

Inhalt

Einleitung3

Organisationspädagogik

ROLF ARNOLD/LARS KILIAN

Von der Betriebs- zur Organisationspädagogik – ein Denkwechsel für
Bildungstheorie und -praxis7

MICHAEL GÖHLICH

Organisationspädagogik als Theorie, Empirie und Praxis19

ORTFRIED SCHÄFFTER

Organisationslernen zwischen einrichtungsinterner
Organisationsentwicklung und institutionellem Strukturwandel.....31

TIMM C. FELD/KLAUS MEISEL

Organisationspädagogik – Begründung, Relevanz und Herausforderungen
einer neuen erziehungswissenschaftlichen (Teil-)Disziplin45

Die lernende Organisation

STEFAN KÜHL

Die Irrationalität lernender Organisationen57

RAINER ZECH

Die permanente Selbsterschaffung des Unternehmens69

Individuelles und organisationales Lernen

MANFRED MOLDASCHL

Depistomologie des Organisationslernens81

DETLEF BEHRMANN

Lernen in der Organisation – Rekonstruktionen zum Verhältnis von
individuellem und organisationalem Lernen93

SABINE SEUFERT

Organisationslernen: die „Organisation des Informellen“ als treibender
Motor? 105

Beratung und Coaching

CHARLOTTE HEIDSIEK Beratung und Organisationslernen.....	115
MAREN METZ Virtuelles Coaching – ein internetbasiertes selbstgesteuertes Reflexionsprogramm.....	127
FRANK STRIKKER/MELANIE B. FLORE Systematisierung von Coaching-Tools	139

Führung

ANDRE LEHNHOFF/WENDY KENDALL Second Hand Gold.....	153
ELKE MONING/JENDRIK PETERSEN Organisationslernen und Dialogische Führung als Gestaltungsfelder betriebspädagogischer Professionalität	169
VOLKER NAUMANN Zum Wandel von Führung im Kontext organisationalen Lernens.....	183
THOMAS VOM BRUCH Schlaglichter der aktuellen bildungspolitischen Diskussion.....	195
Autorinnen und Autoren.....	213