

# Inhalt

Vorwort des Herausgebers .....	9
<i>Gerhard Timm</i>	
Grußwort .....	11
<i>Wolfgang Stadler</i>	
Arbeitsmarkt und Beschäftigung im Umbruch – Auswirkungen auf die Sozial- und Gesundheitswirtschaft .....	17
<i>Gerhard Bosch</i>	
Die wirtschaftlichen Rahmenbedingungen von Sozialunternehmen verändern sich – Zukunftssicherung durch geschäftsstrategische und personalwirtschaftliche Kreativität .....	31
<i>Markus Nachbaur</i>	
<b>FORUM 1:</b>	
<b>Arbeitsmarkt – Finanzierung – Wettbewerb: Geschäftsstrategie und Personalmanagement zur Stärkung der Zukunftsfähigkeit</b>	
Unternehmen der Sozial- und Gesundheitswirtschaft: Mit welchen strategischen Konzepten wird den Herausforderungen an das Personalmanagement begegnet? .....	47
<i>Jochen Walter</i>	
Strategische Konzepte für das Personalmanagement des Universitätsklinikums Gießen und Marburg GmbH (UKGM) .....	53
<i>Manfred Rompf</i>	
Unternehmen der Sozial- und Gesundheitswirtschaft: Mit welchen strategischen Konzepten wird den Herausforderungen an das Personalmanagement begegnet? .....	59
<i>Thomas Eisenreich</i>	
Personalwirtschaftliche Herausforderungen der Leistungserbringer sozialer Dienstleistungen im Kontext der laufenden Sozialreform .....	67
<i>Peter Gitschmann</i>	

Finanzierungsträger: Sind sie gleichgültig gegenüber den personalwirtschaftlichen Herausforderungen der Anbieter oder haben sie eigene Gestaltungsvorstellungen? .....	75
<i>Manfred Seiffert</i>	
<b>FORUM 2:</b>	
<b>Grenzen und Möglichkeiten der Entlohnung in der Sozial- und Gesundheitswirtschaft</b>	
Grenzen und Möglichkeiten einer leistungsbezogenen Vergütung von Fach- und Führungskräften .....	83
<i>Peter Weisser</i>	
Anforderungen und Modelle für die Festlegung der Vergütung von hauptamtlichen Vorständen und Geschäftsführern .....	101
<i>Matthias Konrad</i>	
<b>FORUM 3:</b>	
<b>Angebotsstrukturen und Leistungsprozesse verändern sich: Auswirkungen auf Aufgaben- und Kompetenzprofile in der Sozialwirtschaft</b>	
Auswirkungen des Fachkräftemangels auf Profile und Kompetenzen in der Pflegewirtschaft .....	109
<i>Roland Schmidt</i>	
Angebotsstrukturen und Lernprozesse verändern sich: Auswirkungen auf Aufgaben- und Kompetenzprofile in der Sozialwirtschaft .....	117
<i>Bodo de Vries, Ulrike Overkamp</i>	
Der Umbau der Eingliederungshilfe und die Auswirkungen auf Kompetenz- und Anforderungsprofile von Fach- und Führungskräften .....	139
<i>Hans-G. Daubertshäuser</i>	
<b>FORUM 4:</b>	
<b>Innovative Personalentwicklung als strategischer Prozess in Zeiten der Finanz- und Personalknappheit</b>	
Grundlagen und Anforderungen einer wirkungsvollen Personalentwicklung .....	157
<i>Wolfgang Hoffmann</i>	

---

Weder Bibel noch Fibel – Eine Idee zur Innovativen Personalentwicklung aus dem Osnabrücker Land .....	165
<i>Heiko Chr. Grube</i>	
<b>FORUM 5:</b>	
<b>Vernetzung, Zusammenarbeit, Kooperation als Antwort auf die Arbeitsmarktsituation</b>	
Kooperationen und Unternehmenszusammenschlüsse – Effekte für die Personalrekrutierung, Personalauslastung und Personalentwicklung .....	173
<i>Matthias Borchers</i>	
„Das Gold in den Köpfen“ – Personalentwicklung für Beschäftigte mit Migrationshintergrund .....	181
<i>Jürgen Otto</i>	
<b>FORUM 6:</b>	
<b>Erfolgreiche Führungskonzepte in der Praxis – Innovative Kräfte der Mitarbeiter auch bei begrenzten Ressourcen fördern und fordern</b>	
Mit Werten führen schafft Erfolg .....	193
<i>Tania Masloh</i>	
Identifizierung, Gewinnung und Entwicklung von Talenten als Wettbewerbsfaktor am Beispiel Behinderten-Werk Main-Kinzig e. V. (BWMK) .....	205
<i>Sascha Schüßler</i>	
<b>FORUM 7:</b>	
<b>Gesundheit und Alter als Produktivfaktoren</b>	
Gesundheit und Alter managen? Erkenntnisse aus Theorie und Praxis .....	213
<i>Karin Töpsch</i>	
Demografiemanagement in sozialen Einrichtungen .....	219
<i>Hans H. Th. Sendler</i>	
Mitarbeitergesundheit als Managementaufgabe .....	229
<i>Tomas Steffens</i>	

**PLENUM:**

**Innovatives Personalmanagement:**

**Praxisobjekte aus der Sozialwirtschaft**

Die Gemeinwohl-Ökonomie – Gemeinwohl ist Gewinn .....	241
<i>Christian Felber</i>	

Schlusswort .....	245
<i>Gerhard Timm</i>	

**PROJEKTE**

TrendFuture .....	249
<i>Christof Heusel</i>	

Gesund arbeiten – Das Projekt gesa .....	253
<i>Ute Held, Andrea Hoffmann, Bettina Kaßbaum</i>	

'MEHR Männer in Kitas' .....	263
<i>Cornelia Heider-Winter, Ralf Lange</i>	

<b>Autorinnen und Autoren .....</b>	<b>269</b>
-------------------------------------	------------

<b>Aussteller/Verbände/Institutionen .....</b>	<b>271</b>
--	------------

<b>Kongressleitung .....</b>	<b>273</b>
------------------------------	------------