

Inhalt

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Vorwort des Herausgebers | 9 |
| <i>Gerhard Timm</i> | |
| Grußwort | 11 |
| <i>Wolfgang Stadler</i> | |
| Arbeitsmarkt und Beschäftigung im Umbruch – Auswirkungen auf die Sozial- und Gesundheitswirtschaft | 17 |
| <i>Gerhard Bosch</i> | |
| Die wirtschaftlichen Rahmenbedingungen von Sozialunternehmen verändern sich – Zukunftssicherung durch geschäftsstrategische und personalwirtschaftliche Kreativität | 31 |
| <i>Markus Nachbaur</i> | |
| FORUM 1: | |
| Arbeitsmarkt – Finanzierung – Wettbewerb: | |
| Geschäftsstrategie und Personalmanagement | |
| zur Stärkung der Zukunftsfähigkeit | |
| Unternehmen der Sozial- und Gesundheitswirtschaft: Mit welchen strategischen Konzepten wird den Herausforderungen an das Personalmanagement begegnet? | 47 |
| <i>Jochen Walter</i> | |
| Strategische Konzepte für das Personalmanagement des Universitätsklinikums Gießen und Marburg GmbH (UKGM) | 53 |
| <i>Manfred Rompf</i> | |
| Unternehmen der Sozial- und Gesundheitswirtschaft: Mit welchen strategischen Konzepten wird den Herausforderungen an das Personalmanagement begegnet? | 59 |
| <i>Thomas Eisenreich</i> | |
| Personalwirtschaftliche Herausforderungen der Leistungserbringer sozialer Dienstleistungen im Kontext der laufenden Sozialreform | 67 |
| <i>Peter Gitschmann</i> | |

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Finanzierungsträger: Sind sie gleichgültig gegenüber den personalwirtschaftlichen Herausforderungen der Anbieter oder haben sie eigene Gestaltungsvorstellungen? | 75 |
| <i>Manfred Seiffert</i> | |

FORUM 2: Grenzen und Möglichkeiten der Entlohnung in der Sozial- und Gesundheitswirtschaft

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Grenzen und Möglichkeiten einer leistungsbezogenen Vergütung von Fach- und Führungskräften | 83 |
| <i>Peter Weisser</i> | |

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Anforderungen und Modelle für die Festlegung der Vergütung von hauptamtlichen Vorständen und Geschäftsführern | 101 |
| <i>Matthias Konrad</i> | |

FORUM 3: Angebotsstrukturen und Leistungsprozesse verändern sich: Auswirkungen auf Aufgaben- und Kompetenzprofile in der Sozialwirtschaft

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Auswirkungen des Fachkräftemangels auf Profile und Kompetenzen in der Pflegewirtschaft | 109 |
| <i>Roland Schmidt</i> | |

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Angebotsstrukturen und Lernprozesse verändern sich: Auswirkungen auf Aufgaben- und Kompetenzprofile in der Sozialwirtschaft | 117 |
| <i>Bodo de Vries, Ulrike Overkamp</i> | |

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Der Umbau der Eingliederungshilfe und die Auswirkungen auf Kompetenz- und Anforderungsprofile von Fach- und Führungskräften | 139 |
| <i>Hans-G. Daubertshäuser</i> | |

FORUM 4: Innovative Personalentwicklung als strategischer Prozess in Zeiten der Finanz- und Personalknappheit

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----|
| Grundlagen und Anforderungen einer wirkungsvollen Personalentwicklung | 157 |
| <i>Wolfgang Hoffmann</i> | |

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Weder Bibel noch Fibel – Eine Idee zur Innovativen Personalentwicklung aus dem Osnabrücker Land | 165 |
| <i>Heiko Chr. Grube</i> | |

FORUM 5:
Vernetzung, Zusammenarbeit, Kooperation
als Antwort auf die Arbeitsmarktsituation

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Kooperationen und Unternehmenszusammenschlüsse – Effekte für die Personalrekrutierung, Personalauslastung und Personalentwicklung | 173 |
| <i>Matthias Borchers</i> | |

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| „Das Gold in den Köpfen“ – Personalentwicklung für Beschäftigte mit Migrationshintergrund | 181 |
| <i>Jürgen Otto</i> | |

FORUM 6:
Erfolgreiche Führungskonzepte in der Praxis –
Innovative Kräfte der Mitarbeiter auch bei begrenzten Ressourcen fördern und fordern

| | |
|----------------------------------------|-----|
| Mit Werten führen schafft Erfolg | 193 |
| <i>Tania Masloh</i> | |

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Identifizierung, Gewinnung und Entwicklung von Talenten als Wettbewerbsfaktor am Beispiel Behinderten-Werk Main-Kinzig e. V. (BWMK) | 205 |
| <i>Sascha Schüßler</i> | |

FORUM 7:
Gesundheit und Alter als Produktivfaktoren

| | |
|-------------------------------------------------------------------------|-----|
| Gesundheit und Alter managen? Erkenntnisse aus Theorie und Praxis | 213 |
| <i>Karin Töpsch</i> | |

| | |
|------------------------------------------------------|-----|
| Demografiemanagement in sozialen Einrichtungen | 219 |
| <i>Hans H. Th. Sandler</i> | |

| | |
|---------------------------------------------------|-----|
| Mitarbeitergesundheit als Managementaufgabe | 229 |
| <i>Tomas Steffens</i> | |

PLENUM:

Innovatives Personalmanagement: Praxisobjekte aus der Sozialwirtschaft

| | |
|-------------------------------------------------------|-----|
| Die Gemeinwohl-Ökonomie – Gemeinwohl ist Gewinn | 241 |
| <i>Christian Felber</i> | |

| | |
|---------------------|-----|
| Schlusswort | 245 |
| <i>Gerhard Timm</i> | |

PROJEKTE

| | |
|------------------------|-----|
| TrendFuture | 249 |
| <i>Christof Heusel</i> | |

| | |
|---------------------------------------------------|-----|
| Gesund arbeiten – Das Projekt gesa | 253 |
| <i>Ute Held, Andrea Hoffmann, Bettina Kaßbaum</i> | |

| | |
|-------------------------------------------|-----|
| 'MEHR Männer in Kitas' | 263 |
| <i>Cornelia Heider-Winter, Ralf Lange</i> | |

| | |
|------------------------------|-----|
| Autorinnen und Autoren | 269 |
|------------------------------|-----|

| | |
|-----------------------------------------|-----|
| Aussteller/Verbände/Institutionen | 271 |
|-----------------------------------------|-----|

| | |
|-----------------------|-----|
| Kongressleitung | 273 |
|-----------------------|-----|