

# Inhaltsverzeichnis

Literaturverzeichnis	XIII
Abkürzungsverzeichnis	XLV
A. Einleitung . . . . .	1
I. Zu untersuchende Fragestellung . . . . .	6
II. Gang der Untersuchung . . . . .	9
B. Das Selbstbestimmungsrecht der Religionsgesellschaften im deutschen Recht . . . . .	13
I. Art. 137 III WRV i.V.m. Art. 140 GG . . . . .	13
1. Das „Ordnen“ und „Verwalten“ der „eigenen Angelegenheiten“ . . . . .	16
a) „Ordnen“ und „Verwalten“ . . . . .	16
b) Die „eigenen Angelegenheiten“ . . . . .	18
aa) Dogmatische Grundlagen der „eigenen Angelegenheiten“ . . . . .	18
bb) Das kirchliche Dienstrecht im Rahmen privatrechtlich ausgestalteter Arbeitsverhältnisse . . . . .	25
(1) Die Dienstgemeinschaft . . . . .	27
(2) Die Loyalitätsobliegenheiten . . . . .	32
2. Die Schranke des „für alle geltenden Gesetzes“ . . . . .	45
a) Die Auslegung der Schrankenklauseel des Art. 137 III WRV zur Weimarer Zeit . . . . .	46

b) Die Auslegung der Schrankenklauseel des Art. 137 III WRV i.V.m. Art. 140 GG unter der Geltung des Grundgesetzes . . . . .	47
II. Die Entwicklung der Rechtsprechung des BAG zum Selbstbestimmungsrecht . . . . .	54
1. Die frühe Phase . . . . .	55
2. Die arbeitnehmerfreundliche Phase vor BVerfGE 70, 138 . . . . .	61
3. Die Phase nach BVerfGE 70, 138 . . . . .	73
4. Die Begründung einer neuen Phase durch die jüngste Judikatur des EGMR? . . . . .	82
5. Fazit zur Rechtsprechung des BAG . . . . .	86
III. § 9 AGG . . . . .	90
1. § 9 I AGG . . . . .	92
a) Die enge Auslegung des § 9 I AGG . . . . .	93
b) Die weite Auslegung des § 9 I AGG . . . . .	95
2. § 9 II AGG . . . . .	99
a) Die enge Auslegung des § 9 II AGG . . . . .	101
b) Die weite Auslegung des § 9 II AGG . . . . .	103
3. Fazit zur Auslegung des § 9 I und II AGG . . . . .	104
C. EGMR. Az.: 425/03 „Obst“, EGMR. Az.: 1620/03 „Schüth“ und EGMR. Az.: 18136/02 „Siebenhaar“ sowie ihre Stellung im Gesamtrechtsgefüge der Bundesrepublik Deutschland . . . . .	115
I. Die Einwirkung von EGMR-Judikaten auf die Rechtssysteme der Konventionsstaaten - Insbesondere in der Bundesrepublik Deutschland . . . . .	118
1. Die unmittelbare Einwirkung der EGMR-Judikatur aufgrund von Art. 46 I EMRK . . . . .	119
a) Die allgemeinen Wirkmechanismen von EGMR-Judikaten . . . . .	119
aa) Konventionsverletzungen durch Verwaltungsakt . . . . .	126
bb) Konventionsverletzungen durch Gesetz . . . . .	126
cc) Konventionsverletzungen durch Urteil . . . . .	128

b)	Die Rezeption der EMRK in der Rechtsordnung der Bundesrepublik Deutschland . . . . .	129
aa)	Konventionsverletzungen durch Verwaltungshandeln / Verwaltungsakt . . . . .	136
bb)	Konventionsverletzungen durch Gesetz . . . . .	136
cc)	Konventionsverletzungen durch Urteil . . . . .	140
2.	Die mittelbare Einwirkung der EGMR-Judikatur durch die Rechtsprechung des EuGH . . . . .	143
a)	Die Entwicklung des (Grundrechte-)Rechtsschutzes durch den EuGH im europäischen Gemeinschaftsrecht . .	146
aa)	Die Rechtsprechung des EuGH zum Vorrang des Gemeinschaftsrechts . . . . .	146
bb)	Die Rechtsprechung des Bundesverfassungsgerichts zu den Grenzen der Vorrang-Judikatur des EuGH - „Solange-I“ . . . . .	148
cc)	Die Festigung der Vorrang-Rechtsprechung sowie die Herleitung eines gemeinschaftsrechtlichen Grundrechte-Schutzes durch den EuGH . . . . .	151
dd)	Die Selbstbeschränkung der Jurisdiktionskompetenz des Bundesverfassungsgerichts hinsichtlich der Grundrechte-Prüfung von Gemeinschaftsrechtsakten - „Solange-II“ . . . . .	154
b)	Die jüngere Rechtsprechung des EuGH im Bereich des Diskriminierungsschutzes . . . . .	157
aa)	Die Rechtsprechung des EuGH zum Schutz vor Diskriminierungen wegen des Alters . . . . .	158
bb)	Die Rechtsprechung des EuGH zum Schutz vor Diskriminierungen wegen der sexuellen Ausrichtung . .	165
II.	Die Einwirkung von EGMR-Judikaten auf das Rechtssystem der Bundesrepublik Deutschland - Zusammenfassung . . . . .	168

III. Die jüngste EGMR-Judikatur im Bereich des kirchlichen Individualarbeitsrechts der Bundesrepublik Deutschland . . .	173
1. Analyse von EGMR Az.: 425/03 „Obst“ . . . . .	173
a) Vortrag des Beschwerdeführers . . . . .	174
b) Stellungnahmen von Bundesregierung und kirchlichem Arbeitgeber . . . . .	175
c) Würdigung durch den EGMR . . . . .	175
d) Eigene Stellungnahme zum Judikat EGMR Az.: 425/03 „Obst“ . . . . .	178
2. Analyse von EGMR Az.: 1620/03 „Schüth“ . . . . .	182
a) Vortrag des Beschwerdeführers . . . . .	183
b) Stellungnahmen von Bundesregierung und kirchlichem Arbeitgeber . . . . .	185
c) Würdigung durch den EGMR . . . . .	185
d) Eigene Stellungnahme zum Judikat EGMR Az.: 1602/03 „Schüth“ . . . . .	188
3. Analyse von EGMR Az.: 18136/02 „Siebenhaar“ . . . . .	192
a) Vortrag der Beschwerdeführerin . . . . .	194
b) Stellungnahmen von Bundesregierung und kirchlichem Arbeitgeber . . . . .	196
c) Würdigung durch den EGMR . . . . .	197
d) Eigene Stellungnahme zum Judikat EGMR Az.: 18136/02 „Siebenhaar“ . . . . .	199
4. Fazit zur jüngsten Judikatur des EGMR im Bereich des kirchlichen Individualarbeitsrechts . . . . .	203
D. Die Auswirkungen der jüngsten EGMR-Judikatur auf das kirchliche Individualarbeitsrecht in der Bundesrepublik Deutschland . . . . .	211
I. Die Auswirkungen auf Art. 137 III WRV i.V.m. Art. 140 GG .	212
1. Die Auswirkungen auf die Auslegung der Begriffe „ordnen“ und „verwalten“ . . . . .	213
2. Die Auswirkungen auf die Auslegung der „eigenen Angelegenheiten“ . . . . .	214

3. Die Auswirkungen auf die Auslegung der „für alle geltenden Gesetze“ . . . . .	219
4. Zur Notwendigkeit einer Änderung von Art. 137 III WRV i.V.m. Art. 140 GG . . . . .	226
II. Die Auswirkungen auf § 9 AGG . . . . .	228
1. Die Auswirkungen auf die Auslegung von § 9 I AGG . . . . .	229
2. Die Auswirkungen auf die Auslegung von § 9 II AGG . . . . .	233
3. Zur Notwendigkeit einer Änderung von § 9 AGG . . . . .	239
III. Die Auswirkungen auf die Rechtsprechung der Arbeitsgerichte . . . . .	242
1. Die Fallgruppe „Verstoß gegen kirchliches Eherecht“ . . . . .	249
2. Die Fallgruppe „Homosexualität“ . . . . .	254
3. Die Fallgruppe „kirchenfeindliches Verhalten / Kirchenaustritt“ . . . . .	257
4. Die übrigen Fälle . . . . .	260
E. Zusammenfassung . . . . .	265