

# Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis .....	XXVII
Literaturhinweise .....	XXXIII
<b>§ 11 Grundfragen .....</b>	<b>1</b>
I. Kollektives Arbeitsrecht .....	1
1. Regelungsgegenstand .....	1
2. Regelungsfragen .....	2
3. Kollektivrecht und Privatautonomie .....	4
4. Tarifvertrag und Mitbestimmung in der Praxis .....	5
II. Gewerkschaften und Belegschaftsvertretungen .....	6
1. Duales System der Arbeitnehmervertretung .....	6
2. Zusammenarbeit und Konkurrenz .....	6
3. Ausblick .....	8
III. Änderung von Arbeitsbedingungen und Betriebsübergang .....	8
IV. Arbeitsstreitigkeiten .....	9
<b>§ 12 Koalitionsrecht .....</b>	<b>11</b>
I. Begriff, Bedeutung und Aufgaben der Koalitionen .....	11
1. Begriff .....	11
2. Bedeutung .....	11
3. Aufgaben .....	13
II. Koalitionen .....	14
1. Koalition – Arbeitgeberverband – Gewerkschaft .....	14
2. Merkmale im einzelnen .....	15
a) Vereinigung .....	16
b) Zweck: Wahrung und Förderung von Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen .....	18
c) Folgerungen aus dem Zweck .....	18
d) Tariffähigkeit .....	20
III. Koalitionsfreiheit .....	24
1. Individuelle Koalitionsfreiheit .....	24
a) Grundrechtsträger .....	24
b) Positive Koalitionsfreiheit .....	25
c) Negative Koalitionsfreiheit .....	26
2. Kollektive Koalitionsfreiheit .....	26
a) Bestandsgarantie .....	26
b) Betätigungsgarantie .....	27
c) Grenzen der Betätigungsgarantie .....	29

<b>IV. Mitgliedschaft in den Koalitionen .....</b>	<b>30</b>
1. Erwerb der Mitgliedschaft .....	30
a) Beitritt .....	30
b) Anspruch auf Aufnahme .....	31
c) Doppelmitgliedschaft.....	32
2. Pflichten der Mitglieder .....	32
a) Förderung.....	32
b) Beitrag.....	32
3. Rechte der Mitglieder.....	32
a) Mitwirkung und Teilhabe.....	32
b) Streitigkeiten.....	33
4. Beendigung der Mitgliedschaft.....	33
a) Grundsätze .....	33
b) Austritt .....	33
c) Ausschluss .....	35
<b>V. Rechtsstatsächliches zu den Koalitionen .....</b>	<b>36</b>
1. Deutscher Gewerkschaftsbund (DGB).....	36
2. Christlicher Gewerkschaftsbund (CGB).....	37
3. Deutscher Beamtenbund (dbb).....	37
4. Führungskräfteverbände.....	37
5. Sonstige Arbeitnehmerkoalitionen.....	38
6. Arbeitgeberverbände .....	38
7. Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände (BDA).....	40
 <b>§ 13 Tarifvertragsrecht .....</b>	 <b>41</b>
I. Grundlagen .....	41
1. Begriff und Inhalt des Tarifvertrags .....	41
a) Begriff .....	41
b) Inhalt .....	42
2. Schuldrechtlicher Teil des Tarifvertrags .....	42
a) Rechtsnatur, Grenzen, Auslegung .....	42
b) Inhalt .....	43
3. Normativer Teil des Tarifvertrags .....	43
a) Wirkung.....	43
b) Inhalt .....	45
4. Arten und Anzahl von Tarifverträgen.....	48
a) Einteilung nach dem Inhalt .....	49
b) Einteilung nach dem Geltungsbereich .....	50
c) Einteilung nach dem Geltungsgrund .....	51
d) Einteilung nach dem Verhältnis zu einem bestehenden Tarifvertrag.	51
5. Funktionen von Tarifverträgen.....	52
6. Verfassungsrechtliche Gewährleistung der Tarifautonomie.....	52
a) Ableitung und Inhalt .....	52

b) Grenzen.....	53
7. Gewährleistung der Tarifautonomie nach europäischem Recht.....	54
8. Muster eines Tarifvertrags (Auszug).....	55
II. Abschluss und Beendigung des Tarifvertrags.....	60
1. Abschluss .....	60
a) Zustandekommen.....	60
b) Tariffähigkeit.....	63
c) Tarifzuständigkeit.....	64
d) Mehrheit von Parteien.....	69
2. Beginn des Tarifvertrags .....	70
a) Schuldrechtlicher Teil .....	70
b) Normativer Teil.....	70
c) Rückwirkung.....	71
3. Beendigung des Tarifvertrags .....	72
a) Befristung und Bedingung .....	73
b) Aufhebungsvertrag.....	73
c) Ordentliche Kündigung.....	74
d) Außerordentliche Kündigung.....	74
e) Anfechtung .....	75
f) Sonstige Beendigungsgründe .....	76
4. Auswirkungen der Beendigung auf den schuldrechtlichen Teil.....	76
5. Auswirkungen der Beendigung auf den normativen Teil:	
Nachwirkung .....	76
a) Inhalt der Regelung.....	76
b) Sinn und Zweck .....	77
c) Anwendungsbereich.....	77
d) Ende der Nachwirkung .....	78
III. Auslegung des Tarifvertrags .....	82
1. Grundsätze .....	82
a) Auslegung des schuldrechtlichen Teils .....	82
b) Auslegung des normativen Teils .....	82
2. Auslegungskriterien im einzelnen.....	83
a) Wortlaut .....	83
b) Gesamtzusammenhang .....	84
c) Sinn und Zweck der Tarifnorm .....	84
d) Entstehungsgeschichte und Tarifentwicklung .....	85
e) Übernahme von Gesetzesrecht.....	85
3. Ergänzende Auslegung.....	86
a) Problem .....	86
b) Bewusste Tariflücke.....	87
c) Unbewusste Tariflücke.....	87
d) Fallgruppen.....	87
4. Verfahrensfragen .....	88

IV. Inhalt und Grenzen der Tarifmacht.....	89
1. Binnenschranken.....	89
a) Grundsätze .....	89
b) Verfassungsrechtliche Binnenschranken.....	90
c) Einfachrechtliche Binnenschranken.....	91
2. Außenschranken.....	92
a) Grundsätze .....	92
b) Verfassung.....	92
c) Grundrechte.....	93
d) Bindung an einzelne Grundrechte .....	95
e) Gesetze .....	103
f) Recht der Europäischen Union.....	106
g) Richterrecht.....	108
3. Rechtsfolgen eines Verstoßes gegen die Schranken der Tarifmacht.....	110
V. Voraussetzungen der normativen Wirkung des Tarifvertrags.....	111
1. Grundsatz .....	111
2. Geltungsbereich des Tarifvertrags.....	112
a) Allgemeines.....	112
b) Räumlicher Geltungsbereich .....	113
c) Fachlicher Geltungsbereich .....	113
d) Persönlicher Geltungsbereich .....	116
e) Zeitlicher Geltungsbereich („Laufzeit“) .....	117
3. Tarifbindung .....	117
a) Überblick.....	117
b) Abschluss-, Inhalts- und Beendigungsnormen .....	118
c) Betriebliche und betriebsverfassungsrechtliche Normen.....	121
d) Allgemeinverbindlicherklärung (AVE).....	121
4. Arbeitsvertragliche Bezugnahme auf den Tarifvertrag .....	124
a) Bedeutung .....	124
b) Wirkung .....	125
c) Inhalt und Formen.....	125
d) Zustandekommen.....	128
5. Bindung an mehrere Tarifverträge (Tarifkollisionsrecht) .....	128
a) Problem .....	128
b) Arten der Tarifkollision.....	129
c) Auflösung der Tarifkonkurrenz.....	129
d) Auflösung der Tarifpluralität .....	131
VI. Tarifvertrag und niederrangige Rechtsquellen .....	135
1. Tarifvertrag und Arbeitsvertrag.....	135
a) Zwingende Tarifnormen.....	135
b) Nachgiebige Tarifnormen (Öffnungsklauseln) .....	136
c) Günstigkeitsprinzip .....	136

d) „Anrechnung“ über- und außertariflicher Leistungen auf Tariflohnnerhöhungen.....	140
e) Absicherung übertariflicher Leistungen im Tarifvertrag .....	142
2. Tarifvertrag und Betriebsvereinbarung .....	144
VII. Ausschlussfristen .....	144
1. Grundsätze .....	144
a) Erfasste Rechte.....	144
b) Länge der Frist .....	145
2. Geltendmachung .....	145
<b>§ 14 Arbeitskampfrecht .....</b>	<b>147</b>
I. Grundlagen.....	147
1. Gegenstand und Aufgabe des Arbeitskampfrechts.....	147
2. Rechtstatsachen.....	147
3. Rechtsgrundlagen.....	149
a) Innerstaatliches Recht .....	149
b) Internationales und supranationales Recht .....	151
4. Begriff des Arbeitskampfs .....	154
a) Definition .....	154
b) Abgrenzung zu anderen kollektiven Erscheinungen.....	155
5. Arten des Arbeitskampfs .....	156
II. Allgemeine Voraussetzungen für einen rechtmäßigen Arbeitskampf .....	158
1. Grundsätze .....	158
2. Arbeitskampf nur durch zuständige Tarifvertragsparteien.....	160
a) Tariffähigkeit.....	160
b) Tarifzuständigkeit .....	160
c) Teilnahme am Arbeitskampf .....	160
3. Arbeitskampf um eine zulässige Tarifregelung.....	162
a) Tarifregelung .....	162
b) Tariflich regelbares Kampfziel .....	162
c) Außenschränken der Tarifmacht .....	163
4. Tarifliche Friedenspflicht .....	163
a) Begriff und Inhalt.....	163
b) Reichweite .....	165
5. Gebot der Kampfparität .....	167
a) Grundgedanke .....	167
b) Inhalt .....	167
c) Rechtsfolgen für die Arbeitnehmerseite.....	168
d) Rechtsfolgen für die Arbeitgeberseite .....	169
6. Ultima-ratio-Grundsatz .....	170
a) Bedeutung .....	170
b) Warnstreik und „neue Beweglichkeit“ .....	170

c) Schlichtungszwang?.....	171
d) Urabstimmung?.....	171
7. Grundsatz der Verhältnismäßigkeit.....	172
III. Mittel des Arbeitskampfs.....	173
1. Arbeitskampfmaßnahmen der Arbeitnehmerseite .....	173
a) Streik .....	173
b) Sympathiestreiks (= Unterstützungsstreiks).....	175
c) Boykott.....	176
d) Betriebsblockade und Betriebsbesetzung .....	176
e) Flashmob.....	177
f) „Kalter Streik“ .....	178
2. Arbeitskampfmaßnahmen und sonstige Reaktionsmöglichkeiten der Arbeitgeberseite .....	179
a) Aussperrung .....	179
b) Betriebs(teil-)stilllegung .....	180
c) Streikprämien.....	182
d) Weiterarbeit.....	182
IV. Rechtsfolgen rechtmäßiger Arbeitskampfmaßnahmen.....	182
1. Rechtsfolgen für die kämpfenden Verbände .....	183
a) Verhältnis der kämpfenden Verbände zueinander .....	183
b) Verhältnis zwischen Verband und Mitglied .....	184
2. Rechtsfolgen für die kampfbeteiligten Arbeitsvertragsparteien.....	184
a) Hauptleistungspflichten .....	184
b) Nebenpflichten.....	186
c) Sonderzahlungen.....	186
d) Urlaub .....	187
e) Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall, bei Arbeitsverhinderung aus persönlichen Gründen, an Feiertagen und wegen Betriebsratstätigkeit .....	187
f) Kündigung .....	188
3. Rechtsfolgen für nicht am Arbeitskampf beteiligte Dritte .....	189
a) Arbeitswillige Arbeitnehmer des umkämpften Betriebs .....	189
b) Arbeitskampfrisiko .....	189
c) Abnehmer und Zulieferer .....	194
V. Rechtsfolgen rechtswidriger Arbeitskämpfe .....	194
1. Rechtsfolgen für die kämpfenden Verbände .....	195
a) Überblick.....	195
b) Unterlassungs- und Beseitigungsanspruch .....	195
c) Schadensersatzanspruch.....	196
d) Leistungsverweigerung und Recht zu Kampfmaßnahmen .....	197
e) Recht zur außerordentlichen Kündigung des Tarifvertrags .....	197
2. Rechte der Arbeitsvertragsparteien gegen die Tarifvertragsparteien.....	197
a) Unterlassung .....	197

b) Schadensersatz .....	198
c) Leistungsverweigerung und Kündigung .....	199
d) Abwehraussperrung?.....	199
3. Rechtsfolgen für die kampfbeteiligten Arbeitsvertragsparteien.....	199
a) Überblick.....	199
b) Ordnungsgemäße Erfüllung des Arbeitsvertrags .....	199
c) Unterlassung .....	200
d) Schadensersatz .....	200
e) Kündigung.....	201
f) Ausschluss der Rechte durch tarifliche Folgeregelung .....	201
4. Rechtsfolgen für unbeteiligte Dritte.....	201
VI. Arbeitskampf und Betriebsverfassungsrecht.....	202
1. Arbeitskampfverbot für die Betriebspartner .....	202
2. Betriebsrat und Arbeitskampf .....	202
a) Betriebsratsamt .....	202
b) Beteiligungsrechte .....	203
c) Neutralitätspflicht .....	204
3. Betriebsratsmitglied und Arbeitskampf .....	205
a) Doppelstellung .....	205
b) Folgen einer betriebsverfassungswidrigen Kampfbeteiligung .....	206
VII. Arbeitskampf und Sozialversicherung .....	206
1. Grundsätze .....	206
a) Versicherungsverhältnis .....	206
b) Beitragspflicht.....	207
2. Gesetzliche Krankenversicherung und Soziale Pflegeversicherung.....	207
a) Kampfbeteiligte Arbeitnehmer.....	207
b) Mittelbar vom Arbeitskampf betroffene Arbeitnehmer .....	208
3. Gesetzliche Unfallversicherung .....	208
4. Gesetzliche Rentenversicherung .....	208
5. Arbeitslosenversicherung .....	209
a) Versicherungsverhältnis .....	209
b) Leistungen an streikende oder ausgesperrte Arbeitnehmer .....	209
c) Leistungen an mittelbar vom Arbeitskampf betroffene Arbeitnehmer .....	209
VIII. Einstweilige Verfügung im Arbeitskampf .....	212
1. Statthaftigkeit .....	212
2. Zuständiges Gericht .....	213
3. Materielle Voraussetzungen .....	213
a) Verfügungsanspruch.....	213
b) Verfügungsgrund.....	213
4. Antrag und Entscheidungstenor .....	214
5. Vollziehung der einstweiligen Verfügung .....	214

<b>§ 15 Mitbestimmung in Unternehmen und Betrieb.....</b>	<b>215</b>
I. Allgemeines.....	215
1. Begriff und Zweck .....	215
2. Rechtsquellen.....	216
3. Betriebs- und Unternehmensverfassung .....	217
4. Betriebsverfassung und Personalvertretung.....	217
5. Würdigung .....	218
II. Unternehmensmitbestimmung nach deutschem Recht.....	219
1. Zweck und Anwendungsbereich .....	219
2. Die vier Mitbestimmungsgesetze.....	220
a) Intensität der Mitbestimmung.....	220
b) Gewerkschaftseinfluss .....	221
3. Ursachen für die Unterschiede .....	221
4. Reichweite der Mitbestimmung im Aufsichtsrat .....	222
5. Zwingendes Recht.....	227
a) Inhalt und Grenzen der Unabdingbarkeit.....	227
b) Unanwendbarkeit auf Auslandsgesellschaften .....	227
6. Vereinbarkeit der Unternehmensmitbestimmung mit EU-Recht?.....	228
III. Unternehmensmitbestimmung nach EU-Recht .....	230
1. Ausgangslage .....	230
2. Mitbestimmung bei der Europäischen Gesellschaft (SE) .....	230
3. Mitbestimmung bei der Europäischen Genossenschaft (SCE) .....	234
4. Mitbestimmung bei grenzüberschreitenden Verschmelzungen.....	234
<b>§ 16 Betriebsverfassungsrecht.....</b>	<b>235</b>
I. Grundlagen der Betriebsverfassung .....	235
1. Rechtsquellen.....	235
a) Überblick.....	235
b) Gliederung des BetrVG .....	236
2. Abdingbarkeit des BetrVG? .....	236
a) Wahl- und Organisationsrecht.....	237
b) Beteiligungsrechte .....	237
3. Räumlicher Geltungsbereich.....	238
a) Territorialitätsprinzip .....	238
b) Ausstrahlung in das Ausland.....	238
4. Ausnahmen vom Anwendungsbereich .....	238
a) Öffentlicher Dienst.....	239
b) Religionsgemeinschaften .....	239
c) Seeschifffahrt und Luftfahrt.....	240
d) Tendenzunternehmen und -betriebe.....	240
II. Organisation der Betriebsverfassung .....	243
1. Die Belegschaftsgruppen .....	243
a) Arbeitnehmer.....	243
b) Leitende Angestellte .....	246

c) Jugendliche und Auszubildende.....	249
2. Arbeitgeber und Vertreter des Arbeitgebers .....	249
a) Begriff des Arbeitgebers .....	249
b) Vertreter des Arbeitgebers.....	249
3. Organisatorische Ebenen.....	250
a) Betrieb.....	250
b) Betriebsteil und Nebenbetrieb .....	252
c) Unternehmen.....	256
d) Konzern.....	256
e) Unternehmensgruppe .....	257
f) Abteilung .....	257
III. System der Betriebsverfassung .....	257
1. Struktur der gesetzlichen Regelung .....	257
2. Rechtsstellung des Betriebsrats.....	259
a) Repräsentant der Belegschaft.....	259
b) Teilrechtsfähigkeit .....	259
c) „Betriebsverhältnis“ .....	261
d) Haftung .....	261
e) Betriebsrat und Arbeitnehmer .....	261
3. Rechtsdurchsetzung und Sanktionen .....	262
a) Überblick.....	262
b) Rechtsdurchsetzung gegenüber dem Betriebsrat.....	262
c) Rechtsdurchsetzung gegenüber dem Arbeitgeber .....	265
IV. Grundsätze der Betriebsverfassung .....	268
1. Übersicht .....	268
2. Vertrauensvolle Zusammenarbeit.....	269
a) Bedeutung .....	269
b) Rechtspflicht .....	270
3. Friedenspflicht .....	270
a) Grundsatz .....	270
b) Verbot des betrieblichen Arbeitskampfs .....	270
c) Teilnahme am Arbeitskampf der Tarifvertragsparteien.....	270
4. Verbot parteipolitischer Betätigung .....	271
a) Parteipolitik.....	271
b) Behandlung von tarifpolitischen, sozialpolitischen, umweltpolitischen und wirtschaftlichen Angelegenheiten .....	272
5. Grundsätze für die Behandlung von Betriebsangehörigen .....	272
a) Behandlung nach Recht und Billigkeit .....	272
b) Diskriminierungsverbot .....	273
c) Schutz der freien Entfaltung der Persönlichkeit .....	273
6. Gewerkschaften im Betrieb.....	274
a) Trennung von Betriebsrat und Gewerkschaft .....	274
b) Rechte der Gewerkschaften im Rahmen der Betriebsverfassung....	274
c) Originäre Rechte der Gewerkschaften .....	275

d) Zugang zum Betrieb .....	275
e) Gewerkschaftliche und betriebliche Vertrauensleute .....	276
f) Die personelle Verflechtung .....	277
V. Betriebsratswahl.....	278
1. Wahlrecht .....	278
a) Wahlberechtigung .....	278
b) Wählbarkeit.....	279
2. Größe und Zusammensetzung des Betriebsrats .....	280
a) Größe.....	280
b) Zusammensetzung .....	281
3. Zeitpunkt der Wahlen .....	282
a) Regelmäßige Betriebsratswahlen.....	282
b) Außerordentliche Betriebsratswahlen.....	282
4. Wahlverfahren .....	283
a) Wahlvorstand.....	283
b) Vorbereitung der Wahl .....	285
c) Durchführung der Wahl.....	288
d) Vereinfachtes Wahlverfahren für Kleinbetriebe.....	289
5. Wahlschutz und Wahlkosten .....	291
a) Wahlschutz .....	291
b) Wahlkosten.....	292
6. Mängel der Wahl .....	293
a) Anfechtung.....	293
b) Nichtigkeit .....	296
VI. Geschäftsführung des Betriebsrats .....	297
1. Amtszeit .....	297
a) Amtszeit des Betriebsrats.....	297
b) Amtszeit des Mitglieds .....	298
c) Ersatzmitglieder .....	299
2. Betriebsratsvorsitzender und Stellvertreter.....	300
a) Wahl .....	300
b) Aufgaben und Befugnisse .....	300
3. Betriebliche Ausschüsse.....	302
a) Betriebsausschuss .....	302
b) Ausschüsse und paritätische Kommissionen .....	303
c) Arbeitsgruppen.....	304
4. Geschäftsordnung.....	305
a) Inhalt und Grenzen.....	305
b) Erlass und Wirkung.....	305
5. Betriebsratssitzung .....	305
a) Einberufung.....	305
b) Durchführung.....	306
c) Beschlussfassung .....	307

6. Sprechstunden .....	308
a) Einrichtung.....	308
b) Besuch der Sprechstunden.....	309
7. Kosten und Sachaufwand des Betriebsrats .....	309
a) Kostentragung durch den Arbeitgeber .....	309
b) Kosten des Betriebsrats.....	311
c) Sachmittel und Büropersonal .....	313
VII. Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder .....	314
1. Ehrenamtliche Tätigkeit.....	314
2. Arbeitsbefreiung, Entgeltfortzahlung und Freizeitausgleich .....	315
a) Arbeitsbefreiung.....	315
b) Entgeltfortzahlung nach dem Lohnausfallprinzip .....	317
c) Ausgleich für Betriebsratstätigkeit außerhalb der Arbeitszeit .....	318
3. Freistellung.....	319
a) Allgemeines.....	319
b) Zahl der freizustellenden Betriebsratsmitglieder.....	320
c) Person des freizustellenden Betriebsratsmitglieds.....	321
4. Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen .....	322
a) Allgemeines.....	322
b) Notwendige Schulungen.....	324
c) Nützliche Schulungen .....	327
5. Finanzielle und berufliche Absicherung .....	328
a) Entgeltschutz.....	328
b) Tätigkeitsschutz .....	328
c) Kündigungs- und Versetzungsschutz .....	329
VIII. Weitere Einrichtungen der Betriebsverfassung .....	330
1. Gesamtbetriebsrat.....	330
a) Errichtung .....	330
b) Geschäftsführung.....	330
c) Zuständigkeit.....	331
2. Wirtschaftsausschuss.....	334
a) Errichtung .....	334
b) Geschäftsführung.....	335
c) Aufgaben .....	335
3. Konzernbetriebsrat .....	337
4. Europäischer Betriebsrat .....	338
a) Überblick.....	338
b) Geltungsbereich des EBRG .....	338
c) Besonderes Verhandlungsgremium .....	340
d) Grenzübergreifende Unterrichtung und Anhörung kraft freiwilliger Vereinbarung.....	341
e) Europäischer Betriebsrat kraft Gesetzes .....	342

5. Jugend- und Auszubildendenvertretung .....	344
a) Errichtung, Größe und Zusammensetzung .....	344
b) Wahl .....	345
c) Geschäftsführung .....	346
d) Aufgaben .....	347
e) Schutz der Jugend- und Auszubildendenvertreter.....	348
6. Gesamt- und Konzernjugend- und Auszubildendenvertretung .....	349
a) Gesamtjugend- und Auszubildendenvertretung .....	349
b) Konzernjugend- und Auszubildendenvertretung .....	349
7. Versammlungen.....	350
a) Betriebsversammlung .....	350
b) Belegschaftsversammlungen .....	352
c) Betriebsräteversammlung .....	353
d) Jugend- und Auszubildendenversammlung .....	353
8. Einigungsstelle .....	353
IX. Aufgaben und Beteiligungsrechte des Betriebsrats .....	354
1. Aufgaben des Betriebsrats.....	354
2. Beteiligungsrechte des Betriebsrats .....	355
3. Beteiligungsarten .....	356
a) Allgemeines.....	356
b) Mitbestimmung.....	356
c) Zustimmungsverweigerungsrecht.....	357
d) Beratung.....	357
e) Anhörung.....	357
f) Unterrichtung.....	357
g) Initiativrecht.....	357
X. Beteiligungsformen .....	358
1. Überblick.....	358
2. Betriebsvereinbarung .....	360
a) Begriff und Charakteristik .....	360
b) Abschluss .....	360
c) Inhalt .....	361
d) Betriebsvereinbarung und Gesetz .....	362
e) Betriebsvereinbarung und Tarifvertrag .....	363
f) Betriebsvereinbarung und Arbeitsvertrag.....	371
g) Auslegung und Vertragskontrolle.....	377
h) Rechtswirkungen .....	378
i) Verzicht, Verwirkung, Ausschlussfrist und Verjährung .....	379
j) Beendigung.....	379
k) Nachwirkung.....	381
l) Umdeutung einer nichtigen Betriebsvereinbarung .....	382
m) Streitigkeiten.....	383
3. Regelungsabrede .....	384
a) Begriff .....	384

b) Regelungsabrede i. e. S.....	384
c) Zustimmung.....	385
XI. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten .....	386
1. Überblick.....	386
a) Begriff der sozialen Angelegenheit.....	386
b) Normzweck.....	386
2. Allgemeine Grundsätze .....	387
a) Keine gesetzliche oder tarifliche Regelung .....	387
b) Unternehmerische Freiheit.....	389
c) Kollektive Regelung .....	390
d) Einwilligung des Arbeitnehmers.....	391
e) Eil- und Notfälle .....	391
f) Initiativrecht .....	392
g) Folgen fehlender Mitbestimmung.....	392
h) Missbrauch des Mitbestimmungsrechts.....	394
i) Streitigkeiten.....	395
3. Art und Weise der Regelung .....	395
4. Die mitbestimmungspflichtigen Tatbestände.....	396
a) Fragen der Ordnung des Betriebs und des Verhaltens der Arbeitnehmer im Betrieb (Nr. 1).....	396
b) Beginn und Ende der täglichen Arbeitszeit einschließlich der Pausen sowie Verteilung der Arbeitszeit auf die einzelnen Wochentage (Nr. 2).....	397
c) Vorübergehende Verkürzung oder Verlängerung der betriebsüblichen Arbeitszeit (Nr. 3) .....	399
d) Zeit, Art und Ort der Auszahlung der Arbeitsentgelte (Nr. 4) .....	400
e) Aufstellung allgemeiner Urlaubsgrundsätze und des Urlaubsplanes sowie die Festsetzung der zeitlichen Lage des Urlaubs für einzelne Arbeitnehmer, wenn zwischen dem Arbeitgeber und den beteiligten Arbeitnehmern kein Einverständnis erzielt wird (Nr. 5) .....	400
f) Einführung und Anwendung von technischen Einrichtungen, die dazu bestimmt sind, das Verhalten oder die Leistung der Arbeitnehmer zu überwachen (Nr. 6) .....	401
g) Regelungen über die Verhütung von Arbeitsunfällen und Berufskrankheiten sowie über den Gesundheitsschutz im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften oder der Unfallverhütungsvorschriften (Nr. 7) .....	403
h) Form, Ausgestaltung und Verwaltung von Sozialeinrichtungen, deren Wirkungsbereich auf den Betrieb, das Unternehmen oder den Konzern beschränkt ist (Nr. 8) .....	405
i) Zuweisung und Kündigung von Wohnräumen, die den Arbeitnehmern mit Rücksicht auf das Bestehen eines Arbeitsverhältnisses vermietet werden, sowie die allgemeine Festlegung der Nutzungsbedingungen (Nr. 9) .....	407

j) Fragen der betrieblichen Lohngestaltung, insbesondere die Aufstellung von Entlohnungsgrundsätzen und die Einführung und Anwendung von neuen Entlohnungsmethoden sowie deren Änderung (Nr. 10) .....	408
k) Festsetzung der Akkord- und Prämiensätze und vergleichbarer leistungsbezogener Entgelte, einschließlich der Geldfaktoren (Nr. 11).....	413
l) Betriebliches Vorschlagswesen (Nr. 12).....	414
m) Grundsätze über die Durchführung von Gruppenarbeit (Nr. 13)....	414
<b>XII. Mitbestimmung in technisch-organisatorischen Angelegenheiten .....</b>	<b>415</b>
1. Normzweck .....	415
2. Gegenstand des Beteiligungsrechts.....	415
3. Art der Beteiligung.....	416
a) Unterrichtungs- und Beratungsanspruch.....	416
b) Korrigierendes Mitbestimmungsrecht .....	417
<b>XIII. Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten .....</b>	<b>417</b>
1. Allgemeine personelle Angelegenheiten.....	417
a) Personalplanung .....	418
b) Interne Stellenausschreibung .....	419
c) Personalfragebogen.....	420
d) Beurteilungsgrundsätze.....	421
e) Auswahlrichtlinien .....	421
f) Beschäftigungssicherung.....	422
2. Berufsbildung.....	422
a) Förderung der Berufsbildung.....	422
b) Durchführung betrieblicher Bildungsmaßnahmen .....	424
3. Personelle Einzelmaßnahmen .....	425
a) Allgemeine Grundsätze .....	425
b) Mindestunternehmensgröße.....	426
c) Einstellung .....	426
d) Versetzung.....	436
e) Ein- und Umgruppierung .....	442
f) Kündigung .....	445
<b>XIV. Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten .....</b>	<b>451</b>
1. Allgemeines.....	451
a) Überblick.....	451
b) Verhältnis zu anderen Beteiligungsrechten.....	452
2. Unterrichtung über wirtschaftliche Angelegenheiten .....	452
a) Unterrichtung des Wirtschaftsausschusses und des Europäischen Betriebsrats .....	452
b) Unterrichtung der Arbeitnehmer.....	453
3. Beteiligung bei Betriebsänderungen .....	453
a) Voraussetzungen.....	453
b) Betriebsänderungen .....	455

4. Unterrichtung und Beratung.....	458
5. Interessenausgleich .....	460
a) Begriff und Inhalt.....	460
b) Rechtswirkungen .....	461
c) Verfahren.....	463
6. Sozialplan.....	464
a) Begriff und Zweck .....	464
b) Rechtsnatur und Rechtswirkungen .....	465
c) Zuständigkeit und Verfahren.....	466
d) Ausnahmen von der Sozialplanpflicht.....	467
e) Inhalt freiwilliger Sozialpläne.....	467
f) Inhalt erzwungener Sozialpläne .....	471
g) Ablösung, Kündigung und Anpassung von Sozialplänen.....	472
h) Verhältnis zu anderen Regelungen.....	473
i) Sozialplan bei Insolvenz.....	474
7. Nachteilsausgleich .....	476
a) Allgemeines.....	476
b) Kein Versuch eines Interessenausgleichs.....	477
c) Abweichung vom Interessenausgleich.....	478
d) Verhältnis zu Sozialplanleistungen und Kündigungsabfindungen..	478
e) Nachteilsausgleich bei Insolvenz.....	479
XV. Die Betriebsverfassung der leitenden Angestellten.....	479
1. Allgemeines.....	479
a) Entwicklung .....	479
b) Charakteristik der Sprecherverfassung .....	480
2. Errichtung, Wahl und Geschäftsführung des Sprecherausschusses .....	481
a) Errichtung .....	481
b) Größe und Zusammensetzung .....	481
c) Wahl .....	482
d) Geschäftsführung.....	482
e) Rechtsstellung der Sprecherausschussmitglieder .....	483
3. Grundsätze der Sprecherverfassung.....	483
a) Zusammenarbeit.....	483
b) Friedenspflicht und politische Betätigung .....	483
c) Verhältnis zum Betriebsrat .....	484
d) Verhältnis zu Gewerkschaften und Koalitionen.....	484
4. Weitere Einrichtungen der Sprecherverfassung .....	485
a) Unternehmenssprecherausschuss .....	485
b) Gesamtsprecherausschuss .....	485
c) Konzernsprecherausschuss .....	486
d) Versammlung der leitenden Angestellten .....	486
5. Beteiligungsformen .....	487
a) Grundsatz .....	487
b) Richtlinien.....	488

c) Regelungsabreden .....	488
d) Sprechervereinbarungen .....	488
6. Aufgaben und Beteiligungsrechte des Sprecherausschusses .....	489
a) Aufgaben .....	489
b) Überblick über die Beteiligungsrechte .....	490
c) Arbeitsbedingungen .....	490
d) Allgemeine Beurteilungsgrundsätze .....	491
e) Personelle Maßnahmen .....	491
f) Wirtschaftliche Angelegenheiten .....	493
<b>§ 17 Personalvertretungsrecht .....</b>	<b>495</b>
I. Allgemeines .....	495
1. Überblick .....	495
a) Bundespersonalvertretungsgesetz .....	495
b) Personalvertretungsrecht der Länder .....	495
2. Verhältnis zum Betriebsverfassungsrecht .....	496
3. Geltungsbereich .....	498
II. System der Personalvertretung .....	498
1. Grundsatz .....	498
2. Beschäftigte .....	499
a) Begriff .....	499
b) Beschäftigte mit Gegnerbezug .....	499
3. Dienststelle .....	500
4. Vertretungen und Vertretung der Dienststelle .....	500
a) Personalrat .....	500
b) Vertretung der Dienststelle .....	502
c) Gesamtpersonalrat .....	503
d) Stufenvertretungen .....	503
e) Personalversammlung .....	506
f) Sonstige Vertretungen .....	506
III. Allgemeine Grundsätze .....	506
1. Vertrauensvolle Zusammenarbeit .....	506
2. Friedenspflicht, Parteipolitik .....	507
3. Gewerkschaften .....	507
4. Grundsätze für die Behandlung der Arbeitnehmer .....	508
5. Rechtsschutz .....	508
IV. Beteiligung .....	509
1. Beteiligungsformen .....	509
a) Vereinbarungen .....	509
b) Dienstvereinbarungen .....	509
2. Beteiligungsarten .....	510
a) Überblick .....	510
b) Förmliches Mitbestimmungsverfahren .....	510
c) Förmliches Mitwirkungsverfahren .....	511

d) Vorläufige Maßnahmen.....	512
e) Vorschlags- und Initiativrecht .....	512
3. Beteiligungspflichtige Angelegenheiten .....	512
a) Allgemeines.....	512
b) Soziale Angelegenheiten.....	513
c) Technisch-organisatorische Angelegenheiten .....	513
d) Personelle Angelegenheiten.....	513
e) Innerdienstliche Angelegenheiten .....	515
<b>§ 18 Änderung von Arbeitsbedingungen.....</b>	<b>517</b>
1. Änderungsvorbehalt.....	517
2. Einvernehmliche Änderung .....	517
3. Überkreuzablösung .....	517
4. Änderung ohne Änderungsvorbehalt .....	518
5. Übersicht über Fundstellen .....	519
<b>§ 19 Der Betriebsinhaberwechsel.....</b>	<b>521</b>
I. Allgemeines .....	521
1. Bedeutung und Abgrenzung.....	521
a) Gründe für einen Betriebsinhaberwechsel .....	521
b) Betriebsinhaberwechsel und Gesellschafterwechsel .....	521
2. Normzwecke des § 613a BGB .....	522
a) Sicherung von Bestand und Inhalt des Arbeitsverhältnisses.....	522
b) Weitere Zwecke .....	523
II. Tatbestand des Betriebsübergangs .....	523
1. Voraussetzungen nach deutschem Recht (§ 613a BGB).....	523
2. Voraussetzungen nach EU-Recht .....	524
a) Grundsätze .....	524
b) Wirtschaftliche Einheit .....	524
c) Identitätswahrender Übergang .....	528
d) Übergang=Inhaberwechsel .....	537
3. Übergang durch Rechtsgeschäft.....	540
a) Abgrenzung zur Gesamtrechtsnachfolge .....	540
b) Parteien des Rechtsgeschäfts .....	541
4. Sonderfälle .....	541
a) Betriebsübergang im Insolvenzverfahren .....	541
b) Betriebsübergang bei Zwangsvollstreckung in Betriebsgrundstücke ...	542
III. Individualrechtliche Folgen des Betriebsübergangs.....	543
1. Übergang der Arbeitsverhältnisse .....	543
a) Arbeitsverhältnisse .....	543
b) Zugehörigkeit zum übertragenen Betrieb oder Betriebsteil.....	544
2. Informationspflicht und Widerspruchsrecht.....	545
a) Informationspflicht .....	545
b) Widerspruch.....	548

c) Ausschluss.....	549
d) Rechtsfolgen .....	550
3. Eintritt des Erwerbers in die Rechte und Pflichten aus den übergegangenen Arbeitsverhältnissen.....	552
a) Eintritt in die Rechte .....	552
b) Eintritt in die Pflichten.....	552
c) Berücksichtigung tatsächlicher Umstände .....	554
4. Besonderheiten beim Betriebsübergang in der Insolvenz.....	555
a) Bestandsschutz.....	555
b) Haftung des Erwerbers für Altschulden.....	555
5. Änderung bisheriger Arbeitsbedingungen .....	556
6. Rechtsstellung des bisherigen Arbeitgebers.....	556
IV. Kündigung und Betriebsübergang .....	557
1. Allgemeines.....	557
a) Rechtsnatur des Kündigungsverbots.....	557
b) Anwendungsbereich des Kündigungsverbots .....	557
2. Tatbestand des Kündigungsverbots.....	558
a) Kündigung wegen des Betriebs(teil)übergangs .....	558
b) Kündigung aus anderen Gründen .....	558
3. Umgehungstatbestände .....	559
4. Wiedereinstellungsanspruch und Fortsetzungsverlangen .....	560
a) Betriebsübergang nach wirksamer Kündigung .....	560
b) Wiedereinstellungsanspruch .....	560
c) Fortsetzungsverlangen .....	561
5. Prozessuales .....	562
a) Klage gegen den Veräußerer .....	562
b) Klage gegen den Erwerber.....	562
V. Kollektivrechtliche Folgen des Betriebsübergangs.....	563
1. Zuständigkeit des Betriebsrats .....	563
a) Betriebs(teil)übergang.....	563
b) Betriebs(teil)übergang bei Unternehmensumwandlung nach dem UmwG .....	565
2. Fortgeltung tarifvertraglich geregelter Arbeitsbedingungen.....	565
a) Inhaltsschutz und Ablöseinteresse .....	565
b) Überführung der Tarifnormen in das Arbeitsverhältnis .....	565
3. Änderung der überführten Tarifnormen .....	568
a) Ablösung durch Tarifvertrag .....	568
b) Keine Ablösung durch Betriebsvereinbarung .....	569
c) Ablösung durch Änderungsvertrag .....	570
d) Ablösung durch Änderungskündigung .....	570
e) Kraft Bezugnahmeklausel geltende Tarifnormen .....	571
4. Fortgeltung von Betriebsvereinbarungen.....	574
a) Betriebsvereinbarungen .....	574
b) Gesamtbetriebsvereinbarungen.....	574

<b>§ 20 Schlichtung .....</b>	<b>577</b>
I. Begriff und Arten .....	577
1. Begriff .....	577
2. Arten der Schlichtung.....	578
a) Verbindlichkeit des Schlichtungsverfahrens .....	578
b) Verbindlichkeit des Schlichtungsspruchs.....	578
c) Zwangsschlichtung .....	579
II. Schlichtung bei Tarifstreitigkeiten.....	580
1. Allgemeines.....	580
2. Staatliche Schlichtung.....	580
3. Tarifliche Schlichtung.....	581
a) Rechtliche Grundlagen.....	581
b) Schlichtungsverfahren .....	581
III. Schlichtung im Betriebsverfassungs- und Personalvertretungsrecht ..	584
1. Betriebliche Einigungsstelle .....	584
a) Allgemeines.....	584
b) Errichtung und Zusammensetzung der Einigungsstelle .....	584
c) Rechtsstellung der Mitglieder.....	586
d) Verfahren.....	587
e) Spruch .....	587
2. Einigungsstelle im Personalvertretungsrecht .....	590
<b>§ 21 Arbeitsgerichtliches Verfahren .....</b>	<b>593</b>
I. Aufbau und Besetzung der Arbeitsgerichte.....	593
1. Aufbau .....	593
a) Arbeitsgericht.....	594
b) Landesarbeitsgericht .....	594
c) Bundesarbeitsgericht.....	594
2. Besetzung der Gerichte .....	595
a) Berufsrichter .....	595
b) Ehrenamtliche Richter .....	596
II. Zuständigkeit .....	597
1. Rechtsweg zu den Gerichten für Arbeitssachen.....	597
a) Allgemeines.....	597
b) Urteilsverfahren .....	598
c) Beschlussverfahren .....	601
d) Rechtsnachfolge.....	601
e) Prüfung durch das Arbeitsgericht.....	601
2. Örtliche Zuständigkeit.....	604
a) Urteilsverfahren .....	604
b) Beschlussverfahren .....	604
c) Prüfung durch das Arbeitsgericht .....	605
III. Die Parteien und ihre Vertreter .....	605
1. Parteien.....	605

a) Parteibegriff .....	605
b) Partei- und Prozessfähigkeit .....	606
2. Prozessbevollmächtigte.....	607
a) Grundsätze .....	607
b) Rechtsanwälte .....	607
c) Verbandsvertreter .....	609
d) Sonstige Vertreter.....	609
IV. Urteilsverfahren.....	609
1. Allgemeines.....	609
a) Verhältnis von ArbGG und ZPO .....	609
b) Verfahrensmaximen .....	610
2. Gang des erstinstanzlichen Verfahrens.....	612
a) Einleitung des Verfahrens .....	612
b) Güteverhandlung.....	615
c) Streitige Verhandlung vor der Kammer .....	618
d) Abschluss des Verfahrens.....	620
e) Vollstreckungsverfahren.....	621
3. Berufung.....	622
a) Grundsatz .....	622
b) Statthaftigkeit.....	625
c) Einlegung und Begründung .....	627
d) Verfahren.....	628
e) Abschluss des Verfahrens.....	630
4. Revision .....	631
a) Grundsatz .....	631
b) Statthaftigkeit.....	631
c) Einlegung und Begründung .....	633
d) Prüfungsrahmen .....	634
e) Abschluss des Verfahrens.....	635
V. Beschlussverfahren .....	636
1. Allgemeines.....	636
a) Verhältnis zu anderen Verfahren und rechtliche Ausgestaltung.....	636
b) Verfahrensmaximen .....	637
c) Beteiligte .....	639
2. Gang des erstinstanzlichen Verfahrens.....	642
a) Einleitung des Verfahrens .....	642
b) Weiteres Verfahren.....	644
c) Beendigung .....	645
3. Rechtsmittel .....	647
a) Beschwerde .....	647
b) Rechtsbeschwerde.....	648
Sachverzeichnis .....	649