

INHALTSVERZEICHNIS

1. Einleitung – Das Museum Nienburg /Weser	08	5. Literatur	58
1.1. Literaturempfehlungen	11	6. Anhang	60
2. Das Ehrenamt im Museum	12	6.1. Praktikums- und Ehrenamts- börsen	61
2.1. Allgemeine Gründe für das Ehrenamt	13	6.2. Tätigkeitsfelder	62
2.2. Die Motivation von Ehrenamtlichen	15	6.3. Stellenausschreibung	64
2.3. Das Ehrenamt im Museum Nienburg /Weser	16	6.4. Checkliste »Informationsgespräch«	65
3. Das Konzept	24	6.5. Leitfaden Abschlussgespräch nach der »Schnupperzeit«	66
3.1. Anfangen	25	6.6. Richtlinien für Ehrenamtliche	66
3.2. Anwerben, Ausschreiben und Auswählen	27	6.7. Richtlinien für Hauptamtliche	67
3.3. Verpflichten, Organisieren und Kommunizieren	34	6.8. Ansprechpartnerdiagramm	68
3.4. Anerkennen, Motivieren und Fortbilden-	42	6.9. Evaluationsbögen	70
3.5. Zusammenarbeiten	48	1. Evaluation nach Groß- veranstaltungen wie dem Sommerfest oder der Bücherbörse	
3.6. Entpflichten	50	2. Evaluation zum Jahres- abschluss von langjährigen Ehrenamtlichen	
4. Resümee	54	6.10. Fortbildungen und Schulungen	72