

Inhalt

Vorwort der Herausgeber	5
Die Jury des Deutschen Betriebsräte-Preises 2013	11

Preisträger

Papierpark Zanders (<i>Metsä Board Zanders GmbH</i>)	14
Tarifsozialplan – ein neuer Weg! Synergien aus Betriebsverfassung und Tarifrecht (<i>Finanz Informatik GmbH & Co. KG</i>)	19
Förderung der Gleichstellungspolitik im Betrieb (<i>Hüttenwerke Krupp Mannesmann GmbH</i>)	25
»Die Barcelona Agenda«. Nachhaltige Beschäftigung durch partizipative Beteiligung bei Unilever Europa (<i>Unilever Deutschland GmbH</i>)	30
Meisterinnenförderprogramm (<i>Airbus Operation GmbH</i>)	34
Belastungsorientierte Dienstplanung (<i>Rheinbahn AG</i>)	38
»Vom Getriebenen zum Treiber« (<i>Merck KGaA</i>)	43

Nominierte

Wir sind der Betriebsrat des CineStar Bamberg (<i>CineStar Bamberg</i>)	54
Durch InnoSkills zur Beteiligungsorientierten Innovationskultur (<i>E.G.O. Elektro-Gerätebau GmbH</i>)	56
Aufbau eines studentischen Betriebsrats (<i>Greater Union First Cinema B.V. & Co. KG (CineStar Kinos)</i>)	58
Nachhaltigkeitsmanagement am Klinikum Idar-Oberstein (<i>Klinikum Idar-Oberstein GmbH</i>)	60
Gefährdungsbeurteilung psychischer Faktoren (<i>Landbäckerei Ihle GmbH & Co.KG</i>)	62
»Türen Aufl!« – Ein virtueller BR-Adventskalender (<i>Neue Westfälische GmbH & Co. KG</i>)	64
Europaweite Rahmenvereinbarung zum Gesundheitsmanagement (<i>Rheinmetall AG</i>)	66
M3: Markt- und Mitarbeitergerechte Montage (<i>ZF Friedrichshafen AG</i>)	68

Teilnehmer

Projekte zum Thema »Beschäftigungssicherung«

Interessensausgleich/ Sozialplan (<i>BBS GmbH</i>)	72
Absicherung des Lebensstandards durch Wochenarbeitszeiterhöhung mit positiver Gehaltsangleichung (<i>Deutsche Post AG – DHL Niederlassung Berlin Nord</i>)	74
Wir ♥ gute Arbeitsbedingungen (<i>EDEKA-Markt Minden-Hannover – ehemals EDEKA Grimmamn</i>)	76
Einführung eines Beschäftigungssicherungskontos (<i>Falken Office Products GmbH</i>)	78
Umstellung der bestehenden BAT/BMTG-Vergütungen in den TVöD/ TVöD-K (<i>Frankfurter Rotkreuz-Krankenhaus e. V.</i>)	80
Örtliche Interessenvertretung/ Standorterhaltung Glückauf-Kaserne Unna (<i>HIL Heeresinstandsetzungslistik GmbH</i>)	82
Erfolgreiche Kampagnen für bessere Arbeitsbedingungen (<i>Imtech Deutschland GmbH & Co. KG</i>)	84
Schließung Chlorwerk Wilhelmshaven (<i>INEOS Vinyls Deutschland GmbH</i>)	86
Arbeitsplatzsicherung (<i>JUMA GmbH & Co. KG</i>)	88
90%-Aufzahlung Kurzarbeitergeld (<i>MAN Truck & Bus AG</i>)	90
Betriebsvereinbarung zur Flexibilisierung der Arbeitszeit (<i>Musikschule Offenburg-Ortenau gGmbH</i>)	92
»Einsatz für den Erhalt von Arbeitsplätzen lohnt sich, auch, wenn der Kampf aussichtslos erscheint ...« (<i>QVC Call-Center GmbH & Co. KG</i>)	94
Proxy – Verlagerung der Produktion an den Standort xy (<i>Triumph International AG</i>)	96
Zukunftsorientierte Beschäftigten- und Standortsicherung (<i>TRW Automotive Electronics & Components GmbH</i>)	98
Zukunft Eschborn (<i>Vodafone GmbH</i>)	100
Arbeitssystem Gruppenarbeit (<i>Weber-Hydraulik GmbH</i>)	102
Übernahme Azubi (<i>Wörwag Farben- und Lackfabrik GmbH & Co. KG</i>)	104

Teilnehmer

Projekte zum Thema »Innovative Betriebsratsarbeit«	107
Rettet das Diebels Live Issum (<i>AB-Inbev Deutschland / Brauerei Diebels GmbH & Co. KG</i>)	108
Betriebsratszeitung »BR direkt« (<i>B. Braun Melsungen AG</i>)	110
Zukunftstarifvertrag (<i>CQLT SaarGummi Deutschland GmbH</i>)	112

Öffentlichkeitsarbeit für die Mitarbeit – was macht der Betriebsrat? (<i>DMK Deutsches Milchkontor GmbH</i>)	114
Sicherung der Mitbestimmung bei Leiharbeit (<i>Electrolux Rothenburg GmbH</i>)	116
Facebookseite »Situation Automobilzulieferer« (<i>F.S. Fehrer Automotive GmbH – Werk Leipzig</i>)	118
Und die Welt bewegt sich doch! Der Jugend eine Zukunftsperspektive! (<i>Festo AG & Co.KG</i>)	120
Datenschutz bei Hydac (<i>Hydac International GmbH</i>)	122
Ressourceneffizienz als Lernziel der Aus- und Weiterbildung (<i>Hydro Aluminium Rolled Products GmbH</i>)	124
BV zur Sicherstellung Ausbildungsqualität Operationstechnische/r Assistent/in (<i>Klinikum Bremen-Nord gGmbH</i>)	126
Intranet (<i>MAN Truck & Bus AG – Werk Nürnberg</i>)	128
Neue Wege gehen: Wir verbessern die Kommunikation im Europäischen Betriebsrat (<i>Merck KGaA</i>)	130
Arbeiter ins Büro als Einsatzlenker (<i>Minimax GmbH & Co. KG</i>)	132
Gründung eines Konzernbetriebsrats gegen alle Widerstände (<i>MM Graphia Beteiligungsgesellschaft GmbH</i>)	134
»Vom Konflikt zur betrieblichen Partnerschaft« (<i>Northrop Grumman LITEF GmbH</i>)	136
Projekt »Druckzentrum Bielefeld« (<i>PD Presse Druck GmbH</i>)	138
BROSI-Mitarbeiterinformationsbroschüre (<i>Regiebetriebe der Edeka Südwest</i>)	140
Kulturveränderung durch Respekt (!) (<i>Salzgitter Flachstahl GmbH / Salzgitter AG</i>)	142
Heute schon an morgen denken – Unbefristete Übernahme gegen die Auswirkungen des demografischen Wandels (<i>Schott AG</i>)	144
Erste Betriebsratswahl (<i>Stark Holding GmbH</i>)	146
AmadeUs – Alle machen dem Unsinn ein Ende (<i>STRABAG Property and Facility Services GmbH</i>)	148
Entwicklung eines Zukunfttarifvertrages (<i>Terex Material Handling & Port Solutions AG</i>)	150
Mobilisierung der Betriebsräte zur Schulungsteilnahme (<i>Toys »R« US GmbH</i>)	152
Arbeitszeitplakat (<i>Universitätsmedizin Mannheim (UMM)</i>)	154
Betriebsräte im Konzern: Flagge zeigen! (<i>WFB Wirtschaftsförderung Bremen GmbH; GEWOBA AG Bauen und Wohnen; Theater Bremen GmbH; Bremer Ratskeller</i>)	156

Teilnehmer

Projekte zum Thema »Gute Arbeit«

Gesundheitsförderung der Mitarbeiter in Alten Eichen

(<i>Alten Eichen – Perspektiven für Kinder und Jugendliche – gGmbH</i>)	160
Gründung der Betriebsräte, Tarif, Betriebsvereinbarungen (<i>ASAG GmbH</i>)	162
»Stark gegen Stress« – Erhebung von psychischen Belastungen im Rahmen der Gefährdungsanalyse (<i>BK Giulini GmbH</i>)	164
Einführung eines Betrieblichen Gesundheitsmanagements (<i>DB Direkt – Telefongesellschaft der Deutschen Bank mbH</i>)	166
Durchsetzung einer Betriebsvereinbarung »Gefährdungsbeurteilung« (<i>Deutsche Post AG – Niederlassung Brief Straubing</i>)	168
Arbeits- und Gesundheitsschutz (<i>GDV Dienstleistungs-GmbH & Co.KG</i>)	170
Gesundheit! Arbeitsleben gestalten. (<i>GEWOBA AG Bauen und Wohnen</i>)	172
Einheitliche Lohngestaltung durch Haustarif (<i>Görres-Druckerei und Verlag GmbH</i>)	174
Erfassung der psychischen Belastung mit Hilfe der Gefährdungsbeurteilung (<i>Honeywell GmbH</i>)	176
Mitarbeiterbefragung 2011 (<i>KHC Westfalenhallen GmbH</i>)	178
Kampf gegen Leiharbeit mit Ziel Quotenregelung (<i>LSG Sky Chefs Lounge GmbH</i>)	180
Neuregelung Arbeitszeit (<i>Main-Kinzig-Kliniken gGmbH</i>)	182
Betriebsratsgründung und Betriebsvereinbarung zur Arbeitszeitgestaltung und Urlaub (<i>MdB-Mitarbeiterinnen der Faktion DIE LINKE im Deutschen Bundestag</i>)	184
Arbeitssicherheit im Vertrieb (<i>Nestle Deutschland AG</i>)	186
Gesundheitsmanagement (<i>Orange Business Germany GmbH</i>)	188
Verschmelzung und Restrukturierung von zwei Regionalverkehrsunternehmen (<i>Regionalverkehr Erzgebirge GmbH</i>)	190
Betriebsvereinbarung Pausenregelung für Mitarbeiter im Rettungsdienst (<i>Rettungsdienst-Kooperation in Schleswig-Holstein gGmbH – RKiSH</i>)	192
Vertrauensarbeitszeit und Unkündbarkeit bei BEM (<i>Rohstoff Recycling Dortmund GmbH</i>)	194
Warum nicht selber eins bauen? – Ein Schichtmodell von Kollegen entwickelt (<i>Salzgitter Flachstahl GmbH</i>)	196
Leiharbeit durch Mitbestimmung eingrenzen und fair gestalten (<i>Terex Material Handling & Port Solutions AG</i>)	198

Stichwortverzeichnis	201
----------------------	-----

Firmenverzeichnis	205
-------------------	-----