

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
Herausgeberverzeichnis	VII
Literaturverzeichnis	XI
1. Einleitung	1
2. Die Rechtsnatur und Auslegung betrieblicher Pensionszusagen	2
2.1. Die Rechtsnatur betrieblicher Pensionszusagen	2
2.2. Die Auslegung betrieblicher Pensionszusagen.....	3
3. Die Rechtsgrundlagen betrieblicher Pensionszusagen	3
3.1. Einseitige Erklärungen als Rechtsgrundlage betrieblicher Pensionszusagen	3
3.2. Einzelarbeitsvertrag und Betriebsübung als Rechtsgrundlage betrieblicher Pensionszusagen	4
3.3. Die Betriebsvereinbarung als Rechtsgrundlage betrieblicher Pensionszusagen.....	5
3.4. Der Kollektivvertrag als Rechtsgrundlage betrieblicher Pensionszusagen	9
3.5. Der Gleichbehandlungsgrundsatz als Rechtsgrundlage betrieblicher Pensionszusagen	10
3.6. Unverbindliche Pensionszusagen.....	12
4. Die Einschränkung der Privatautonomie durch das BPG	14
4.1. Der Verfall von Anwartschaften bei Beendigung des Dienstverhältnisses	15
4.1.1. Der Anwartschaftsverfall im Anwendungsbereich des BPG..	15
4.1.2. Der Anwartschaftsverfall außerhalb des Anwendungsbereiches des BPG	19
4.2. Die Einschränkung, Aussetzung und Einstellung von Anwartschaften und Leistungen	21
4.2.1. Die Einschränkung, Aussetzung und Einstellung außerhalb des Anwendungsbereiches des BPG	21
4.2.2. Die Einschränkung, Aussetzung und Einstellung im Anwendungsbereich des BPG.....	25
4.2.2.1. Die Einschränkung, Aussetzung und Einstellung bei Pensionskassenzusagen.....	26
4.2.2.2. Die Einschränkung, Aussetzung und Einstellung bei Direktzusagen.....	26
4.2.2.3. Die Einschränkung, Aussetzung und Einstellung von Versicherungszusagen und Zusagen im Rahmen der betrieblichen Kollektivversicherung.....	28
4.3. Treuepflicht- und Verfallsklauseln	28
4.3.1. Treuepflicht- und Verfallsklauseln im Anwendungsbereich des BPG	29

4.3.2.	Treuepflicht- und Verfallsklauseln außerhalb des Anwendungsbereiches des BPG	30
4.4.	Bare Pensionsabfindungen ohne Betragsgrenze?	31
5.	Die Arten betrieblicher Pensionszusagen	32
5.1.	Die direkte Leistungszusage.....	32
5.2.	Die Lebensversicherungszusage.....	34
5.3.	Die Pensionskassenzusage	35
5.3.1.	Das Dreiecksverhältnis Arbeitgeber – Pensionskasse – Arbeitnehmer	35
5.3.2.	Die Arbeitgeber- und Arbeitnehmerbeiträge zur Pensionskasse.....	39
5.3.3.	Die steuerrechtliche Behandlung der Pensionskassenbeiträge.....	41
5.3.4.	Beitragsorientierte und leistungsorientierte Pensionskassenzusagen.....	42
5.3.5.	Mindestertragsgarantie und Mindestertragsrücklage.....	44
5.3.6.	Nachschusspflicht	49
5.3.7.	Die Übertragung bestehender Pensionszusagen auf Pensionskassen	52
5.3.8.	Variable Durchführungswege	67
5.3.8.1.	Sicherheits-Veranlagungs- und Risikogemeinschaft	67
5.3.8.2.	Lebensphasenmodell	67
5.3.8.3.	Rechnungszins für „neue“ Anwartschaftsberechtigte.....	68
5.3.8.4.	Wechsel zwischen Durchführungswegen.....	68
5.4.	Die betriebliche Kollektivversicherungszusage.....	68
6.	Betriebspension und Gleichbehandlung	69
6.1.	Das spezielle Gleichbehandlungsgebot des § 18 BPG	69
6.2.	Europarechtliche Einwirkungen auf Betriebspensionen	73
7.	Betriebspension und Betriebs(teil)übergang	77
7.1.	Das Widerspruchsrecht bei Nichtübernahme einer betrieblichen Pensionszusage.....	77
7.2.	Aufnahme von Betrieben/Betriebsteilen: Sonderkündigungsrecht bei Pensions(kassen)-Betriebsvereinbarungen.....	79
	Stichwortverzeichnis	83