

# Inhaltsverzeichnis

Bearbeiterverzeichnis .....	V
Vorwort .....	VII
Abkürzungsverzeichnis .....	XV
Literaturverzeichnis .....	XXI

## A. Einführung

I. Grundlagen .....	1
1. Rechtsnatur der Betriebsvereinbarung .....	1
2. Abgrenzung der Betriebsvereinbarung zu anderen Regulationsformen .....	1
a) Tarifvertrag .....	1
b) Regulationsabrede .....	2
c) Gesamtzusage .....	3
d) Betriebliche Übung .....	4
II. Arten von Betriebsvereinbarungen .....	7
1. Erzwingbare Betriebsvereinbarung .....	7
2. Freiwillige Betriebsvereinbarung .....	7
3. Betriebsvereinbarung mit Mischcharakter .....	7
4. Rahmenbetriebsvereinbarung .....	7
5. Vereinbarung der Arbeitsgruppe .....	8
6. Spruch der Einigungsstelle .....	9
7. Interessenausgleich und Sozialplan .....	9
III. Zuständigkeit für den Abschluss von Betriebsvereinbarungen .....	10
1. Parteien der Betriebsvereinbarung .....	10
2. Annexkompetenz .....	12
3. Initiativrechte .....	12
IV. Inhalt von Betriebsvereinbarungen .....	13
1. Zulässige kollektive Regulationsgegenstände .....	13
2. Verbot des Eingriffs in die private Lebensführung .....	14
3. Inhaltliche Anforderungen an die Betriebsvereinbarung .....	15
4. Auslegung von Betriebsvereinbarungen .....	15
V. Zustandekommen von Betriebsvereinbarungen .....	18
VI. Wirkung von Betriebsvereinbarungen .....	20
1. Geltungsbereich von Betriebsvereinbarungen .....	20
a) Räumlicher Geltungsbereich .....	20
b) Persönlicher Geltungsbereich .....	20
c) Zeitlicher Geltungsbereich .....	21
d) Vereinbarungen über den Geltungsbereich .....	23
2. Normative Wirkung .....	23
3. Günstigkeitsprinzip .....	24
4. Ablösung vertraglicher Ansprüche durch Betriebsvereinbarung .....	26
a) Ausübung eines Änderungsvorbehalts .....	26
b) Wegfall der Geschäftsgrundlage .....	27
c) Inhaltliche Grenzen der Abänderung .....	27
5. Verzicht, Verwirkung, Ausschlussfristen .....	28
6. Schuldrechtliche Wirkung .....	28
VII. Durchführung von Betriebsvereinbarungen .....	30

# Inhaltsverzeichnis

VIII. Beendigung von Betriebsvereinbarungen .....	33
1. Zeitablauf und Zweckerreichung .....	33
2. Ablösende Betriebsvereinbarung .....	33
3. Kündigung von Betriebsvereinbarungen .....	34
4. Wegfall der Geschäftsgrundlage .....	36
5. Änderung der tatsächlichen Umstände .....	37
IX. Nachwirkung von Betriebsvereinbarungen .....	39
1. Ablauf einer Betriebsvereinbarung .....	39
2. Nachwirkung bei erzwingbaren Betriebsvereinbarungen .....	39
3. Nachwirkung bei freiwilligen Betriebsvereinbarungen .....	40
4. Nachwirkung bei Betriebsvereinbarungen mit Mischcharakter .....	40
5. Rechtsfolgen der Nachwirkung .....	41
6. Dauer der Nachwirkung .....	43
X. Mängel beim Abschluss einer Betriebsvereinbarung .....	44
1. Nichtigkeit .....	44
2. Teilnichtigkeit .....	44
3. Umdeutung .....	44
4. Anfechtung der Betriebsvereinbarung .....	45
5. Rechtsfolgen der Unwirksamkeit .....	46
XI. Betriebsvereinbarungen bei einem Betriebsübergang nach § 613a BGB .....	48
1. Fortgeltung von Betriebsvereinbarungen und sonstigen betrieblichen Regelungen .....	48
a) Einzelbetriebsvereinbarungen .....	49
b) Gesamtbetriebsvereinbarungen .....	51
c) Konzernbetriebsvereinbarungen .....	51
2. Umfang der Fortgeltung .....	52
3. Verdrängung durch andere Betriebsvereinbarungen und Tarifverträge des Erwerbers, § 613a Abs. 1 S. 3 BGB .....	52
4. Veränderungssperre, § 613a Abs. 1 S. 2 BGB .....	54
5. Ausnahmen von der Veränderungssperre, § 613a Abs. 1 S. 4 BGB .....	54
6. Mehrfache Betriebsübergänge .....	54
7. Überleitungsvereinbarungen .....	54
XII. Begrenzung des Ermessens der Betriebsparteien .....	56
1. Rechtskontrolle von Betriebsvereinbarungen .....	56
2. Schranken des § 75 BetrVG .....	56
a) Grundsätze von Recht und Billigkeit, § 75 Abs. 1 BetrVG .....	57
b) Persönlichkeitsentfaltung, § 75 Abs. 2 BetrVG .....	58
3. § 87 Abs. 1 Eingangssatz BetrVG: abweichende gesetzliche oder tarifliche Regelung .....	58
XIII. Tarifvorbehalt .....	60
1. Voraussetzungen für die Sperrwirkung .....	60
a) Arbeitsentgelte oder sonstige Arbeitsbedingungen .....	60
b) Tarifliche Regelungen .....	61
c) Tarifübliche Regelungen .....	62
2. Umfang der Sperrwirkung .....	63
3. Einschränkungen und Ausnahmen .....	64
a) Vorrang des § 87 Abs. 1 BetrVG .....	64
b) Sozialpläne .....	64
c) Öffnungsklauseln .....	64
4. Bedeutung des Tarifvorbehalts für betriebliche Bündnisse .....	65
a) Inhalt der betrieblichen Bündnisse .....	66
b) Rechtliche Grundlage .....	66
c) Kollektivrechtliche Umsetzung .....	67

XIV. Formelle und taktische Aspekte .....	69
1. Formerfordernisse und Bekanntmachung von Betriebsvereinbarungen .....	69
2. Vorbereitung der Verhandlung über eine Betriebsvereinbarung .....	69
3. Erstellung einer vorbereitenden Checkliste .....	70
4. Vollständiger Verbrauch des Mitbestimmungsrechts .....	71
XV. Mitbestimmungsrechte .....	72
1. Ausübung und Erweiterung der Mitbestimmungsrechte .....	72
2. Betriebsvereinbarungen zur betrieblichen Organisation .....	73
3. Soziale Mitbestimmung nach § 87 BetrVG .....	74
4. Personelle Mitbestimmung nach §§ 92 ff. BetrVG .....	75
5. Wirtschaftliche Mitbestimmung nach § 111 BetrVG .....	75
<b>B. Einzelne Arten von Betriebsvereinbarungen</b>	
I. Betriebsvereinbarungen zur betrieblichen Organisation .....	79
1. Einleitung .....	79
2. Abweichungsmöglichkeiten .....	79
a) § 3 BetrVG .....	80
b) § 21a Abs. 1 S. 4 BetrVG .....	97
c) § 38 Abs. 1 S. 5 BetrVG .....	102
d) Abweichung von der gesetzlichen Mitgliederzahl des Gesamtbetriebsrates durch Betriebsvereinbarung, §§ 47 Abs. 4, 5 und 9 BetrVG .....	103
e) § 55 Abs. 4 BetrVG .....	112
f) § 72 Abs. 4, 5 und 8 BetrVG .....	114
g) § 73a Abs. 4 BetrVG .....	116
h) § 76 Abs. 1 S. 2, Abs. 4 und 8 BetrVG .....	117
i) § 76a Abs. 5 BetrVG .....	120
j) § 86 BetrVG .....	121
k) Europäischer Betriebsrat (Bildung und Verfahren) .....	125
II. Betriebsvereinbarung betreffend die Ordnung des Betriebs nach § 87 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG .....	130
III. Betriebsvereinbarungen zur Arbeitszeit .....	166
1. Einleitung .....	166
a) Inhalt der Mitbestimmungsrechte bei der Arbeitszeit .....	166
b) Die Mitbestimmung bei Eil- und Notfällen .....	167
c) Unzulässige Einschränkungen von Mitbestimmungsrechten .....	168
d) Zuständigkeitsverteilung bei Arbeitszeithemen .....	169
e) Checkliste .....	169
2. Grundlagen der Arbeitszeitgestaltung .....	170
3. Schichtarbeit (Fünftagewoche) .....	179
4. Flexible Arbeitszeit .....	185
5. Gleitende Arbeitszeit mit Zeitausgleich .....	190
6. Vertrauensarbeitszeit .....	195
7. Rufbereitschaft .....	200
8. Kurzarbeit .....	204
IV. Betriebsvereinbarungen zur Vergütung .....	208
1. Einleitung .....	208
2. § 87 Abs. 1 Nr. 10 BetrVG .....	208
a) Zweck des Mitbestimmungsrechts .....	208
b) Begriffsbestimmungen .....	208
c) Reichweite des Mitbestimmungsrechts .....	209
3. § 87 Abs. 1 Nr. 4 BetrVG .....	210
4. § 87 Abs. 1 Nr. 11 BetrVG .....	211
a) Zweck des Mitbestimmungsrechts .....	211

# Inhaltsverzeichnis

b) Akkordsätze .....	211
c) Prämiensätze .....	212
d) Vergleichbare leistungsbezogene Entgelte .....	212
5. § 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG .....	213
6. Initiativrecht des Betriebsrates in Vergütungsfragen .....	213
7. Bedeutung des Günstigkeitsprinzips in Vergütungsfragen .....	213
8. Vergütungssysteme und Eingruppierungen iSd § 99 Abs. 1 BetrVG .....	214
9. Besonderheiten im Zusammenhang mit einer Einigungsstelle in Vergütungsfragen .....	214
10. Mitbestimmungsverstöße in Vergütungsfragen .....	215
11. Besonderheiten des Gesetzes- und Tarifvorrangs in Vergütungsfragen .....	215
a) Allgemeines .....	215
b) Gesetzesvorrang .....	216
c) Tarifvorrang .....	216
12. Besonderheiten des kollektiven Tatbestandes in Vergütungsfragen .....	217
13. Besonderheiten der Zuständigkeit des Betriebsrates in Vergütungsfragen .....	217
14. Besonderheiten bei der Nachwirkung in Vergütungsfragen .....	218
15. Betriebsvereinbarungen über die Gewährung von Sonderzahlungen .....	219
a) Vorbemerkung .....	219
b) Muster einer Betriebsvereinbarung zur Zahlung eines 13. Monatsgehalts .....	220
c) Muster einer Betriebsvereinbarung zur Zahlung einer Treueprämie .....	223
d) Muster für eine Anwesenheitsprämie und Pünktlichkeitsprämie .....	225
e) Muster für eine übertarifliche Zulage .....	226
16. Muster einer Betriebsvereinbarung über den Ausgleich von Überstunden .....	227
17. Muster einer Betriebsvereinbarung zur Einführung von Gehaltsbändern ...	229
a) Vorbemerkung .....	229
b) Gesamtbetriebsvereinbarung über die Einführung von Gehaltsbändern .....	230
18. Muster einer Betriebsvereinbarung zur Einführung eines zielorientierten Vergütungssystems .....	233
a) Vorbemerkung: .....	233
b) Betriebsvereinbarung über die Einführung eines zielorientierten Vergütungssystems .....	234
V. Betriebsvereinbarungen zur Nutzung technischer Einrichtungen .....	238
1. Einleitung .....	238
a) Grundlagen .....	238
2. Einzelne Arten von Betriebsvereinbarungen .....	251
a) Betriebsvereinbarungen zur E-Mail-/Internetnutzung .....	251
b) Elektronische Zugangssysteme, GPS, usw (zwei BVen) .....	273
c) Betriebsvereinbarungen zur Videoüberwachung .....	282
d) Betriebsvereinbarung zur elektronischen Zeiterfassung .....	287
e) Datenschutz und Datenschutzbeauftragter .....	291
VI. Betriebsvereinbarungen über die Gewährung von Urlaub .....	300
1. Einführung .....	300
a) Urlaubsgrundsätze und Urlaubsplan .....	300
b) Festsetzung der zeitlichen Lage des Urlaubs für einzelne Arbeitnehmer .....	301
2. Betriebsvereinbarungsmuster .....	302
a) Urlaubsgrundsätze .....	302
b) Jährliche Urlaubsplanung .....	305
c) Werksferien/Betriebsurlaub bzw. Beschränkungen hinsichtlich der Lage des Urlaubs .....	306
d) Urlaubssperre .....	307
e) Sonderurlaub/Zusatzurlaub .....	308

f) Verfahren zur Regelung der zeitlichen Lage des Urlaubs einzelner Arbeitnehmer .....	309
VII. Betriebsvereinbarungen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf .....	310
1. Einleitung .....	310
2. Betriebsvereinbarung über Teilzeitarbeit .....	311
3. Betriebsvereinbarung über erweiterte Betriebliche Elternzeit .....	317
4. Betriebsvereinbarung über Pflegezeit .....	319
VIII. Betriebsvereinbarungen zur Verhütung von Arbeitsunfällen/Gesundheitsschutz .....	324
1. Einleitung .....	325
a) Ausfüllen von Rahmenvorschriften .....	325
b) Regelungspflicht .....	326
c) Initiativpflicht des Arbeitgebers, Initiativrecht des Betriebsrats .....	327
d) Verhältnis zu § 87 Abs. 1 Eingangssatz BetrVG .....	327
e) Verbindliche Querschnittsaufgabe .....	327
2. Einzelne Betriebsvereinbarungen zu § 87 Abs. 1 Nr. 7 BetrVG .....	329
a) Umsetzung des Arbeitsschutzgesetzes .....	329
b) betriebliches Eingliederungsmanagement (bEM) .....	370
c) Nichtraucher-/Raucherregelung .....	378
d) Arbeitsmedizinische Vorsorgeuntersuchung .....	381
e) DGUV-Vorschrift 2 .....	389
IX. Betriebsvereinbarungen zu Sozialeinrichtungen und -leistungen .....	395
1. Einleitung .....	395
a) Begriff der Sozialeinrichtung .....	395
b) Systematischer Zusammenhang .....	397
c) Umfang des Mitbestimmungsrechts .....	397
d) Durchführung der Mitbestimmung .....	399
e) Rechtsfolgen nicht ordnungsgemäßer Beteiligung des Betriebsrates .....	401
f) Beispiele für Sozialeinrichtungen .....	402
2. Muster .....	403
a) Kantine – Betrieb in Eigenregie .....	403
b) Kantine – Betrieb durch externen Dienstleister .....	406
c) Kindertagesstätte .....	408
d) Werkmietwohnungen .....	413
e) Fahrtkostenzuschuss – „Job-Ticket“ .....	415
X. Betriebsvereinbarungen zum betrieblichen Vorschlagswesen .....	417
1. Einleitung .....	417
a) Verbesserungsvorschläge .....	417
b) Arbeitnehmererfindung .....	417
c) Unterheber-/Nutzungsrechte .....	417
2. Muster einer Betriebsvereinbarung zu Verbesserungsvorschlägen .....	418
XI. Betriebliche Altersversorgung aus Entgeltumwandlung .....	422
1. Einführung .....	422
a) Arbeitnehmer- und arbeitgeberfinanzierte Altersversorgung .....	422
b) Überblick der Durchführungswege der betrieblichen Altersversorgung .....	422
c) Mitbestimmung des Betriebsrats bei Regelungen zur arbeitgeberfinanzierten betrieblichen Altersversorgung .....	423
d) Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats bei Regelungen zur arbeitnehmerfinanzierten betrieblichen Altersversorgung, insbesondere einem Entgeltumwandlungsplan .....	424
2. Muster einer Betriebsvereinbarung zur betrieblichen Altersversorgung durch Entgeltumwandlung (Entgeltumwandlungsplan) .....	426
XII. Betriebsvereinbarungen bei der personellen Mitbestimmung .....	434
1. Betriebsvereinbarungen zur Aus- und Weiterbildung .....	434

# Inhaltsverzeichnis

a) Allgemeines .....	434
b) Muster .....	435
2. Auswahlrichtlinien nach § 95 BetrVG .....	444
a) Allgemeines .....	444
b) Muster .....	445
3. Zielvereinbarungen .....	450
a) Allgemeines .....	450
b) Muster .....	451
4. Beurteilungsgrundsätze .....	454
a) Allgemeines .....	454
b) Muster .....	456
5. Zustimmungserfordernis für Kündigungen nach § 102 Abs. 6 BetrVG .....	459
a) Allgemein .....	459
b) Muster .....	460
6. Betriebsvereinbarung über den Einsatz von Leiharbeitnehmern .....	462
a) Allgemein .....	462
b) Muster .....	463
7. Betriebsvereinbarungen zur Beschäftigungssicherung .....	466
a) Allgemein .....	466
b) Muster .....	468
XIII. Betriebsvereinbarungen zur wirtschaftlichen Mitbestimmung, §§ 111, 112 BetrVG (Interessenausgleich und Sozialplan) .....	474
1. Einführung .....	474
a) Ablauf der Informationsphase .....	475
b) Zuständigkeit des Betriebsrats .....	477
c) Besonderheit: Tarifsozialplan .....	477
d) Sonderfall: Sozialplan nach § 112a BetrVG .....	478
2. Interne Vorbereitung, Verhandlungsstrategie und Kommunikation .....	478
3. Vereinbarung von Eckpunkten mit dem Betriebsrat .....	479
4. Scheitern der freien Verhandlungen .....	480
5. Rechtsnatur der Vereinbarung .....	481
6. Muster eines Interessenausgleichs und Sozialplans .....	482
a) Muster Interessenausgleich .....	482
b) Namensliste zum Interessenausgleich ... vom ... ..	490
c) Muster Sozialplan .....	490
d) Muster Turboklauselvereinbarung .....	503
e) Vertrag zur Einsetzung der Transfergesellschaft .....	505
f) Muster 3-seitiger Vertrag zum Übertritt in die Transfergesellschaft .....	510
g) Muster Interessenausgleich/Sozialplan in der Insolvenz .....	512
Stichwortverzeichnis .....	517