

Inhalt

EINLEITUNG	15
1 DIMENSIONEN SOZIALEN HANDELNS	17
1.1 Theorie und Empirie	17
1.2 Verhalten und Handeln.....	20
1.3 Normatives und interpretatives Paradigma.....	24
1.4 System und Lebenswelt.....	27
1.5 Homo sociologicus und Homo oeconomicus.....	29
1.6 Handeln und Struktur.....	35
1.7 Alter und neuer Institutionalismus.....	36
1.8 Praxistheorie	37
2 SOZIALES HANDELN IN ROLLEN UND INSTITUTIONEN.....	39
2.1 Rolle als Kategorie der Sozialstruktur	39
2.1.1 Rolle und Position	40
2.1.2 Das Modell des Rollen-Sets	43
2.1.3 Struktur- und Handlungsaspekt von Rollen	47
2.2 Rolle und Identität (Mead)	49
2.2.1 Rolle als Grundkategorie der Soziologie.....	50
2.2.2 Identitätsbildung durch Rollenübernahme	52
2.2.3 Theorie symbolvermittelter Interaktion.....	57
2.2.4 Kreativität des Handelns.....	64
2.3 Institutionalismus	66
2.3.1 Begriff der Institution	66
2.3.2 Alter Institutionalismus	68
2.3.3 Neo-Institutionalismus	81

2.3.4	Institutioneller und organisatorischer Wandel.....	89
2.3.5	Weiterentwicklungen des Institutionalismus.....	100
3	SOZIALES HANDELN IM ALLTAG	101
3.1	Dramaturgie des sozialen Handelns (Goffman).....	101
3.1.1	Das Individuum als Bezugssystem	102
3.1.2	Individuum und Rolle	108
3.1.3	Das Individuum im öffentlichen Austausch	117
3.1.4	Rahmen-Analyse	130
3.1.5	Reframing, Frame-Breaking und Frame-Bending.....	135
3.2	Strukturen des Alltagshandelns (Schütz, Garfinkel)	139
3.2.1	Konstitution sinnhaften Handelns	140
3.2.2	Strukturen der Lebenswelt.....	149
3.2.3	Routinegrundlagen des Alltagshandelns	162
3.2.4	Ethnomethodologische Organisationsforschung	182
3.2.5	Durkheims Aphorismus.....	186
3.3	Kommunikatives Handeln (Habermas, Lyotard).....	186
4	SOZIALES HANDELN IN SYSTEMEN	201
4.1	Allgemeine Handlungstheorie (Parsons).....	201
4.1.1	Funktionalistische Systemtheorie	201
4.1.2	Allgemeines Handlungssystem	211
4.1.3	Theorie generalisierter Austauschmedien	222
4.1.4	Modell der gesellschaftlichen Evolution	239
4.1.5	Komplexanalyse als Methodologie des Allgemeinen Handlungssystems	241
4.2	Allgemeine Systemtheorie (Luhmann)	246
4.2.1	Funktional-strukturelle Theorie.....	250
4.2.2	Autopoietische Systeme	272
4.2.3	Beobachtende Systeme	279
4.2.4	Methodologie beobachtender Systeme.....	292
4.2.5	Gesellschaftliche Differenzierung	299
4.2.6	Individuum und Gesellschaft.....	311
4.2.7	Evolution	323
4.2.8	Organisationaler Wandel	328
4.2.9	Organisationskultur	339
4.2.10	Systemsteuerung.....	346
4.2.11	Analysemodell für soziale Prozesse	352
4.2.12	Alte und neue Systemtheorie.....	355
4.2.13	Literatur zu Luhmann	360

5	SOZIALES HANDELN ALS KONSTRUKTION	361
5.1	Gesellschaftliche Konstruktion der Wirklichkeit (Berger/Luckmann).....	361
5.1.1	Wissenssoziologie	362
5.1.2	Institutionalisierung.....	366
5.1.3	Legitimation	369
5.1.4	Sozialisation	373
5.1.5	Phänomenologischer Sozialkonstruktivismus	375
5.2	Theorie der Strukturation (Giddens)	376
5.2.1	Struktur	376
5.2.2	Handeln.....	379
5.2.3	Institutionen	381
5.2.4	Persönlichkeit	382
5.2.5	Soziale Systeme.....	384
5.2.6	Sozialer Wandel.....	386
5.2.7	Radikalisierung der Moderne	388
5.2.8	Anwendungen der Strukturationstheorie	393
6	SOZIALES HANDELN UND RATIONALITÄT	395
6.1	Mikro-Makro Modell (Coleman, Esser).....	396
6.1.1	Logik der Situation	398
6.1.2	Logik der Selektion	399
6.1.3	Logik der Aggregation	400
6.2	Wert-Erwartungstheorie	401
6.3	Spieltheoretische Modelle	404
6.4	Transformationsregeln.....	409
6.5	Akteurkonstellationen und Transintentionalität.....	413
6.5.1	Akteurkonstellationen.....	413
6.5.2	Transintentionalität.....	415
6.6	Situationsanalyse und Frame/Skript Modell	417
6.6.1	Situationsanalyse	417
6.6.2	Frame/Skript Modell	419
6.6.3	Formalisierung des Framing-Modells	421
6.6.4	Anwendung auf die Methode des Zielvereinbarungsgesprächs	423
6.6.5	Frame-Selektionstheorie (FTS)	425
6.7	Kreativität des Handelns im Rational-Choice Ansatz	425

6.8	Entstehung und Wandel von Institutionen	426
6.8.1	Modell der Evolution von Institutionen des kollektiven Handelns	426
6.8.2	Anwendung auf die Institutionalisierung von Zielvereinbarungen	428
6.8.3	Methode der empirischen Fallbeispiele (Ostrom)	429
6.9	Erweiterungen des Mikro-Makro Modells	429
6.9.1	Zeitdimension	429
6.9.2	Mesoebene	429
6.9.3	Situationslogische Tiefenerklärung	431
6.9.4	Modell der Einbettung	432
6.9.5	Framing oder kognitive Rationalität?	433
6.10	Verhaltenstheorie (Homans).....	439
6.10.1	Soziologische Erklärung.....	439
6.10.2	Elementargesetze	439
6.10.3	Abgeleitete Verhaltenshypothesen	441
6.10.4	Machtbeziehungen.....	442
6.10.5	Ausnahmen von Verhaltensgesetzen	443
6.10.6	Normen	444
6.10.7	Verhaltenstheorie und Rational-Choice Theorie	444
7	HANDELN IN DER PRAXIS.....	447
7.1	Practice Turn	447
7.2	Feld- und Habitus Theorie (Pierre Bourdieu).....	453
7.2.1	Sozialer Raum	453
7.2.2	Soziales Feld und Habitus	455
7.2.3	Symbolische Macht	460
7.2.4	Abgrenzungen gegenüber anderen soziologischen Theorien	462
7.2.5	Methodologie der empirischen Analyse	466
7.3	Akteur-Netzwerk Theorie (ANT).....	470
7.3.1	Prozessmodell der ANT	470
7.3.2	Basismodell der ANT	472
7.3.3	Symmetrie (humans und non humans)	475
7.3.4	Das fluide Soziale	476
7.3.5	After Method (John Law)	478
7.3.6	Methodischer Leitfaden der ANT	479
7.4	Diskurs und Macht.....	481
7.5	Praxis- und Handlungstheorie.....	484
8	FAZIT	485

LITERATUR.....

486

SACHREGISTER.....

506

NAMENSVERZEICHNIS.....

522