

| | |
|---|-----------|
| § 1 Einleitung | 1 |
| § 2 Grundlagen des Arbeitsrechts..... | 2 |
| A) Der Begriff des Arbeitsrechts | 2 |
| B) Systematik und Aufgabenbereich | 2 |
| I. Teilbereiche des Arbeitsrechts..... | 2 |
| 1. Individualarbeitsrecht | 2 |
| a) Arbeitsvertragsrecht..... | 2 |
| b) Arbeitsschutzrecht (öffentliches Arbeitsrecht)..... | 3 |
| 2. Kollektives Arbeitsrecht | 3 |
| 3. Arbeitsgerichtsverfahrensrecht..... | 4 |
| a) Urteilsverfahren, §§ 2, 46 ff. ArbGG | 5 |
| aa) Anwendungsbereich | 5 |
| bb) Verfahrensablauf | 5 |
| b) Beschlussverfahren, §§ 2a I, 80 ff. ArbGG | 5 |
| aa) Anwendungsbereich | 5 |
| bb) Verfahren | 6 |
| c) Weitere Verfahrensarten | 6 |
| II. Aufgabenbereich des Arbeitsrechts | 6 |
| 1. Individualarbeitsrecht | 6 |
| 2. Kollektives Arbeitsrecht | 7 |
| 3. Arbeitsgerichtsverfahrensrecht..... | 7 |
| III. Rechtsquellen und Gestaltungsfaktoren | 8 |
| 1. Übersicht | 8 |
| 2. Arbeitsrechtliche Gestaltungsfaktoren | 8 |
| a) Rang- und Günstigkeitsprinzip..... | 9 |
| b) Spezialitäts- und Ordnungsprinzip | 9 |
| § 3 Die Zulässigkeit der Klageanträge | 11 |
| A) Die Prüfung in der Klausur | 11 |
| B) Die einzelnen Zulässigkeitsvoraussetzungen..... | 11 |
| I. Ordnungsgemäße Klageerhebung..... | 12 |
| 1. Klageform | 12 |
| 2. Parteifähigkeit..... | 12 |
| 3. Prozessfähigkeit | 12 |
| 4. Postulationsfähigkeit | 13 |

| | |
|--|----|
| II. Rechtswegzuständigkeit | 13 |
| 1. Entscheidungserhebliche Normen..... | 13 |
| a) §§ 2, 2a ArbGG..... | 14 |
| b) § 48 I ArbGG | 14 |
| 2. Prüfung der Rechtswegzuständigkeit in der Klausur | 14 |
| a) § 2 I Nr. 3a und 3b ArbGG..... | 14 |
| b) Arbeitnehmerbegriff i.S.d. § 5 I ArbGG | 14 |
| aa) Definition..... | 14 |
| bb) Maßstab des § 84 I S.2 HGB | 15 |
| c) Rechtsstreitigkeiten aus dem Arbeitsverhältnis, § 2 I Nr. 3a ArbGG | 16 |
| d) Rechtsstreitigkeiten über das Bestehen oder das Nichtbestehen eines Arbeitsverhältnisses, § 2 I Nr. 3b ArbGG | 16 |
| III. Örtliche Zuständigkeit der Arbeitsgerichte | 17 |
| 1. Allgemeine Anwendung zivilprozessualer Normen..... | 17 |
| 2. Besondere Gerichtsstände | 17 |
| a) Gerichtsstand der gewerblichen Niederlassung, § 21 ZPO | 17 |
| b) Gerichtsstandes des Erfüllungsortes, § 29 ZPO i.V.m. § 269 BGB..... | 17 |
| c) § 48 Ia ArbGG..... | 18 |
| IV. Die verschiedenen Klagearten und ihre jeweiligen besonderen Zulässigkeitsvoraussetzungen | 19 |
| 1. Übersicht | 19 |
| 2. Die Feststellungsklagearten | 19 |
| a) Differenzierung | 19 |
| b) Feststellungsinteresse | 22 |
| aa) Punktuelle Kündigungsschutzklage | 22 |
| bb) Kombiniertes Antrag..... | 22 |
| 3. Leistungsanträge..... | 22 |
| a) Voraussetzungen..... | 22 |
| b) Rechtsschutzinteresse..... | 22 |
| § 4 Verbindung der Klageanträge des AN | 23 |
| A) Übersicht..... | 23 |
| B) Anfängliche, kumulative Klagehäufung..... | 24 |
| C) Nachträgliche, kumulative Klagehäufung | 24 |
| D) Eventuelle Klagehäufung..... | 25 |
| I. Voraussetzungen..... | 25 |
| II. Klausurproblematik | 25 |

| | |
|--|---------------|
| § 5 Einführung / Übersicht | 26 |
| A) Erster Arbeitsschritt: Ermittlung der Klageziele des AN | 26 |
| B) Zweiter Arbeitsschritt - Festlegung des Prüfungsumfanges und Bildung von Obersätzen..... | 26 |
| C) Dritter Arbeitsschritt: Rechtliche Würdigung anhand gesetzlicher Grundlagen | 27 |
| § 6 Begründetheit der Feststellungsanträge | 28 |
| A) Beendigungstatbestände | 28 |
| I. Übersicht..... | 28 |
| II. Prüfungsfolge in der Klausur..... | 29 |
| B) Kündigung..... | 29 |
| I. Präklusion | 30 |
| 1. Berechnung der Frist..... | 31 |
| 2. Charakterisierung der Klageerhebungsfrist | 31 |
| 3. Ausnahmen der materiellen Ausschlusswirkung | 32 |
| a) Zulassung verspäteter Klagen, § 5 KSchG | 32 |
| b) § 6 KSchG | 32 |
| II. Übersicht..... | 33 |
| 1. Ordentliche Kündigung | 33 |
| 2. Außerordentliche Kündigung | 33 |
| III. Allgemeinrelevante Prüfungspunkte der Kündigungsarten | 34 |
| 1. Kündigungserklärung..... | 34 |
| a) Allgemeine Nichtigkeitsgründe und Unabdingbarkeit | 34 |
| b) Anforderungen an den Inhalt der Kündigungserklärung..... | 35 |
| c) Form | 35 |
| aa) Schriftform des § 623 BGB | 35 |
| bb) Klausurproblematik der Eigenhändigkeit..... | 36 |
| d) Stellvertretung..... | 37 |
| aa) § 174 BGB | 37 |
| bb) § 180 BGB | 38 |
| e) Zugangsprobleme | 39 |
| aa) Zugang während der Urlaubsabwesenheit des AN | 39 |
| bb) Zugangsvereitelung | 40 |
| 2. Betriebsratsanhörung nach § 102 BetrVG | 41 |
| a) Bestehender Betriebsrat | 41 |
| b) Ordnungsgemäße Anhörung | 41 |

| | |
|---|----|
| aa) Formale Anforderungen | 41 |
| bb) Inhaltliche Anforderungen | 42 |
| c) Rechtsfolgen | 43 |
| d) Klausurtypische Probleme | 44 |
| aa) Entbehrlichkeit der Betriebsratsanhörung | 44 |
| bb) Nachschieben von Kündigungsgründen | 44 |
| cc) Betriebsratsanhörung bei Umdeutung einer Kündigung | 45 |
| 3. Besonderer Kündigungsschutz des AN | 46 |
| a) Kündigungsschutz aus § 613a IV BGB | 47 |
| aa) Übersicht zu den gesetzlichen Regelungen | 48 |
| bb) Vertragsübernahme gem. § 613a I BGB | 48 |
| cc) Gesamtschuldverhältnis gem. § 613a II BGB | 50 |
| dd) Widerspruchsrecht des AN | 50 |
| ee) Kündigungsverbot des § 613a IV BGB | 52 |
| b) Mutterschutzgesetz | 53 |
| aa) § 9 I S.1 MuSchG | 53 |
| bb) Anwendungsumfang des § 9 I S.1 MuSchG | 54 |
| c) Weitere Kündigungsverbote | 55 |
| IV. Kündigungsspezifische Prüfungspunkte | 55 |
| 1. Die außerordentliche Kündigung | 56 |
| a) Beachtung der Erklärungsfrist des § 626 II BGB | 56 |
| aa) Kenntniserlangung des Kündigungsberechtigten und Nichtanwendbarkeit des Rechtsgedankens des § 166 BGB | 57 |
| bb) Erforderlicher Umfang der Kenntnis | 57 |
| b) Vorliegen eines wichtigen Grundes i.S.d. § 626 I BGB | 59 |
| aa) Zwei-Stufen-Prüfung des BAG | 59 |
| bb) Geeignetheit des Sachverhaltes („1. Stufe“) | 59 |
| cc) Interessenabwägung („2. Stufe“) | 61 |
| dd) Zeitliche Einordnung und Nachschieben von Kündigungsgründen | 66 |
| ee) Exkurs: Verdachtskündigung | 67 |
| 2. Die ordentliche Kündigung | 68 |
| a) Umdeutung, § 140 BGB | 69 |
| b) Kündigungsfrist des § 622 BGB | 69 |
| aa) Wesen und Zweck der Kündigungsfrist | 70 |
| bb) Berechnung der Kündigungsfrist | 70 |
| cc) Kündigungen mit verspätetem Zugang | 71 |
| dd) Gesetzliche Kündigungsfristen des § 622 BGB | 71 |
| ee) Vertraglich vereinbarte Kündigungsfristen | 73 |
| 3. Die Änderungskündigung | 74 |
| a) Abgrenzung zu anderen Rechtsinstituten | 75 |
| b) Voraussetzungen der Änderungskündigung | 76 |

| | |
|--|------------|
| c) Erscheinungsformen | 76 |
| d) Reaktionsmöglichkeiten des AN | 76 |
| 4. Der allgemeine Kündigungsschutz nach dem KSchG | 77 |
| a) Anwendbarkeit des KSchG | 77 |
| aa) Persönlicher Anwendungsbereich..... | 77 |
| bb) Sachlicher, bzw. betrieblicher Anwendungsbereich | 78 |
| b) Soziale Rechtfertigung einer ordentlichen Kündigung | 80 |
| aa) Verhaltensbedingte Kündigung, § 1 II KSchG..... | 80 |
| bb) Personenbedingte Kündigung..... | 83 |
| cc) Betriebsbedingte Kündigung | 87 |
| c) Änderungskündigung, § 2 KSchG | 92 |
| aa) Erweiterung der Reaktionsmöglichkeiten des AN | 92 |
| bb) Regelungsinhalt des § 2 KSchG | 93 |
| cc) Rechtsschutzmöglichkeiten gegen Änderungskündigungen nach dem KSchG | 94 |
| dd) Sozialwidrigkeit einer Änderungskündigung..... | 96 |
| C) Unwirksamkeit eines Arbeitsverhältnisses | 97 |
| I. Allgemeine Nichtigkeitsgründe..... | 97 |
| II. Wirkungen des fehlerhaften Arbeitsverhältnisses | 98 |
| D) Anfechtung..... | 100 |
| I. Prüfungsumfang und Abgrenzung zur Kündigung | 100 |
| II. Grundvoraussetzungen einer Anfechtung..... | 101 |
| 1. Anfechtungserklärung | 101 |
| 2. Anfechtungsgründe | 101 |
| a) Eigenschaftsirrtum nach § 119 I BGB..... | 102 |
| aa) Gesundheitsbild des AN | 102 |
| bb) Behinderung | 102 |
| cc) Leistungsfähigkeit | 102 |
| dd) Schwangerschaft | 102 |
| ee) Vertrauenswürdigkeit | 103 |
| b) Anfechtung wegen arglistiger Täuschung nach § 123 BGB..... | 103 |
| aa) Täuschung durch aktives Tun..... | 103 |
| bb) Täuschung durch Verschweigen von Umständen..... | 105 |
| 3. Kausalität | 106 |
| 4. Anfechtungsfrist..... | 106 |
| a) § 119 BGB | 106 |
| b) § 123 BGB | 107 |
| III. Rechtsfolgen der Anfechtung..... | 107 |

| | |
|---|------------|
| E) Befristete Arbeitsverhältnisse | 107 |
| I. Ausgangspunkt | 107 |
| II. Regelung durch das TzBfG | 108 |
| 1. Begriff der Befristung, § 3 I TzBfG | 108 |
| 2. Zulässigkeit der Befristung | 108 |
| a) Befristungen mit Sachgrund, § 14 I S.1 TzBfG | 109 |
| b) Ausnahmen: Befristung ohne Sachgrund | 109 |
| aa) Kalendermäßige Befristung, § 14 II TzBfG | 109 |
| bb) Altersbefristung, § 14 III TzBfG | 111 |
| 3. Schriftformerfordernis, § 14 IV TzBfG | 111 |
| 4. Rechtswirkung und Beendigung eines wirksam befristeten Arbeitsvertrages | 112 |
| 5. Rechtsfolgen bei Unwirksamkeit der Befristung | 113 |
| F) Aufhebungsvertrag | 113 |
| I. Interessenausgleich | 114 |
| II. Zustandekommen und Anfechtung eines Aufhebungsvertrages | 114 |
| 1. Abschluss eines Aufhebungsvertrages | 114 |
| 2. Anfechtung eines Aufhebungsvertrages | 114 |
| 3. Exkurs: Widerruf eines Aufhebungsvertrages nach § 312 BGB? | 115 |
| G) Weitere Beendigungstatbestände | 116 |
| I. Beendigung durch Urteil | 116 |
| II. Tod des AN | 116 |
| III. Auflösung nach § 12 KSchG | 117 |
| IV. Störung der Geschäftsgrundlage | 117 |
| § 7 Begründetheit der Leistungsanträge des AN | 118 |
| A) Ansprüche aus dem vorarbeitsvertraglichen Bereich | 120 |
| I. Ersatz von Vorstellungskosten | 121 |
| II. Schadensersatz wegen Benachteiligung nach § 15 I, II BGB | 121 |
| 1. Tatbestand | 121 |
| a) Verstoß gegen Benachteiligungsverbot | 121 |
| b) Verschuldensabhängigkeit bei § 15 I AGG, aber nicht bei § 15 II AGG | 122 |
| c) § 15 IV AGG und § 61b I ArbGG | 122 |
| 2. Rechtsfolge | 123 |

| | |
|--|------------|
| B) Ansprüche aus einem wirksamen Arbeitsverhältnis | 123 |
| I. Anspruch auf den Arbeitslohn | 124 |
| 1. Anspruchsgrundlage | 125 |
| 2. Überstunden | 125 |
| 3. Fälligkeit, § 614 BGB | 125 |
| 4. Verjährung | 126 |
| II. Anspruch auf Sondervergütungen (Gratifikationen) | 127 |
| 1. Begriff | 127 |
| 2. Problematik | 127 |
| a) Rechtsgrundlage | 128 |
| aa) Ansprüche aus betrieblicher Übung | 128 |
| bb) Ansprüche aus dem allgemeinen arbeitsrechtlichen Gleichbehandlungsgrundsatz | 132 |
| b) Zulässigkeit von Verfallklauseln | 134 |
| aa) Sonderzahlungen mit reinem Entgeltcharakter | 134 |
| bb) Gratifikationen i.e.S. | 135 |
| cc) Gratifikationen mit Mischcharakter müssen einer der beiden Kategorien zugeordnet werden | 135 |
| dd) Zulässigkeit von Stichtagsklauseln | 137 |
| c) Kürzung von Sondervergütungen bei Fehlzeiten des AN | 138 |
| III. Zahlungsansprüche des AN trotz Nichterbringung seiner Arbeitspflicht | 139 |
| 1. Annahmeverzug des AG | 140 |
| a) Anspruchsvoraussetzungen | 140 |
| aa) Keine Unmöglichkeit | 141 |
| bb) Angebot | 142 |
| cc) Unvermögen des AN? | 143 |
| dd) Nichtannahme der Leistung | 144 |
| ee) Beendigung des Annahmeverzuges | 144 |
| b) Rechtsfolgen | 144 |
| 2. Lehre vom Betriebs- und Wirtschaftsrisiko | 145 |
| a) Anwendungsbereich | 145 |
| b) Voraussetzungen | 145 |
| c) Rechtsfolgen | 146 |
| d) Ausnahme: Arbeitskampsrisiko | 146 |
| 3. Verhinderung aus persönlichen Gründen, § 616 S.1 BGB | 147 |
| a) Anwendungsbereich | 147 |
| b) Tatbestand | 148 |
| c) Rechtsfolge | 148 |
| 4. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall, § 3 EFZG bzw. bei Organspende, § 3a EFZG | 149 |
| a) Tatbestand | 149 |
| aa) Wartezeit nach § 3 III EFZG | 149 |
| bb) Arbeitsunfähigkeit aufgrund Krankheit | 149 |

| | |
|--|-----|
| cc) Kausalität zwischen krankheitsbedingter Arbeitsunfähigkeit und Nichtarbeit | 150 |
| dd) Verschulden des AN | 151 |
| b) Rechtsfolgen | 152 |
| aa) Lohnerhaltung | 152 |
| bb) Dauer der Entgeltfortzahlung | 153 |
| c) Regress des AG gegen Drittschädiger | 154 |
| 5. Weitere lohnerhaltende Normen | 154 |
| a) § 2 EFZG | 155 |
| b) § 11 MutterschutzG | 155 |
| IV. Urlaub | 155 |
| 1. Klärung wichtiger Begriffe | 155 |
| 2. Anspruch auf Erholungsurlaub | 156 |
| a) Tatbestand | 156 |
| aa) Anwendbarkeit des BurlG | 156 |
| bb) Bestehen eines Arbeitsverhältnisses | 156 |
| cc) Erfüllung der Wartezeit | 156 |
| b) Rechtsfolge | 157 |
| aa) Zeitpunkt | 157 |
| bb) Dauer des Urlaubs | 157 |
| cc) Sonderproblem: Teilurlaub | 158 |
| c) Erlöschen nach Ablauf des Kalenderjahres | 158 |
| aa) Verfall nach § 7 III BUrLG | 158 |
| bb) Umwandlung in einen Schadensersatzanspruch | 162 |
| 3. Urlaubsentgelt | 162 |
| 4. Urlaubsabgeltung | 163 |
| a) Anspruch auf Erholungsurlaub | 163 |
| b) Beendigung des Arbeitsverhältnisses | 164 |
| c) Rechtsfolge | 164 |
| V. Schadensersatzansprüche des AN | 164 |
| 1. Haftung für Verschulden | 165 |
| a) Anspruchsgrundlage | 165 |
| b) Haftungsausschluss für Arbeitsunfälle | 165 |
| aa) Voraussetzungen | 165 |
| bb) Wirkung | 166 |
| cc) Erweiterung des privilegierten Personenkreises durch §§ 105, 106 SGB VII | 167 |
| dd) Vorgehen bei der Falllösung | 167 |
| 2. Haftung des AG für (typische Sach-)Schäden, § 670 BGB analog | 168 |
| a) § 670 BGB analog | 168 |
| b) „Doppelte“ Analogie zu § 670 BGB | 168 |
| aa) Voraussetzungen | 169 |
| bb) Ersatzfähige Schäden | 169 |
| cc) Kürzung nach § 254 II BGB analog? | 169 |
| c) Freistellungsanspruch gegen den AG bei Schädigung eines Dritten | 170 |

| | |
|--|-----|
| C) Ansprüche, nach (wirksamer oder zweifelhafter) Beendigung des Arbeitsverhältnisses | 170 |
| I. Anspruch auf Weiterbeschäftigung | 171 |
| 1. Allgemeines | 171 |
| 2. Rechtsgrundlagen | 171 |
| a) Betriebsverfassungsrechtlicher Weiterbeschäftigungsanspruch nach § 102 V BetrVG | 172 |
| b) Allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch | 172 |
| aa) Voraussetzungen | 172 |
| bb) Prozessuale Durchsetzung | 173 |
| cc) Rückabwicklung | 173 |
| II. Anspruch auf Zeugniserteilung | 173 |
| III. Problematik von Ausgleichsquittungen | 174 |
| 1. Rechtsnatur | 174 |
| 2. Umfang des Anspruchsausschlusses | 174 |
| § 8 Zulässigkeit der Gegenanträge des AG | 176 |
| § 9 Begründetheit der Gegenanträge des AG | 177 |
| A) Ansprüche auf Schadensersatz | 177 |
| I. Haftungsbegründung | 177 |
| 1. Allgemeine Anspruchsgrundlagen | 177 |
| 2. Mankohaftung | 177 |
| a) Echte Mankoabrede | 177 |
| b) § 280 I BGB | 178 |
| II. Grundsätze des innerbetrieblichen Schadensausgleichs | 178 |
| 1. Allgemeines | 178 |
| 2. Voraussetzungen | 179 |
| 3. Wirkung zwischen AN und AG | 180 |
| 4. Außenwirkung? | 181 |
| a) Grundsatz | 181 |
| b) Freistellungsanspruch des AN gegen den AG | 181 |
| B) Rückzahlung von Arbeitgeberleistungen | 182 |
| I. Anspruchsgrundlage für Rückzahlung | 182 |
| II. Wirksamkeit der Rückzahlungsklausel | 183 |
| 1. Sonderzahlung mit reinem Entgeltcharakter | 183 |
| 2. Echte Gratifikationen | 183 |