

Inhaltsverzeichnis

I. Teil: Einführung	23
A. Der Beamte als Folgelast der Privatisierungswelle	23
B. Die Privatisierung der Deutschen Bundespost	25
I. Die Postreformen	26
1. Postreform I	26
2. Postreform II	27
II. Die privatisierten Beamten der Postnachfolgeunternehmen	29
1. Beleihung der Postnachfolgeunternehmen	29
a) Verfassungsrechtliche Absicherung des Beleihungsmodells	30
b) Wesentliche Regelungen des Postpersonalrechtsgesetzes	31
2. Konfliktpunkte im Zusammenhang mit Privatisierungsbeamten ...	34
C. Die Beurlaubung des Beamten als Lösungsansatz	36
I. Die verschiedenen Beurlaubungsmodelle im Überblick	36
1. Die so genannte Insichbeurlaubung	36
2. Die Beurlaubung zu konzernangehörigen Unternehmen	38
3. Die Beurlaubung zu konzernfremden Unternehmen	38
II. Die Beurlaubung in Zahlen	39
2. Teil: Beurlaubung und Anstellung	41
A. Arbeits- und Beamtenverhältnis im Spannungsfeld	41
I. Grundsätzliche Unvereinbarkeit	41
II. Gleichzeitigkeit von Beamten- und Arbeitsverhältnis	43
1. Hauptbeschäftigung und Nebentätigkeit	43
2. Beurlaubung im Beamtenverhältnis	44
a) Keine Kollision der Primärpflichten	45
b) Erlöschen des Arbeitsverhältnisses gemäß § 12 Abs. 3 BBG	45
aa) Regelungsinhalt	46
bb) Regelungszweck	46
cc) Ergebnis: Kein gesetzlicher Ausschluss	47
3. Ergebnis: Grundsätzliche Vereinbarkeit	48
B. Die Gewährung von Sonderurlaub	48
I. Insichbeurlaubung	49
1. Rechtsgrundlage für die Urlaubsgewährung	50

a)	§ 4 Abs. 3 PostPersRG als alleinige Rechtsgrundlage	50
b)	Rückgriff auf die SURIV	51
c)	§ 387 Abs. 3 SGB III als Referenz einer abschließenden Regelung	51
d)	Ergebnis	52
2.	Formelle Voraussetzungen der Urlaubsgewährung	52
a)	Zuständigkeit	53
b)	Verfahren	53
aa)	Antrag gemäß § 14 SURIV	53
(1)	Nachträgliches Einverständnis	54
(2)	Einflussnahme auf Antragsteller	56
(3)	Legitimationswirkung	56
bb)	Anhörung des Beamten gemäß § 28 VwVfG	57
(1)	Antragsgemäße Bewilligung	57
(2)	Abweichende Bewilligung	58
(3)	Ablehnung des beantragten Sonderurlaubs	58
(a)	Wortlaut und Intention des § 28 Abs. 1 VwVG	59
(b)	Ablehnung als grundrechtsrelevante Maßnahme ...	59
(c)	Rechtliches Gehör im Rahmen der Antragstellung	60
cc)	Beteiligung der Personalvertretung bzw. des Betriebsrats	61
3.	Materielle Voraussetzungen der Urlaubsgewährung	61
a)	Wichtiger Grund	61
aa)	Bezugspunkt des Urlaubsgrundes	62
bb)	Auslegung durch die Praxis	62
cc)	Derogation durch § 4 Abs. 3 Satz 1 PostPersRG	62
b)	Keine entgegenstehenden dienstlichen Gründe	63
aa)	Auslegung durch die Praxis	63
bb)	§ 4 Abs. 3 Satz 1 bis 3 PostPersRG als Regulativ	65
c)	Ermessensentscheidung	67
aa)	Verfahrensrechtliche Grenzen	67
(1)	Möglichkeit zur Abordnung oder Versetzung	67
(2)	Nebentätigkeitsgenehmigung	68
bb)	Inhaltliche Grenzen	68
(1)	Zulässige Höchstdauer des Urlaubs	69
(2)	Zweckbestimmung	69
(a)	Wahrnehmung von nicht näher eingegrenzten Tätigkeiten	70
(b)	Wahrnehmung einer konkreten Tätigkeit	70
cc)	Ausübung des Ermessens	71

(1) Kriterien der Ermessensausübung	71
(2) Interessenabwägung	72
(3) Bindung der beurlaubenden Stelle	74
(a) Beurlaubungspraxis	74
(b) Vorgaben der Unternehmensleitung	75
(c) Zusicherung durch das Unternehmen	76
4. Rechtsfolgen	77
a) Entfall von Dienstleistungs- und Besoldungspflicht	77
b) Fortbestand der Rechte und Pflichten aus dem Beamtenverhältnis	78
c) Beamtenrechtliche Nebenfolgen der Beurlaubung	80
aa) Besoldungsrechtliche Auswirkungen	80
(1) Erfahrungszeiten	80
(2) Jubiläumsdienstalter	81
(3) Gleichstellung beurlaubter und nichtbeurlaubter Beamter	82
bb) Versorgungsrechtliche Auswirkungen	82
(1) Ruhegehaltsfähigkeit der Beurlaubungszeit	83
(2) Versorgungszuschlag	83
(3) Beihilfeberechtigung	85
cc) Beförderungsaussichten	86
(1) Bewertungsmaßstäbe	87
(2) Wahrnehmung des Beförderungsamtes	88
dd) Ergebnis: Keine Benachteiligung des Beurlaubten	89
II. Beurlaubung zu einem konzernangehörigen Unternehmen	89
1. Rechtsgrundlage für die Urlaubsgewährung	89
2. Formelle Voraussetzungen der Urlaubsgewährung	90
3. Materielle Voraussetzungen der Urlaubsgewährung	90
a) Wichtiger Grund	90
aa) Gründe in der Sphäre des Beamten	90
bb) Gründe in der Sphäre der Postnachfolgeunternehmen	91
(1) Interessen der Postnachfolgeunternehmen	91
(2) Berücksichtigungsfähigkeit	91
(a) Urlaubsgründe in den §§ 1 bis 12 SURV	92
(b) Intention des Verordnungsgebers hinsichtlich § 13 Abs. 1 SURV	92
(3) Interessenverdichtung	93
(4) Ausnahmefall: Personalverlagerung	94
b) Keine entgegenstehenden dienstlichen Gründe	95
aa) Sparsame und leistungsfähige Verwaltungsführung	96

bb)	Urlaub auf Kosten des Dienstherrn	96
cc)	Interessenkonflikt und Reintegrationsproblematik	97
dd)	Ergebnis: Relevante Ausnahme	98
c)	Ermessensentscheidung	98
aa)	Inhaltliche Grenzen	99
(1)	Profiteur der Beurlaubung	99
(a)	Eingrenzung durch Art. 143b Abs. 3 Satz 1 GG ..	99
(b)	Eingrenzung durch §4 Abs. 3a PostPersRG	101
(c)	Ergebnis: Konzernangehöriges Unternehmen	102
(2)	Dauer der Beurlaubung	102
(a)	Unzulässigkeit zeitlich unbegrenzten Sonderurlaubs	102
(b)	Zulässigkeit langjährigen Sonderurlaubs	103
(i)	Wille von Gesetz- und Ordnungsgeber ...	103
(ii)	Erfordernis einer formellen gesetzlichen Regelung	105
(c)	Ergebnis: Langjährige Beurlaubungsmöglichkeit ..	106
bb)	Ausübung des Ermessens	107
4.	Rechtsfolgen	107
a)	Fortbestand des Beamtenverhältnisses	107
b)	Beamtenrechtliche Nebenfolgen der Beurlaubung	108
aa)	Besoldungsrechtliche Auswirkungen	108
bb)	Vorsorgungsrechtliche Auswirkungen	110
(1)	Ruhegehaltsfähigkeit der Beurlaubungszeit	110
(2)	Versorgungszuschlag	110
(3)	Beihilfeberechtigung	111
cc)	Beförderungsaussichten	111
dd)	Ergebnis: Benachteiligung des Beurlaubten vermeidbar	112
III.	Beurlaubung zu einem konzernfremden Unternehmen	113
1.	Rechtsgrundlage	114
a)	Regelungsumfang des §4 Abs. 3a PostPersRG	114
b)	Ergänzende Anwendung der §§ 13 ff. SUrlV	114
2.	Formelle Voraussetzungen der Urlaubsgewährung	115
3.	Materielle Voraussetzungen der Urlaubsgewährung	115
a)	Urlaubsgrund gemäß §4 Abs. 3a Satz 1 PostPersRG	116
aa)	Bereich mit Personalüberhang	116
bb)	Bezweckte Aufnahme eines Beschäftigungsverhältnisses .	116
b)	Beurlaubung zu dienstlichen Zwecken	117
c)	Keine anderweitige Verwendung	118
d)	Ermessensentscheidung	118

aa) Zulässige Höchstdauer	119
bb) Bindung durch Zweck	119
cc) Profiteur der Beurlaubung	119
4. Rechtsfolgen	120
a) Entfall der Dienstleistungspflicht trotz fortwährender Besoldung	120
b) Fortbestand des Beamtenverhältnisses	121
c) Beamtenrechtliche Nebenfolgen der Beurlaubung	121
aa) Besoldungsrechtliche Auswirkungen	121
bb) Versorgungsrechtliche Auswirkungen	121
(1) Ruhegehaltsfähigkeit der Beurlaubungszeit	121
(2) Versorgungszuschlag	122
(3) Beihilfeberechtigung	122
cc) Beförderungsaussichten	123
dd) Ergebnis: Benachteiligung des Beurlaubten vermeidbar	123
IV. Fazit hinsichtlich der Beurlaubungen	124
2. Das privatrechtliche Anstellungsverhältnis	125
I. Ausgestaltung des Arbeitsverhältnisses	125
1. Parteien des Arbeitsvertrags	126
2. Inhaltliche Ausgestaltung	126
a) Geltung individualvertraglicher Regelungen	127
aa) Beschränkung der Abschlussfreiheit	127
bb) Beschränkung der Gestaltungsfreiheit	128
b) Geltung kollektivrechtlicher Regelungen	128
c) Ergebnis: Keine Modifikationen infolge des Sonderlaubs	130
II. Sozialversicherungsrechtliche Abweichungen	131
1. Rentenversicherung	131
a) Versicherungsfreiheit beurlaubter Beamter	131
b) Anwendung auf beurlaubte Beamte der Postnachfolgeunternehmen	131
aa) Beurlaubung gemäß § 4 Abs. 3 PostPersRG	132
bb) Beurlaubung gemäß § 13 Abs. 1 SUrlV	132
cc) Beurlaubung gemäß § 4 Abs. 3a PostPersRG	133
c) Ergebnis: Versicherungsfreiheit	134
2. Krankenversicherung	134
a) Versicherungsfreiheit beurlaubter Beamter	135
aa) Beamteneigenschaft im statusrechtlichen Sinne	135
bb) Anspruch auf Entgeltfortzahlung und Beihilfe trotz Sonderurlaubs	136
(1) Reduktion der Normvoraussetzungen	136

(2) Gewährleistungssubjekt	138
cc) Vorgabe der Spitzenverbände der Sozialversicherung	140
b) Anwendung auf beurlaubte Beamte der Postnachfolgeunternehmen	140
aa) Beurlaubung gemäß § 4 Abs. 3 PostPersRG	141
bb) Beurlaubung gemäß § 13 Abs. 1 SUrlV	141
cc) Beurlaubung gemäß § 4 Abs. 3a PostPersRG	142
c) Ergebnis: Versicherungsfreiheit	142
3. Pflegeversicherung	142
4. Arbeitslosenversicherung	143
a) Versicherungsfreiheit beurlaubter Beamter	143
aa) Unmittelbare Anwendung des § 27 Abs. 1 Nr. 1 SGB III ...	144
bb) Analoge Anwendung des § 27 Abs. 1 Nr. 1 SGB III	144
cc) Vorgabe der Spitzenverbände der Sozialversicherung	146
b) Anwendung auf beurlaubte Beamte der Postnachfolgeunternehmen	147
5. Unfallversicherung	148
a) Versicherungsfreiheit beurlaubter Beamter	148
b) Anwendung auf beurlaubte Beamte der Postnachfolgeunternehmen	150
aa) Beurlaubung gemäß § 4 Abs. 3 PostPersRG	150
bb) Beurlaubung gemäß § 13 Abs. 1 SUrlV	151
cc) Beurlaubung gemäß § 4 Abs. 3a PostPersRG	151
c) Ergebnis: Komplementäre Anwendung	151
6. Gegenseitige Ergänzung der Sicherungssysteme	152
D. Doppelrechtsverhältnis	152
3. Teil: Auswirkungen auf das Arbeitsverhältnis	155
A. Befristung des Arbeitsverhältnisses	155
I. Anwendbarkeit des Teilzeit- und Befristungsgesetzes	155
1. Arbeitsverhältnis im Sinne des TzBfG	156
2. Keine teleologische Reduktion des Anwendungsbereichs	156
a) Gesetzeszweck und Schutzbedürfnis	156
b) Trennung der Bewertungsebenen	157
3. Ergebnis: Anwendung des TzBfG	158
II. Befristungskontrolle	158
1. Optionen zur zeitlichen Begrenzung des Arbeitsvertrags	159
a) Befristung	159
aa) Zeit- oder Zweckbefristung	159
bb) Doppelbefristung	160

(1) Gesetzliche Wertung des § 15 Abs. 5 TzBfG	161
(2) Teleologische Reduktion des Anwendungsbereichs ...	162
(3) Ergebnis: Doppelbefristung zulässig	163
b) Auflösende Bedingung	163
2. Sachgrund zur Rechtfertigung der zeitlichen Beschränkung	165
a) Spezialgesetzliche Regelung	166
aa) § 4 Abs. 3 PostPersRG	166
bb) § 4 Abs. 3a PostPersRG	167
cc) § 13 Abs. 1 SUrlV	167
b) Sachgrund im Sinne des § 14 Abs. 1 TzBfG	168
aa) § 14 Abs. 1 Satz 2 Nr. 1 TzBfG	168
bb) § 14 Abs. 1 Satz 2 Nr. 6 TzBfG	169
cc) Sachgrund außerhalb des Katalogs	169
(1) Besonderheit der Beurlaubung in den Postnachfolgegesellschaften	170
(a) Insiehbeurlaubung gemäß § 4 Abs. 3 PostPersRG ..	171
(b) Beurlaubung gemäß §§ 13 SUrlV, 4 Abs. 3a PostPersRG	172
(2) Gesicherte Rückkehrmöglichkeit in ein Beschäftigungsverhältnis	172
c) Kongruenz von Befristungsdauer und Befristungsgrund	173
d) Steigerung der Anforderungen an den Sachgrund	173
e) Ergebnis: Wahrung der Befristungsvoraussetzungen	174
3. Schriftformerfordernis des § 14 Abs. 4 TzBfG	175
a) Gegenstand der Befristung	176
b) Rechtsfolgen eines Formmangels	177
c) Besonderheit bei Insiehbeurlaubung	177
III. Ergebnis: Zulässigkeit der Befristung	178
B. Beendigung des Arbeitsverhältnisses zum beurlaubten Beamten	179
I. Kongruenz von Beurlaubungs- und Vertragsdauer	179
1. Beendigung bei kalendermäßiger Befristung	179
2. Beendigung bei Zweckbefristung	180
a) Ende des Sonderurlaubs als Zweckerreichung	180
aa) Reguläres Ende des Sonderurlaubs	181
bb) Widerruf des Sonderurlaubs	181
(1) Widerrufsgründe	182
(a) § 15 Abs. 1 SUrlV	182
(b) § 15 Abs. 2 Alt. 1 SUrlV	183
(c) § 15 Abs. 2 Alt. 2 SUrlV	185

(2) Erforderlicher Status des Widerrufs für die Zweckerreichung	185
(a) Privatrechtsgestaltende Verwaltungsakte im Arbeitsverhältnis	186
(i) Streitstand	187
(ii) Stellungnahme	189
(b) Widerruf des Sonderurlaubs als Zweckerreichung	193
(i) Vertragsgestaltung statt privatrechtsgestaltendem Verwaltungsakt ...	193
(ii) Auslegung von zweckbefristeten Arbeitsverträgen	194
(iii) Ausnahme: Aufschiebende Wirkung im Privatrecht	198
(3) Ergebnis: Vorrang vertraglicher Regelung	200
b) Mitteilung der Zweckerreichung an den beurlaubten Beamten	201
aa) In-sich-Beurlaubung	202
bb) Beurlaubung zu einem konzernangehörigen Unternehmen ..	203
cc) Beurlaubung zu einem konzernfremden Unternehmen	204
c) Ergebnis	206
3. Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses nach Vertragsende	207
4. Ergebnis: Kongruenz als Regelfall	208
II. Divergenz zwischen Beurlaubungs- und Vertragsdauer	209
1. Beendigung sui generis	209
a) Anwendung der Beurlaubungsnormen	210
b) Analoge Anwendung des § 12 Abs. 3 BBG	211
aa) Keine planwidrige Regelungslücke	211
bb) Interessengerechte Lösung	214
c) Ergebnis: Keine Beendigung sui generis	215
2. Auflösung der Kollision	215
a) Entlassung aus dem Beamtenverhältnis	216
b) Arbeitsrechtlicher Aufhebungsvertrag	217
c) Kündigung des Arbeitsverhältnisses	219
aa) Personenbedingte Kündigung	219
(I) Nichterfüllung wegen objektiver Unmöglichkeit	220
(a) Rechtliche Unmöglichkeit der vertraglichen Pflichterfüllung	220
(b) Fehlende Steuerbarkeit der Nichterfüllung	222
(c) Vergleichbare personenbedingte Kündigungsgründe	224

(2) Negativprognose	225
(a) Beendigung des bisherigen Sonderurlaubs	225
(i) Widerruf bestandskräftig	226
(ii) Widerruf angefochten	227
(iii) Ausnahme: Erklärungen des Arbeitnehmers ..	227
(b) Keine Gewährung weiteren Sonderurlaubs	229
(c) Beeinträchtigung arbeitgeberseitiger Interessen ..	230
(d) Ergebnis: Wahrscheinlichkeit der Pflichtenkollision maßgeblich	231
(3) Fehlende Weiterbeschäftigungsmöglichkeit	231
(4) Generalisierende Gewichtung der Vertragsinteressen ..	232
(a) Sachgerechter Interessenausgleich	233
(b) Rechtsmissbräuchliches Verhalten als Korrektiv ..	234
(5) Ergebnis: Personenbedingte Rechtfertigung der Kündigung	235
bb) Betriebsbedingte Kündigung	236
(1) Gesetzliche Kriterien der Sozialauswahl	236
(2) Erweiterung des Kriterienkatalogs	237
(a) Entstehungsgeschichte der Norm	237
(b) Ergänzung durch betriebsbezogene Kriterien	238
(c) Kein Kündigungsschutzrecht „zweiter Klasse“ ..	240
(3) Ergebnis: Keine Privilegierung des Arbeitgebers	241
d) Ergebnis: Auflösungsoptionen vorhanden	242
III. Ergebnis: Beiderseitige Reaktionsmöglichkeiten	242
C. Pflichtenkonkurrenz und -parallelismus im Arbeitsverhältnis	242
I. Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis	243
II. Pflichten aus dem Beamtenverhältnis	243
1. Ergänzende Pflichten während des Sonderurlaubs	244
2. Konkurrierende Pflichten während des Sonderurlaubs	244
a) Verpflichtung zu unparteiischer und gerechter Aufgabenerfüllung	245
b) Pflicht zur Uneigennützigkeit und Gewissenhaftigkeit	247
c) Verpflichtung zu achtungs- und vertrauenswürdigem Verhalten ..	248
3. Ergebnis: Pflichtenparallelismus statt Pflichtenkonkurrenz	249
III. Auswirkungen des Pflichtenparallelismus	250
1. Reaktionsmöglichkeit bei Pflichtverstoß	250
2. Zulässigkeit der parallelen Verfolgung desselben Fehlverhaltens ..	251
a) Wahrung des Gleichheitssatzes aus Art. 3 Abs. 1 GG	251
b) Wahrung des Verbots mehrfacher Sanktionierung	252
3. Konsequenzen der parallelen Verfolgung	253

a) Materieell-rechtliche Konsequenzen	253
aa) Disziplinarrechtlicher Bezug auf arbeitsrechtliche Pflichten	254
bb) Disziplinarrechtlicher Bezug auf beamtenrechtliche Pflichten	255
cc) Disziplinarmaßnahme trotz Sonderurlaubs	256
b) Prozessuale Konsequenzen	257
IV. Ergebnis: Keine Kollision	258
D. Gebot arbeitsrechtlicher Gleichbehandlung	259
I. Entgeltbezogene Ungleichbehandlung	259
1. Anwendbarkeit des Gleichbehandlungsgrundsatzes	260
2. Anwendung des Gleichbehandlungsgrundsatzes	261
a) Bestehendes Rechtsverhältnis	261
b) Kollektiver Bezug	263
c) Ungleichbehandlung	264
d) Rechtfertigungsgrund der Ungleichbehandlung	265
3. Ergebnis: Keine unzulässige Ungleichbehandlung	266
II. Anderweitige Ungleichbehandlungen	267
E. Teilnahme an Arbeitskampfmaßnahmen	268
I. Streikrecht des Arbeitnehmers	269
II. Streikrecht des Beamten	270
1. Der „klassische“ Beamte	270
a) Beschränkung durch Art. 33 Abs. 5 GG	271
b) Beschränkung durch Art. 33 Abs. 4 GG	272
c) Fehlende tarifvertragliche Regelungsfähigkeit	272
d) Verletzung des Paritätsgrundsatzes	273
e) Ergebnis: Streikverbot	274
2. Der „privatisierte“ Beamte	274
a) Beschränkung durch Art. 33 Abs. 5 GG	275
b) Beschränkung durch Art. 33 Abs. 4 GG	276
c) Fehlende tarifvertragliche Regelungsfähigkeit	278
d) Verletzung des Paritätsgrundsatzes	280
e) Ergebnis: Streikverbot	282
III. Streikrecht im Fall der Beurlaubung	283
1. Streikmaßnahmen in Bezug auf den Beamtenstatus	283
2. Streikmaßnahmen in Bezug auf den Arbeitnehmerstatus	284
a) Sonderurlaub unter Fortfall der Dienstbezüge	284
aa) Beschränkung durch Art. 33 Abs. 5 GG	285
bb) Beschränkung durch Art. 33 Abs. 4 GG	286
cc) Fehlende tarifvertragliche Regelungsfähigkeit	287

dd) Verletzung des Paritätsgrundsatzes	289
ee) Ergebnis: Kein Streikverbot	289
b) Sonderurlaub unter Fortzahlung der Dienstbezüge	290
aa) Fehlende tarifvertragliche Regelungsfähigkeit	290
bb) Beschränkung durch Art. 33 Abs. 4 und 5 GG	291
cc) Verletzung des Paritätsgrundsatzes	291
dd) Ergebnis: Streikverbot	292
3. Ergebnis: Streikrecht des ohne Bezüge Beurlaubten	292
F. Betriebsverfassungsrechtliche Rechtsstellung	293
I. Betriebliche Mitbestimmung in den Postnachfolgeunternehmen	293
1. Arbeitnehmerfiktion in § 24 Abs. 2 PostPersRG	294
2. Besonderer Gruppenschutz für Beamte	295
3. Ergebnis: Mischsystem der Interessenvertretung	298
II. Sonderurlaub und Arbeitsverhältnis	299
1. Mitbestimmung anlässlich Beurlaubung und Anstellung	299
a) Mitbestimmung bei personellen Einzelmaßnahmen	300
aa) Regelungsinhalte von § 76 BPersVG und § 99 BetrVG	300
(1) Mitbestimmung gemäß § 76 Abs. 1 Nr. 1, 4, 5 BPersVG	300
(2) Mitbestimmung gemäß § 99 Abs. 1 BetrVG	302
(3) Vergleich der Mitbestimmungstatbestände	303
(4) Ergebnis: Sachgleiche Regelungsinhalte	304
bb) Normenhierarchie in §§ 24 Abs. 1, 28 Abs. 1 PostPersRG	304
(1) Wortlaut und Regelungszusammenhang	305
(2) Regelungszweck und Entstehungsgeschichte	306
(3) Verfassungskonformität des Auslegungsergebnisses	308
(a) Gleichheitssatz aus Art. 3 Abs. 1 GG	309
(b) Sonderstellung der Beamten	311
(4) Ergebnis: Ergänzende Anwendung der §§ 99 ff. BetrVG	313
cc) Anwendung auf die Anstellung des beurlaubten Beamten	314
(1) Beibehaltung des bisherigen Arbeitsbereichs	314
(a) Ausschluss der Mitbestimmung gemäß § 76 Abs. 1 BPersVG	314
(b) Mitbestimmung gemäß § 99 Abs. 1 BetrVG	315
(i) Einstellung	315
(ii) Versetzung	318
(iii) Ein- bzw. Umgruppierung	319
(c) Ergebnis: Umgruppierung gemäß § 99 BetrVG ...	321
(2) Änderung des Arbeitsbereichs	322

(a)	Ausschluss der Mitbestimmung gemäß § 76 Abs. 1 BetrVG	322
(b)	Mitbestimmung gemäß § 99 Abs. 1 BetrVG	323
(i)	Einstellung	323
(ii)	Versetzung	324
(iii)	Ein- bzw. Umgruppierung	325
(c)	Ergebnis: Mitbestimmungsrechte gemäß § 99 BetrVG	325
(3)	Entfallen des Fiktionserfordernisses	325
dd)	Ergebnis: Beteiligung des Betriebsrats erforderlich	327
b)	Mitbestimmung bei der Aufstellung von Auswahlrichtlinien	327
aa)	Ausschluss der Mitbestimmung gemäß § 76 Abs. 1 BPersVG	328
bb)	Mitbestimmung gemäß § 95 Abs. 1, 2 BetrVG	328
2.	Mitbestimmung während des Arbeitsverhältnisses	330
a)	Angelegenheiten den Arbeitnehmerstatus betreffend	330
b)	Angelegenheiten den Beamtenstatus betreffend	331
aa)	Insichbeurlaubung	331
bb)	Beurlaubung zu Tochter-, Enkel- oder Drittunternehmen ..	333
(1)	Anwendbarkeit der §§ 28, 29 PostPersRG	333
(2)	Wahrnehmung der statusbezogenen Mitbestimmungsrechte	335
(a)	Betriebsverfassungsrechtliche Zuordnung	335
(b)	Annexkompetenz aufgrund dienstrechtlicher Zuordnung	336
(3)	Ergebnis: Kooperative Ausübung	341
3.	Mitbestimmung bei und nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses	341
III.	Ergebnis: Mischsystem mit Ergänzungsbedarf	342
4.	Teil: Fazit	345
A.	Wesentliche Ergebnisse	345
I.	Optionen des Sonderurlaubs in den Postnachfolgeunternehmen	345
II.	Arbeitsverhältnis und Sozialversicherungspflicht	346
III.	Auswirkungen auf das Arbeitsverhältnis	347
1.	Befristung	347
2.	Beendigung	347
3.	Pflichtenkonkurrenz	348
4.	Gleichbehandlung	348
5.	Arbeitskampfmaßnahmen	348

6. Interessenvertretung	349
B. Weiterführende Erkenntnisse	349
I. Trennung der Bewertungsebenen	350
II. Erfordernis spezialgesetzlicher Regelungen	350
III. Keine Relativierung des Arbeitnehmerschutzes	351
C. Ausblick	352
Literaturverzeichnis	353