

I. Was Leitung und Team wissen sollten

1. Familie und Kita – ein Verhältnis auf dem Prüfstand 3
2. Was macht eine Kita zum Familienzentrum? 6

II. Den Prozess der Weiterentwicklung steuern

1. Werden wir ein Familienzentrum? 9
 - a) Kita und regionale Jugendhilfepolitik 9
 - b) Die Ausgangslage im Team 12
 - c) Vorhandene Ressourcen im Blick 13
2. Die Entwicklungsarbeit beginnt 15
 - a) Den Sozialraum kennenlernen 16
 - b) Ziele und fachliche Schwerpunkte setzen 17
 - c) Die Konzeption überarbeiten 21
 - d) In das QE-Verfahren einbinden 22
 - e) Die Mitarbeiterinnen beteiligen 23
 - f) Eltern und Kinder beteiligen 26

3. Unerlässlich: Vernetzung und Kooperation 29

III. Wichtige Kompetenzen der Leitung im Prozess

1. Kompetenzorientierung – eine neue Sichtweise 37
2. Kompetenzprofil für die Weiterentwicklung 40

Ausblick: Und wie geht es weiter? 45

Literatur 47

Danksagung 48

Impressum 48

Hinweis:

Zur besseren Lesbarkeit verwenden wir überwiegend weibliche Bezeichnungen, z.B. „Leiterinnen“, „Erzieherinnen“. Selbstverständlich sind auch immer die männlichen Vertreter des Berufsstandes gemeint.