

Inhaltsverzeichnis

Vorwort zur fünften Auflage	5
Autorenverzeichnis	10
Verzeichnis der Bearbeiterinnen und Bearbeiter	11
Abkürzungsverzeichnis	23
Literaturverzeichnis	39
Tarifvertragsgesetz (TVG)	43
Grundlagen	49
Erstes Kapitel: Geschichte des Tarifvertrages	58
A. Die Entwicklung bis zur Anerkennung des Tarifvertrages 1918	60
I. Einige Rahmenbedingungen zum politisch-ökonomischen Hintergrund	60
II. Entstehung und Entwicklung der Gewerkschaften	62
III. Das Verhältnis des Staates zum Tarifvertrag	64
IV. Das Verhältnis der Unternehmer zum Tarifvertrag	65
V. Das Verhältnis der Gewerkschaften zum Tarifvertrag	66
VI. Die quantitative Entwicklung und qualitative Bedeutung des Tarifvertrages	67
VII. Die rechtliche Erfassung des Tarifvertrages	68
B. Die Geschichte des Tarifvertrages von 1918 bis 1945	70
I. Anerkennung von Gewerkschaften und Tarifvertrag 1918	70
II. Erneute Angriffe gegen die Tarifautonomie in der Weimarer Republik	72
III. Beseitigung der Tarifautonomie durch die Nationalsozialisten	76
C. Geschichte des Tarifvertrages von 1945 bis 1949	77
I. Tarifrecht unter alliierter Verwaltung	77
II. Entstehung des Tarifvertragsgesetzes	79
III. Tarifautonomie im Prozess der deutschen Vereinigung 1990	81
Zweites Kapitel: Verfassungsrechtliche Grundlagen tariflicher Regelungen	82
A. Landesverfassungen	87
B. Grundgesetz	90
I. Die Tarifautonomie im Sozialstaat	90
II. Der Regelungsbereich der Tarifautonomie	122

Inhaltsverzeichnis

Drittes Kapitel: Das Verhältnis des Tarifvertrages		
zu anderen Rechtsquellen		187
A. Das Verhältnis des Tarifvertrages zum Grundgesetz		
und den Landesverfassungen		194
I. Die Bindung der Tarifvertragsparteien an die Grundrechte		
im Allgemeinen		194
II. Die Bindung der Tarifvertragsparteien an die einzelnen Grund-		
rechte der Arbeitnehmer		207
III. Die Bindung der Tarifvertragsparteien an Arbeitgebergrundrechte		
.		233
IV. Die Bindung an rechtsstaatliche Normprinzipien		234
V. Verfassungskontrolle durch die Gerichte		236
B. Das Verhältnis des Tarifvertrages zum Gesetzesrecht		239
I. Tarifvertrag und zwingendes Gesetz		239
II. Tarifvertrag und dispositives Gesetz		249
III. Tarifvertrag und tarifdispositives Gesetz		250
C. Gesetzesvertretendes und tarifdispositives Richterrecht		254
I. Gesetzesvertretendes Richterrecht		254
II. Legitimation und Grenzen der Tarifdispositivität von Richter-		
recht		255
III. Fallgruppen		257
D. Die Bindung des Tarifvertrags an europäisches und internationales		
Recht		259
I. Recht der Europäischen Union		260
II. Internationales Recht/Völkerrecht		267
III. Weitere Vereinbarungen auf europäischer Ebene (insbesondere		
Euro-Plus-Pakt)		268
E. Das Verhältnis des Tarifvertrages zur Betriebsvereinbarung		269
I. Überblick über die Problematik und die gesetzlichen		
Regelungen		271
II. Sperrwirkung (Tarifvorbehalt) und Tarifvorrang		275
F. Tarifvertrag und sonstige arbeitsrechtliche Rechtsquellen		290
I. Tarifvertrag und Tarifordnung		290
II. Tarifvertrag und Dienstordnung		290
III. Tarifvertrag und Unfallverhütungsvorschriften		291
IV. Tarifvertrag und Anordnungen der Kammern für		
Ausbildungsverhältnisse		291
V. Tarifvertrag und Einzelarbeitsvertrag		291
Viertes Kapitel: Die Auslegung von Tarifverträgen		292
A. Allgemeines		293
I. Bedeutung der Auslegung im Tarifrecht		293
II. Prinzipien von Gesetzes- und Tarifauslegung		294
B. Objektive versus subjektive Theorie		297
I. Schuldrechtlicher Teil des Tarifvertrages		297
II. Normativer Teil des Tarifvertrages		298
C. Die Auslegung des Tarifvertrages im Einzelnen		302
I. Der Wortlaut als Grundlage der Inhaltsbestimmung		302
II. Auslegung nach dem Gesamtzusammenhang		307

III. Tarifergänzende Auslegung	310
IV. Fehlerhafte Tarifverträge	318
V. Verfahrensrechtliche Fragen	318
Kommentar	321
§ 1 Inhalt und Form des Tarifvertrags	321
A. Begriffsbestimmung und Bedeutung von Tarifverträgen	324
I. Begriffsbestimmung des Tarifvertrages	325
II. Bedeutung und Stabilität der Tarifverträge	326
III. Struktur und Umsetzung von Tarifverträgen	329
IV. Gefährdungen und Labilität der Tarifstrukturen	330
B. Das Zustandekommen von Tarifverträgen	332
I. Allgemeine Grundsätze	332
II. Einzelfragen	333
C. Arten von Tarifverträgen	335
I. Unterscheidung nach Parteien auf Arbeitgeber- und Arbeitnehmerseite	336
II. Unterscheidung nach Regelungsgegenständen	341
D. Die (Norm-)Typen des Tarifvertrages	346
I. Schuldrechtliche und normative Regelungen	347
II. Die Normtypen des Tarifvertrages	347
E. Inhalte von Tarifverträgen	363
I. Tarifliche Sicherung und Gestaltung des Entgelts	368
II. Tarifliche Gestaltung der Arbeitszeit	491
III. Tarifliche Gestaltung der Teilzeitarbeit	643
IV. Tarifliche Regelungen befristeter Arbeitsverhältnisse	675
V. Tarifliche Regelungen der Leiharbeit	680
VI. Tarifliche Regelung der Telearbeit	686
VII. Tarifliche Regelungen zur beruflichen Aus- und Weiterbildung und zum »Bildungsurlaub«	686
VIII. Tarifliche Regelung und Gestaltung der betrieblichen Mitbestimmung	693
IX. Tarifliche Regelung und Gestaltung der Unternehmensmitbestimmung	708
X. Tarifliche Förderung und tariflicher Schutz bestimmter Gruppen und spezifischer Funktionen	714
XI. Tarifliche Gestaltung weiterer Arbeitsbedingungen	718
F. Rechte und Pflichten der Tarifvertragsparteien: der schuldrechtliche Teil des Tarifvertrages	723
I. Grundlagen	725
II. Die Durchführungspflicht	727
III. Friedenspflicht	733
IV. Weitere Rechte und Pflichten der Tarifvertragsparteien	746
G. »Sonstige Kollektivvereinbarungen« der Tarifparteien ohne Tarifvertragscharakter	747
I. Zur Reichweite tariflicher Regelungsbefugnisse außerhalb des TVG	750
II. Typologie »sonstiger Kollektivvereinbarungen« der Tarifparteien	754

Inhaltsverzeichnis

III. Auslegungs- und Abgrenzungsaspekte für »sonstige Kollektivvereinbarungen«	773
IV. Schriftformerfordernis für »sonstige Kollektivvereinbarungen«?	778
V. Erstreckbarkeit und Durchsetzung von »sonstigen Kollektivvereinbarungen«	779
H. Form von Tarifverträgen, Verweisungen in Tarifverträgen auf andere Normgeber	782
I. Form von Tarifverträgen	783
II. Verweisungen in Tarifverträgen auf andere Normgeber	787
§ 2 Tarifvertragsparteien	799
A. Vorbemerkungen	800
I. Koalition: Begriffsbestimmungen	801
II. Funktionen der Tarifautonomie – Unterschiedliche Anforderungen an Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände	802
B. Parteien des Tarifvertrages auf Arbeitnehmerseite	807
I. Gewerkschaften	810
II. Zusammenschlüsse von Gewerkschaften (Spitzenorganisationen)	851
III. Keine weiteren tariffähigen Organisationen auf Arbeitnehmerseite	854
C. Parteien des Tarifvertrages auf Arbeitgeberseite	854
I. Einzelne Arbeitgeber	858
II. Vereinigungen von Arbeitgebern	866
III. Zusammenschluss von Arbeitgebervereinigungen (Spitzenorganisationen)	897
IV. Weitere tariffähige Vereinigungen auf Arbeitgeberseite	898
V. Konsequenzen aus der Möglichkeit des Nebeneinanders von Firmen tarifverträgen und Verbandstarifverträgen	900
VI. Verlust der Tariffähigkeit	907
D. Sachliche Zuständigkeit für den Abschluss von Tarifverträgen (Tarifzuständigkeit)	910
I. Begriff und Bedeutung der Tarifzuständigkeit	911
II. Die Festlegung der Tarifzuständigkeit durch die Satzung	914
III. Streik und Tarifzuständigkeit	921
IV. Rechtsfolgen fehlender oder entfallener Tarifzuständigkeit	921
E. Arbeitsgerichtliches Beschlussverfahren zur Entscheidung über die Tariffähigkeit und die Tarifzuständigkeit	925
I. Allgemeines	925
II. Aussetzung anderer Verfahren	926
III. Beteiligfähigkeit und Antragsbefugnis	927
IV. Feststellungsinteresse	928
V. Rechtsmittel	929
VI. Rechtskraft	929
§ 3 Tarifgebundenheit	930
A. Die Tarifgebundenheit bei Inhalts-, Abschluss- und Beendigungs-normen gemäß § 3 Abs. 1 TVG	932
I. Begriff und Bedeutung der Tarifgebundenheit	933
II. Beginn und Ende der Tarifgebundenheit	937

B. Die Tarifgebundenheit bei betrieblichen und betriebsverfassungsrechtlichen Normen gemäß § 3 Abs. 2 TVG	945
I. Überblick: Bedeutung des § 3 Abs. 2 TVG	946
II. Betriebliche und betriebsverfassungsrechtliche Normen im Sinne von § 3 Abs. 2 TVG	947
III. Verfassungsmäßigkeit des § 3 Abs. 2 TVG	953
C. Fortdauer der Tarifgebundenheit gemäß § 3 Abs. 3 TVG	956
I. Zweck und Bedeutung des § 3 Abs. 3 TVG	958
II. Voraussetzungen der Fortgeltung der Tarifgebundenheit über die Dauer der Verbandsmitgliedschaft hinaus	961
III. Arbeitgeberverbandsaustritt, Arbeitgeberverbandswechsel und Arbeitgeberverbandsauflösung	974
IV. Gewerkschaftsaustritt, Gewerkschaftswechsel und Gewerkschaftsauflösung	978
V. Fortgeltung des Tarifvertrages bei Betriebsinhaberwechsel und Umwandlung (Unternehmensumstrukturierung)	982
D. Sonstige Möglichkeiten der Anwendung von Tarifnormen	1010
I. Bezugnahme auf den Tarifvertrag im Einzelarbeitsvertrag	1013
II. Bezugnahme auf den Tarifvertrag in Betriebsvereinbarungen	1052
III. Tarifanwendung durch betriebliche Übung	1054
IV. Andere Rechtsgrundlagen der Tarifanwendung	1059
E. Tarifvertragliche Organisationsklauseln	1061
I. Tarifvertragliche Differenzierungsklauseln	1062
II. Varianten in der Praxis	1064
III. Die Entwicklung der Rechtsprechung	1067
IV. Möglichkeiten und Grenzen tarifvertraglicher Differenzierungsklauseln	1072
V. Die praktische Umsetzung	1075
§ 4 Wirkung der Rechtsnormen	1076
A. Die unmittelbare und zwingende Geltung von Tarifverträgen (§ 4 Abs. 1 TVG)	1079
I. Überblick	1080
II. Begriff der unmittelbaren Geltung	1085
III. Begriff der zwingenden Geltung	1086
B. Transnationale Kollektivautonomie und Kollektivvereinbarungen	1089
I. Die Tarifautonomie im internationalen und europäischen Recht	1091
II. Transnationale Wirkungen von Kollektivvereinbarungen nach dem TVG	1093
III. Internationale Kollektivvereinbarungen	1117
IV. Europäische Kollektivverhandlungen und der Soziale Dialog im Recht der Europäischen Union	1121
C. Der Geltungsbereich von Tarifverträgen (§ 4 Abs. 1 TVG) und die Beendigung des Tarifvertrages	1127
I. Überblick	1128
II. Räumlicher Geltungsbereich	1129
III. Betrieblich-fachlicher Geltungsbereich	1132
IV. Persönlicher Geltungsbereich	1136
V. Zeitlicher Geltungsbereich	1138

Inhaltsverzeichnis

D. Das Nebeneinander mehrerer Tarifverträge in einem Betrieb	
(Tarifkonkurrenz und Tarifpluralität)	1161
I. Tarifkonkurrenz, Tarifpluralität und Scheinkollisionen	1162
II. Gesetzliche Regelungen zu Tarifkollisionen?	1164
III. Die traditionelle Rechtsprechung zur Tarifkollision	1165
IV. Die neue Rechtsprechung zur Tarifpluralität	1166
V. Die Gesetzesvorschläge zur Tarifeinheit	1171
VI. Grundsätze für die Auflösung von Tarifkollisionen	1171
VII. Rechtsfolge der Auflösung der Tarifkonkurrenz	1174
E. Die tatsächliche Durchsetzung tarifvertraglicher Ansprüche	1174
I. Rechte des einzelnen Arbeitnehmers zur Durchsetzung tarifvertraglicher Ansprüche	1177
II. Gewerkschaftliche Rechte zur Durchsetzung normativer tarifvertraglicher Ansprüche	1182
III. Aufgaben des Betriebsrats bei der Durchsetzung tariflicher Rechte	1200
IV. Externe Einflussnahme auf die Durchsetzung	1201
F. Normen über Gemeinsame Einrichtungen der Tarifvertragsparteien (§ 4 Abs. 2 TVG)	1205
I. Begriff und Erscheinungsformen	1207
II. Errichtung der Gemeinsamen Einrichtung	1217
III. Beendigung der Gemeinsamen Einrichtung	1218
IV. Rechtsbeziehungen der Gemeinsamen Einrichtung	1220
V. Allgemeinverbindlichkeit von Normen über gemeinsame Einrichtungen	1224
VI. Verfahrensrechtliche Flankierung	1225
G. Günstigkeitsprinzip und andere Abweichungsmöglichkeiten	1226
I. Günstigkeitsprinzip	1228
II. Verschiedene Ebenen der Absicherung übertariflicher Leistungen	1275
III. Effektiv-, Verdienstsicherungs- und Besitzstandsklauseln	1302
IV. Öffnungsklauseln in Verbandstarifverträgen: »Betriebsnahe Tarifpolitik«/»betriebliche Bündnisse für Arbeit«	1310
H. Verlust tarifvertraglicher Rechte durch Verzicht, Verwirkung, Verjährung und Ausschlussfristen (§ 4 Abs. 4 TVG)	1333
I. Verzicht (§ 4 Abs. 4 Satz 1 TVG)	1335
II. Verwirkung (§ 4 Abs. 4 Satz 2 TVG)	1342
III. Verjährung	1345
IV. Ausschlussfristen	1347
V. Besonderheiten gemäß § 8 Abs. 3 MiArbG und § 9 AEntG	1407
I. Nachwirkung tarifvertraglicher Normen (§ 4 Abs. 5 TVG)	1407
I. Nachwirkung als (dispositive) Normwirkung	1408
II. § 4 Abs. 5 TVG als Auffangregelung nach Ablauf eines Tarifvertrages	1413
III. Tarifvertragliche Regelung der Nachwirkung	1415
IV. Nachwirkende Tarifnormen	1416
V. Nachwirkung und Tarifsperrre des § 77 Abs. 3 BetrVG	1419
VI. Nachwirkung und Friedenspflicht	1420
VII. Beendigung der Nachwirkung (»andere Abmachung«)	1421
VIII. Nachwirkung dynamisch gestalteter Tarifnormen	1425
IX. »Absolutes« Ende der Nachwirkung?	1427

§ 5 Allgemeinverbindlichkeit	1427
A. Grundlagen	1429
I. Funktionen	1431
II. Praktische Bedeutung	1435
III. Entstehung und historische Entwicklung	1436
IV. Rechtsnatur der Allgemeinverbindlichkeit	1438
V. Vereinbarkeit mit Verfassungs- und Unionsrecht	1440
VI. Die Allgemeinverbindlicherklärung in der rechtspolitischen Diskussion	1443
VII. Rechtsvergleichende Hinweise	1445
B. Tatbestandsvoraussetzungen der Allgemeinverbindlicherklärung	1447
I. Materielle Voraussetzungen	1447
II. Verfahrensförmige Voraussetzungen	1455
C. Beginn und Ende der Allgemeinverbindlicherklärung	1460
I. Beginn der Allgemeinverbindlicherklärung	1460
II. Ende der Allgemeinverbindlicherklärung	1461
D. Wirkungen der Allgemeinverbindlicherklärung	1462
I. Erstreckungswirkung (§ 5 Abs. 4 TVG)	1462
II. Auflösung von Tarifkonkurrenzen	1464
III. Kollisionsrechtliche Wirkungen	1465
E. Prozessuale Fragen	1466
I. Rechtsschutz der Tarifvertragsparteien	1467
II. Rechtsschutz anderer betroffener Koalitionen	1468
III. Rechtsschutz der Normunterworfenen	1469
Anhang 1 zu § 5 TVG	
Gesetz über zwingende Arbeitsbedingungen für grenzüberschreitend entsandte und für regelmäßig im Inland beschäftigte Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen	
Arbeitnehmer-Entsendegesetz	1471
Anhang 2 Tariftreuegesetze	1585
Anhang 3 zu § 5 TVG § 3a Arbeitnehmerüberlassungsgesetz (Lohnuntergrenze)	1598
Anhang 4 zu § 5 TVG Gesetz über die Festsetzung von Mindestarbeitsbedingungen (Mindestarbeitsbedingungengesetz – MiArbG)	1606
§ 6 Tarifregister	1630
A. Zweck des Registers und rechtsstaatliche Legitimation	1631
B. Zuständigkeit für das Tarifregister/andere Informationsquellen	1634
C. Inhalt des Tarifregisters	1640
D. Wirkung der Eintragung in das Tarifregister/Rechtsmittel	1642
E. Reichweite der Öffentlichkeit des Registers/Durchsetzung der Informationsrechte	1643
F. Reformüberlegungen	1645
§ 7 Übersendungs- und Mitteilungspflicht	1648
A. Übersendungs- und Mitteilungspflicht	1648
B. Adressatenkreis	1650
C. Ordnungswidrigkeit	1651
D. Durchsetzung der Pflichten des § 7 Abs. 1 TVG	1651
E. Rechtspolitische Überlegungen	1651

Inhaltsverzeichnis

§ 8 Bekanntgabe des Tarifvertrages	1652
A. Sinn und Zweck	1652
B. Inhalt der Informationsverpflichtung	1653
C. Voraussetzungen für die Verpflichtung zur Auslage	1656
D. Rechtsfolgen	1659
I. Keine Wirksamkeitsvoraussetzung	1659
II. Ordnungsvorschrift oder Schutzgesetz?	1660
E. Durchsetzungsmöglichkeiten der Gewerkschaft	1666
§ 9 Feststellung der Rechtswirksamkeit	1666
A. Funktion und Zweck der Vorschrift	1667
B. Dogmatische Einordnung der Vorschrift	1669
C. Voraussetzungen der Bindungswirkung	1670
I. Die zwei Alternativen des § 9 TVG	1670
II. Parteien des Verfahrens	1670
III. Feststellungsinteresse	1672
IV. Konkreter Streitgegenstand	1675
V. Auslösung der Bindungswirkung: Rechtskräftige Entscheidungen der Gerichte für Arbeitssachen	1679
D. Reichweite der Bindungswirkung	1681
I. Inhaltliche Reichweite	1681
II. Persönliche Reichweite	1681
III. Fachliche Reichweite	1683
IV. Zeitliche Reichweite	1683
V. Entsprechende Anwendung des § 9 TVG auf andere Sachverhalte	1685
E. Übersendungspflicht	1685
F. Praktische Alternativen	1686
§ 10 Tarifvertrag und Tarifordnungen	1686
§ 11 Durchführungsbestimmungen	1687
§ 12 Spaltenorganisationen	1689
A. Bedeutung und Entstehungsgeschichte	1689
B. Geltungsbereich	1690
C. »Wesentliche Bedeutung im Arbeitsleben des Bundesgebietes«	1690
§ 12a Arbeitnehmerähnliche Personen	1692
A. Geschichte und Bedeutung der Vorschrift	1694
I. Geschichtliche Entwicklung	1694
II. Praktische Bedeutung der Vorschrift	1696
B. Verfassungsrechtliche Einordnung	1698
C. Anwendungsbereich	1699
I. Bedeutung der gesetzlichen Beschreibung der Arbeitnehmerähnlichkeit	1699
II. Abgrenzung zu der Gruppe der Arbeitnehmer	1701
III. Voraussetzungen der Arbeitnehmerähnlichkeit nach Abs. 1, 3	1709
IV. Ausgenommene Beschäftigtengruppen, insbesondere Abs. 4	1713
V. Auftraggeber	1714
D. Tarifvertragsrecht für arbeitnehmerähnliche Personen	1715

I. Zustandekommen des Tarifvertrags; Tarifbindung	1715
II. Tarifvertragsinhalt	1716
§ 12b Berlin-Klausel	1720
§ 13 Inkrafttreten	1720
Bekanntmachung der Neufassung der Verordnung zur Durchführung des Tarifvertrages	1722
Verordnung zur Durchführung des Tarifvertragsgesetzes	1723
Stichwortverzeichnis	1727