

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	11
Teil A: Einführung in die Mitbestimmung	15
I. Mitbestimmung in Deutschland	15
1. Zum Begriff der Mitbestimmung	15
2. Betriebliche Mitbestimmung	17
3. Die Unternehmensmitbestimmung	19
4. Europäischer Betriebsrat	28
II. Die Betriebs- und Sozialpartnerschaft	30
1. Betriebs- und Sozialpartnerschaft als Konzept der Mitbestimmung	30
2. Normenpyramide, Tarifautonomie und Tarifvorrang	33
3. Tarifvorrang und Günstigkeitsprinzip	35
4. Entwicklung der Sozialpartner und ihre Auswirkungen auf die Betriebspartner	36
III. Überblick über das Betriebsverfassungsgesetz	43
1. Die Aufteilung des Betriebsverfassungsgesetzes	43
2. Die Organe der Betriebsverfassung	45
3. Leitfaden durch das Betriebsverfassungsgesetz	47
4. Schwellenwerte und turnusmäßige Gegebenheiten der Mitbestimmung	57
5. Betriebsverfassungsrechtliche Grundsätze	63
6. Das Betriebsverfassungsgesetz im Wandel der Gesetzgebung	67
Teil B: Themen der betrieblichen Mitbestimmung	77
I. Die allgemeinen Aufgaben des Betriebsrats	77
II. Die Mitwirkung und Mitbestimmung des Betriebsrats in sozialen Angelegenheiten (Arbeitsordnung)	80
1. Erzwingbare Mitbestimmung bei Tarifvorrang und Günstigkeitsprinzip	80
2. Ordnungs- und Verhaltensregeln im Betrieb	82
3. Arbeitszeitmodelle innerhalb des Tarifvertrags	84
4. Kurz- und Mehrarbeit	85
5. Urlaubsgrundsätze und Urlaubspläne	86
6. Technische Einrichtungen	87
7. Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten	89
8. Lohngestaltung und Entlohnungsgrundsätze, Akkord und Prämiensätze	90
9. Grundsätze über das betriebliche Vorschlagswesen	90

10. Grundsätze über die Durchführung von Gruppenarbeit	91
11. Sozialeinrichtungen	92
III. Die Mitwirkung und Mitbestimmung des Betriebsrats in personellen Angelegenheiten	93
1. Überblick	93
2. Personalplanung	94
3. Beschäftigungssicherung	95
4. Ausschreibung von Arbeitsplätzen	96
5. Personalfragebogen	96
6. Beurteilungsgrundsätze	97
7. Auswahlrichtlinien	97
8. Einstellungen, Eingruppierungen, Umgruppierungen und Versetzungen	99
9. Die Anhörung des Betriebsrats bei Kündigungen	104
10. Förderung der Berufsbildung	108
11. Einrichtungen und Maßnahmen der Berufsbildung	109
Teil C: Organisation der Mitbestimmung aus Arbeitnehmersicht	110
I. Die Betriebsratswahl	110
1. Wahlgrundlagen und Amtszeit des Betriebsrats	110
2. Zusammensetzung der Betriebsräte	113
3. Das zweistufige Wahlverfahren in Kleinbetrieben	114
4. Betriebsratswahlen in großen Betrieben	115
5. Aufgaben und Arbeitsweisen des Wahlvorstands	117
6. Wählerliste	118
7. Einhalten von Fristen	119
8. Vorschlagslisten	120
9. Stimmabgabe	121
10. Wahlbehinderung, Wahlanfechtung und Kündigungsschutz	123
11. Analyse der Betriebsratswahlen: Die Konstanz des Amtes	124
12. Konstituierende Sitzung des Betriebsrats	125
II. Die Amtsausübung des Betriebsrats	134
1. Unbezahltes Ehrenamt	134
2. Tätigkeitsschutz des Betriebsrats	137
3. Freistellungen des Betriebsrats	138
4. Schulungen des Betriebsrats	139
5. Sachverständige des Betriebsrats	141

6. Geheimhaltungspflicht des Betriebsrats	142
7. Kosten und Sachaufwand des Betriebsrats	142
8. Kündigungs- und Versetzungsschutz der Betriebsratsmitglieder	143
III. Die Organisation der Betriebsratsarbeit	144
IV. Die Betriebsvereinbarung	148
V. Die Betriebsversammlung als Ort der betrieblichen Information	151
1. Aussprache und Information	151
2. Teilnahmeberechtigung	153
3. Einberufung einer Betriebsversammlung	155
4. Organisation der Betriebsversammlung	156
VI. Betriebsrat, Gesamtbetriebsrat, Konzernbetriebsrat: Das Subsidiaritätsprinzip	168
VII. Die Betriebsratsarbeit vor immer neuen Herausforderungen	170

Teil D: Organisation der Mitbestimmung aus der Sicht des Arbeitgebers

	174
I. Die rechtzeitige und umfassende Information	174
II. Die Information durch den Arbeitgeber im Wirtschaftsausschuss	176
III. Betriebsänderung, Interessenausgleich und Sozialplan	181
1. Die Betriebsänderung	181
1.1 Der Begriff der Betriebsänderung	181
1.2 Die besonderen Formen der Betriebsänderung	184
1.3 Die Feststellung durch das Arbeitsgericht	190
2. Die Beteiligungsrechte des Betriebsrats im Allgemeinen	191
2.1 Zeitpunkt und Umfang der Unterrichtung	191
2.2 Rechtsschutz vor dem Arbeitsgericht	193
2.3 Der Anspruch auf Berater	194
2.4 Weitere Rechte nach anderen Vorschriften	194
2.5 Betriebsrat oder Gesamtbetriebsrat?	195
2.6 Restmandat und Übergangsmandat	196
3. Interessenausgleich	197
3.1 Personalauswahlrichtlinien nach § 95 BetrVG	198
3.2 Namenslisten	199
3.3 Die Verhandlungen	200
3.4 Nachteilsausgleich nach § 113 Abs. 3 BetrVG	202
3.5 Weiteres	203

4. Der Sozialplan	204
4.1 Inhalt des Sozialplans	206
4.2 Ausschließungstatbestände	209
4.3 Verfahren vor der Einigungsstelle	213
4.4 Insolvenz	215
5. Umsetzung der Betriebsänderung	216
5.1 Direktionsrecht	216
5.2 Änderungskündigung	217
5.3 Beendigungskündigung	218
5.4 Mitbestimmungsrechte nach § 99 BetrVG	219
6. Verhandlungen zum Interessenausgleich und Sozialplan	220
IV. Direkte Kosten der Anwendung des Betriebsverfassungsgesetzes	224
1. Direkte und indirekte Kosten	224
2. Kostenübernahmepflicht durch den Arbeitgeber und Kostenarten	226
3. Kostenübersicht	228
4. Kostenmanagement in der Mitbestimmung	239

Teil E: Organisation der Mitbestimmung aus der Sicht der Betriebspartner 248

I. Die Betriebspartnerschaft im Spiegel empirischer Untersuchungen	248
II. Konfliktmanagement	254
1. Überblick	254
2. Konfliktanalyse	255
2.1 Sachkonflikte	255
2.2 Verteilungskonflikte	256
2.3 Wertekonflikte	257
2.4 Beziehungskonflikte	258
2.5 Auswertung	259
3. Verhandlungsmanagement	260
3.1 Elemente methodischen Verhandlungsmanagements	261
3.2 Die Verhandlungssituation	261
3.3 Ausgangsposition und Verhandlungsrahmen	262
3.4 Interessenorientierung	262
3.5 Recht in der Verhandlung	264
3.6 Einigungsbereich und Alternativen	264
3.7 Der Prozess der Verhandlungsführung	266
3.8 Phasenstruktur	265
3.9 Vorbereitung	265
3.10 Eröffnung und Rahmenvereinbarung	267

3.11 Themensammlung	267
3.12 Interessenklärung	268
3.13 Ergebnisfindung	268
3.14 Vereinbarung	270
4. Mediation	270
4.1 Grundsätze	270
4.2 Ablauf einer Mediation	272
4.3 Mediationsausbildung	274
4.4 Abgrenzung und Anwendungsfälle	274
5. Verfahren vor der Einigungsstelle	276
5.1 Die Abgrenzung zum Beschlussverfahren vor dem Arbeitsgericht	276
5.2 Die Voraussetzungen für das Tätigwerden der Einigungsstelle	277
5.3 Erzwingbares Verfahren	278
5.4 Freiwilliges Verfahren	288
5.5 Rechtsschutz vor dem Arbeitsgericht	289
6. Das Beschlussverfahren vor dem Arbeitsgericht	294
7. Überblick über das Verfahren	302
7.1 Anträge und der Gang des Verfahrens	302
7.2 Kosten	304
8. Rechtsmittel gegen die gerichtliche Entscheidung	304
9. Einstweiliger Rechtsschutz	305
 III. Mitbestimmungsdynamik und „Berliner Thesen zur Betriebspartnerschaft“	306
1. Konfliktodynamik	308
1.1 Konfrontation	308
1.2 Kooperation	308
1.3 Sicherheit	309
1.4 Die Faktoren der Zusammenarbeit	309
2. Wertschöpfung und die „Berliner Thesen zur Betriebspartnerschaft“	311
3. Baustellen der Zusammenarbeit	314
3.1 Beiderseitige Einsicht	314
3.2 Leitbild und Führungsverständnis	315
3.3 Präventives Konfliktmanagementsystem	316
3.4 Betriebsverfassungsrechtliche Prozesse	317
3.5 Dialogkultur und Professionalisierung der Rahmenbedingungen	318
3.6 Persönliche Bindungen	318
4. Typologie von Betriebspartnerschaften	319

4.1 Die Rolle der Belegschaft in der Betriebspartnerschaft	319
4.2 Der schwache und nachgiebige Betriebsrat in der Zusammenarbeit mit der Unternehmensleitung	320
4.3 Der schwache aber konfrontative Betriebsrat in der betriebspartnerschaftlichen Zusammenarbeit	322
4.4 Betriebsratskandidatur im Interesse beider Seiten	323
4.5 Der starke und zugleich konfrontative Betriebsrat	325
4.6 Schlussfolgerung	326
5. Merkmale einer konstruktiven Betriebspartnerschaft	326
5.1 Die Güte der Zusammenarbeit	326
5.2 Die Konstruktivität der Zusammenarbeit	327
5.3 Partnerschaft als Konfliktpartnerschaft	328
6. Fazit und Ausblick	329
F. Anhang	333
I. Berliner Thesen	333
II. Die Waagschale des Mehrwerts der Mitbestimmung	349
III. Checkliste 6: Orientierungspunkte und Verhaltensregeln bei der Zusammenarbeit von Betriebsleitung und Betriebsrat	353
IV. Instrumente zur Konfliktbeilegung	361
V. Company Partners and Soial Partnership – Original Text and Translation	363
VI. Das Betriebsverfassungsgesetz (Text)	373
Stichwortverzeichnis	433
Abbildungsverzeichnis	443
Abkürzungsverzeichnis	448
Literaturverzeichnis	451
Vitae	458