

Inhalt

Einleitung	5
Personalpolitische Herausforderungen im demografischen Wandel	5
Der Leitfaden	7
Ausstiegsmanagement als Aufgabe betrieblicher Personalpolitik	9
Handlungsfelder bei der Flexibilisierung des beruflichen Ausstieges	9
Entwicklungs- und Unterstützungsbedarf in KMU	11
Handlungsfelder des betrieblichen Ausstiegsmanagements gestalten	15
Strategische Personaleinsatz- und Nachfolgeplanung	16
Innerbetrieblicher Wissenstransfer	19
Flexible Arbeitszeitgestaltung	21
Projektbezogene Rückbindung	24
Ausstiegsmanagement im Betrieb implementieren	27
Schritt 1: Analyse der demografischen Ausgangssituation im Betrieb	28
Schritt 2: Strategieentwicklung und Maßnahmenplanung	32
Schritt 3: Voraussetzungen für eine erfolgreiche Umsetzung schaffen	37
Schritt 4: Ausstiegsmanagement nachhaltig im Betrieb etablieren	39
Fazit	43
Instrumente für die Praxis	45
Zukunftsgespräch	46
Kompetenzinventur	47
Nachfolger-Diagramm	49
Wissenslandkarte	50
Mentoring	51
Moderierte Übergabegespräche	52
Informationen zum Thema	55
Literatur	55
Weblinks	56