

# Inhalt

Vorwort der Herausgeber .....	5
Die Jury des Deutschen Betriebsräte-Preises 2013 .....	11
 <b>Preisträger</b>	
Papierpark Zanders ( <i>Metsä Board Zanders GmbH</i> ) .....	14
Tarifsozialplan – ein neuer Weg! Synergien aus Betriebsverfassung und Tarifrecht ( <i>Finanz Informatik GmbH &amp; Co. KG</i> ) .....	19
Förderung der Gleichstellungspolitik im Betrieb ( <i>Hüttenwerke Krupp Mannesmann GmbH</i> ) .....	25
»Die Barcelona Agenda«. Nachhaltige Beschäftigung durch partizi- pative Beteiligung bei Unilever Europa ( <i>Unilever Deutschland GmbH</i> ) .....	30
Meisterinnenförderprogramm ( <i>Airbus Operation GmbH</i> ) .....	34
Belastungsorientierte Dienstplanung ( <i>Rheinbahn AG</i> ) .....	38
»Vom Getriebenen zum Treiber« ( <i>Merck KGaA</i> ) .....	43
 <b>Nominierte</b>	
Wir sind der Betriebsrat des CineStar Bamberg ( <i>CineStar Bamberg</i> ) .....	54
Durch InnoSkills zur Beteiligungsorientierten Innovationskultur ( <i>E.G.O. Elektro-Gerätebau GmbH</i> ) .....	56
Aufbau eines studentischen Betriebsrats ( <i>Greater Union First Cinema B.V. &amp; Co. KG (CineStar Kinos)</i> ) .....	58
Nachhaltigkeitsmanagement am Klinikum Idar-Oberstein ( <i>Klinikum Idar-Oberstein GmbH</i> ) .....	60
Gefährdungsbeurteilung psychischer Faktoren ( <i>Landbäckerei Ihle GmbH &amp; Co.KG</i> ) .....	62
»Türen Auf!« – Ein virtueller BR-Adventskalender ( <i>Neue Westfälische GmbH &amp; Co. KG</i> ) .....	64
Europaweite Rahmenvereinbarung zum Gesundheitsmanagement ( <i>Rheinmetall AG</i> ) .....	66
M3: Markt- und Mitarbeitergerechte Montage ( <i>ZF Friedrichshafen AG</i> ) .....	68

## Teilnehmer

## Projekte zum Thema »Beschäftigungssicherung«

Interessenausgleich/ Sozialplan ( <i>BBS GmbH</i> )	72
Absicherung des Lebensstandards durch Wochenarbeitszeiterhöhung mit positiver Gehaltsangleichung ( <i>Deutsche Post AG – DHL Niederlassung Berlin Nord</i> )	74
Wir ♥ gute Arbeitsbedingungen ( <i>EDEKA-Markt Minden-Hannover – ehemals EDEKA Grimm</i> )	76
Einführung eines Beschäftigungssicherungskontos ( <i>Falken Office Products GmbH</i> )	78
Umstellung der bestehenden BAT/BMTG-Vergütungen in den TVöD/TVöD-K ( <i>Frankfurter Rotkreuz-Krankenhaus e. V.</i> )	80
Örtliche Interessenvertretung/ Standorterhaltung Glückauf-Kaserne Unna ( <i>HIL Heeresinstandsetzungslogistik GmbH</i> )	82
Erfolgreiche Kampagnen für bessere Arbeitsbedingungen ( <i>Imtech Deutschland GmbH &amp; Co. KG</i> )	84
Schließung Chlorwerk Wilhelmshaven ( <i>INEOS Vinyls Deutschland GmbH</i> )	86
Arbeitsplatzsicherung ( <i>JUMA GmbH &amp; Co. KG</i> )	88
90%-Aufzahlung Kurzarbeitergeld ( <i>MAN Truck &amp; Bus AG</i> )	90
Betriebsvereinbarung zur Flexibilisierung der Arbeitszeit ( <i>Musikschule Offenburg-Ortenau gGmbH</i> )	92
»Einsatz für den Erhalt von Arbeitsplätzen lohnt sich, auch, wenn der Kampf aussichtslos erscheint ...« ( <i>QVC Call-Center GmbH &amp; Co. KG</i> )	94
Proxy – Verlagerung der Produktion an den Standort xy ( <i>Triumph International AG</i> )	96
Zukunftsorientierte Beschäftigten- und Standortsicherung ( <i>TRW Automotive Electronics &amp; Components GmbH</i> )	98
Zukunft Eschborn ( <i>Vodafone GmbH</i> )	100
Arbeitssystem Gruppenarbeit ( <i>Weber-Hydraulik GmbH</i> )	102
Übernahme Azubi ( <i>Wörlag Farben- und Lackfabrik GmbH &amp; Co. KG</i> )	104

## Teilnehmer

Projekte zum Thema »Innovative Betriebsratsarbeit«	107
Rettet das Diebels Live Issum ( <i>AB-Inbev Deutschland/ Brauerei Diebels GmbH &amp; Co. KG</i> )	108
Betriebsratszeitung »BR direkt« ( <i>B. Braun Melsungen AG</i> )	110
Zukunftstarifvertrag ( <i>CQLT SaarGummi Deutschland GmbH</i> )	112

Öffentlichkeitsarbeit für die Mitarbeit – was macht der Betriebsrat? (DMK Deutsches Milchkontor GmbH)	114
Sicherung der Mitbestimmung bei Leiharbeit (Electrolux Rothenburg GmbH)	116
Facebookseite »Situation Automobilzulieferer« (F.S. Fehrer Automotive GmbH – Werk Leipzig)	118
Und die Welt bewegt sich doch! Der Jugend eine Zukunftsperspektive! (Festo AG & Co.KG)	120
Datenschutz bei Hydac (Hydac International GmbH)	122
Ressourceneffizienz als Lernziel der Aus- und Weiterbildung (Hydro Aluminium Rolled Products GmbH)	124
BV zur Sicherstellung Ausbildungsqualität Operationstechnische/r Assistent/in (Klinikum Bremen-Nord gGmbH)	126
Intranet (MAN Truck & Bus AG – Werk Nürnberg)	128
Neue Wege gehen: Wir verbessern die Kommunikation im Europäischen Betriebsrat (Merck KGaA)	130
Arbeiter ins Büro als Einsatzlenker (Minimax GmbH & Co. KG)	132
Gründung eines Konzernbetriebsrats gegen alle Widerstände (MM Graphia Beteiligungsgesellschaft GmbH)	134
»Vom Konflikt zur betrieblichen Partnerschaft« (Northrop Grumman LITEF GmbH)	136
Projekt »Druckzentrum Bielefeld« (PD Presse Druck GmbH)	138
BROSI-Mitarbeiterinformationsbroschüre (Regiebetriebe der Edeka Südwest)	140
Kulturveränderung durch Respekt (!) (Salzgitter Flachstahl GmbH / Salzgitter AG)	142
Heute schon an morgen denken – Unbefristete Übernahme gegen die Auswirkungen des demografischen Wandels (Schott AG)	144
Erste Betriebsratswahl (Stark Holding GmbH)	146
AmadeUs – Alle machen dem Unsinn ein Ende (STRABAG Property und Facility Services GmbH)	148
Entwicklung eines Zukunfttarifvertrages (Terex Material Handling & Port Solutions AG)	150
Mobilisierung der Betriebsräte zur Schulungsteilnahme (Toys »R« US GmbH)	152
Arbeitszeitplakat (Universitätsmedizin Mannheim (UMM))	154
Betriebsräte im Konzern: Flagge zeigen! (WFB Wirtschaftsförderung Bremen GmbH; GEWOBA AG Bauen und Wohnen; Theater Bremen GmbH; Bremer Ratskeller)	156

## Teilnehmer

## Projekte zum Thema »Gute Arbeit«

## Gesundheitsförderung der Mitarbeiter in Alten Eichen

*(Alten Eichen – Perspektiven für Kinder und Jugendliche – gGmbH)* \_\_\_\_\_ 160

Gründung der Betriebsräte, Tarif, Betriebsvereinbarungen *(ASAG GmbH)* \_ 162

## »Stark gegen Stress« – Erhebung von psychischen Belastungen

im Rahmen der Gefährdungsanalyse *(BK Giuliani GmbH)* \_\_\_\_\_ 164

## Einführung eines Betrieblichen Gesundheitsmanagements

*(DB Direkt – Telefongesellschaft der Deutschen Bank mbH)* \_\_\_\_\_ 166

## Durchsetzung einer Betriebsvereinbarung »Gefährdungsbeurteilung«

*(Deutsche Post AG – Niederlassung Brief Straubing)* \_\_\_\_\_ 168

Arbeits- und Gesundheitsschutz *(GDV Dienstleistungs-GmbH & Co.KG)* \_\_\_\_ 170

Gesundheit! Arbeitsleben gestalten. *(GEWOBA AG Bauen und Wohnen)* \_\_\_\_ 172

## Einheitliche Lohngestaltung durch Haustarif

*(Görres-Druckerei und Verlag GmbH)* \_\_\_\_\_ 174

## Erfassung der psychischen Belastung mit Hilfe

der *Gefährdungsbeurteilung (Honeywell GmbH)* \_\_\_\_\_ 176

Mitarbeiterbefragung 2011 *(KHC Westfalenhallen GmbH)* \_\_\_\_\_ 178

## Kampf gegen Leiharbeit mit Ziel Quotenregelung

*(LSG Sky Chefs Lounge GmbH)* \_\_\_\_\_ 180

Neuregelung Arbeitszeit *(Main-Kinzig-Kliniken gGmbH)* \_\_\_\_\_ 182

## Betriebsratsgründung und Betriebsvereinbarung zur Arbeitszeit-

gestaltung und Urlaub *(MdB-Mitarbeiterinnen der Fraktion DIE LINKE*

*im Deutschen Bundestag)* \_\_\_\_\_ 184

Arbeitssicherheit im Vertrieb *(Nestle Deutschland AG)* \_\_\_\_\_ 186

Gesundheitsmanagement *(Orange Business Germany GmbH)* \_\_\_\_\_ 188

## Verschmelzung und Restrukturierung von zwei Regionalverkehrs-

unternehmen *(Regionalverkehr Erzgebirge GmbH)* \_\_\_\_\_ 190

## Betriebsvereinbarung Pausenregelung für Mitarbeiter im Rettungsdienst

*(Rettungsdienst-Kooperation in Schleswig-Holstein gGmbH – RKiSH)* \_\_\_\_ 192

## Vertrauensarbeitszeit und Unkündbarkeit bei BEM

*(Rohstoff Recycling Dortmund GmbH)* \_\_\_\_\_ 194

## Warum nicht selber eins bauen? – Ein Schichtmodell von Kollegen

entwickelt *(Salzgitter Flachstahl GmbH)* \_\_\_\_\_ 196

## Leiharbeit durch Mitbestimmung eingrenzen und fair gestalten

*(Terex Material Handling & Port Solutions AG)* \_\_\_\_\_ 198

Stichwortverzeichnis \_\_\_\_\_ 201

Firmenverzeichnis \_\_\_\_\_ 205