

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	IX
Literaturverzeichnis	XV
1. Abschnitt: Allgemeine Lehren	1
1. Kapitel: Das Arbeitsrecht als eigenständiges Rechtsgebiet	1
2. Kapitel: Systematik des Arbeitsrechts	2
I. Individualarbeitsrecht	3
A. Arbeitsvertragsrecht	3
B. Arbeitnehmerschutzrecht	3
C. Arbeitsmarktrecht	3
II. Kollektives Arbeitsrecht	3
A. Arbeitsverbandsrecht (Berufsverbandsrecht)	3
B. Recht der kollektiven Rechtsgestaltung	4
C. Betriebsverfassungsrecht	4
D. Arbeitskampfrecht	4
III. Arbeitsverfahrensrecht	4
3. Kapitel: Soziales Schutzprinzip als Grundgedanke des Arbeitsrechts	4
4. Kapitel: Gesetzgebungskompetenz im Arbeitsrecht	6
5. Kapitel: Gesetzgebung im Arbeitsrecht	6
I. Individualarbeitsrecht	7
A. Arbeitsvertragsrecht	7
B. Arbeitnehmerschutzrecht	8
C. Arbeitsmarktrecht	8
II. Kollektives Arbeitsrecht	8
III. Arbeitsverfahrensrecht	8
6. Kapitel: Auflage- und Aushangpflicht	9
I. Auflage- bzw Aushangpflicht für Gesetze	9
II. Auflage von Kollektivverträgen im Betrieb	10
III. Auflage bzw Aushang von Betriebsvereinbarungen	10
7. Kapitel: Gliederung der Arbeitnehmer	10
I. Arbeiter und Angestellte	10
A. Arbeiter	11
B. Angestellte	11
C. Angestellte ex contractu	12
II. Gruppierung nach dem Zweck des Arbeitsverhältnisses	13
A. Lehrlinge	13
B. Anlernlinge uÄ	13
8. Kapitel: Die Rangordnung der arbeitsrechtlichen Rechtsquellen	13
I. Zwingendes Gesetzesrecht	13

A. Absolut zwingendes Gesetzesrecht	14
B. Relativ zwingendes Gesetzesrecht	14
C. Beschränkt zwingendes Gesetzesrecht	14
II. Überbetriebliche kollektive Rechtsquellen	15
A. Kollektivvertrag	15
B. Satzung	16
C. Mindestlohntarif	16
D. Lehrlingsentschädigung	17
III. Betriebsvereinbarung	17
IV. Arbeitsvertrag	17
V. Nachgiebiges (dispositives) Gesetzesrecht	18
VI. Betriebsübung	18
9. Kapitel: Auslandsberührung des Arbeitsverhältnisses	20
I. Allgemeines	20
II. Das Arbeitsvertragsstatut	20
A. Rechtswahl	21
B. Gesetzliche Verweisungsregel	21
C. Sonderanknüpfung von Eingriffsnormen	21
D. Öffentliches Arbeitsrecht	22
E. Sonderbestimmungen über Ansprüche gegen ausländische AG ohne Sitz in Österreich	22
1. Ansprüche von Arbeitnehmern mit gewöhnlichem Arbeitsort in Österreich gegen ausländische AG ohne Sitz in Österreich	22
2. Ansprüche gegen ausländische AG ohne Sitz in einem EWR-Mitgliedstaat	22
3. Ansprüche gegen ausländische AG mit Sitz in einem EWR-Mitgliedstaat	23
4. Haftung des Generalunternehmers	23
F. Lohn- und Sozialdumping-Bekämpfungsgesetz	23
G. Arbeitskräfteüberlassung	23
10. Kapitel: Arbeitnehmerbegriff	23
I. Begriffsmerkmale des Arbeitnehmers	24
II. Der Arbeitnehmerbegriff als zentraler Anknüpfungspunkt des Arbeitsrechts	25
III. Keine Arbeitnehmer	26
11. Kapitel: Heimarbeiter	26
I. Begriff des Heimarbeiters	26
II. Rechtliche Behandlung der Heimarbeiter	27
A. Heimarbeitsgesetz	27
B. Sonstige arbeitsrechtliche Bestimmungen	28
12. Kapitel: Arbeitnehmerähnliche Person	28
I. Begriff der arbeitnehmerähnlichen Person	28
II. Praktische Fälle von Arbeitnehmerähnlichkeit	30
III. Die rechtliche Behandlung der arbeitnehmerähnlichen Person	30
A. Ausdrückliche Anknüpfung an die Arbeitnehmerähnlichkeit	30

B. Arbeitnehmerähnliche freie Dienstnehmer	31
C. Anwendbarkeit weiterer arbeitsrechtlicher Schutzvorschriften auf arbeitnehmerähnliche Personen?	31
13. Kapitel: Lehrling	32
I. Grundbegriffe	32
II. Das duale Ausbildungssystem	33
III. Lehrvertrag	34
IV. Rechte und Pflichten aus dem Lehrverhältnis	35
A. Rechte und Pflichten des Lehrlings	35
B. Rechte und Pflichten des Lehrberechtigten	36
V. Ende des Lehrverhältnisses	36
A. Beendigung des Lehrverhältnisses ex lege	36
B. Auflösung des Lehrverhältnisses während der Probezeit	37
C. Außerordentliche Kündigung des Lehrverhältnisses	37
D. Außerordentliche Auflösung des Lehrverhältnisses („Ausbildungsübertritt“)	38
E. Einvernehmliche Auflösung des Lehrverhältnisses	38
F. Weiterverwendung von ausgelernten Lehrlingen („Behalteplicht“)	39
VI. Überbetriebliche Organisation der Lehre	39
2. Abschnitt: Individualarbeitsrecht	41
1. Kapitel: Arbeitsvertragsrecht	41
I. Allgemeines	41
A. Arbeitsvertrag	41
B. Abgrenzung des Arbeitsvertrages	42
1. Abgrenzung Arbeitsvertrag/Werkvertrag	42
2. Arbeitsvertrag/freier Arbeitsvertrag	42
C. Arbeitskräfteüberlassung	44
1. Allgemeine Pflichten	45
2. Besondere Regelungen	46
3. Strafbestimmungen	48
4. Sozial- und Weiterbildungsfonds	48
D. Abschluss des Arbeitsvertrages	48
1. Allgemeines	48
2. Geschäftsfähigkeit	50
a. Die Regel im Arbeitsrecht	50
b. Besonderheiten im Arbeitsrecht	50
c. Verfügung über das Arbeitseinkommen	51
3. Form	51
4. Dienstzettel	52
5. Vorstellungskosten	54
6. Inhalt des Arbeitsvertrages	55
a. Allgemeines	55
b. Gesetzwidrigkeit und Sittenwidrigkeit	56
c. Ungewöhnlichkeitsregel	56
7. Auslegung des Arbeitsvertrages	56
II. Rechte und Pflichten im Rahmen des Arbeitsverhältnisses	57

A. Pflichten des Arbeitnehmers	57
1. Arbeitspflicht.....	57
a. Allgemeine Merkmale der Arbeitspflicht.....	58
b. Art der Dienste	58
c. Arbeitsort.....	59
d. Arbeitszeit.....	60
e. Konkretisierung der Arbeitspflicht.....	62
f. Verstoß gegen die Arbeitspflicht.....	62
2. Treuepflicht	62
a. Verschwiegenheitspflicht	64
b. Geschenkannahmeverbot	65
c. Konkurrenzverbot (Wettbewerbsverbot)	66
d. Konkurrenzklausel („nachvertragliches Wettbewerbsverbot“).....	67
e. Verbot abträglichen Privatlebens bzw Freizeitverhaltens.....	71
f. Anzeigepflicht	71
g. Modifikation der Arbeitspflicht.....	71
3. Ausbildungskostenrükersatz	71
a. Begriff der Ausbildungskosten	72
b. Gesetzliche Verpflichtung zum Ersatz von Ausbildungskosten	72
c. Vertragliche Rückzahlungsverpflichtung	73
4. Haftung des Arbeitnehmers (Dienstnehmerhaftung)	75
a. Allgemeines	75
b. Die Haftungserleichterungen nach dem DHG.....	75
B. Pflichten des Arbeitgebers	79
1. Entgeltpflicht.....	79
a. Entgeltformen.....	80
b. Höhe des Entgelts	82
c. Fälligkeit des Entgelts.....	83
d. Ort der Lohnzahlung.....	86
2. Entgeltfortzahlung bei Dienstverhinderung durch Krankheit und Unglücksfall	86
a. Die Regelung für die Angestellten	87
b. Die Regelung bei den Arbeitern.....	90
c. Übergang von Schadenersatzansprüchen	91
d. Entgeltfortzahlung und Krankengeld	91
3. Entgeltfortzahlung bei Verhinderung durch sonstige Gründe	91
a. Anspruchsvoraussetzungen	91
b. Dauer, Höhe und Art des Anspruches	93
4. Entgeltfortzahlung bei Pflege- und Betreuungsfreistellung	93
a. Pflege- und Betreuungsfreistellung	93
b. Erweiterte Pflegefreistellung	95
5. Entgeltfortzahlung bei Verhinderung durch Umstände aufseiten des Arbeitgebers	96
a. Anspruchsvoraussetzungen	96
b. Höhe und Dauer des Anspruches	97
c. Anrechnungspflicht.....	97
d. Besonders aussagekräftige Judikatur.....	98
6. Abfertigung.....	98
a. Abfertigung „alt“	100
b. Abfertigung „neu“	105
7. Verjährung.....	110
a. Entgelt und Auslagenersatz.....	111

b.	Rückzahlung von Vorschüssen	111
c.	Schadenersatz.....	111
d.	Rückforderung zu viel gezahlten Entgelts	111
e.	Urlaub	112
f.	Zeugnis.....	112
g.	Fristenhemmung.....	112
8.	Verfall	112
a.	Gesetzliche Verfallsfristen	113
b.	Kollektivvertragliche Verfallsfristen.....	113
c.	Einzelvertragliche Verfallsfristen	114
d.	Fristenhemmung	114
9.	Verzicht.....	114
a.	Verzicht im Voraus.....	114
b.	Verzicht auf fällige Ansprüche	114
c.	Entfertigungserklärung	115
d.	Vertragsänderung	116
10.	Insolvenzentgeltsicherung	116
a.	Insolvenz-Entgelt	116
b.	Ausmaß des Insolvenz-Entgeltes	118
c.	Verfahren.....	119
d.	Legalzession.....	120
e.	Insolvenz-Entgelt-Fonds	120
11.	Lohnpfändung	120
a.	Der Beginn der Lohnpfändung.....	121
b.	Der Arbeitgeber als Drittshuldner	121
c.	Die Grenzen der Lohnpfändung	121
d.	Die Berechnung des pfändbaren Betrages	122
12.	Kautionsschutz	124
	Stichwortverzeichnis	127

Fortsetzung siehe Wachter, Individualarbeitsrecht 2!