

Inhaltsverzeichnis

§ 1 Einführung und Problemstellung	1
I. Zur Tariffähigkeit verbandsangehöriger Arbeitgeber.....	3
II. Zur Erstreichbarkeit von Tarifverträgen mit verbandsangehörigen Arbeitgebern.....	12
III. Zur Zulässigkeit von Doppelmitgliedschaften	13
IV. Zur Auflösung einer durch Doppelmitgliedschaften ausgelösten Tarifkonkurrenz	17
V. Aufbau und Gang der Untersuchung.....	21
§ 2 Verknüpfung der Untersuchungsfelder zu einem Problem – Zusammenhang von Geschäftsfähigkeit und Tariffähigkeit	23
I. Strukturelle Gleichheit	23
II. Methodische Gleichheit.....	26
§ 3 Disponibilität über Fähigkeiten	29
I. Fähigkeiten im System zivilrechtlicher Dogmatik.....	29
II. Methodische Grundlegung.....	33
III. Fähigkeitsverlust kraft Rechtsgeschäfts	34
1. § 137 BGB.....	34
2. Freiheitsschutz des BGB.....	40
3. Die Struktur subjektiver Rechte im Lichte der §§ 398, 413 BGB.....	42
4. Typenzwang	43
5. Zusammenfassung.....	48
IV. Fähigkeitsverlust kraft Gesetzes.....	49
1. Gesetzliche Nebenfolgen des Rechtsgeschäfts (naturalia negotii)	50
2. Abgrenzungsmerkmale für die Einordnung	55
a) Mittelbar rechtsgeschäftlicher Erwerb	56
b) Zwischenergebnis.....	62
§ 4 Rechtsfortbildende Anerkennung der Disponibilität.....	65
I. Befugnis der Gerichte zur Rechtsfortbildung.....	65

II. Die Methodik richterlicher Rechtsfortbildung	67
1. Gesetzesimmanente Rechtsfortbildung.....	67
a) Normlücken und Regelungslücken.....	69
b) Ausfüllung der Lücken.....	70
aa) Teleologische Reduktion.....	70
bb) Analogie	73
cc) Teleologische Extension.....	74
2. Gesetzesüberschreitende Rechtsfortbildung	77
3. Zusammenfassung.....	81
III. Anerkennung der Disponibilität durch richterliche Rechtsfortbildung	82
1. Die Bedeutung von Rechtsprinzipien für die Lückenfeststellung	82
2. Der Rechtsfortbildung entgegenstehende Rechtsprinzipien ..	85
3. Anforderungen an die Annahme eines Rechtsprinzips.....	87
4. Wertung aus dem Grundgesetz?	88
a) Zur Reichweite und Bedeutung verfassungsrechtlicher Vorgaben für das einfache Recht.....	90
b) Das Schweigen der Verfassung	94
aa) Zur Tariffähigkeit verbandsangehöriger Arbeitgeber	95
(1) Verfassungsrechtlicher Konnex zur Tariffähigkeit....	96
(2) Koalitionsfreiheit des verbandsangehörigen Arbeitgebers	99
bb) Zur Zulässigkeit von Doppelmitgliedschaften	109
cc) Grundrechtsverzicht.....	112
dd) Zusammenfassung.....	117
5. Einfachgesetzliche Rechtsprinzipien	118
a) § 137 BGB	118
aa) Geltung für gesetzliche Nebenfolgen von Rechtsgeschäften.....	118
bb) Zur Rechtsfortbildung unter Beachtung des § 137 BGB.....	122

cc)	Normzwecke des § 137 BGB	124
(1)	Typenzwang und numerus clausus	125
(2)	Sicherung der Privatautonomie	128
(i)	§ 399 Var. 2 BGB	131
(ii)	§ 935 BGB	137
(iii)	§§ 80, 81 InsO.....	137
(iv)	§ 1365 BGB	138
(v)	§ 1369 BGB	139
(vi)	Zwischenergebnis.....	140
dd)	Fazit	141
b)	Publizitätsprinzip (Offenkundigkeitsprinzip).....	144
aa)	Aufbau der Untersuchung	145
bb)	Ursprung und Inhalt des Publizitätsprinzips	146
cc)	Das Verhältnis des Publizitätsprinzips zur Rechtswidrigkeit	148
dd)	Inhalt und Reichweite des Publizitätsprinzips.....	149
c)	Der Haftungstatbestand des § 823 Abs. 1 BGB im Verhältnis zum Publizitätsprinzip	152
aa)	Sozialtypische Offenkundigkeit	154
bb)	Kritik an der sozialtypischen Offenkundigkeit.....	156
(1)	Das Verhältnis sozialtypischer Offenkundigkeit zum Verschuldensprinzip.....	158
(2)	Folgerungen aus dem absoluten Schutz des eingerichteten und ausgeübten Gewerbebetriebs	161
d)	Korrektur der sozialtypischen Offenkundigkeit	164
e)	Modifikation der sozialtypischen Offenkundigkeit: Die subjektive Offenkundigkeit.....	167
f)	Zusammenfassung	168
g)	Keine subjektive Offenkundigkeit der Verbandszugehörigkeit	169
aa)	Vergleich mit der Erkennbarkeit der Tarifzuständigkeit.....	171

bb) Vergleich mit der Erkennbarkeit der Gläubiger der Friedenspflicht beim Verbandstarifvertrag	173
cc) Zusammenfassung.....	177
h) Kein gleichwertiger Ersatz fehlender subjektiver Offenkundigkeit.....	178
aa) Kein Ersatz fehlender Offenkundigkeit durch „Vernunftwägungen“	178
bb) Kein Auskunftsanspruch der Gewerkschaft über Verbandsmitgliedschaft	182
(1) Auskunftsanspruch unmittelbar aus dem Verbandstarifvertrag.....	183
(2) Auskunftsanspruch aus Art. 9 Abs. 3 GG	183
(3) Auskunftsanspruch aus § 242 BGB.....	187
(4) Auskunftsanspruch der Arbeitnehmer aus § 2 Abs. 1 S. 2 Nr. 10 NachwG	191
cc) Mitverschulden bei unterlassener Auskunft?	193
dd) Ergebnis	194
IV. Zusammenfassung	197
§ 5 Folgen für die Praxis.....	199
I. Differenzierung zwischen Tariffähigkeit und Bestreikbarkeit	199
1. Verfassungsrechtliche Vorgaben	199
2. Einfachgesetzliche Vorgaben	201
II. Zur Auflösung einer durch Doppelmitgliedschaften ausgelösten Tarifkonkurrenz	202
III. Keine Erkundigungspflicht des Arbeitgebers, keine Offenbarungspflicht des Arbeitnehmers.....	208
IV. Doppelmitgliedschaft und Arbeitskampf.....	212
§ 6 Thesenartige Zusammenfassung der wesentlichen Untersuchungsergebnisse.....	217
§ 7 Schluss.....	219
Literaturverzeichnis	223