21 |
| I. Bestandsaufnahme | 23 |
| II. Funktion des Insolvenzverfahrens | 23 |
| B. Ablauf des Insolvenzverfahrens | 31 |
| I. Einleitung des Insolvenzverfahrens | 33 |
| II. Die Entscheidung des Insolvenzgerichts | 41 |
| III. Wirkungen der Insolvenzeröffnung | 44 |
| IV. Die Gläubigervertretung im Insolvenzverfahren | 54 |
| V. Die Verwertung der Insolvenzmasse | 55 |
| VI. Die Beendigung des Insolvenzverfahrens | 56 |
| C. Vergütungsansprüche der Arbeitnehmer in der Insolvenz .. | 59 |
| I. Die Stellung der Gläubiger in der Insolvenz | 61 |
| II. Die Arbeitnehmer als Insolvenzgläubiger | 68 |
| III. Der Anspruch auf Insolvenzgeld gegen die Bundesagentur für Arbeit | 79 |
| IV. Die Arbeitnehmer als Massegläubiger | 96 |
| V. Haftungsdurchgriff | 106 |
| D. Betriebsverfassungsrechtliche Ansprüche in der Insolvenz .. | 111 |
| I. Betriebsvereinbarungen | 113 |
| II. Der Begriff der „Betriebsänderung“ | 114 |
| III. Interessenausgleich in der Insolvenz | 122 |
| IV. Sozialplanpflicht bei Betriebsänderungen | 127 |
| E. Die Kündigung von Arbeitsverhältnissen in der Insolvenz .. | 133 |
| I. Geltung der allgemeinen arbeitsrechtlichen Kündigungs- schutznormen | 135 |
| II. Betriebsbedingte Kündigung | 142 |

| | |
|---|------------|
| III. Interessenausgleich mit Namensliste (§ 125 InsO) | 164 |
| IV. Beschlussverfahren zum Kündigungsschutz (§ 126 InsO) | 173 |
| V. Anzeigepflichtige Massenentlassungen | 184 |
| F. Betriebsveräußerung in der Insolvenz | 191 |
| I. Anwendbarkeit des § 613a BGB in der Insolvenz. | 193 |
| II. Arbeitsrechtliche Vorgaben bei einem Betriebsübergang | 193 |
| III. Kündigung von Arbeitsverhältnissen nach einer Betriebsver- äußerung. | 235 |
| Literaturverzeichnis | 236 |
| Stichwortverzeichnis | 237 |

Inhaltsverzeichnis

| | Seite |
|--|-----------|
| Vorwort..... | 5 |
| Inhaltsübersicht..... | 7 |
| Abkürzungsverzeichnis..... | 17 |
| A. Grundlagen | 21 |
| I. Bestandsaufnahme | 23 |
| II. Funktion des Insolvenzverfahrens | 23 |
| 1. Sanierung..... | 25 |
| 2. Übertragende Sanierung | 25 |
| 3. Transfergesellschaften | 26 |
| 4. Besondere Instrumentarien: Insolvenzplan und Eigenverwaltung..... | 27 |
| a) Insolvenzplan..... | 27 |
| b) Eigenverwaltung..... | 29 |
| B. Ablauf des Insolvenzverfahrens | 31 |
| I. Einleitung des Insolvenzverfahrens..... | 33 |
| 1. Insolvenzeröffnung nur auf Antrag | 33 |
| 2. Insolvenzantragspflicht und Massesicherungspflicht .. | 33 |
| 3. Zuständiges Insolvenzgericht | 35 |
| 4. Eröffnungsverfahren | 35 |
| 5. Die Bedeutung des vorläufigen Insolvenzverwalters... | 35 |
| a) Vorläufiger Insolvenzverwalter mit Verwaltungs- und Verfügungsbefugnis | 36 |
| b) Vorläufiger Insolvenzverwalter ohne Verwaltungs- und Verfügungsbefugnis | 37 |
| c) Nichtgeltung der arbeitsrechtlichen Sonderregelungen der InsO..... | 39 |
| d) Der vorläufige Insolvenzverwalter und der Rang von Arbeitnehmeransprüchen | 40 |
| II. Die Entscheidung des Insolvenzgerichts | 41 |
| 1. Nichteröffnung des Insolvenzverfahrens..... | 41 |
| 2. Eröffnung des Insolvenzverfahrens | 42 |
| III. Wirkungen der Insolvenzeröffnung | 44 |
| 1. Beschlagnahme des Vermögens..... | 44 |

| | | |
|-----------|---|-----------|
| 2. | Unterbrechung von anhängigen Prozessen | 45 |
| 3. | Fortbestand der Arbeitsverhältnisse | 47 |
| a) | Beschäftigungsanspruch | 47 |
| b) | Zeugnisanpruch | 48 |
| 4. | Die Bedeutung des Insolvenzverwalters | 49 |
| a) | Faktische Arbeitgeber-Stellung | 49 |
| b) | Kündigungsbefugnis des Insolvenzverwalters | 49 |
| c) | Partei kraft Amtes und Klagegegner | 50 |
| d) | Bewilligung von Prozesskostenhilfe zugunsten des Insolvenzverwalters | 51 |
| e) | Haftung des Insolvenzverwalters | 51 |
| IV. | Die Gläubigervertretung im Insolvenzverfahren | 54 |
| 1. | Gläubigerversammlung | 54 |
| 2. | Gläubigerausschuss | 54 |
| V. | Die Verwertung der Insolvenzmasse | 55 |
| VI. | Die Beendigung des Insolvenzverfahrens | 56 |
| 1. | Einstellung des Insolvenzverfahrens | 56 |
| 2. | Aufhebung des Insolvenzverfahrens | 58 |
| C. | Vergütungsansprüche der Arbeitnehmer in der Insolvenz. ... | 59 |
| I. | Die Stellung der Gläubiger in der Insolvenz | 61 |
| 1. | Abgrenzung von Insolvenz- und Masseforderungen: Zeitpunkt der Insolvenzeröffnung | 62 |
| a) | Sonderfall: Altersteilzeit | 63 |
| b) | Sonderfall: Betriebliche Altersversorgung | 66 |
| 2. | Insolvenzanfechtung | 66 |
| 3. | Beschlussverfahren | 68 |
| II. | Die Arbeitnehmer als Insolvenzgläubiger | 68 |
| 1. | Arbeitsrechtliche Insolvenzforderungen | 68 |
| 2. | Durchsetzung von Insolvenzforderungen | 70 |
| a) | Das Anmelde- und Prüfungsverfahren | 70 |
| b) | Die Forderungsfeststellungsklage | 73 |
| c) | Ausschlussfristen | 78 |
| III. | Der Anspruch auf Insolvenzgeld gegen die Bundesagentur für Arbeit | 79 |
| 1. | Allgemeines | 79 |
| 2. | Arbeitnehmer | 80 |
| 3. | Insolvenzergebnisse | 80 |

| | |
|---|-----|
| a) Eröffnung des Insolvenzverfahrens | 81 |
| b) Nichteröffnung des Insolvenzverfahrens mangels Masse | 82 |
| c) Vollständige Beendigung der Betriebstätigkeit | 82 |
| 4. Insolvenzgeldzeitraum | 84 |
| 5. Insolvenzgeldfähiger und durchsetzbarer Anspruch auf Arbeitsentgelt | 86 |
| 6. Ausschluss | 90 |
| 7. Fristgebundener Antrag | 91 |
| 8. Höhe des Insolvenzgeldes und Auszahlung | 92 |
| 9. Vorschuss | 92 |
| 10. Anspruchsübergang | 93 |
| 11. Verfügungen über das Arbeitsentgelt und Vorfinanzie- rung | 94 |
| 12. Verfügungen über das Insolvenzgeld | 95 |
| 13. Auskunfts- und Informationspflichten | 95 |
| IV. Die Arbeitnehmer als Massegläubiger | 96 |
| 1. Arbeitsrechtliche Masseverbindlichkeiten | 96 |
| 2. Durchsetzung von Masseverbindlichkeiten | 98 |
| a) Klageweise Durchsetzung | 98 |
| b) Zwangsvollstreckung | 99 |
| c) Ausschlussfristen | 99 |
| 3. Besonderheiten bei Masseunzulänglichkeit | 100 |
| a) Anzeige der Masseunzulänglichkeit | 100 |
| b) Unterscheidung zwischen Alt- und Neumassever- bindlichkeiten | 101 |
| c) Neumasseverbindlichkeiten gemäß § 209 Abs. 1 Nr. 2 InsO | 101 |
| d) Neumasseverbindlichkeiten gemäß § 209 Abs. 2 Nr. 1 InsO | 102 |
| e) Neumasseverbindlichkeiten gemäß § 209 Abs. 2 Nr. 2 InsO | 102 |
| f) Neumasseverbindlichkeiten gemäß § 209 Abs. 2 Nr. 3 InsO | 103 |
| g) Prozessrechtliche Fragen | 104 |
| V. Haftungsdurchgriff | 106 |

| | |
|--|------------|
| D. Betriebsverfassungsrechtliche Ansprüche in der Insolvenz . . . | 111 |
| I. Betriebsvereinbarungen | 113 |
| II. Der Begriff der „Betriebsänderung“ | 114 |
| 1. Bestehen eines Betriebsrats | 114 |
| 2. Unternehmensgröße: mehr als zwanzig Arbeitnehmer | 115 |
| 3. Voraussetzungen einer Betriebsänderung | 116 |
| a) Personalabbau als Betriebsänderung | 116 |
| b) Unternehmerische Planungsentscheidung | 117 |
| 4. Weitere Fälle der Betriebsänderung | 118 |
| a) Einschränkung und Stilllegung des Betriebs oder von wesentlichen Betriebsteilen | 118 |
| b) Verlegung des Betriebs oder von wesentlichen Betriebsteilen | 119 |
| c) Zusammenschluss mit anderen Betrieben oder die Spaltung von Betrieben | 119 |
| d) Grundlegende Änderung der Betriebsorganisation, des Betriebszwecks oder der Betriebsanlagen | 120 |
| e) Einführung grundlegend neuer Arbeitsmethoden und Fertigungsverfahren | 122 |
| III. Interessenausgleich in der Insolvenz | 122 |
| 1. Der »normale Interessenausgleich« gemäß § 112 BetrVG | 123 |
| 2. Gerichtliche Zustimmung zur Durchführung einer Betriebsänderung gemäß § 122 InsO | 124 |
| a) Anwendungsbereich | 125 |
| b) Pflichten des Insolvenzverwalters | 126 |
| c) Die Entscheidung des Arbeitsgerichts | 126 |
| d) Verfahrensrechtliche Besonderheiten | 126 |
| IV. Sozialplanpflicht bei Betriebsänderungen | 127 |
| 1. Begrenzung des Sozialplanumfangs nach Insolvenzeröffnung | 128 |
| 2. Sozialpläne vor Insolvenzeröffnung | 130 |
| a) Sozialpläne innerhalb von drei Monaten vor Insolvenzeröffnung | 130 |
| b) Sozialpläne früher als drei Monate vor Insolvenzeröffnung | 131 |

| | |
|--|------------|
| E. Die Kündigung von Arbeitsverhältnissen in der Insolvenz... | 133 |
| I. Geltung der allgemeinen arbeitsrechtlichen Kündigungsschutznormen..... | 135 |
| 1. Die Sonderregelung des § 113 InsO..... | 135 |
| a) Kündigungsmöglichkeit gemäß § 113 Satz 1 InsO .. | 135 |
| b) Kündigungsfrist gemäß § 113 Satz 2 InsO..... | 137 |
| c) Nachkündigung« durch den Insolvenzverwalter.... | 138 |
| d) Besonderheiten bei Berufsausbildungsverhältnissen. | 138 |
| e) Schadensersatzanspruch (§ 113 Satz 3 InsO) | 139 |
| 2. Klagefrist bei einer Kündigung durch den Insolvenzverwalter | 140 |
| II. Betriebsbedingte Kündigung..... | 142 |
| 1. Unternehmerische Entscheidung als Grundlage..... | 142 |
| 2. Kündigungsschutz ist unternehmens-, nicht konzernbezogen..... | 146 |
| 3. Typische Fallkonstellationen betriebsbedingter Kündigungen..... | 147 |
| a) Fremdvergabe..... | 147 |
| b) Betriebsstilllegung | 148 |
| c) Beabsichtigte Betriebsstilllegung | 150 |
| d) Sonderfall: Altersteilzeit | 151 |
| e) Sonderfall: Betriebsveräußerung | 151 |
| 4. Insolvenzrechtliche Besonderheiten..... | 152 |
| 5. Weiterbeschäftigungsmöglichkeit auf einem freien Arbeitsplatz | 153 |
| 6. Sozialauswahl | 156 |
| a) Vergleichbare Arbeitnehmer | 157 |
| b) Soziale Kriterien..... | 159 |
| c) Berechtigte betriebliche Bedürfnisse für eine Abweichung von der Sozialauswahl..... | 161 |
| d) Soziale Auswahl gemäß § 1 Abs. 4 KSchG..... | 163 |
| 7. Kündigung von Arbeitsverhältnissen bei Betriebsänderungen | 164 |
| III. Interessenausgleich mit Namensliste (§ 125 InsO)..... | 164 |
| 1. Anwendungsbereich des § 125 InsO | 165 |
| 2. Rechtsfolgen..... | 167 |
| a) Betriebsbedingtheit der Kündigung | 167 |
| b) Ausweitung auf den Betriebsübergang..... | 168 |
| c) Einschränkung der Sozialauswahl..... | 168 |
| 3. Wesentliche Änderung der Sachlage..... | 171 |

| | | |
|-----|---|-----|
| 4. | Interessenausgleich gemäß § 125 Abs. 1 InsO als Stellungnahme gemäß § 17 Abs. 3 Satz 2 KSchG | 171 |
| 5. | Betriebsratsanhörung gemäß § 102 BetrVG..... | 172 |
| IV. | Beschlussverfahren zum Kündigungsschutz (§ 126 InsO) .. | 173 |
| 1. | Anwendungsbereich..... | 173 |
| 2. | Reichweite der Überprüfung durch das Arbeitsgericht | 174 |
| 3. | Pflichten des Insolvenzverwalters..... | 175 |
| 4. | Reichweite der Entscheidung des Arbeitsgerichts..... | 176 |
| a) | Beschränkung der Entscheidung auf § 1 KSchG | 176 |
| b) | Ausweitung auf den Fall des Betriebsübergangs | 176 |
| c) | Teilweise Begründetheit des Antrags | 176 |
| 5. | Verfahrensrechtliche Besonderheiten des Beschluss- verfahrens gemäß § 126 InsO | 177 |
| a) | Keine Güteverhandlung..... | 177 |
| b) | Verspätungsvorschrift | 178 |
| c) | Eingeschränkter Untersuchungsgrundsatz | 178 |
| d) | Einstweilige Verfügung | 179 |
| e) | Beteiligte..... | 180 |
| f) | Rechtsmittel | 181 |
| g) | Kosten..... | 181 |
| 6. | Umsetzung: Die individualrechtliche Kündigung | 182 |
| 7. | Individualkündigungsschutzverfahren (§ 127 InsO) .. | 183 |
| V. | Anzeigepflichtige Massenentlassungen..... | 184 |
| 1. | Begriff der „Entlassung“ | 184 |
| 2. | Zahlenwerte | 185 |
| 3. | Maßgeblicher Zeitrahmen | 186 |
| 4. | Mitwirkung des Betriebsrats | 187 |
| 5. | Anzeige an die Agentur für Arbeit | 188 |
| 6. | Sperrfrist und Freifrist..... | 189 |
| F. | Betriebsveräußerung in der Insolvenz..... | 191 |
| I. | Anwendbarkeit des § 613a BGB in der Insolvenz | 193 |
| II. | Arbeitsrechtliche Vorgaben bei einem Betriebsübergang .. | 193 |
| 1. | Voraussetzungen des Betriebsübergangs | 194 |
| a) | Wechsel des Betriebsinhabers | 196 |
| b) | Übergang durch Rechtsgeschäft..... | 197 |
| c) | Maßgeblicher Zeitpunkt | 198 |
| d) | Betriebsteilübergang | 199 |
| 2. | Einzelfälle | 199 |

| | |
|---|------------|
| 3. Rechtsfolge: Betriebserwerber als neuer Arbeitgeber .. | 203 |
| 4. Arbeitsvertragliche Vereinbarungen im Zusammenhang mit einem Betriebsübergang | 206 |
| a) Aufhebungsvertrag | 207 |
| b) Änderungsvereinbarungen mit dem Betriebserwerber | 209 |
| 5. Geltung von Tarifverträgen und Betriebsvereinbarungen | 210 |
| a) Tarifierung aufgrund arbeitsvertraglicher Bezugnahmeklauseln | 211 |
| b) Kollektivrechtliche Fortgeltung bestehender Regelungen | 213 |
| c) Verdrängung durch kollektivrechtliche Regelungen des Betriebserwerbers (§ 613a Abs. 1 Satz 3 BGB) .. | 215 |
| d) Individualrechtliche Weitergeltung von Kollektivnormen (§ 613a Abs. 1 Satz 2 BGB) | 217 |
| 6. Kündigungsschutz beim Betriebsübergang | 218 |
| 7. Informationspflichten beim Betriebsübergang (§ 613a Abs. 5 BGB) | 219 |
| a) Unterrichtungsverpflichteter | 220 |
| b) Unterrichtsadressaten | 220 |
| c) Form und Zeitpunkt der Unterrichtung | 221 |
| d) Inhalt der Unterrichtung | 223 |
| e) Rechtsfolgen fehlerhafter Unterrichtung | 227 |
| 8. Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers (§ 613a Abs. 6 BGB) | 228 |
| a) Widerspruchsfrist und Form des Widerspruchs | 228 |
| b) Adressat des Widerspruchs | 231 |
| c) Rechtsfolgen des Widerspruchs | 231 |
| 9. Haftung des Betriebsveräußerers und des Betriebserwerbers | 232 |
| a) Grundsätze | 232 |
| b) Insolvenzzrechtliche Besonderheiten: Haftungsbeschränkung zugunsten des Betriebserwerbers | 233 |
| III. Kündigung von Arbeitsverhältnissen nach einer Betriebsveräußerung | 235 |
| Literaturverzeichnis | 236 |
| Stichwortverzeichnis | 237 |