

---

# Inhaltsverzeichnis

<b>Vorwort</b>	<b>17</b>
<b>1 Einführung</b>	<b>19</b>
1.1 Gesetzliche Grundlagen der betrieblichen Mitbestimmung	19
1.2 Gliederung des Betriebsverfassungsgesetzes	20
1.3 Geltungsbereich des BetrVG	21
1.3.1 Räumlicher Geltungsbereich	21
1.3.2 Persönlicher Geltungsbereich	21
1.3.3 Sachlicher Geltungsbereich	25
1.4 Organe der Betriebsverfassung	31
<b>2 Errichtung des Betriebsrats</b>	<b>35</b>
2.1 Betriebsratsfähige Einheit	35
2.1.1 Voraussetzungen für eine betriebsratsfähige Einheit	35
2.1.2 Zuordnung von Betriebsteilen und Kleinstbetrieben	37
2.2 Wahl und Zusammensetzung des Betriebsrats	38
2.2.1 Wahlinitiative	38
2.2.2 Wahlvorstand	40
2.2.3 Wahlrecht	41
2.2.4 Wählbarkeit	41
2.2.5 Wahlzeitpunkt	42
2.2.6 Wahlverfahren	43
2.2.7 Vereinfachtes Verfahren für Kleinbetriebe	43
2.2.8 Wahlschutz und Wahlkosten	44
2.2.9 Betriebsratsgröße und Zusammensetzung	45
2.3 Mängel der Betriebsratswahl	50
2.3.1 Anfechtbarkeit der Wahl	50
2.3.2 Nichtigkeit der Wahl	53
2.3.3 Rechtsfolgen der Unwirksamkeit der Wahl	54
<b>3 Handeln des Betriebsrats</b>	<b>57</b>
3.1 Betriebsratsvorsitzende	57
3.1.1 Entäußerung von Erklärungen des Betriebsrats	57
3.1.2 Entgegennahme von Erklärungen	58
3.2 Beschlussfassung des Betriebsrats	60
3.2.1 Die Betriebsratssitzung	60

3.2.2	Ornungsgemäße Ladung	62
3.2.3	Ornungsgemäße Beschlussfassung	67
3.2.4	Protokoll der Betriebsratssitzung	71
3.3	Betriebsausschuss und andere Ausschüsse	72
3.3.1	Der Betriebsausschuss	72
3.3.2	Andere Ausschüsse	73
3.3.3	Einsichtsrechte	74
<b>4</b>	<b>Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder</b>	<b>75</b>
4.1	Ehrenamt	75
4.2	Begünstigungsverbot	76
4.3	Behinderungsverbot	77
4.4	Benachteiligungsverbot	78
4.5	Entgelt- und Tätigkeitsschutz	78
4.6	Freistellungsanspruch	80
4.6.1	Freistellung nach § 38 BetrVG	80
4.6.2	Anlassbezogene Freistellung (§ 37 Abs. 2 BetrVG)	82
4.7	Freizeitausgleichsanspruch	86
4.8	Schulungsanspruch	88
4.8.1	Betriebsratsschulung nach § 37 Abs. 6 BetrVG	88
4.8.2	Schulungs- und Bildungsveranstaltung nach § 37 Abs. 7 BetrVG	92
<b>5</b>	<b>Kosten der Betriebsratstätigkeit</b>	<b>93</b>
5.1	Allgemeine Geschäftsführungskosten	93
5.2	Reisekosten	94
5.3	Schulungskosten	95
5.4	Kosten von Rechts- und Regelungsstreitigkeiten	96
5.4.1	Prozesskosten	97
5.4.2	Kosten der Einigungsstelle	99
5.5	Sachverständigenkosten	100
5.6	Sachaufwand und Büropersonal	101
5.6.1	Räume	102
5.6.2	Sachmittel	103
5.6.3	Informations- und Kommunikationstechnik	103
5.6.4	Büropersonal	104
5.7	Haftung des Betriebsrats und der einzelnen Betriebsratsmitglieder hinsichtlich der Betriebsratskosten	105
5.7.1	Haftung des Betriebsrats als Gremium	106
5.7.2	Haftung des einzelnen Betriebsratsmitglieds	107
5.7.3	Möglichkeiten der Haftungsbegrenzung für das Betriebsratsmitglied	108

<b>6</b>	<b>Kündigungs- und Versetzungsschutz des Betriebsrats</b>	<b>111</b>
6.1	Kündigungsschutz während der Amtszeit	111
6.1.1	Außerordentliche Kündigung und Zustimmungserfordernis	111
6.1.2	Ordentliche Kündigung bei Betriebsstilllegung und Stilllegung einer Betriebsabteilung	112
6.2	Kündigungsschutz nach Ablauf der Amtszeit	113
6.3	Kündigungsschutz von Ersatzmitgliedern	114
6.4	Kündigungsschutz von Initiatoren einer Betriebsratswahl, Wahlvorstand und Wahlbewerber	114
6.4.1	Kündigungsschutz von Initiatoren einer Betriebsratswahl	114
6.4.2	Kündigungsschutz von Wahlvorstandsmitgliedern	115
6.4.3	Kündigungsschutz von Wahlbewerber	115
6.5	Versetzungsschutz	116
<b>7</b>	<b>Amtszeit des Betriebsrats</b>	<b>119</b>
7.1	Beginn der Amtszeit	119
7.2	Ende der Amtszeit	120
7.2.1	Amtsende durch Ablauf der Amtszeit	120
7.2.2	Vorzeitige Beendigung der regulären Amtszeit	122
<b>8</b>	<b>Kommunikation des Betriebsrats</b>	<b>125</b>
8.1	Betriebsrat – Arbeitnehmer	126
8.1.1	Sprechstunde	126
8.1.2	Besuch am Arbeitsplatz	127
8.1.3	Betriebsversammlung	128
8.1.4	Sonstige Kommunikationswege	128
8.2	Betriebsrat – Arbeitgeber	128
8.3	Betriebsrat – sonstige Einrichtungen der Betriebsverfassung	129
8.3.1	Jugend- und Auszubildendenvertretung	129
8.3.2	Wirtschaftsausschuss	129
8.3.3	Gesamtbetriebsrat	130
8.4	Betriebsrat – Gewerkschaft	130
8.4.1	Beschränkung auf die im Betrieb vertretenen Gewerkschaften	132
8.4.2	Zugangsrechte der Gewerkschaften zum Betrieb	132
8.4.3	Sonderproblem Zugangsrecht zur Mitgliederwerbung	133
<b>9</b>	<b>Weitere Einrichtungen der Betriebsverfassung</b>	<b>135</b>
9.1	Betriebsversammlungen	135
9.1.1	Arten der Betriebsversammlung	136
9.1.2	Themen der Betriebsversammlung	138
9.1.3	Teilnehmerkreis	139
9.1.4	Zeitpunkt und Verdienstausschlag	139

9.2	Jugend- und Auszubildendenvertretung	140
9.3	Jugend- und Auszubildendenversammlung	142
9.4	Einigungsstelle	143
9.5	Gesamtbetriebsrat	143
9.5.1	Errichtung des Gesamtbetriebsrats	143
9.5.2	Zusammensetzung des Gesamtbetriebsrats	144
9.5.3	Stimmengewichtung	145
9.5.4	Geschäftsführung und Stellung der Gesamtbetriebsratsmitglieder	145
9.5.5	Zuständigkeit des Gesamtbetriebsrats	146
9.6	Betriebsräteversammlung	149
9.7	Wirtschaftsausschuss	150
9.7.1	Errichtung	150
9.7.2	Zusammensetzung	152
9.7.3	Geschäftsführung und Rechtsstellung der Mitglieder	152
9.8	Gesamtjugend- und Auszubildendenvertretung	153
9.9	Konzernbetriebsrat/Konzernjugend- und Auszubildendenvertretung	154
9.10	Europäischer Betriebsrat	154
<b>10</b>	<b>Grundsätze der Betriebsverfassung</b>	<b>155</b>
10.1	Das Gebot der vertrauensvollen Zusammenarbeit	155
10.2	Grundsätze der Zusammenarbeit nach § 74 BetrVG	156
10.2.1	Monatsgespräch	156
10.2.2	Grundsätze der Zusammenarbeit nach § 74 Abs. 2 BetrVG	157
10.3	Grundsätze für die Behandlung der Betriebsangehörigen	160
10.3.1	Die einzelnen Merkmale	160
10.3.2	Zulässigkeit einer Differenzierung im Einzelfall	163
10.3.3	Rechtsfolgen eines Verstoßes gegen die Grundsätze	164
10.3.4	Schutz der freien Entfaltung der Persönlichkeit (§ 75 Abs. 2 BetrVG)	166
10.4	Geheimhaltungspflicht	167
10.4.1	Inhalt der Geheimhaltungspflicht	167
10.4.2	Folgen der Verletzung der Geheimhaltungspflicht	168
<b>11</b>	<b>Arbeitnehmerrechte</b>	<b>171</b>
11.1	Unterrichtungs- und Erörterungspflicht des Arbeitgebers	171
11.2	Anhörungs- und Erörterungsrecht des Arbeitnehmers	172
11.3	Einsicht in die Personalakte	173
11.4	Beschwerderechte	174
11.5	Vorschlagsrecht der Arbeitnehmer	176
<b>12</b>	<b>Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats</b>	<b>177</b>
12.1	Aufgaben des Betriebsrats	178
12.1.1	Überwachungsaufgaben	179

12.1.2	Schutzaufträge	179
12.1.3	Förderungspflichten	180
12.2	Allgemeines Antragsrecht	180
12.3	Informationspflichten des Arbeitgebers	181
12.3.1	Auskunft	181
12.3.2	Vorlage von Unterlagen	182
12.3.3	Einsicht in die Gehaltslisten	183
12.4	Informationsbeschaffung durch den Betriebsrat	183
12.4.1	Aufsuchen von Arbeitnehmern am Arbeitsplatz	183
12.4.2	Betriebliche Auskunftspersonen	184
12.4.3	Sachverständige	185
<b>13</b>	<b>Arten der Beteiligung und Überblick über die Beteiligungsrechte</b>	<b>187</b>
13.1	Arten der Beteiligungsrechte	187
13.1.1	Unterrichtungs- bzw. Informationsrechte	187
13.1.2	Anhörungsrechte	188
13.1.3	Beratungsrechte	188
13.1.4	Veto- oder Widerspruchsrechte	189
13.1.5	Beschränkte Mitbestimmung (Zustimmungsverweigerungsrecht)	189
13.1.6	Gleichberechtigte Mitbestimmung	190
13.1.7	Initiativrechte	191
13.2	Überblick über die Beteiligungsrechte	192
<b>14</b>	<b>Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten</b>	<b>193</b>
14.1	Zweck des Mitbestimmungsrechts	193
14.2	Unternehmerische Entscheidungsfreiheit als Schranke	193
14.3	Abschließende Regelung	194
14.4	Eil- und Notfälle	194
14.5	Ausübung der Mitbestimmung	195
14.6	Durchsetzung der Mitbestimmung	196
14.6.1	Kollektivrechtliche Folgen	197
14.6.2	Individualrechtliche Folgen	198
14.6.3	Streitigkeiten	198
14.7	Voraussetzung für die Mitbestimmung	198
14.7.1	Vorrang von Gesetz und Tarifvertrag	198
14.7.2	Kollektiver Tatbestand	199
14.8	Die einzelnen Mitbestimmungstatbestände	201
14.8.1	Fragen der Ordnung des Betriebs und des Verhaltens der Arbeitnehmer	202
14.8.2	Beginn und Ende der täglichen Arbeitszeit einschließlich der Pausen sowie die Verteilung der Arbeitszeit auf die einzelnen Wochentage	203
14.8.3	Vorübergehende Verlängerung oder Verkürzung der betriebsüblichen Arbeitszeit	204

14.8.4	Zeit, Ort und Art der Auszahlung der Arbeitsentgelte	205
14.8.5	Aufstellung allgemeiner Urlaubsgrundsätze und des Urlaubsplans sowie die Festsetzungen der zeitlichen Lage des Urlaubs für einzelne Arbeitnehmer, wenn zwischen dem Arbeitgeber und den beteiligten Arbeitnehmern kein Einverständnis erzielt wird	206
14.8.6	Einführung und Anwendung von technischen Einrichtungen, die dazu bestimmt sind, das Verhalten oder die Leistung der Arbeitnehmer zu überwachen	207
14.8.7	Regelungen über die Verhütung von Arbeitsunfällen und Berufskrankheiten sowie über den Gesundheitsschutz im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften oder der Unfallverhütungsvorschriften	209
14.8.8	Form, Ausgestaltung und Verwaltung von Sozialeinrichtungen, deren Wirkungsbereich auf den Betrieb, das Unternehmen oder den Konzern beschränkt ist	209
14.8.9	Zuweisung und Kündigung von Wohnräumen, die den Arbeitnehmern mit Rücksicht auf das Bestehen eines Arbeitsverhältnisses vermietet werden, sowie die allgemeine Festlegung der Nutzungsbedingungen	211
14.8.10	Fragen der betrieblichen Lohngestaltung, insbesondere die Aufstellung von Entlohnungsgrundsätzen und die Einführung und Anwendung von neuen Entlohnungsmethoden sowie deren Änderung	211
14.8.11	Sonderproblem: Anrechnung übertariflicher Zulagen	213
14.8.12	Festsetzung der Akkord- und Prämiensätze und vergleichbarer leistungsbezogener Entgelte, einschließlich der Geldfaktoren	215
14.8.13	Grundsätze über das betriebliche Vorschlagswesen	216
14.8.14	Grundsätze über die Durchführung von Gruppenarbeit	217
14.9	Freiwillige Betriebsvereinbarungen	217
<b>15</b>	<b>Beteiligung bei der Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung</b>	<b>219</b>
15.1	Unterrichtungs- und Beratungsrecht	220
15.1.1	Gegenstände der Unterrichtung	220
15.1.2	Unterrichtung	221
15.1.3	Beratung	222
15.1.4	Autonomer Arbeitsschutz	223
15.2	Initiativrecht (korrigierendes Mitbestimmungsrecht)	223
<b>16</b>	<b>Beteiligung in personellen Angelegenheiten</b>	<b>227</b>
16.1	Allgemeine personelle Angelegenheiten	227
16.1.1	Personalplanung	228
16.1.2	Beschäftigungssicherung	230
16.1.3	Ausschreibung von Arbeitsplätzen	232
16.1.4	Personalfragebogen, Beurteilungsgrundsätze	234
16.1.5	Auswahlrichtlinien	237

<b>16.2</b>	<b>Berufsbildung</b>	<b>240</b>
16.2.1	Überblick über die Beteiligung im Rahmen der Berufsbildung	241
16.2.2	Begriff der Berufsbildung	241
16.2.3	Unterrichtung und Beratung, Förderung der Berufsbildung	242
16.2.4	Mitbestimmungsrechte	244
<b>16.3</b>	<b>Personelle Einzelmaßnahmen</b>	<b>248</b>
16.3.1	Beteiligungsverfahren bei Einstellung, Eingruppierung, Umgruppierung und Versetzung	249
16.3.2	Mitbestimmung bei Einstellung	253
16.3.3	Mitbestimmung bei Versetzung	256
16.3.4	Mitbestimmung bei Ein- und Umgruppierung	260
16.3.5	Vorläufige personelle Maßnahmen	261
16.3.6	Beteiligung bei Kündigung	264
16.3.7	Beteiligung bei der Kündigung und Versetzung betriebsverfassungsrechtlicher Funktionsträger	275
16.3.8	Personelle Veränderung leitender Angestellter	275
16.3.9	Entfernung betriebsstörender Arbeitnehmer	276
<b>17</b>	<b>Beteiligung in wirtschaftlichen Angelegenheiten</b>	<b>279</b>
<b>17.1</b>	<b>Wirtschaftsausschuss</b>	<b>280</b>
17.1.1	Unterrichtung des Wirtschaftsausschusses	280
17.1.2	Wirtschaftliche Angelegenheiten	281
17.1.3	Beilegung von Meinungsstreitigkeiten	282
17.1.4	Unterrichtung der Arbeitnehmer	282
17.1.5	Ersetzung des Wirtschaftsausschusses	282
<b>17.2</b>	<b>Beteiligung bei Betriebsänderungen</b>	<b>284</b>
17.2.1	Voraussetzungen für das Beteiligungsrecht	284
17.2.2	Fälle der Betriebsänderung	287
17.2.3	Unterrichtung und Beratung	291
17.2.4	Interessenausgleich	292
17.2.5	Sozialplan	295
17.2.6	Gegenüberstellung von Interessenausgleich und Sozialplan	303
17.2.7	Nachteilsausgleich	304
<b>18</b>	<b>Regelungsinstrumente der Betriebsverfassung</b>	<b>307</b>
<b>18.1</b>	<b>Betriebsvereinbarung</b>	<b>307</b>
18.1.1	Zustandekommen	307
18.1.2	Formvorschriften	308
18.1.3	Abschlussmängel	309
18.1.4	Geltungsbereich	310
18.1.5	Inhalt der Betriebsvereinbarung	311
18.1.6	Wirkung der Betriebsvereinbarung	312

18.1.7	Verhältnis der Betriebsvereinbarung zum Tarifvertrag	313
18.1.8	Verhältnis verschiedener Betriebsvereinbarungen zueinander	315
18.1.9	Verhältnis der Betriebsvereinbarung zum Arbeitsvertrag	315
18.1.10	Beendigung der Betriebsvereinbarung	320
18.1.11	Nachwirkung der Betriebsvereinbarung	323
18.2	Regelungsabrede (Betriebsabsprache)	324
18.2.1	Abschluss	324
18.2.2	Wirkung	325
18.2.3	Beendigung	325
18.2.4	Sonderfall: Betriebliche Beschäftigungsbündnisse	326
<b>19</b>	<b>Ansprüche und Sanktionen bei Verletzung betriebsverfassungsrechtlicher Pflichten</b>	<b>329</b>
19.1	Ansprüche und Sanktionen gegen den Arbeitgeber	329
19.1.1	Handlungs-, Duldungs- und Unterlassungsansprüche nach § 23 Abs. 3 BetrVG	329
19.1.2	Allgemeiner Unterlassungsanspruch	332
19.1.3	Unterlassungsanspruch nach § 78 Satz 1 BetrVG	333
19.2	Sanktionen gegen den Betriebsrat und seine Mitglieder	334
19.2.1	Auflösung des Betriebsrats	335
19.2.2	Sanktionen gegen einzelne Betriebsratsmitglieder	336
19.2.3	Ausschluss aus dem Betriebsrat	337
<b>20</b>	<b>Durchsetzung der betriebsverfassungsrechtlichen Rechte und Pflichten</b>	<b>341</b>
20.1	Einigungsstellenverfahren	341
20.1.1	Zuständigkeit im Bereich der zwingenden Mitbestimmung	342
20.1.2	Zuständigkeit im freiwilligen Verfahren	342
20.1.3	Zusammensetzung der Einigungsstelle	342
20.1.4	Errichtung der Einigungsstelle und Einsetzung durch das Arbeitsgericht	343
20.1.5	Verfahren vor der Einigungsstelle	344
20.1.6	Der Einigungsstellenspruch	347
20.2	Das arbeitsgerichtliche Beschlussverfahren	348
20.2.1	Das erstinstanzliche Verfahren	349
20.2.2	Das Beschwerdeverfahren	353
20.2.3	Das Rechtsbeschwerdeverfahren	355
20.3	Einstweiliger Rechtsschutz	357
	<b>Abkürzungsverzeichnis</b>	<b>361</b>
	<b>Abbildungsverzeichnis</b>	<b>363</b>
	<b>Die Autoren</b>	<b>365</b>
	<b>Stichwortverzeichnis</b>	<b>367</b>