

# Inhaltsverzeichnis

<b>Vorwort</b> . . . . .	<b>9</b>
<b>Abkürzungsverzeichnis</b> . . . . .	<b>11</b>
<b>1. Rahmenbedingungen</b> . . . . .	<b>13</b>
<b>2. Regelungsinhalte</b> . . . . .	<b>21</b>
2.1 Verantwortung als Hauptmotiv, Ziel und Bekenntnis . . . . .	21
2.1.1 Ökonomischen, ökologischen und sozialen Zielen gerecht werden . . . . .	21
2.1.2 Ziel: Verantwortlich handelnde Beschäftigte und Unternehmen . . . . .	24
2.1.3 Verantwortung in der Wertschöpfungskette und bei Zulieferern . . . . .	26
2.2 Grundsätze sozialer Verantwortung angelehnt an Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeits- organisation (ILO) . . . . .	27
2.2.1 Diskriminierung ablehnen, Chancengleichheit herstellen, Diversity berücksichtigen . . . . .	29
2.2.2 Anerkennung der Menschenrechte, Verbot von Kinder- und Zwangarbeit . . . . .	31
2.2.3 Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen . . . . .	33
2.2.4 Schutz von Arbeitnehmervertretungen, Zusammenarbeit mit Sozialpartnern und Betriebsrat	34
2.3 Über Kernarbeitsnormen hinausgehende weitere Mindeststandards der Arbeitsbedingungen . . . . .	38
2.3.1 Arbeitszeit und Urlaub . . . . .	38
2.3.2 Entgelt . . . . .	40
2.3.3 Arbeits- und Gesundheitsschutz . . . . .	42

2.3.4 Qualifizierung . . . . .	48
2.3.5 Ökologie und Umweltschutz . . . . .	50
2.3.6 Zusätzliche Sozialeistungen . . . . .	56
2.3.7 Beschäftigungssicherung und Restrukturierung . . . . .	58
<b>2.4 Verhaltensregeln . . . . .</b>	<b>61</b>
2.4.1 Unternehmenskultur und Image . . . . .	62
2.4.2 Einhalten von Gesetzen und Richtlinien . . . . .	63
2.4.3 Korruption und Interessenkonflikte . . . . .	68
2.4.4 Verhalten von Führungskräften . . . . .	72
2.4.5 Umgang mit Nebentätigkeiten, Abgrenzung von Privatinteressen . . . . .	74
<b>2.5 Engagement, Spenden und Sponsoring, Corporate Citizenship . . . . .</b>	<b>78</b>
<b>2.6 Umsetzung der Grundsätze . . . . .</b>	<b>82</b>
2.6.1 Information und Einbeziehung der Beschäftigten . . . . .	82
2.6.2 Information und Einbeziehung von Geschäftspartnern und Zulieferern . . . . .	83
2.6.3 Maßnahmen zur Implementierung . . . . .	87
2.6.4 Berichtswesen, Monitoring, Kontrolle . . . . .	89
2.6.5 Meldeverfahren bei Verstößen . . . . .	95
<b>2.7 Konflikte und Folgen bei Verstößen . . . . .</b>	<b>99</b>
2.7.1 Konflikte und ihre Schlichtung . . . . .	99
2.7.2 Folgen bei Verstößen und Sanktionen . . . . .	101
<b>3. Mitbestimmungsrechte, -prozeduren und -instrumente . . . . .</b>	<b>103</b>
3.1 Information und Konsultation . . . . .	103
3.2 Weitergehende Beratungs- und Mitbestimmungsrechte . . . . .	106
<b>4. Offene Probleme . . . . .</b>	<b>109</b>
<b>5. Zusammenfassende Bewertung . . . . .</b>	<b>111</b>
<b>6. Beratungs- und Gestaltungshinweise . . . . .</b>	<b>113</b>
6.1 Gestaltungsraster . . . . .	113
6.2 Ausgangspunkte für die Interessenvertretung . . . . .	115
6.3 Weitere rechtliche Grundlagen . . . . .	116

<b>7. Bestand der Vereinbarungen</b> . . . . .	<b>119</b>
<b>Literatur- und Internethinweise</b> . . . . .	<b>122</b>
<b>Das Archiv Betriebliche Vereinbarungen der Hans-Böckler-Stiftung</b> . . . . .	<b>128</b>
<b>Stichwortverzeichnis</b> . . . . .	<b>131</b>