

§ 1 Einleitung	1
§ 2 Grundlagen des Arbeitsrechts	2
A) Der Begriff des Arbeitsrechts	2
B) Systematik und Aufgabenbereich	2
I. Teilbereiche des Arbeitsrechts	2
1. Individualarbeitsrecht	2
a) Arbeitsvertragsrecht	2
b) Arbeitsschutzrecht (öffentliches Arbeitsrecht)	3
2. Kollektives Arbeitsrecht	3
3. Arbeitsgerichtsverfahrensrecht	4
a) Urteilsverfahren, §§ 2, 46 ff. ArbGG	5
aa) Anwendungsbereich	5
bb) Verfahrensablauf	5
b) Beschlussverfahren, §§ 2a I, 80 ff. ArbGG	5
aa) Anwendungsbereich	5
bb) Verfahren	6
c) Weitere Verfahrensarten	6
II. Aufgabenbereich des Arbeitsrechts	6
1. Individualarbeitsrecht	6
2. Kollektives Arbeitsrecht	7
3. Arbeitsgerichtsverfahrensrecht	7
III. Rechtsquellen und Gestaltungsfaktoren	8
1. Übersicht	8
2. Arbeitsrechtliche Gestaltungsfaktoren	8
a) Rang- und Günstigkeitsprinzip	9
b) Spezialitäts- und Ordnungsprinzip	9
§ 3 Die Zulässigkeit der Klageanträge	11
A) Die Prüfung in der Klausur	11
B) Die einzelnen Zulässigkeitsvoraussetzungen	11
I. Ordnungsgemäße Klageerhebung	12
1. Klageform	12
2. Parteifähigkeit	12
3. Prozessfähigkeit	12
4. Postulationsfähigkeit	13

II. Rechtswegzuständigkeit	13
1. Entscheidungserhebliche Normen	13
a) §§ 2, 2a ArbGG	14
b) § 48 I ArbGG	14
2. Prüfung der Rechtswegzuständigkeit in der Klausur	14
a) § 2 I Nr. 3a und 3b ArbGG	14
b) Arbeitnehmerbegriff i.S.d. § 5 I ArbGG	14
aa) Definition	14
bb) Maßstab des § 84 I S.2 HGB	15
c) Rechtsstreitigkeiten aus dem Arbeitsverhältnis, § 2 I Nr. 3a ArbGG	16
d) Rechtsstreitigkeiten über das Bestehen oder das Nichtbestehen eines Arbeitsverhältnisses, § 2 I Nr. 3b ArbGG	16
III. Örtliche Zuständigkeit der Arbeitsgerichte	17
1. Allgemeine Anwendung zivilprozessualer Normen	17
2. Besondere Gerichtsstände	17
a) Gerichtsstand der gewerblichen Niederlassung, § 21 ZPO	17
b) Gerichtsstandes des Erfüllungsortes, § 29 ZPO i.V.m. § 269 BGB	17
c) § 48 Ia ArbGG	18
IV. Die verschiedenen Klagearten und ihre jeweiligen besonderen Zulässigkeitsvoraussetzungen	19
1. Übersicht	19
2. Die Feststellungsklagearten	19
a) Differenzierung	19
b) Feststellungsinteresse	22
aa) Punktuelle Kündigungsschutzklage	22
bb) Kombinierter Antrag	22
3. Leistungsanträge	22
a) Voraussetzungen	22
b) Rechtsschutzinteresse	22
§ 4 Verbindung der Klageanträge des AN	23
A) Übersicht	23
B) Anfängliche, kumulative Klagehäufung	24
C) Nachträgliche, kumulative Klagehäufung	24
D) Eventuelle Klagehäufung	25
I. Voraussetzungen	25
II. Klausurproblematik	25

§ 5 Einführung / Übersicht	26
A) Erster Arbeitsschritt: Ermittlung der Klageziele des AN	26
B) Zweiter Arbeitsschritt - Festlegung des Prüfungsumfanges und Bildung von Obersätzen.....	26
C) Dritter Arbeitsschritt: Rechtliche Würdigung anhand gesetzlicher Grundlagen	27
 § 6 Begründetheit der Feststellungsanträge	28
A) Beendigungstatbestände.....	28
I. Übersicht.....	28
II. Prüfungsfolge in der Klausur.....	29
B) Kündigung.....	29
I. Präklusion	30
1. Berechnung der Frist	31
2. Charakterisierung der Klageerhebungsfrist	31
3. Ausnahmen der materiellen Ausschlusswirkung	32
a) Zulassung verspäteter Klagen, § 5 KSchG	32
b) § 6 KSchG	32
II. Übersicht.....	33
1. Ordentliche Kündigung	33
2. Außerordentliche Kündigung	33
III. Allgemeinrelevante Prüfungspunkte der Kündigungsarten	34
1. Kündigungserklärung.....	34
a) Allgemeine Nichtigkeitsgründe und Unabdingbarkeit.....	34
b) Anforderungen an den Inhalt der Kündigungserklärung.....	35
c) Form	35
aa) Schriftform des § 623 BGB	35
bb) Klausurproblematik der Eigenhändigkeit.....	36
d) Stellvertretung.....	37
aa) § 174 BGB	37
bb) § 180 BGB	38
e) Zugangsprobleme	39
aa) Zugang während der Urlaubsabwesenheit des AN	39
bb) Zugangsvereitelung	40
2. Betriebsratsanhörung nach § 102 BetrVG	41
a) Bestehender Betriebsrat	41
b) Ordnungsgemäße Anhörung	41

aa) Formale Anforderungen	41
bb) Inhaltliche Anforderungen	42
c) Rechtsfolgen	43
d) Klausurtypische Probleme	44
aa) Entbehrlichkeit der Betriebsratsanhörung	44
bb) Nachschieben von Kündigungsgründen	44
cc) Betriebsratsanhörung bei Umdeutung einer Kündigung	45
3. Besonderer Kündigungsschutz des AN	46
a) Kündigungsschutz aus § 613a IV BGB	47
aa) Übersicht zu den gesetzlichen Regelungen	48
bb) Vertragsübernahme gem. § 613a I BGB	48
cc) Gesamtschuldverhältnis gem. § 613a II BGB	50
dd) Widerspruchsrecht des AN	50
ee) Kündigungsverbot des § 613a IV BGB	52
b) Mutterschutzgesetz	53
aa) § 9 I S. 1 MuSchG	53
bb) Anwendungsumfang des § 9 I S. 1 MuSchG	54
c) Weitere Kündigungsverbote	55
IV. Kündigungsspezifische Prüfungspunkte	55
1. Die außerordentliche Kündigung	56
a) Beachtung der Erklärungsfrist des § 626 II BGB	56
aa) Kenntnisserlangung des Kündigungsberechtigten und Nichtanwendbarkeit des Rechtsgedankens des § 166 BGB	57
bb) Erforderlicher Umfang der Kenntnis	57
b) Vorliegen eines wichtigen Grundes i.S.d. § 626 I BGB	59
aa) Zwei-Stufen-Prüfung des BAG	59
bb) Geeignetheit des Sachverhaltes („1. Stufe“)	59
cc) Interessenabwägung („2. Stufe“)	61
dd) Zeitliche Einordnung und Nachschieben von Kündigungsgründen	66
ee) Exkurs: Verdachtskündigung	67
2. Die ordentliche Kündigung	68
a) Umdeutung, § 140 BGB	69
b) Kündigungsfrist des § 622 BGB	69
aa) Wesen und Zweck der Kündigungsfrist	70
bb) Berechnung der Kündigungsfrist	70
cc) Kündigungen mit verspätetem Zugang	71
dd) Gesetzliche Kündigungsfristen des § 622 BGB	71
ee) Vertraglich vereinbarte Kündigungsfristen	73
3. Die Änderungskündigung	74
a) Abgrenzung zu anderen Rechtsinstituten	75
b) Voraussetzungen der Änderungskündigung	76

c) Erscheinungsformen	76
d) Reaktionsmöglichkeiten des AN	76
4. Der allgemeine Kündigungsschutz nach dem KSchG	77
a) Anwendbarkeit des KSchG	77
aa) Persönlicher Anwendungsbereich	77
bb) Sachlicher, bzw. betrieblicher Anwendungsbereich	78
b) Soziale Rechtfertigung einer ordentlichen Kündigung	80
aa) Verhaltensbedingte Kündigung, § 1 II KSchG	80
bb) Personenbedingte Kündigung	83
cc) Betriebsbedingte Kündigung	87
c) Änderungskündigung, § 2 KSchG	92
aa) Erweiterung der Reaktionsmöglichkeiten des AN	92
bb) Regelungsinhalt des § 2 KSchG	93
cc) Rechtsschutzmöglichkeiten gegen Änderungskündigungen nach dem KSchG	94
dd) Sozialwidrigkeit einer Änderungskündigung	96
C) Unwirksamkeit eines Arbeitsverhältnisses	97
I. Allgemeine Nichtigkeitsgründe	97
II. Wirkungen des fehlerhaften Arbeitsverhältnisses	98
D) Anfechtung	100
I. Prüfungsumfang und Abgrenzung zur Kündigung	100
II. Grundvoraussetzungen einer Anfechtung	101
1. Anfechtungserklärung	101
2. Anfechtungsgründe	101
a) Eigenschaftsirrtum nach § 119 I BGB	102
aa) Gesundheitsbild des AN	102
bb) Behinderung	102
cc) Leistungsfähigkeit	102
dd) Schwangerschaft	102
ee) Vertrauenswürdigkeit	103
b) Anfechtung wegen arglistiger Täuschung nach § 123 BGB	103
aa) Täuschung durch aktives Tun	103
bb) Täuschung durch Verschweigen von Umständen	105
3. Kausalität	106
4. Anfechtungsfrist	106
a) § 119 BGB	106
b) § 123 BGB	107
III. Rechtsfolgen der Anfechtung	107

E) Befristete Arbeitsverhältnisse	107
I. Ausgangspunkt	107
II. Regelung durch das TzBfG.....	108
1. Begriff der Befristung, § 3 I TzBfG.....	108
2. Zulässigkeit der Befristung	108
a) Befristungen mit Sachgrund, § 14 I S.1 TzBfG	109
b) Ausnahmen: Befristung ohne Sachgrund	109
aa) Kalendermäßige Befristung, § 14 II TzBfG	109
bb) Altersbefristung, § 14 III TzBfG.....	111
3. Schriftformerfordernis, § 14 IV TzBfG	111
4. Rechtswirkung und Beendigung eines wirksam befristeten Arbeitsvertrages.....	112
5. Rechtsfolgen bei Unwirksamkeit der Befristung	113
F) Aufhebungsvertrag	113
I. Interessenausgleich	114
II. Zustandekommen und Anfechtung eines Aufhebungsvertrages.....	114
1. Abschluss eines Aufhebungsvertrages.....	114
2. Anfechtung eines Aufhebungsvertrages.....	114
3. Exkurs: Widerruf eines Aufhebungsvertrages nach § 312 BGB?	115
G) Weitere Beendigungstatbestände	116
I. Beendigung durch Urteil	116
II. Tod des AN.....	116
III. Auflösung nach § 12 KSchG.....	117
IV. Störung der Geschäftsgrundlage.....	117
§ 7 Begründetheit der Leistungsanträge des AN	118
A) Ansprüche aus dem vorarbeitsvertraglichen Bereich.....	120
I. Ersatz von Vorstellungskosten.....	121
II. Schadensersatz wegen Benachteiligung nach § 15 I, II BGB	121
1. Tatbestand	121
a) Verstoß gegen Benachteiligungsverbot	121
b) Verschuldensabhängigkeit bei § 15 I AGG, aber nicht bei § 15 II AGG	122
c) § 15 IV AGG und § 61b I ArbGG.....	122
2. Rechtsfolge	123

B) Ansprüche aus einem wirksamen Arbeitsverhältnis	123
I. Anspruch auf den Arbeitslohn	124
1. Anspruchsgrundlage	125
2. Überstunden	125
3. Fälligkeit, § 614 BGB	125
4. Verjährung	126
II. Anspruch auf Sondervergütungen (Gratifikationen)	127
1. Begriff	127
2. Problematik	127
a) Rechtsgrundlage	128
aa) Ansprüche aus betrieblicher Übung	128
bb) Ansprüche aus dem allgemeinen arbeitsrechtlichen Gleichbehandlungsgrundsatz	132
b) Zulässigkeit von Verfallklauseln	134
aa) Sonderzahlungen mit reinem Entgelcharakter	134
bb) Gratifikationen i.e.S.	135
cc) Gratifikationen mit Mischcharakter müssen einer der beiden Kategorien zugeordnet werden	135
dd) Zulässigkeit von Stichtagsklauseln	137
c) Kürzung von Sondervergütungen bei Fehlzeiten des AN	138
III. Zahlungsansprüche des AN trotz Nichterbringung seiner Arbeitspflicht	139
1. Annahmeverzug des AG	140
a) Anspruchsvoraussetzungen	140
aa) Keine Unmöglichkeit	141
bb) Angebot	142
cc) Unvermögen des AN?	143
dd) Nichtannahme der Leistung	144
ee) Beendigung des Annahmeverzuges	144
b) Rechtsfolgen	144
2. Lehre vom Betriebs- und Wirtschaftsrisiko	145
a) Anwendungsbereich	145
b) Voraussetzungen	145
c) Rechtsfolgen	146
d) Ausnahme: Arbeitskampfrisiko	146
3. Verhinderung aus persönlichen Gründen, § 616 S.1 BGB	147
a) Anwendungsbereich	147
b) Tatbestand	148
c) Rechtsfolge	148
4. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall, § 3 EFZG bzw. bei Organpende, § 3a EFZG	149
a) Tatbestand	149
aa) Wartezeit nach § 3 III EFZG	149
bb) Arbeitsunfähigkeit aufgrund Krankheit	149

cc) Kausalität zwischen krankheitsbedingter Arbeitsunfähigkeit und Nichtarbeit	150
dd) Verschulden des AN	151
b) Rechtsfolgen	152
aa) Lohnerhaltung	152
bb) Dauer der Entgeltfortzahlung	153
c) Regress des AG gegen Drittschädiger	154
5. Weitere lohnerhaltende Normen	154
a) § 2 EFZG	155
b) § 11 MutterschutzG	155
IV. Urlaub	155
1. Klärung wichtiger Begriffe	155
2. Anspruch auf Erholungsurlaub	156
a) Tatbestand	156
aa) Anwendbarkeit des BurlG	156
bb) Bestehen eines Arbeitsverhältnisses	156
cc) Erfüllung der Wartezeit	156
b) Rechtsfolge	157
aa) Zeitpunkt	157
bb) Dauer des Urlaubs	157
cc) Sonderproblem: Teilurlaub	158
c) Erlöschen nach Ablauf des Kalenderjahres	158
aa) Verfall nach § 7 III BurlG	158
bb) Umwandlung in einen Schadensersatzanspruch	162
3. Urlaubsentgelt	162
4. Urlaubsabgeltung	163
a) Anspruch auf Erholungsurlaub	163
b) Beendigung des Arbeitsverhältnisses	164
c) Rechtsfolge	164
V. Schadensersatzansprüche des AN	164
1. Haftung für Verschulden	165
a) Anspruchsgrundlage	165
b) Haftungsausschluss für Arbeitsunfälle	165
aa) Voraussetzungen	165
bb) Wirkung	166
cc) Erweiterung des privilegierten Personenkreises durch §§ 105, 106 SGB VII	167
dd) Vorgehen bei der Falllösung	167
2. Haftung des AG für (typische Sach-)Schäden, § 670 BGB analog	168
a) § 670 BGB analog	168
b) „Doppelte“ Analogie zu § 670 BGB	168
aa) Voraussetzungen	169
bb) Ersatzfähige Schäden	169
cc) Kürzung nach § 254 II BGB analog?	169
c) Freistellungsanspruch gegen den AG bei Schädigung eines Dritten	170

C) Ansprüche, nach (wirksamer oder zweifelhafter) Beendigung des Arbeitsverhältnisses.....	170
I. Anspruch auf Weiterbeschäftigung	171
1. Allgemeines	171
2. Rechtsgrundlagen	171
a) Betriebsverfassungsrechtlicher Weiterbeschäftigungsanspruch nach § 102 V BetrVG	172
b) Allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch.....	172
aa) Voraussetzungen.....	172
bb) Prozessuale Durchsetzung	173
cc) Rückabwicklung	173
II. Anspruch auf Zeugniserteilung	173
III. Problematik von Ausgleichsquittungen	174
1. Rechtsnatur	174
2. Umfang des Anspruchsausschlusses.....	174
 § 8 Zulässigkeit der Gegenanträge des AG	176
 § 9 Begründetheit der Gegenanträge des AG.....	177
 A) Ansprüche auf Schadensersatz	177
I. Haftungsbegründung	177
1. Allgemeine Anspruchsgrundlagen	177
2. Mankohaftung.....	177
a) Echte Mankoabrede.....	177
b) § 280 I BGB	178
II. Grundsätze des innerbetrieblichen Schadensausgleichs.....	178
1. Allgemeines.....	178
2. Voraussetzungen	179
3. Wirkung zwischen AN und AG	180
4. Außenwirkung?	181
a) Grundsatz	181
b) Freistellungsanspruch des AN gegen den AG	181
 B) Rückzahlung von Arbeitgeberleistungen	182
I. Anspruchsgrundlage für Rückzahlung	182
II. Wirksamkeit der Rückzahlungsklausel.....	183
1. Sonderzahlung mit reinem Entgeltcharakter.....	183
2. Echte Gratifikationen	183