

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
Literaturverzeichnis	XIII
Abkürzungsverzeichnis	XV
I. Einführung in die Rechtswissenschaften	1
A. Die Rechtswissenschaften als normatives System – Rechtsnormen	1
B. Arten der Rechtsnormen – Rechtsquellen	2
C. Recht im objektiven und subjektiven Sinn	3
D. Öffentliches Recht und Privatrecht	3
E. Das Rechtsgeschäft – Wesen und Merkmale	3
F. Auslegung der Rechtsquellen	5
1. Generelle Rechtsquellen	5
2. Willenserklärungen und Verträge	6
G. Methodische Besonderheiten im Arbeitsrecht	7
H. Arbeitsrecht – Systemfragen	8
1. Einleitung	8
2. Geschichte des Arbeitsrechts	8
3. Einteilungsfragen	9
4. Verfassungs- und europarechtliche Rechtsquellen	9
5. Arbeitsrecht bei Auslandsberührungen	11
II. Arbeitsvertrag und Arbeitnehmerbegriff	13
A. Wesen und Merkmale	13
B. Abgrenzung zu anderen Vertragstypen	15
1. Freier Dienstvertrag	15
2. Werkvertrag	16
3. Auftrag	17
4. Mietvertrag	17
5. Gesellschaftsvertrag	17
6. Tätigkeiten im Rahmen von Vereinen, Ehe oder Lebensgemeinschaft	18
C. Sonderformen im Arbeitsverhältnis	18
D. Arbeitskräfteüberlassung	19
E. Arbeiter – Angestellte	20
1. Angestellte nach § 1 AngG	20
2. Sonderformen von Angestellten	22
3. Arbeiter	23
III. Die Belegschaftsorganisation	25
A. Die Betriebsverfassung	25
1. Der fachliche Geltungsbereich	25
2. Grundbegriffe	25
B. Die Ebenen der betriebsverfassungsrechtlichen Mitbestimmung	26
1. Der Betrieb	26
2. Das Unternehmen	28
3. Der Konzern	29
C. Die Organe der Belegschaft	30
1. Die Belegschaftsvertretung auf Betriebsebene	30
2. Die Belegschaftsvertretung auf überbetrieblicher Ebene	33
D. Die Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder	35

E.	Die Befugnisse der Belegschaft	36
1.	Grundsätzliches	36
2.	Einteilung nach Sachbereichen.....	36
3.	Einteilung nach der Intensität.....	37
IV.	Der Kollektivvertrag	39
A.	Begriff und Bedeutung	39
B.	Kollektivvertragsfähigkeit	40
1.	Kollektivvertragsfähigkeit kraft Gesetzes	40
2.	Kollektivvertragsfähigkeit kraft Verleihung	40
C.	Kollektivvertragsunterworfenheit.....	42
1.	Kollektivvertragsangehörigkeit	42
2.	Außenseiterwirkung auf AN-Seite	44
D.	Kollektivvertragskollision	44
1.	Vorrang freiwilliger Berufsvereinigungen.....	44
2.	Mischbetriebe	45
3.	Arbeitnehmer in Mischverwendung	45
4.	Außenseiterkollision.....	46
E.	Normwirkung des Kollektivvertrages	46
F.	Abschluss, Hinterlegung und Publikation des Kollektivvertrages	47
G.	Beendigung von Kollektivverträgen.....	47
H.	Nachwirkung von Kollektivverträgen	48
I.	Der Regelungsinhalt von Kollektivverträgen	49
1.	Schuldrechtlicher Teil.....	49
2.	Normativer Teil.....	49
J.	Grundrechtsbindung der Kollektivvertragsparteien	51
K.	Substitutionsformen des Kollektivvertrages.....	52
1.	Die Satzung	52
2.	Der Mindestlohntarif	52
3.	Die Lehrlingsentschädigung.....	53
V.	Die Betriebsvereinbarung	55
A.	Begriff und Bedeutung	55
B.	Abschlusskompetenz für Betriebsvereinbarungen	55
C.	Wirksamkeitsbeginn von Betriebsvereinbarungen.....	56
D.	Rechtswirkungen von Betriebsvereinbarungen.....	56
E.	Regelungsinhalt von Betriebsvereinbarungen.....	57
F.	Arten von Betriebsvereinbarungen.....	58
1.	Notwendige Betriebsvereinbarungen (§ 96 ArbVG).....	58
2.	Notwendig erzwingbare Betriebsvereinbarungen (§ 96a ArbVG)	61
3.	Fakultativ erzwingbare Betriebsvereinbarungen (§ 97 Abs 1 Z 1 bis 6a ArbVG).....	61
4.	Fakultative Betriebsvereinbarungen (§ 97 Abs 1 Z 7–26 ArbVG)	63
G.	Beendigung von Betriebsvereinbarungen	65
H.	Nachwirkung von Betriebsvereinbarungen	66
VI.	„Freie“ Betriebsvereinbarung und Betriebsübung	67
A.	Die „freie“ Betriebsvereinbarung.....	67
B.	Die Betriebs- und Individualübung	68
VII.	Der Arbeitsvertrag – formelle Aspekte	71
A.	Anbahnung des Arbeitsvertrages.....	71
B.	Abschluss und Formerfordernisse.....	72

C.	Inhaltserfordernisse	74
D.	Arbeitsvertragsabschluss mit Ausländern	74
1.	Grundsätzliches	74
2.	Beschäftigungsbewilligung	75
3.	Arbeitsurlaubnis.....	76
4.	Befreiungsschein, Daueraufenthalt-EG.....	76
5.	Entsante AN: Beschäftigungsbewilligung, EU-Entsendebestätigung neu ...	77
6.	Sonstige Bewilligungen nach dem AuslBG.....	77
E.	Dauer des Arbeitsvertrags	78
1.	Arbeitsvertrag als Dauerschuldverhältnis.....	78
2.	Befristete Arbeitsverträge	78
3.	Arbeitsverträge auf/zur Probe.....	79
4.	Arbeitsverträge zum vorübergehenden Bedarf	80
5.	Bedingte Arbeitsverträge	80
F.	Abschlussmängel und rechts-/sittenwidrige Vertragsinhalte.....	80
G.	Rücktritt vom Vertrag	81
VIII.	Der Arbeitsvertrag – materielle Aspekte	83
A.	Haupt- und Nebenleistungspflichten	83
B.	Hauptleistungspflichten.....	83
1.	Persönliche Arbeitspflicht des AN.....	83
2.	Entgeltspflicht des AG.....	86
3.	Die steuerrechtliche Behandlung des Entgelts	90
C.	Vertragliche Nebenpflichten.....	91
1.	Treuepflicht des AN.....	91
2.	Fürsorgepflicht des AG	93
IX.	Entgeltansprüche trotz Unterbleibens der Arbeitsleistung.....	95
A.	Die allgemeine Regelung des § 1155 ABGB	95
B.	Die Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	96
C.	Die Entgeltfortzahlung bei sonstigen persönlichen Gründen.....	98
D.	Die Pflegefreistellung.....	99
X.	Der Urlaub	101
A.	Allgemeines.....	101
B.	Der Urlaubsanspruch.....	101
C.	Das Urlaubsentgelt	103
D.	Der Urlaubsverbrauch	103
1.	Urlaubsvereinbarung	103
2.	Konflikte über den Urlaubszeitpunkt.....	104
3.	Erkrankung während desurlaubes.....	105
4.	Verjährung	106
E.	Die Abgeltung nicht verbrauchtenurlaubes	106
XI.	Schaden und Haftung im Arbeitsverhältnis	107
A.	Allgemeines zum Schadenersatzrecht	107
B.	Schädigung des Arbeitgebers	108
C.	Schädigung von Dritten.....	110
D.	Risikohaftung des Arbeitgebers	110
E.	Haftung bei Arbeitsunfällen	111
1.	Dienstgeberhaftungsprivileg.....	111
2.	Arbeitskollegenhaftung	111

XII.	Das Arbeitnehmerschutzrecht	113
	A. Allgemeines.....	113
	B. Zur verwaltungsstrafrechtlichen Verantwortlichkeit des AG.....	114
	C. Gefahrenschutz – ASchG	115
XIII.	Das Arbeitszeitrecht	119
	A. Allgemeines.....	119
	B. Begriff der Arbeitszeit.....	120
	C. Normalarbeitszeit	122
	1. Allgemeines.....	122
	2. Festlegung der Lage der Normalarbeitszeit.....	122
	3. Andere Verteilung der Normalarbeitszeit	123
	4. Mehrwöchige Durchrechnung der Normalarbeitszeit	124
	5. Gleitende Arbeitszeit	124
	6. Schichtarbeit	125
	D. Überstunden	126
	1. Begriff und Beschränkungen	126
	2. Verpflichtung zur Überstundenleistung	126
	3. Überstundenvergütung.....	127
	E. Teilzeitarbeit.....	128
	1. Definition	128
	2. Mehrarbeit und Mehrarbeitszuschlag.....	129
	3. Sonstiges.....	130
	F. Ruhezeiten	130
	1. Ruhepausen und tägliche Ruhezeiten.....	130
	2. Wöchentliche Ruhezeit.....	130
	3. Feiertagsruhe	131
XIV.	Der Frauen- und Elternschutz sowie Karenzen	133
	A. Arbeitsverbote und Arbeitsbeschränkungen für Frauen und (werdende) Mütter.....	133
	B. Elternkarenz und Teilzeitbeschäftigung	134
	1. Karenz.....	134
	2. Teilzeitbeschäftigung.....	136
	C. Familienhospizkarenz und Pflegekarenz/Pflegezeit	140
XV.	Gleichbehandlungspflichten im Arbeitsrecht	141
	A. Der verfassungsrechtliche Gleichheitsgrundsatz.....	141
	B. Das Gleichbehandlungsgesetz (GlBG).....	141
	1. Europarechtliche Grundlagen.....	141
	2. Der Geltungsbereich und Aufbau des GlBG	142
	3. Die erfassten Diskriminierungsfälle.....	143
	4. Der Begriff der Diskriminierung	144
	5. Die einzelnen Diskriminierungstatbestände.....	146
	6. Die Rechtsfolgen der Diskriminierung.....	147
	7. Verfahren und Behörden.....	148
	C. Sonstige gesetzliche Gleichbehandlungsgebote.....	149
	D. Der arbeitsrechtliche Gleichbehandlungsgrundsatz	150
XVI.	Die Beendigung des Arbeitsvertrages	153
	A. Allgemeines.....	153
	B. Befristung, Einvernehmen und Sondertatbestände.....	153
	1. Befristung	153

2. Einvernehmliche Lösung	154
3. Lösung des Probearbeitsverhältnisses	155
4. Erlöschen	155
5. Rücktritt	155
C. Die Kündigung	155
1. Grundsätzliches	155
2. Fristen und Termine	157
3. Sonderformen	158
D. Entlassung und Austritt	159
1. Allgemeines	159
2. Die Entlassungsgründe	160
3. Die Austrittsgründe	165
E. Die Rechtswirkungen fehlerhafter Beendigungen	166
XVII. Der Kündigungs- und Entlassungsschutz	169
A. Allgemeines	169
B. Der allgemeine Kündigungsschutz	169
1. Das Vorverfahren	170
2. Die unterschiedlichen Möglichkeiten der Kündigungsanfechtung	170
3. Die Anfechtung der Kündigung wegen verpönten Motiv	172
4. Die Anfechtung der Kündigung wegen Sozialwidrigkeit	174
5. Die Wirkung der Kündigungsanfechtung bzw der gerichtlichen Entscheidung	180
C. Massenkündigungen („Kündigungsfrühwarnsystem“)	180
D. Der allgemeine Entlassungsschutz	181
E. Der besondere Kündigungs- und Entlassungsschutz	182
1. Allgemeines	182
2. Funktionäre der Belegschaft	182
3. Eltern	184
4. Präsenz- und Zivildienen	186
5. Begünstigte Behinderte	187
XVIII. Die Ansprüche bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	191
A. Allgemeines	191
B. Die Urlaubersatzleistung	191
C. Die Abfertigung	192
D. Das System der Abfertigung „alt“	193
1. Anspruchsvoraussetzungen	193
2. Höhe	194
3. Fälligkeit	195
E. Die Grundsätze der Abfertigung „neu“	196
1. Geltungsbereich	196
2. Beitragsrecht	196
3. Betriebliche Vorsorgekassen (BV-Kassen)	197
4. Anspruch und Verfügungsmöglichkeiten	197
5. Übertritt in das System der Abfertigung „neu“	198
F. Die Kündigungsentschädigung	199
G. Die Betriebspension	200
1. Allgemeines	200
2. Das Betriebspensionsgesetz (BPG)	201
3. Pensionskassenzusagen	202

4. Betriebliche Kollektivversicherungszusage.....	205
5. Direktzusagen.....	206
6. Lebensversicherungszusagen	208
H. Sonstige Ansprüche bei Beendigung.....	208
1. Dienstzeugnis	208
2. Freizeit während der Kündigungsfrist.....	209
3. Konkurrenzklausel.....	209
4. Rückzahlung von Ausbildungskosten.....	210
XIX. Der Betriebs(teil)übergang.....	213
A. Europarechtliche Grundlagen.....	213
B. Der Begriff des Betriebsübergangs	213
C. Automatischer Übergang der Arbeitsverhältnisse.....	215
D. Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers.....	216
E. Begünstigtes Kündigungsrecht des Arbeitnehmers.....	218
F. Kündigungen iZm dem Betriebs(teil)übergang.....	218
G. Kollektivvertrag und Betriebs(teil)übergang.....	219
1. Der Erwerber unterliegt einem Kollektivvertrag	219
2. Der Erwerber unterliegt keinem Kollektivvertrag	220
H. Die Auswirkungen von Umstrukturierungen auf die Belegschaftsorgane	221
1. Übergang eines Betriebes auf einen neuen Inhaber.....	221
2. Verselbstständigung von Betriebsteilen.....	221
3. Zusammenschluss durch Neubildung.....	221
4. Aufnahme eines Betriebes/Betriebsteiles in einen bestehenden Betrieb.....	222
I. Die Auswirkungen von Umstrukturierungen auf Betriebsvereinbarungen	222
1. Übergang eines Betriebes auf einen anderen Inhaber	222
2. Verselbstständigung von Betriebsteilen.....	222
3. Zusammenschluss durch Neubildung.....	223
4. Aufnahme eines Betriebes/Betriebsteiles in einen bestehenden Betrieb.....	223
J. Haftung und Betriebs(teil)übergang.....	223
1. Altschulden-Haftung	223
2. Neuschulden-Haftung.....	223
XX. Die Insolvenz des Arbeitgebers	225
A. Allgemeines.....	225
B. Die Beendigung des Arbeitsvertrages bei AG-Insolvenz	225
1. Insolvenz.....	225
2. Eigenverwaltung des Schuldners	226
C. Die Entgeltsicherung	226
1. Allgemeines – geschützter Personenkreis	226
2. Gesicherte Ansprüche.....	227
3. Behörden und Verfahren	228
Dienstvertrag (Angestellte)	229
Nützliche Internetadressen.....	235
Stichwortverzeichnis.....	237