

Inhaltsverzeichnis

Vorwort.....	V
Herausgeberverzeichnis.....	VII
Literaturverzeichnis	XI
1. Einleitung.....	1
2. Die Rechtsnatur und Auslegung betrieblicher Pensionszusagen	2
2.1. Die Rechtsnatur betrieblicher Pensionszusagen	2
2.2. Die Auslegung betrieblicher Pensionszusagen.....	3
3. Die Rechtsgrundlagen betrieblicher Pensionszusagen.....	3
3.1. Einseitige Erklärungen als Rechtsgrundlage betrieblicher Pen- sionszusagen	3
3.2. Einzelarbeitsvertrag und Betriebsübung als Rechtsgrundlage betrieblicher Pensionszusagen	4
3.3. Die Betriebsvereinbarung als Rechtsgrundlage betrieblicher Pensionszusagen.....	5
3.4. Der Kollektivertrag als Rechtsgrundlage betrieblicher Pensions- zusagen	9
3.5. Der Gleichbehandlungsgrundsatz als Rechtsgrundlage betrieb- licher Pensionszusagen.....	10
3.6. Unverbindliche Pensionszusagen.....	12
4. Die Einschränkung der Privatautonomie durch das BPG	14
4.1. Der Verfall von Anwartschaften bei Beendigung des Dienstver- hältnisses.....	15
4.1.1. Der Anwartschaftsverfall im Anwendungsbereich des BPG..	15
4.1.2. Der Anwartschaftsverfall außerhalb des Anwendungs- bereiches des BPG	19
4.2. Die Einschränkung, Aussetzung und Einstellung von Anwart- schaften und Leistungen	21
4.2.1. Die Einschränkung, Aussetzung und Einstellung außer- halb des Anwendungsbereiches des BPG	21
4.2.2. Die Einschränkung, Aussetzung und Einstellung im An- wendungsbereich des BPG.....	25
4.2.2.1. Die Einschränkung, Aussetzung und Einstel- lung bei Pensionskassenzusagen.....	26
4.2.2.2. Die Einschränkung, Aussetzung und Einstel- lung bei Direktzusagen.....	26
4.2.2.3. Die Einschränkung, Aussetzung und Einstel- lung von Versicherungszusagen und Zusagen im Rahmen der betrieblichen Kollektivver- sicherung.....	28
4.3. Treuepflicht- und Verfallsklauseln	28
4.3.1. Treuepflicht- und Verfallsklauseln im Anwendungsbe- reich des BPG	29

4.3.2. Treuepflicht- und Verfallsklauseln außerhalb des Anwendungsbereiches des BPG	30
4.4. Bare Pensionsabfindungen ohne Betragsgrenze?	31
5. Die Arten betrieblicher Pensionszusagen	32
5.1. Die direkte Leistungszusage.....	32
5.2. Die Lebensversicherungszusage.....	34
5.3. Die Pensionskassenzusage.....	35
5.3.1. Das Dreiecksverhältnis Arbeitgeber – Pensionskasse – Arbeitnehmer	35
5.3.2. Die Arbeitgeber- und Arbeitnehmerbeiträge zur Pensionskasse	39
5.3.3. Die steuerrechtliche Behandlung der Pensionskassenbeiträge	41
5.3.4. Beitragsorientierte und leistungsorientierte Pensionskassenzusagen.....	42
5.3.5. Mindestertragsgarantie und Mindestertragsrücklage.....	44
5.3.6. Nachschusspflicht	49
5.3.7. Die Übertragung bestehender Pensionszusagen auf Pensionskassen	52
5.3.8. Variable Durchführungswege	67
5.3.8.1. Sicherheits-Veranlagungs- und Risikogemeinschaft ..	67
5.3.8.2. Lebensphasenmodell	67
5.3.8.3. Rechnungszins für „neue“ Anwartschaftsberechtigte	68
5.3.8.4. Wechsel zwischen Durchführungsweegen.....	68
5.3.4. Die betriebliche Kollektivversicherungszusage.....	68
6. Betriebspension und Gleichbehandlung	69
6.1. Das spezielle Gleichbehandlungsgebot des § 18 BPG	69
6.2. Europarechtliche Einwirkungen auf Betriebspensionen	73
7. Betriebspension und Betriebs(teil)übergang	77
7.1. Das Widerspruchsrecht bei Nichtübernahme einer betrieblichen Pensionszusage.....	77
7.2. Aufnahme von Betrieben/Betriebsteilen: Sonderkündigungsrecht bei Pensions(kassen)-Betriebsvereinbarungen.....	79
Stichwortverzeichnis	83