

# Inhaltsverzeichnis

<b>Vorwort</b> . . . . .	<b>9</b>
<b>Abkürzungsverzeichnis</b> . . . . .	<b>11</b>
<b>1. Rahmenbedingungen</b> . . . . .	<b>13</b>
<b>2. Regelungsinhalte</b> . . . . .	<b>21</b>
2.1 Verantwortung als Hauptmotiv, Ziel und Bekenntnis . . .	21
2.1.1 Ökonomischen, ökologischen und sozialen Zielen gerecht werden . . . . .	21
2.1.2 Ziel: Verantwortlich handelnde Beschäftigte und Unternehmen . . . . .	24
2.1.3 Verantwortung in der Wertschöpfungskette und bei Zulieferern . . . . .	26
2.2 Grundsätze sozialer Verantwortung angelehnt an Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeits- organisation (ILO) . . . . .	27
2.2.1 Diskriminierung ablehnen, Chancengleichheit herstellen, Diversity berücksichtigen . . . . .	29
2.2.2 Anerkennung der Menschenrechte, Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit . . . . .	31
2.2.3 Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen . . . . .	33
2.2.4 Schutz von Arbeitnehmervertretungen, Zusammenarbeit mit Sozialpartnern und Betriebsrat	34
2.3 Über Kernarbeitsnormen hinausgehende weitere Mindeststandards der Arbeitsbedingungen . . . . .	38
2.3.1 Arbeitszeit und Urlaub . . . . .	38
2.3.2 Entgelt . . . . .	40
2.3.3 Arbeits- und Gesundheitsschutz . . . . .	42

2.3.4	Qualifizierung . . . . .	48
2.3.5	Ökologie und Umweltschutz . . . . .	50
2.3.6	Zusätzliche Sozialleistungen . . . . .	56
2.3.7	Beschäftigungssicherung und Restrukturierung . . . . .	58
2.4	Verhaltensregeln . . . . .	61
2.4.1	Unternehmenskultur und Image . . . . .	62
2.4.2	Einhalten von Gesetzen und Richtlinien . . . . .	63
2.4.3	Korruption und Interessenkonflikte . . . . .	68
2.4.4	Verhalten von Führungskräften . . . . .	72
2.4.5	Umgang mit Nebentätigkeiten, Abgrenzung von Privatinteressen . . . . .	74
2.5	Engagement, Spenden und Sponsoring, Corporate Citizenship . . . . .	78
2.6	Umsetzung der Grundsätze . . . . .	82
2.6.1	Information und Einbeziehung der Beschäftigten . . . . .	82
2.6.2	Information und Einbeziehung von Geschäftspartnern und Zulieferern . . . . .	83
2.6.3	Maßnahmen zur Implementierung . . . . .	87
2.6.4	Berichtswesen, Monitoring, Kontrolle . . . . .	89
2.6.5	Meldeverfahren bei Verstößen . . . . .	95
2.7	Konflikte und Folgen bei Verstößen . . . . .	99
2.7.1	Konflikte und ihre Schlichtung . . . . .	99
2.7.2	Folgen bei Verstößen und Sanktionen . . . . .	101
3.	Mitbestimmungsrechte, -prozeduren und -instrumente . . . . .	103
3.1	Information und Konsultation . . . . .	103
3.2	Weitergehende Beratungs- und Mitbestimmungsrechte . . . . .	106
4.	Offene Probleme . . . . .	109
5.	Zusammenfassende Bewertung . . . . .	111
6.	Beratungs- und Gestaltungshinweise . . . . .	113
6.1	Gestaltungsraster . . . . .	113
6.2	Ausgangspunkte für die Interessenvertretung . . . . .	115
6.3	Weitere rechtliche Grundlagen . . . . .	116

**7. Bestand der Vereinbarungen . . . . . 119**

**Literatur- und Internethinweise . . . . . 122**

**Das Archiv Betriebliche Vereinbarungen  
der Hans-Böckler-Stiftung . . . . . 128**

**Stichwortverzeichnis . . . . . 131**